

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı



ÖZEL GÜVENLİK
DENETLEME MEVZUATI

ANKARA – 2013

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME BAŞKANLIĞI

Başkanlık İdari Büro Amirliği: 0 (312) 462 49 50

İdari İşler Şube Müdürlüğü: 0 (312) 462 49 32

Denetleme Şube Müdürlüğü: 0 (312) 462 49 64 E-mail:

ozgdenetim@egm.gov.tr

BASKI:

Emniyet Genel Müdürlüğü, Eğitim Dairesi Başkanlığı,

Basımevi Şube Müdürlüğü - ANKARA Telefon:

0 (312) 462 44 60-70

İÇİNDEKİLER

1.ÖNSÖZ	5
<u>2. ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN</u>	<u>7</u>
2.1.Özel Güvenlik İzni	7
2.2.Özel Güvenlik Komisyonu	8
2.3.Özel Güvenlik Şirketleri	8
2.4. Ek Önlemler.....	9
2.5.Özel Güvenlik Görevlilerinin Yetkileri.....	9
2.6.Silah Bulundurma ve Taşıma Yetkisi.....	10
2.7.Görev Alanı	10
2.8.Özel Güvenlik Görevlilerinde Aranacak Şartlar.....	10
2.9.Çalışma İzni,	11
2.10.Kimlik, Kıyafet	12
2.11.Eğitim	12
2.12.Tazminat.....	13
2.13.Yasaklar	13
2.13.Suçlar ve Cezalar	14
2.14. İdarî para cezasını gerektiren fiiller.....	15
2.15. Özel güvenlik malî sorumluluk sigortası.....	16
2.16.Denetim	16
2.17.Ruhsat Harcı.....	17
<u>3. ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUNUN</u>	
<u>UYGULANMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK</u>	<u>19</u>
3.1. Amaç, Kapsam ve Tanımlar.....	19
3.2. Özel Güvenlik Komisyonu Ve Görevleri.....	20
3.3. Özel Güvenlikle İlgili İzinlerin Verilmesi.....	21
3.4. Geçici ve Acil Durumlarda Özel Güvenlik İzni.....	22
3.5. Faaliyet İzni ve Sona Erdirilmesi.....	22
3.6.Yabancılar, Koruma ve Güvenlik Planları.....	24
3.7. Mülki İdare Amirlerinin Yetkisi, Önleyici Arama Yapılması.....	24
3.8. Tabii Afet Hallerinde Yardım Yükümlülüğü, Suça El Koyma.....	25
3.9. Özel Güvenlik Görevlisi Çalışma İzni.....	25

3.10. Sağlık Şartları, Özel Güvenlik Görevlilerinin Bildirilmesi.....	26
3.11. Kimlik Kartları, Üniforma ve Teçhizat.....	27
3. 12.Alarm	
Merkezleri.....	28
3.13. Ateşli Silahlar, Silah Bulundurma ve Taşıma İzni Verilmesi.....	28
3.14. Özel Güvenlik Eğitimi.....	31
3.15. Sınav.....	34
3.16. Denetim.....	36
4. ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK EKLERİ.....	39
5. ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGESİ.....	57
5. 1.Özel Güvenlik	
İzni.....	58
5.2.Özel Güvenlik İzni İçin İstenilecek Belgeler.....	63
5.3.Özel Güvenlik Bildirimleri.....	64
5.4.Özel Güvenlik Görevlileri.....	65
5.5.Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması.....	67
5.6.Çalışma İzni.....	68
5.7.Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası.....	74
5.8.Özel Güvenlik Görevlilerinin Geçici Görevlendirilmesi.....	74
5.9.Sağlık Raporları.....	75
5.10.Eğitim.....	76
5.11.Hizmetçi Eğitim Atışları.....	81
5.12. Özel Güvenlik Yazılı ve Uygulama Sınavlarında Uyulacak Esaslar.....	85
5.13.Denetleme.....	92
5.14.Kişi Koruma Hizmetleri.....	96
5.15.Alarm İzleme Merkezleri.....	98
5.16.Para Ve Değerli Eşya Nakli.....	99
5.17.Faaliyet İzni.....	100
5.18. Yöneticiler.....	102
5.19. Silahlar.....	103
5.20. Kıyafet ve Teçhizat.....	105
5.21.Ruhsat Harçları.....	107
5.22.Koruma ve Güvenlik Planları.....	108
5.22.Özel Güvenlik Bilgi Sistemi.....	109
5. 23.Özel Dedektiflik.....	110

5.24. Sosyal Güvenlik Kurumu Bildirimleri.....	110
6. BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE EKLERİ.....	113
7. 661 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME.....	139
8. 661 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME GEREKÇESİ.....	140
9. ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME BAŞKANLIĞI KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ.....	141
9.1. Amaç, Kapsam ve Tanımlar.....	141
9.2. Kuruluş ve Görev Merkezi.....	142
9.3. Başkanlığın Görevleri.....	142
9.4. Başkanın görev ve yetkileri	143
9.5. Başkan Yardımcılığı.....	144
9.6. Müfettişlerin görev ve yetkileri	144
9.7. Müfettişlerin sorumlulukları.....	144
9.8. Başkanlık İdari Büro Amirliğinin görevleri.....	146
9.9.İdari İşler Şube Müdürlüğünün Görevleri.....	147
9.10.İdari İşler Şube Müdürlüğü İdari Büro Amirliğinin Görevleri.....	147
9.11.Eğitim ve İnsan Kaynakları Büro Amirliğinin Görevleri.....	148
9.12. Strateji Geliştirme ve Destek Büro Amirliğinin görevleri.....	148
9.13.Taşınır Mal Saymanlık Büro Amirliğinin görevleri.....	149
9.14. Bilgi Teknolojileri Büro Amirliğinin görevleri.....	150
9.15. Denetleme Şube Müdürlüğünün görevleri.....	151
9.16. Denetleme Şube Müdürlüğü İdari Büro Amirliğinin görevleri.....	151
9.17. Denetleme Büro Amirliğinin görevleri.....	152
9.18. Araştırma ve Değerlendirme Büro Amirliğinin görevleri.....	152
9.19. İl Emniyet Müdürlüklerinin sorumlulukları.....	153

ÖNSÖZ

Kişi, kurum ve kuruluşlar, can ve malının daha iyi korunmasını, yürüttükleri görev ve hizmetlerin de belli bir düzen ve ahenk içinde gerçekleşmesini istemektedir. Özel güvenlik hizmetleri, devletin sağladığı genel güvenliğe tamamlayıcı olan ve maliyeti tamamen bu hizmeti talep edenler tarafından karşılandığı bir sektör olarak doğmuştur.

Güvenlik ve düzenin belirli seviyelerde standart olarak sağlanması günümüzde endüstriyel toplumun hemen her alanında vazgeçilmez bir ihtiyaç olarak görüldüğünden bahsedilebilir.

Suçun işlenmeden önlenmesine büyük katkısı görülen modern anlamdaki özel güvenlik hizmetlerinde, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun yürürlüğe girdiği 2004 yılından bugüne büyük oranda kurumsallaşma gerçekleşmiştir.

Özel güvenlikte denetim, güvenlik hizmetlerinin niteliği ve toplum üzerindeki etkisi göz önüne alındığında büyük önem arz etmektedir. Zira özel güvenlik personeli sorumlu oldukları alan içerisinde bir kısım özel kolluk yetkilerini kullanmaktadır.

Özel güvenlik denetleme hizmetlerinin, Bakanlığımız adına başkanlığımız bünyesinde yürütülecek olması profesyonellik, devamlılık, verimlilik, etkinlik ve amaca uygunluk açısından yararlı olacaktır. Denetleme görevini yürütecek Polis Başmüfettişlerimiz ile bu görevi illerimizde yürütmekte olan tüm personelimizin faydalanacağını düşündüğümüz bu çalışmayı istifadenize sunuyoruz.

Özel güvenlik denetleme hizmetlerinde faydalanılan ve başucu eser niteliğinde bir katkı olması temennisiyle...

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME
BAŞKANLIĞI
2013

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN
ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

Kanun Numarası : 5188
Kabul Tarihi : 10/6/2004
Yayımlandığı Resmi Gazete : Tarih : 26/6/2004 Sayı :25504

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

Madde 1- Bu Kanunun amacı, kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyetteki özel güvenlik hizmetlerinin yerine getirilmesine ilişkin esas ve usulleri belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu Kanun, özel güvenlik izninin verilmesine, bu hizmeti yerine getirecek kişi ve kuruluşların ruhsatlandırılmasına ve denetlenmesine ilişkin hususları kapsar.

Özel güvenlik izni

Madde 3- Kişilerin silahlı personel tarafından korunması, kurum ve kuruluşlar bünyesinde özel güvenlik birimi kurulması veya güvenlik hizmetinin şirketlere gördürülmesi özel güvenlik komisyonunun kararı üzerine **valinin iznine bağlıdır**. Toplantı, konser, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde; para veya değerli eşya nakli gibi geçici veya acil hallerde, komisyon kararı aranmaksızın, valilik tarafından özel güvenlik izni verilebilir. (1)

Kişi ve kuruluşların talebi üzerine, koruma ve güvenlik ihtiyacı dikkate alınarak, güvenlik hizmetinin istihdam edilecek personel eliyle sağlanmasına, kurum ve kuruluşlar bünyesinde özel güvenlik birimi kurulmasına ya da bu hizmetin güvenlik şirketlerine gördürülmesine izin verilir. Bir kuruluş bünyesinde özel güvenlik birimi kurulmuş olması, ihtiyaç duyulduğunda ayrıca güvenlik şirketlerine hizmet gördürülmesine mani değildir.

Komisyon, koruma ve güvenlik hizmetini yerine getirecek personelin, bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah ve teçhizatın azamî miktarını ve

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

niteliğini, gerekli hallerde diğer fizikî ve aletli güvenlik tedbirlerini belirlemeye yetkilidir. Havalimanı ve liman gibi yerlerde alınacak güvenlik tedbirlerine ilişkin uluslararası yükümlülükler saklıdır.*

(1) Bu maddenin ikinci cümlesinde geçen "vali" ibaresi, 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanununun 23 üncü maddesiyle "valilik" olarak değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

Geçici haller dışındaki özel güvenlik uygulaması, en az bir ay önce başvurulması şartıyla komisyonun kararı ve valinin onayı ile sona erdirilebilir.

Özel güvenlik komisyonu

Madde 4- Özel güvenlik komisyonu, bu Kanunda belirtilen özel güvenlikle ilgili kararları almak üzere valinin görevlendireceği bir vali yardımcısının başkanlığında, il emniyet müdürlüğü, il jandarma komutanlığı, ticaret odası başkanlığı, sanayi odası başkanlığı temsilcisinden oluşur. Sanayi odasının bulunmadığı illerde komisyona ticaret ve sanayi odası başkanlığının temsilcisi katılır. Özel güvenlik izni verilmesi ya da bu uygulamanın kaldırılması için başvuran kişi ya da kuruluşun temsilcisi ilgili komisyon toplantısına üye olarak katılır. Komisyon, kararlarını oy çokluğu ile alır; oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır; çekimser oy kullanılmaz.

Özel güvenlik şirketleri

Madde 5- Şirketlerin özel güvenlik alanında faaliyette bulunması İçişleri Bakanlığının iznine tâbidir. Faaliyet izni verilebilmesi için şirket hisselerinin nama yazılı olması ve faaliyet alanının münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olması zorunludur. Özel güvenlik şirketleri, şubelerini bir ay içinde Bakanlığa ve ilgili valiliğe yazılı olarak; hisse devirlerini bir ay içinde Bakanlığa bildirirler.

Yabancı kişilerin özel güvenlik şirketi kurabilmesi ve yabancı şirketlerin Türkiye'de özel güvenlik hizmeti verebilmesi mütekabiliyet esasına tâbidir.

Özel güvenlik şirketlerinin kurucu ve yöneticilerinde bu Kanunun 10 uncu maddesinin (a) ve (d) bentlerinde belirtilen şartlar aranır. Yöneticilerin ayrıca dört yıllık yüksek okul mezunu olmaları, Kanunun 10 uncu maddesinin (e) bendinde belirtilen şartı taşımaları ve [14 üncü](#) maddesinde belirtilen özel güvenlik temel

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

eğitimini başarıyla tamamlamış olmaları gerekir. (Ek cümle: 21/4/2005 – 5335/23 md.) Muvazzaf subaylarda dört yıllık okul mezunu olma şartı aranmaz.

Kurucu ve yöneticilerde aranan şartların kaybedilmesi halinde iki ay içinde eksiklik giderilmediği veya bu kurucu ve yöneticiler değiştirilmediği takdirde faaliyet izni iptal edilir.

(Değişik beşinci fıkra: 29/3/2011-6215/1 md.) Bu şirketler tarafından üçüncü kişi, kurum ve kuruluşlara sağlanacak koruma ve güvenlik hizmetleri, *hizmetin başladığı gün mesai saati bitimine kadar ilgili valiliğe yazılı olarak bildirilir*. Acil ve geçici nitelikteki koruma ve güvenlik hizmetlerinde süre kaydı aranmaz.

(Ek fıkra: 21/4/2005 – 5335/23 md.) Özel güvenlik şirketleri üstlendikleri koruma ve güvenlik hizmetlerinde istihdam edecekleri özel güvenlik görevlilerinin çalışma izin belgelerinin birer suretini bir ay içinde ilgili kişi, kurum ya da kuruluşu bildirir.

*

(Ek fıkra: 21/4/2005 – 5335/23 md.) Alarm izleme merkezi kurma ve işletme için valilikten yeterlilik belgesi alınması zorunludur.

Ek önlemler

Madde 6- Mülkî idare amirleri havalimanı, liman, gümrük, gar ve istasyon gibi yerler ile spor müsabakalarının, sahne gösterilerinin ve benzeri etkinliklerin yapıldığı yerlerdeki özel güvenlik tedbirlerini denetlemeye ve kamu güvenliğinin gerektirdiği hallerde ek önlemler aldirmaya yetkilidir.

Kamu güvenliğinin sağlanması yönünden 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu ile vali ve kaymakamlara verilen yetkiler saklıdır. Bu yetkilerin kullanılması durumunda özel güvenlik birimi ve özel güvenlik personeli mülkî idare amirinin ve genel kolluk amirinin emirlerini yerine getirmek zorundadır.

İKİNCİ BÖLÜM

Özel Güvenlik Görevlileri

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Özel güvenlik görevlilerinin yetkileri

Madde 7- Özel güvenlik görevlilerinin yetkileri şunlardır:

- a) Koruma ve güvenliğini sağladıkları alanlara girmek isteyenleri duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.
- b) Toplantı, konser, spor müsabakası, sahne gösterileri ve benzeri etkinlikler ile cenaze ve düğün törenlerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.
- c) (*Değişik: 23/1/2008 – 5728/544 md.*) Ceza Muhakemesi Kanununun [90 inci maddesine](#) göre yakalama.
- d) (*Değişik: 23/1/2008 – 5728/544 md.*) Görev alanında, haklarında yakalama emri veya mahkûmiyet kararı bulunan kişileri yakalama ve arama.
- e) Yangın, deprem gibi tabii afet durumlarında ve imdat istenmesi halinde görev alanındaki işyeri ve konutlara girme.
- f) Hava meydanı, liman, gar, istasyon ve terminal gibi toplu ulaşım tesislerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.
- g) Genel kolluk kuvvetlerine derhal bildirmek şartıyla, aramalar sırasında suç teşkil eden veya delil olabilecek ya da suç teşkil etmemekle birlikte tehlike doğurabilecek eşyayı emanete alma.
- h) Terk edilmiş ve bulunmuş eşyayı emanete alma. *
- ı) Kişinin vücudu veya sağlığı bakımından mevcut bir tehlikeden korunması amacıyla yakalama.
- j) (*Değişik: 23/1/2008 – 5728/544 md.*) Olay yerini ve delilleri koruma, bu amaçla Ceza Muhakemesi Kanununun [168 inci maddesine](#) göre yakalama.
- k) (*Değişik: 23/1/2008 – 5728/544 md.*) Türk Medeni Kanununun [981](#) inci maddesine, Borçlar Kanununun [52 nci](#) maddesine, Türk Ceza Kanununun [24](#) ve [25](#) inci maddelerine göre zor kullanma.

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

Silah bulundurma ve taşıma yetkisi

Madde 8- Hangi koruma ve güvenlik hizmeti için ne miktar ve özellikte ateşli silah bulundurulabileceği komisyon tarafından belirlenir.

Ancak eğitim ve öğretim kurumlarında, sağlık tesislerinde, talih oyunları işletmelerinde, içkili yerlerde silahlı özel güvenlik görevlisi çalıştırılmasına izin verilmez. Özel güvenlik görevlileri, özel toplantılarda, spor müsabakalarında, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde silahlı olarak görev yapamazlar. Koruma ve güvenlik hizmetinde kullanılacak silah ve teçhizat, ilgili kişi veya kuruluş tarafından temin edilir. Özel güvenlik şirketleri ateşli silah alamaz ve bulunduramazlar. Ancak özel güvenlik şirketlerine, para ve değerli eşya nakli, geçici süreli koruma ve güvenlik hizmetlerinde kullanılmak üzere, özel güvenlik eğitimi veren kurumlara, silah eğitiminde kullanılmak üzere, komisyonun kararı ve valinin onayı ile silah alma, kullanma ve taşıma izni verilebilir.

Görev alanı

Madde 9- Bu görevliler [7 nci](#) maddede sayılan yetkileri sadece görevli oldukları süre içinde ve görev alanlarında kullanabilirler. Özel güvenlik görevlileri silahlarını görev alanı dışına çıkaramazlar. İşlenmiş bir suçun sanığı veya suç işleyeceğinden kuvvetle şüphe edilen kişinin takibi, dışarıdan yapılan saldırılara karşı tedbir alınması, para ve değerli eşya nakli, kişi koruma ve cenaze töreni gibi güzergâh ifade eden durumlarda güzergâh boyu görev alanı sayılır. Görev alanı, zorunlu hallerde Komisyon kararıyla genişletilebilir.

Zor kullanma ve yakalama yetkilerinin kullanılmasını gerektiren olaylar en seri vasıta ile yetkili genel kolluğa bildirilir; yakalanan kişi ve zapt edilen eşya genel kolluğa teslim edilir.

Özel güvenlik görevlilerinde aranacak şartlar

Madde 10- Özel güvenlik görevlilerinde aşağıdaki şartlar aranır: a)

Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak. *

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

- b) (Değişik: 21/4/2005 – 5335/23 md.) Silahsız olarak görev yapacaklar için en az sekiz yıllık ilköğretim veya ortaokul; silahlı olarak görev yapacaklar için en az lise veya dengi okul mezunu olmak.
- c) 18 yaşını doldurmuş olmak.
- d) (Değişik: 23/1/2008 – 5728/545 md.) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar, (...) ⁽¹⁾ zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık veya fuhuş suçlarından mahkûm olmamak. ⁽¹⁾ e) (Mülga: 23/1/2008 – 5728/578 md.)
- f) Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile engelli bulunmamak. ⁽²⁾
- g) [14 üncü](#) maddede belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla tamamlamış olmak.

Çalışma izni

Madde 11- (Değişik birinci fıkra: 29/3/2011-6215/2 md.) Özel güvenlik görevlisi olarak istihdam edilecekler ile özel güvenlik şirketlerinde, alarm izleme merkezlerinde ve özel güvenlik eğitimi verecek kurumlarda kurucu ve/veya yönetici olarak çalışacaklar hakkında valilikçe güvenlik soruşturması yapılır. Soruşturma sonucu olumlu olanlara, bu Kanunun [14 üncü](#) maddesinde belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla bitirmiş olmak şartıyla, valilikçe çalışma izni verilir. Ateşli silah taşımayacak özel güvenlik görevlileri hakkında sadece arşiv araştırması yapılır. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması bir ay içinde tamamlanır. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması her beş yılda bir yenilenir.

Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri işveren tarafından onbeş gün içinde valiliğe bildirilir.

(Mülga üçüncü fıkra: 29/3/2011-6215/2 md.)

Özel güvenlik görevlilerinde aranan şartlardan herhangi birisinin kaybedilmesi halinde çalışma izni iptal edilir.

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

(Mülga beşinci fıkra: 29/3/2011-6215/2 md.) *

(1) Bu bentte yer alan "...kamunun sağlığına karşı suçlar, ..." bölümü, Anayasa Mahkemesi'nin 25/2/2010 tarihli ve E.: 2008/17, K.: 2010/44 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir.

(2) 25/4/2013 tarihli ve 6462 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle, bu bentte yer alan "özürlü" ibaresi "engelli" şeklinde değiştirilmiştir.

Kimlik

Madde 12- Özel güvenlik görevlilerine valilikçe kimlik kartı verilir. Kimlik kartında görevlinin adı ve soyadı ile silahlı ya da silahsız olduğu belirtilir. Kimlik kartı görev alanı ve süresi içerisinde herkes tarafından görülebilecek şekilde yakaya takılır. Üzerinde kimlik kartı olmayan özel güvenlik görevlileri Kanunun 7 nci maddesinde sayılan yetkileri kullanamazlar.

Herhangi bir sebeple görevinden ayrılan özel güvenlik görevlileri işveren tarafından onbeş gün içinde valiliğe bildirilir.

Kıyafet

Madde 13- Özel güvenlik görevlileri görev alanı içinde ve süresince üniforma giyerler. Görevin ve işyerinin özelliği nedeniyle gerekli görülen hallerde sivil kıyafetle görev yapılmasına komisyon izin verebilir.

Eğitim

Madde 14- (Değişik birinci fıkra: 29/3/2011-6215/3 md.) Özel güvenlik temel eğitimi teorik ve pratik eğitim ile silah eğitiminden oluşmak üzere yüz yirmi ders saatinden; yenileme eğitimi altmış ders saatinden az olmamak üzere düzenlenir. Yükseköğretim kurumlarının güvenlikle ilgili fakülte ve meslek yüksek okullarından mezun olanlar ile fakülte veya meslek yüksek okullarının güvenlikle ilgili bölümlerinden mezun olanlarda silah eğitimi dışında özel güvenlik temel eğitimi şartı aranmaz. Genel kolluk kuvvetlerinden ve Milli İstihbarat Teşkilatından emekli olanlar ile en az beş yıl bu görevlerde çalıştıktan sonra kendi istekleriyle görevlerinden ayrılmış olanlarda, özel güvenlik temel eğitimi şartı ve Kanunun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının [\(b\) bendinde](#) belirtilen eğitim şartı aranmaz.

(Değişik ikinci fıkra: 29/3/2011-6215/3 md.) Özel güvenlik eğitimi, ücreti karşılığında İçişleri Bakanlığınca verilebileceği gibi, Bakanlıktan faaliyet izni alan özel eğitim

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

kurumlarınca da verilebilir. Yeterli bina, araç, gereç ve personel bulunması şartıyla özel güvenlik yenileme eğitimi, valiliğin izniyle güvenlik hizmetinin sağlandığı yerde verilebilir. Özel güvenlik eğitimi verecek kurumların kurucu ve yöneticilerinde [5 inci maddenin üçüncü](#) fıkrasında belirtilen şartlar aranır. Özel güvenlik eğitiminin niteliği, müfredatı, eğitimcilerde ve eğitim merkezlerinde aranacak şartlar ile eğitim sonucu yeterliliğin belirlenmesine ve sınavlarda görevlendirileceklere yapılacak ödemelere ilişkin esas ve usuller yönetmelikle düzenlenir. ⁽¹⁾ * _____

(1) Bu fıkarda yer alan "belirlenmesine" ibaresinden sonra gelmek üzere; 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanunun 23 üncü maddesiyle "ve sınavlarda görevlendirileceklere yapılacak ödemelere" ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

Tazminat ⁽¹⁾

Madde 15- Bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirirken yaralanan, engelli hâle gelen özel güvenlik görevlilerine veya ölen özel güvenlik görevlisinin kanunî mirasçılarına, iş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde belirlenen miktar ve esaslar çerçevesinde tazminat ödenir. Ancak, genel hükümlere göre daha yüksek miktarda tazminat ödenmesine mahkemelerce hükmedilmesi halinde, iş sözleşmesine veya toplu iş sözleşmesine dayanılarak ödenen tutarlar mahsup edilir.

Birinci fıkra hükümleri gereğince ödenecek tazminat, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında ödenmesi gereken diğer tazminatlarla ilişkilendirilmez.

Kamu kurum ve kuruluşlarında bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirirken yaralanan, engelli hâle gelen özel güvenlik görevlilerine veya ölen özel güvenlik görevlilerinin kanunî mirasçılarına; iş sözleşmesi, toplu iş sözleşmesi veya 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerinde belirtilen tazminat miktarlarından hangisi yüksek ise o miktar ödenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yasaklar ve Ceza Hükümleri

Görev dışında çalıştırma yasağı

Madde 16- Özel güvenlik personeli, Kanunda belirtilen koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalıştırılmaz.

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

Grev yasağı

Madde 17- Özel güvenlik personeli greve katılamaz.

Görevden uzaklaştırma yasağı

Madde 18- Özel güvenlik görevlileri lokavt dolayısıyla işten uzaklaştırılamaz. *

(1) 25/4/2013 tarihli ve 6462 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle, bu maddenin birinci ve üçüncü fıkrasında yer alan "sakatlanan" ibareleri "engelli hâle gelen" şeklinde değiştirilmiştir.

Suçlar ve cezalar⁽¹⁾

Madde 19- (Değişik: 23/1/2008 – 5728/546 md.)

Bu Kanunda öngörülen adli suçlar ve cezalar şunlardır:

a) Bu Kanunun [3 üncü](#) maddesinde belirtilen **özel güvenlik iznini almadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden** kişiler veya kuruluşların yöneticileri üç aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılır.

b) Bu Kanunun [5 inci](#) maddesinde belirtilen **faaliyet iznini almadan özel güvenlik faaliyetinde bulunan** şirketlerin kurucu ve yöneticilerine, bu Kanunun [3 üncü](#) maddesinde belirtilen **izni almadan özel güvenlik birimi oluşturan** kurum ve kuruluşların yöneticileri, bu Kanunun [14 üncü](#) maddesinde belirtilen **izni almadan özel güvenlik eğitimi veren** kurum ve kuruluşların yöneticileri, üç aydan bir yıla kadar hapis ve beşbin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır. Bu şekilde cezalandırılan **kişiler, özel güvenlik şirketlerinde ve özel güvenlik eğitimi veren kurumlarda kurucu ve yönetici olamazlar.**

c) Bu Kanunun [11 inci](#) maddesine göre **çalışma izni verilmeyen kişileri özel güvenlik görevlisi olarak istihdam eden** kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yetkilileri, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu **kişilerin silahlı olarak çalıştırılmış olması hâlinde**, verilecek ceza bir kat artırılır. Bu **suçun bir**

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi hâlinde ayrıca bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.

d) Bu Kanunun **21 inci** maddesinde belirtilen **özel güvenlik malî sorumluluk sigortasını yaptırmadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden** kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin **yöneticileri istihdam ettikleri her kişi için** yüzelli gün adlî para cezası ile cezalandırılır.

e) Bu Kanunda belirtilen **faaliyet iznini almadan özel güvenlik hizmeti veya özel güvenlik eğitimi verdiğini ilân eden veya reklam yapan** kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin **yöneticileri**, altı aya kadar hapis ve elli günden az olmamak üzere adlî para cezası ile cezalandırılır. *

(1) 23/1/2008 tarihli ve 5728 sayılı Kanunun 546 ncı maddesiyle bu maddenin “Adli suçlar ve cezalar” olan başlığı “Suçlar ve cezalar” olarak değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

İdarî para cezasını gerektiren fiiller⁽¹⁾

Madde 20 - (Değişik: 23/1/2008 – 5728/547 md.)

Bu Kanunda öngörülen idarî para cezasını gerektiren fiiller şunlardır:

a) 17 nci maddede belirtilen **grev yasağına uymayan, ateşli silâhını bu Kanuna aykırı veya görev alanı dışında kullanan veya özel güvenlik kimlik kartını başkasına kullandıran özel güvenlik görevlisine** bin Türk Lirası idarî para cezası verilir ve bu kişilerin çalışma izni valilikçe iptal edilir. Bu kişiler bir daha özel güvenlik görevlisi olamazlar.

b) Diğer kişi, kurum ve kuruluşlara sağlanacak **özel güvenlik hizmetini 5 inci maddede belirtilen süre içinde ilgili valiliğe bildirmeyen** özel güvenlik şirketlerine her bildirim için bin Türk Lirası,

c) **6 ncı** madde uyarınca **mülkî idare amirlerince istenen ilave**

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

tedbirleri

almayan kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticilerine ikibin Türk Lirası,

d) 22 nci madde gereğince tespit edilip giderilmesi istenen

eksiklikleri

gidermeyen kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticilerine ikibin Türk Lirası,

e) Özel güvenlik görevlisini koruma ve güvenlik hizmetleri dışında

başka

bir işte çalıştıran kişi, kurum ve kuruluşlara her eylemleri için bin Türk Lirası,

f) 11 inci maddenin ikinci fıkrası ile 12 nci maddenin üçüncü

fıkrasında

belirtilen bildirimleri süresinde yerine getirmeyenlere bin Türk Lirası, idarî para

cezası verilir.

Bu maddede öngörülen idarî para cezaları mahallî mülkî amir tarafından verilir.

(1) 23/1/2008 tarihli ve 5728 sayılı Kanununun 547 nci maddesiyle bu maddenin “İdarî suçlar ve cezalar” olan başlığı “İdarî para cezasını gerektiren fiiller” olarak değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Özel güvenlik malî sorumluluk sigortası

Madde 21- (Değişik: 23/1/2008 – 5728/548 md.)

Özel hukuk tüzel kişileri ve özel güvenlik şirketleri, istihdam ettikleri özel güvenlik görevlilerinin üçüncü kişilere verecekleri zararların tazmini amacıyla özel güvenlik malî sorumluluk sigortası yaptırmak zorundadır. Özel güvenlik malî sorumluluk sigortasına ilişkin esas ve usuller Hazine Müsteşarlığınca belirlenir. Bu maddede öngörülen özel güvenlik malî sorumluluk sigortası, Türkiye’de ilgili branşta çalışmaya yetkili olan sigorta şirketleri tarafından yapılır. Bu sigorta şirketleri özel güvenlik malî sorumluluk sigortasını yapmakla yükümlüdürler. Bu yükümlülüğe uymayan sigorta şirketlerine Hazine Müsteşarlığınca sekizbin Türk Lirası idarî para cezası verilir.

Denetim

Madde 22- İçişleri Bakanlığı ve valilikler özel güvenlik hizmetleri kapsamında, özel güvenlik birimlerini, özel güvenlik şirketlerini ve özel güvenlik eğitimi veren kurumları denetlemeye yetkilidir. Denetimin mahiyeti, kapsamı, usul ve esasları yönetmelikle belirlenir.

Denetim sonucu tespit edilen eksikliklerin ilgili kişi, kurum, kuruluş ve şirketlerce verilen süre içinde giderilmesi zorunludur.

Amacı dışında faaliyet gösterdiği veya suç kaynağına dönüştüğü tespit edilen şirketlerin ve özel eğitim kurumlarının faaliyet izni iptal edilir. Bu şekilde faaliyet izni iptal edilen şirketlerin veya kurumların, kurucu ve yöneticileri, özel güvenlik şirketlerinde ve özel güvenlik eğitimi veren kurumlarda kurucu ve yönetici olamazlar.

Ceza uygulaması

Madde 23- (Değişik: 23/1/2008 – 5728/549 md.)

Özel güvenlik görevlileri, görevleriyle bağlantılı olarak işledikleri suçlardan dolayı kamu görevlisi gibi cezalandırılır.

Özel güvenlik görevlilerine karşı görevleri dolayısıyla suç işleyenler kamu görevlisine karşı suç işlemiş gibi cezalandırılır. *

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

Ruhsat harcı

Madde 24- Özel güvenlik şirketlerine ve özel güvenlik eğitimi verecek kurumlara faaliyet izni verilmesi için onmilyar lira, özel güvenlik görevlilerine çalışma izni verilmesi için ikiyüzmilyon lira ruhsat harcı alınır ve bu harç mal sandığına yatırılır.

Yeniden değerlendirme oranının uygulanması

Madde 25- (Değişik: 23/1/2008 – 5728/550 md.)

Bu Kanunun 24 üncü maddesinde belirtilen ruhsat harçlarına ilişkin miktarlar her yıl 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre belirlenecek yeniden değerlendirme oranına göre artırılır.

Yönetmelik

Madde 26- Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelik, İçişleri Bakanlığınca bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren üç ay içinde çıkarılır.

Yürürlükten kaldırılan kanun

Madde 27- 22.7.1981 tarihli ve 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 1 - Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 2495 sayılı Kanuna göre kurulmuş olan özel güvenlik teşkilâtlarına özel güvenlik izni, özel güvenlik görevlilerine de beş yıl süreyle çalışma izni verilmiş sayılır.

Geçici Madde 2 – (Ek: 21/4/2005 – 5335/23 md.)

22.7.1981 tarihli ve 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanuna göre kurulmuş olan özel güvenlik teşkilatlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte istihdam edilmekte olan özel güvenlik görevlileri için lise mezunu olma şartı aranmaz.

Geçici Madde 3 - (Ek: 21/4/2005 – 5335/23 md.)

Bu Kanunun yayımı tarihinden önce alınmış alarm izleme kurma ve işletme yeterlilik belgeleri geçerlidir.

Yürürlük

Madde 28- (Değişik: 21/4/2005 – 5335/23 md.)

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Bu Kanunun 19 ve 20 nci maddeleri 1.1.2006 tarihinde, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 29- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür. *

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUNUN UYGULANMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK Resmi

Gazete Tarihi: 07/10/2004

Resmi Gazete Sayısı: 25606

BİRİNCİ BÖLÜM: Genel Hükümler

Amaç

Madde 1 - Bu Yönetmeliğin amacı, 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun uygulanmasına yönelik usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2 - Bu Yönetmelik, 5188 sayılı Kanun kapsamında özel güvenlik izninin verilmesi, özel güvenlik şirketlerine ve özel eğitim kurumlarına faaliyet izni verilmesi, özel güvenlik görevlilerine çalışma izni verilmesi, özel güvenlik eğitiminin niteliği, müfredatı, eğitimcilerde ve eğitim merkezlerinde aranacak şartlar ve eğitim sonucu yeterliliğin belirlenmesi, özel güvenlik hizmetlerinin denetlenmesi ve diğer hususları kapsar. **Hukuki**

Dayanak

Madde 3 - Bu Yönetmelik, 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun 26 ncı maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 - Bu yönetmelikte geçen;

Kanun: 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunu,

Bakanlık: İçişleri Bakanlığı'nı,

Komisyon: Her ilde vali yardımcısının başkanlığında, il emniyet müdürlüğü, il jandarma komutanlığı, ticaret odası başkanlığı ve sanayi odası başkanlığı temsilcilerinden oluşan özel güvenlik komisyonunu,

Merkezi Sınav Komisyonu: Özel güvenlik eğitimi sonunda yapılacak olan yazılı ve uygulamalı sınavları yürütmek üzere, Bakanlıkça belirlenecek bir mülki idare amirinin başkanlığında bir üyesi Jandarma Genel Komutanlığından olmak üzere beş kişiden oluşan komisyonu,

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Uygulamalı Sınav Komisyonu: Özel güvenlik eğitimi sonunda illerde yapılacak olan uygulamalı sınavları yürütmek üzere, vali tarafından oluşturulacak en az 3 kişiden müteşekkil komisyonu veya komisyonları,

Özel güvenlik birimi: Bir kurum veya kuruluşun güvenliğini sağlamak üzere, kendi bünyesinde kurulan birimi,

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

Özel güvenlik şirketi: Türk Ticaret Kanunu'na göre kurulan ve üçüncü kişilere koruma ve güvenlik hizmeti veren şirketleri,

Özel eğitim kurumu: Özel güvenlik görevlileri ve yönetici adaylarına özel güvenlik eğitimi vermek üzere Bakanlığın izniyle kurulan eğitim kurumlarını,

Alarm izleme merkezi: konut, işyeri ve tesislerin güvenliğini sağlamak amacıyla, teknik donanım kullanarak bunları izleyen işletmeleri,

Yönetici: Özel güvenlik şirketlerinde *ve alarm izleme merkezlerinde* özel güvenlik görevlilerine emir ve komuta etme, alınacak güvenlik tedbirlerini, bunların yerini, sırasını ve zamanını belirleme ve değiştirme yetki ve sorumluluğuna sahip olan yöneticiler ile özel güvenlik eğitim kurumlarında eğitimden sorumlu olan yöneticileri,

Özel güvenlik görevlisi: Kanun kapsamında özel koruma ve güvenlik hizmetini yerine getirmek amacıyla istihdam edilen kişileri, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM: Özel Güvenlik Komisyonu ve Görevleri

Özel Güvenlik Komisyonu

Madde 5 - Özel güvenlik komisyonu, her ilde valinin görevlendireceği bir vali yardımcısının başkanlığında, il emniyet müdürlüğü, il jandarma komutanlığı, ticaret odası başkanlığı ve sanayi odası başkanlığının temsilcilerinden oluşur. Sanayi odasının bulunmadığı illerde Komisyona, ticaret ve sanayi odası başkanlığının temsilcisi katılır. Özel güvenlik izni verilmesi ya da bu uygulamanın kaldırılması için başvuran kişi yada kuruluşun temsilcisi Komisyonun ilgili toplantısına üye olarak katılır.

Komisyon, gerekli hallerde başkanın çağrısı üzerine toplanır. Komisyon, üye tam sayısının yarısının bir fazlasıyla toplanır ve oy çokluğuyla karar alır. Oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır ve çekimser oy kullanılmaz. Özel güvenlik izni için başvuran kişi ya da kuruluşun temsilcisi toplantıya katılır. Komisyon kararları, başkan ve üyeler tarafından imzalanır ve muhafaza edilir.

[Kanunun 3 üncü](#) maddesinde belirtilen istisnai haller dışında, Komisyonun olumlu kararı olmadan vali tarafından özel güvenlik izni verilemez.

Özel Güvenlik Komisyonunun Görevleri*

Madde 6 - Özel güvenlik komisyonunun görevleri şunlardır:

a) İş veya konumu sebebiyle korunma ihtiyacı duyan kişinin talebi üzerine, özel güvenlik personeli istihdam etmek veya özel güvenlik şirketlerinden hizmet satın almak suretiyle güvenliğin sağlanmasına karar vermek,

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

b) Kurum ve kuruluşların talebi üzerine, işyerinin, çalışanların ve tesislerin özel güvenlik birimi kurmak veya özel güvenlik şirketlerinden hizmet satın almak suretiyle güvenliğin sağlanmasına karar vermek,

c) Özel güvenlik hizmetini yerine getirecek azami personel sayısını, bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah ve teçhizatın miktar ve niteliğini, gerektiğinde kişiler, özel güvenlik birimleri veya özel güvenlik şirketleri tarafından alınacak fiziki ve aletli güvenlik tedbirleri belirlemek,

d) Para ve değerli eşya naklinde veya geçici süreli koruma ve güvenlik hizmetlerinde kullanılmak üzere özel güvenlik şirketlerince ve eğitimde kullanılmak üzere özel eğitim kurumlarında bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah sayısını ve niteliğini belirlemek,

e) Koruma ve güvenlik hizmetinin yerine getirileceği alanı belirlemek ve zorunlu hallerde görev alanını genişletmek,

f) Para ve değerli eşya nakli veya cenaze töreni gibi kamuya açık ya da umumi mahallerde sağlanan özel güvenlik hizmetlerinde kamu hürriyetlerinin korunması amacıyla gerektiğinde sınırlandırıcı kararlar almak,

g) Özel güvenlik uygulamasının sona erdirilmesine ilişkin talepleri karara bağlamak,

h) Özel güvenlik faaliyetleriyle ilgili denetim sonucunda, valinin talebi üzerine alınacak tedbirleri kararlaştırmak,

ı) Kanun ve Yönetmelikte belirtilen diğer hususlar ile vali tarafından görüşülmesi istenen konuları görüşüp karara bağlamak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: Özel Güvenlikle İlgili İzinlerin Verilmesi

Özel Güvenlik

Madde 7 - Kanun kapsamında özel güvenlik, kişiler tarafından özel güvenlik görevlisi istihdam edilerek; kurum veya kuruluş bünyesinde özel güvenlik birimi kurularak veya özel güvenlik şirketlerinden hizmet satın alınmak suretiyle sağlanabilir. Özel güvenlik hizmetinin ne şekilde sağlanacağı kişi veya kuruluşlar tarafından belirlenir.

Özel Güvenlik İzni

Madde 8 - Kişi ve kuruluşlar, özel güvenlik izni için valiliğe yapacakları başvuruda özel güvenlik hizmetinin konusunu, özel güvenlik hizmetinin ne şekilde yerine getirileceğini, hizmetin azami olarak kaç personel eliyle yürütüleceğini, ihtiyaç duyulacak silah ve teçhizatın miktar ve niteliğini belirtir.

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

(Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\1.mad.) Valilik tarafından özel güvenlik talebine ilişkin gerekli inceleme yapıldıktan sonra Komisyon, özel güvenlik izninin verilip verilmemesine, özel güvenliğin sağlanmasına ilişkin yönetme ve özel güvenlik hizmetini yerine getirecek azami personel sayısına, bu amaçla bulundurulacak veya taşınacak silahların azami sayısına karar verir. Özel güvenlik izni verilen kurum veya kuruluşun talebi olması halinde; özel güvenlik görevlilerinin izin veya istirahat gibi durumlarda yerine geçici personel görevlendirilebilmesi, hizmette aksama veya zafiyete düşülmesinin önüne geçilebilmesini temin etmek ve geçici özel güvenlik hizmetleri de dahil olmak üzere ihtiyaç duyulan yerlerde görevlendirmek amacıyla, Komisyonca il genelinde verilen özel güvenlik görevlisi kadrosunun %10'unu aşmayacak şekilde personel istihdam etme izni verilebilir. *

(Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\1.mad.) Genel güvenlik kapsamında korunmanın mümkün olduğu ya da özel koruma ve güvenlik uygulamasının kamu hürriyetlerinin korunması açısından sakıncalı görüldüğü hallerde özel güvenlik izni verilmemesine karar verilir ve bu kararın gerekçesi de belirtilir. Özel güvenlik izni için yapılan müracaatlar en geç on iş günü içinde neticelendirilir.

Komisyonun özel güvenlik izni verilmesi ya da verilmemesi yönündeki kararları valinin onayına sunulur. Özel güvenlik izni verilen kişi ve kuruluşlar için [Ek-1'deki](#) Özel Güvenlik İzin Belgesi düzenlenir.

(Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./3. md.) Özel güvenlik izni verilen kişilerde veya yerlerde istihdam edilen özel güvenlik personelinin listesi ve özel güvenlik mali sorumluluk sigortası poliçelerinin birer sureti, personelin göreve başladığı tarihten itibaren on beş gün içinde, geçici veya acil özel güvenlik izinlerinde ise müracaat sırasında valiliğe verilir.

(Ek fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./3. md.) İlk defa işe başlama veya ayrılma, özel güvenlik şirketlerinin hizmet verdiği yerlerde görev yapan özel güvenlik görevlilerinin yer değişimleri, kurum ve kuruluşlar arasındaki personel değişiklikleri ile ayrı izin belgesine sahip birimleri arasındaki değişikliklerde göreve başlama ve görevden ayrılma bildirimleri onbeş gün içinde Valiliğe bildirilir.

Geçici ve Acil Durumlarda Özel Güvenlik İzni

Madde 9 - Toplantı, konser, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde, para veya değerli eşya nakli veya cenaze töreni gibi geçici veya acil hallerde, özel güvenlik izni vali tarafından verilir.

(Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\2.mad.) Geçici ve acil hallerde özel güvenlik izni, hizmeti yerine getirecek güvenlik şirketi tarafından alınır. İzin için yapılacak başvuruda koruma ve güvenlik hizmeti verilecek alan, istihdam edilecek özel güvenlik görevlileri ve kullanılacak teçhizat belirtilir. Hizmetin özelliğine ve önemine göre, valilikçe istenebilecek ek önlemler alınır. Geçici özel güvenlik izni için valiliğe söz konusu etkinliğin

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

başlamısından en az 48 saat önce müracaatta bulunulur. Valiliğe yapılan müracaatlar faaliyetin başlamasından en geç 24 saat öncesinde neticelendirilir. Valinin takdiri ile acil hallerde bu süreler uygulanmaz.

Güvenliğin sağlanması için ilgili şirket tarafından öngörülen tedbirlerin yetersiz görülmesi halinde valilik ilave tedbirler alınmasını veya güvenlik planının değiştirilmesini istemeye yetkilidir.

İzin konusu para ve değerli eşya nakli ise ayrıca, taşınacak silahlar ve kullanılacak araçlar başvuru dilekçesinde belirtilir.

Bankaların özel güvenlik birimlerince gerçekleştirilecek para nakli için özel güvenlik izni alınmaz

Faaliyet İzni ve Sona Erdirilmesi

Madde 10 - Şirketler, üçüncü kişilere koruma ve güvenlik hizmeti verebilmek için Bakanlıktan faaliyet izni alır. Faaliyet izni verilebilmesi için şirket hisselerinin nama yazılı olması ve şirketin faaliyet alanının münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olması gerekir.

*

Özel güvenlik faaliyet izni için Bakanlığa yapılacak başvurulara aşağıdaki belgelerden birer suret eklenir:

- a) Şirketin ana sözleşmesinin yayımlandığı ticaret sicili gazetesinden bir örnek,
- b) (*Değişik bend: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\3.mad.*) Hisse sahipleri ve yöneticilerin T.C. Kimlik Numarası ve imza sirküleri,
- c) Şirketi temsil edecek yöneticiler için yetki belgesi,
- d) (*Mülga bend: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\3.mad.*),
- e) Yöneticilerin dört yıllık yüksekokul mezunu olduğunu belgeleyen diploma veya diploma yerine geçen belge,
- f) Yöneticilerin özel güvenlik temel eğitimi sertifikası.

Şirketin kurucuları arasında tüzel kişi bulunması halinde, tüzel kişiliği temsil edecek kişinin, Kanunun gerçek kişi kurucularda aradığı şartları taşıması esastır.

Bilgi ve belgelerin incelenmesinden sonra Kanunda öngörülen şartları taşıdığı anlaşılan şirketlerin kurucu ve yöneticileri hakkında güvenlik soruşturması yaptırılır.

(*Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./4. md.*) Soruşturma sonucu, faaliyet izni almaya hak kazanan şirketlere ruhsat harcını yatırmalarını müteakiben [Ek-2'de](#) örneği belirlenen Özel Güvenlik Şirketi Faaliyet İzin Belgesi düzenlenir. Faaliyet izin belgesi özel güvenlik

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

şirketinin kurucusuna, yöneticisine, kanuni vekiline veya özel güvenlik şirketlerince yetkilendirilen kişiye elden teslim edilir.

Alarm *izleme* merkezi veya özel eğitim kurumu açmak isteyen özel güvenlik şirketleri, bunların her biri için ayrıca izin almak zorundadır.

(Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./4. md.) Özel güvenlik şirketlerinin kişi ve kuruluşlara sağlayacakları koruma ve güvenlik hizmetleri için yazılı sözleşme düzenlenir. Bu sözleşmelerde hizmeti alacak kişi veya kuruluşun adı, adresi, hizmetin kapsamı, personel sayısı, hizmetin süresi ve diğer hususlar belirtilir. Hizmet sözleşmesinin bir sureti koruma ve güvenlik hizmetinin başladığı gün mesai saati bitimine kadar ilgili şirket tarafından valiliğe verilir. Bildirimler sorumluluk esasına göre İl Emniyet Müdürlüğüne/İl Jandarma Komutanlığına bizzat yapılabilir. Bildirimin yapılacağı günün tatil gününe rastlaması halinde bildirim, takip eden ilk mesai gününün mesai saati bitimine kadar yapılır. Ayrıca, istihdam edilen özel güvenlik personelinin listesi ve bunların özel güvenlik mali sorumluluk sigortası poliçelerinin birer sureti personel göreve başladığı tarihten itibaren on beş gün içinde ilgili şirket tarafından valiliğe verilir.

Özel güvenlik şirketleri, kurucuların, yöneticilerin ve özel güvenlik personelinin, Kanunda belirtilen şartları muhafaza edip etmediklerini valiliğe bildirir.

Kanun hükümlerine göre özel güvenlik izni alarak, bünyesinde özel güvenlik birimi kuranlar veya özel güvenlik hizmetini şirketlere yaptıranlar, en az bir ay önce başvurmak şartıyla, Komisyonun kararı ve Valinin onayı ile özel güvenlik uygulamasını sona erdirebilirler. *

(Ek fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./4. md.) Özel güvenlik izin belgesinde belirtilen adreste faaliyetlerine son verdiği tespit edilenlerin özel güvenlik uygulaması, Komisyonun kararı ve Valinin onayı ile sona erdirilir.

Yabancılar

Madde 11 - Yabancı bir şirketin Türkiye'de özel güvenlik hizmeti vermesi, Türkiye'de kurulan bir şirkette yabancı ortak bulunması veya bir özel güvenlik eğitim kurumunda uzman eğitici olarak yabancı uyruklu kişilerin istihdamı müttekabilyet esaslarına göre Kanunda belirtilen şartlara tabidir. Bu alanda müttekabilyetin mevcut olup olmadığı Dışişleri Bakanlığında sorulur.

Koruma ve Güvenlik Planları

Madde 12 - Özel güvenlik birimleri ve özel güvenlik şirketleri, bu Yönetmelik kapsamında güvenlik hizmeti verecekleri tesis ve alanlara ilişkin koruma ve güvenlik planlarının bir örneğini otuz gün içerisinde valiliğe verir. Valilik, koruma ve güvenlik

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

planlarında değişiklik yapılmasını veya plandaki yetersizliklerin otuz gün içerisinde giderilmesini isteyebilir.

Mülki İdare Amirlerinin Yetkisi

Madde 13 - Mülki idare amirleri, özel güvenlik uygulamasını ve özel güvenlik tedbirlerini halkın can ve mal güvenliğinin ve kamu hürriyetlerinin korunması amacıyla denetlemeye, özel güvenlik görevlilerinin yetkisini aşan uygulamaları kaldırmaya ve alınan güvenlik tedbirlerinin değiştirilmesini veya ilave tedbirler alınmasını istemeye yetkilidir. Spor müsabakalarında güvenliğin sağlanmasıyla ilgili olarak, 28/4/2004 tarihli ve 5149 sayılı Spor Müsabakalarında Şiddet ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanunun il ve ilçe spor güvenlik kurullarına tanıdığı yetkiler saklıdır.

Özel güvenlik görevlileri ve yöneticileri görev alanları içerisinde genel güvenliğin ve kamu düzeninin bozulduğu hallerde durumu derhal genel kolluğa bildirir.

Özel güvenlik kapsamında korunan ve güvenliği sağlanan yerlerde can ve mal güvenliğinin ciddi şekilde tehlikeye düştüğü veya düşeceği anlaşıldığında, mülki idare amirleri genel kolluğu görevlendirir. Bu taktirde özel güvenlik görevlileri mülki idare amiri ve genel kolluk amirinin emrine girer.

(Mülga fıkra: 05/05/2005 - 25806 S.R.G. Yön/4.mad)

Önleyici Arama Yapılması*

Madde 14 - Görev alanında, can ve mal güvenliğinin ve kamu düzeninin sağlanması, suç işlenmesinin önlenmesi, taşınması veya bulundurulması yasaklanmış her türlü silah, patlayıcı madde veya eşyanın tespit edilmesi amacıyla detektörle, x-ray cihazından geçirerek veya Kanunda belirtilen durumlarda gerektiğinde üst araması yapılabilir.

(Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./5. md.) Kamuya açık alanlarda üst araması, 1/6/2005 tarihli ve 25832 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Adli ve Önleme Aramaları Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır. Bu alanlarda özel güvenlik görevlilerince yapılacak üst araması genel kolluğun gözetim ve denetiminde yapılır. Arama sırasında yakalanan kişiler veya el konulan madde ve cisimler, yasal işlemi yapılmak üzere bir tutanakla genel kolluğa teslim edilir.

Arama kişinin aynı cinsiyetindeki görevli tarafından yapılır. **Tabii**

Afet Hallerinde Yardım Yükümlülüğü

Madde 15 - Özel güvenlik görevlileri, görev alanı içerisinde meydana gelebilecek yangın, deprem ve sel gibi tabii afetlerde arama ve kurtarma görevlilerine yardımcı olmakla yükümlüdür.

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik Suça El Koyma

Madde 16 - Özel güvenlik birimleri ve görevlileri, görev alanında bir suçla karşılaştığında suça el koymak, suçun devamını önlemek, sanığı tespit ve yakalama ile olay yerini ve suç delillerini muhafaza ve yetkili genel kolluğa teslim etmekle görevli ve yetkilidir. Bunlar genel kolluğun olaya el koymasından itibaren araştırma ve delil toplama faaliyetine genel kolluğun talebi halinde yardımcı olur.

Özel Güvenlik Görevlisi Çalışma İzni

Madde 17 - Özel güvenlik görevlisi çalışma izni için yapılacak başvurulara aşağıdaki belgeler eklenir.

- a) Diploma fotokopisi,
- b) T.C. Kimlik Numarası,
- c) (Mülga fıkra: 26/09/2009 - 27358 S.R.G. Yön/4.mad)
- d) Dört adet vesikalık fotoğraf,
- e) Sağlık raporu,
- f) Özel güvenlik temel eğitimi sertifikası.

(Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./6. md.) Başvuru sahiplerinden, haklarında yapılacak güvenlik soruşturması olumlu olanlara, ruhsat harcını yatırdıkları takdirde, kendilerine [Ek-3/A](#) ve [Ek-3/B](#)' deki örneğe uygun olarak Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartı verilir.

Güvenlik soruşturması özel güvenlik eğitimi devam ederken de yaptırılabilir. Bu takdirde başvuru sırasında özel güvenlik temel eğitimi sertifikası istenmez.

Silahsız olarak görev yapacak özel güvenlik görevlileri hakkında sadece arşiv araştırması yapılır. *

(Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./6. md.) Genel kolluk kuvvetlerinden ve Milli İstihbarat Teşkilatından emekli olanlar ile en az beş yıl fiilen bu görevlerde çalıştıktan sonra kendi istekleri ile görevlerinden ayrılmış olanlarda, özel güvenlik temel eğitim şartı ve Kanunun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının [\(b\) bendinde](#) belirtilen eğitim şartı aranmaz.

(Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./6. md.) Yükseköğretim kurumlarının güvenlikle ilgili fakülte ve meslek yüksekokullarından mezun olanlar ile fakülte veya meslek yüksek

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

okullarının güvenlikle ilgili bölümlerinden mezun olanlarda silah eğitimi dışında özel güvenlik temel eğitimi şartı aranmaz.

5 ve 6 ncı fıkralarda belirtilen görevlilere, özel güvenlik temel eğitimi ile ilgili olarak sağlanan beş yıllık istisna süresi içinde başvurmak şartıyla, beş yıl süreyle özel güvenlik çalışma izni verilir. Bu sürenin sonunda bu görevlilerden sadece yenileme eğitimi sertifikası istenir.

(Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./6. md.) Özel güvenlik şirketleri, eğitim kurumları ve alarm izleme merkezlerinde çalışacak olan yöneticilerin güvenlik soruşturmaları yaptırılır. Soruşturma sonucu olumlu olan yöneticilere [Ek-3/C'](#) de bir örneği gösterilen kimlik kartı verilir.

(Ek fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./6. md.) Özel güvenlik görevlisi ve yönetici olacaklar hakkında yapılan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması temel eğitim sertifikasının düzenlendiği tarihten, beşinci ve altıncı fıkralarda belirtilen kişiler için ise başvuru tarihinden itibaren her beş yılda bir yenilenir. Özel güvenlik görevlilerinde ve yöneticilerde aranan şartlardan herhangi birisinin kaybedildiğinin tespiti halinde kimlik kartı ve çalışma izni Bakanlıkça/valiliklerce iptal edilir.

Sağlık Şartları

Madde 18 - Özel güvenlik görevlisi çalışma izni verilebilmesi için, [Kanununun 10 uncu maddesinde](#) sayılan şartların yanı sıra aşağıda belirtilen hususları kapsayacak şekilde, bir hastaneden veya yeterli bir sağlık kuruluşundan alınan "özel güvenlik görevlisi olur" ibareli sağlık raporu istenir.

a) Psikiyatri: Psikiyatrik bir hastalık veya kişilik bozukluğu (Psikopati); alkol ve uyuşturucu bağımlılığı olmamak.

b) Nöroloji: Özel güvenlik hizmetini yerine getirmesine engel teşkil edebilecek nörolojik rahatsızlığı olmamak.

c) (Değişik bent: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./7. md.) Göz: Körlük veya gece körlüğü olmamak.

d) Kulak Burun Boğaz (KBB): Özel güvenlik hizmetini yapmasını engel teşkil edebilecek işitme kaybı olmamak. *

e) Ortopedi: Kas veya iskelet sisteminde ileri derecede hareket kısıtlılığı olmamak.

Çalışma İzninin Yenilenmesi

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

Madde 19 - (Mülga madde: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./8. md.)

Özel Güvenlik Görevlilerinin Bildirilmesi

Madde 20 - Kişi, kuruluş ve şirketlerce, istihdam edilen veya herhangi bir sebeple görevinden ayrılan özel güvenlik görevlileri on beş gün içinde valiliğe bildirilir. Özel güvenlik hizmetinin şirketlere gördürülmesi halinde kişi ve kuruluşların ayrıca bildirim yükümlülüğü yoktur.

Kimlik Kartları (Değişik başlık: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./9. md.)

Madde 21 - (Değişik madde: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./9. md.) Özel güvenlik yöneticisine/görevlilerine Bakanlıkça/valiliklerce verilen kimlik kartında yöneticinin/görevlinin adı ve soyadı ile yönetici veya silahlı ya da silahsız olduğu belirtilir. Özel güvenlik görevlileri kimlik kartını görev alanı ve süresi içerisinde herkes tarafından görülebilecek şekilde yakasında taşır. Kimliğin kaybedilmesi halinde işveren durumu derhal Bakanlığa/valiliklere bildirir.

Kimlik kartları, Kanunun 11 inci maddesi gereğince her beş yılda bir yenilenecek güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunun olumlu olması ve özel güvenlik yenileme eğitim sertifikasının ibrazı halinde ruhsat harcı alınmaksızın temel eğitim sertifikası alanlar için sertifikanın düzenlendiği tarih, 17 nci maddenin [beşinci ve altıncı](#) fıkralarında belirtilen kişiler için ise başvuru tarihi esas alınarak her beş yılda bir yeniden düzenlenir.

Özel güvenlik kimlik kartları, valiliklerce elektronik sistemle gönderilen bilgiler esas alınarak Emniyet Genel Müdürlüğünce düzenlenebileceği gibi Bakanlıkça uygun görülecek kamu kurum veya kuruluşları ile kanunla kurulan tüzel kişilere de yaptırılabilir. Kimlik kartlarının bedeli ve basımına ilişkin esaslar Bakanlıkça belirlenir.

Kartlar, kimlik kartı sahibinin Nüfus Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Adres Kayıt Sisteminde kayıtlı adresine veya şahsın beyan edeceği adrese posta aracılığı ile gönderilir ve kendisine, belirlediği bir kişiye veya kanuni vekiline teslim edilir.

Üniforma ve Teçhizat

Madde 22 - Özel güvenlik görevlilerinin giyeceği üniforma ve üniformayı tamamlayan diğer unsurlar, Türk Silahlı Kuvvetleri ve genel kolluk kuvvetleri ile kanunlarla kurulan özel kolluk kuvvetlerinde kullanılan renkte, biçim ve motifte olamaz. Üniforma ve üniformayı tamamlayan unsurlar ve teçhizat özel güvenlik birimlerince belirlendikten sonra, Komisyonun onayına sunulur. Üniformada şirketi tanıtıcı isim, işaret veya logo bulunur. Özel güvenlik şirketlerince kullanılacak üniforma ve üniformayı tamamlayan unsurlar ile teçhizat Bakanlıkça onaylanır. *

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Özel güvenlik görevlileri gece görevinde, spor müsabakalarında, konser ve sahne gösterilerinde üniformanın üzerine, arkasında ışığı yansıtan [Ek-4/A](#) ve [Ek-4/B](#) 'de gösterilen "ÖZEL GÜVENLİK" ibaresi yazılı yeleği giyerler. **Alarm Merkezleri**

Madde 23 - (Değişik madde: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./10. md.) Alarm izleme merkezi kurma ve işletme için yeterlilik belgesi valiliklerce verilir.

Yeterlilik belgesi için valiliğe yapılacak başvuruya aşağıdaki belgelerden birer suret eklenir.

- a) Kurucu ve yöneticilerin T.C. Kimlik Numarası,
- b) Yöneticilerin dört yıllık yüksek okul mezunu olduğunu belgeleyen diploma veya dengi belgenin aslı veya Bakanlıkça/valiliklerce onaylı sureti.
- c) Alarm izleme merkezini temsil edecek yöneticiler için yetki belgesi,
- d) Yöneticilerin özel güvenlik temel eğitim sertifikası (genel kolluk birimlerinde daha önce çalışmış olanlardan buna ilişkin belge),
- e) Alarm izleme merkezinde kullanılacak teknik teçhizatın amaca elverişliliğine ilişkin taahhütname.

Bilgi ve belgelerin incelenmesinden sonra gerekli şartları taşıdığı anlaşılan alarm izleme merkezlerinin kurucu ve yöneticileri hakkında güvenlik soruşturması yaptırılır.

Soruşturma sonuçlarının olumlu olması halinde, [Ek-5'te](#) örneği belirlenen Alarm İzleme Merkezi Kurma ve İşletme Yeterlilik Belgesi düzenlenir. Kanunun yürürlüğe girmesinden önce yetkili merciler tarafından verilen Alarm İzleme Merkezi Kurma ve İşletme İzinleri verildikleri süre için geçerlidir.

Alarm izleme merkezleri, alarm sistemleri aracılığıyla sürekli olarak yapılan izleme sırasında gelen ihbarları değerlendirir ve teknik bakımdan doğrulanan ihbarları sorumluluk bölgesindeki genel kolluğa en kısa zamanda bildirir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: Ateşli Silahlar

Silah Bulundurma ve Taşıma İzni Verilmesi*

Madde 24 - Koruma ve güvenliğin sağlanabilmesi için fiziki önlemlere ve güvenlik cihazlarına öncelik verilir. Komisyon, orantılılık ilkesine uygun olarak canlılar üzerinde

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

kalıcı etkisi olmayan kimyasalların kullanılmasına izin verebilir. Görevin niteliği gereği bu tedbirlerin yeterli olmayacağına anlaşılması halinde, 10/7/1953 tarihli ve 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanuna göre ruhsatlandırılması mümkün olan yarı otomatik tabancaların ve 11/9/1981 tarihli ve 2521 sayılı Kanun kapsamına giren av silahlarının bulundurulmasına ve taşınmasına Komisyonca karar verilir. Bu silahların sayısı ve niteliği Komisyon kararında belirtilir.

Görev alanında ateşli silah taşıyacak özel güvenlik görevlilerinde, 6136 sayılı Kanun ve bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikte belirtilen şartlar aranır.

Silahların Temini

Madde 25 - Komisyonun kararı üzerine, özel güvenlik izni verilen kişi veya tesise valilikçe ateşli silah alma yetkisi verilir. Ateşli silahlar, özel güvenlik birimlerinin fazla silahlarından, kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaç fazlası, standart dışı, zor alım yoluyla ele geçen silahlarından, Makine Kimya Endüstrisi Kurumu'ndan veya genel hükümlere göre temin edilir. Ateşli silahların, bunların fişek ve tesisatlarının özel oda, kasa veya demir kuşaklı ve takviye kilitli dolaplarda muhafaza edilmesi zorunludur. Bunların muhafazasından özel güvenlik izni verilen kişi veya kuruluş yetkilileri sorumludur.

(*Ek fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\8.mad.*) Kanunun 11 inci maddesi beşinci fıkrasında sayılan şahıslardan, kendi adına taşıma ruhsatlı silahı olan özel güvenlik görevlileri bu silahlarını özel güvenlik hizmetlerinde kullanabilirler. Bunun için koruma ve güvenliği sağlanacak kişi, kurum veya kuruluşun Komisyona müracaat ederek izin alması gerekir. Bu izin Komisyonca verilen personel ve silah kadrosu içerisinde değerlendirilir. Ateşli silahlar için bu Yönetmeliğin 27 nci maddesinde ([Ek-8 hariç](#)) düzenlenen hükümler kendi adına ruhsatlı silahını kullanacak olanlar için de uygulanır. Ancak, bu silahlar aynı zamanda özel güvenlik görevlisinin zati silahı da olduğundan görev alanı kıstası ve Yönetmeliğin 28 inci maddesi hükümleri uygulanmaz.

Tabanca Dışındaki Silahlar

Madde 26 - Görevin niteliği uzun namlulu silah bulundurmayı ve taşımayı gerektiriyorsa, valiliklerce Genel Kurmay Başkanlığının bu konudaki görüşü alınarak, uzun namlulu silahın niteliği ve sayısı Komisyon tarafından tayin edilir.

Silahların Kaydı

Madde 27 - Bulundurulmasına ve taşınmasına izin verilen her türlü ateşli silah, komisyonca bir örneği [Ek-6](#) da bulunan "Silah Bulundurma Kayıt Defteri"ne işlenir.

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Ateşli silahlar, özel güvenlik izni verilen kişi veya kuruluş tarafından, bir örneği [Ek7 de](#) bulunan "Silah Demirbaş Defteri"ne de kaydedilir. Görev alanında muhafaza edilen ateşli silahlar, özel güvenlik görevlilerine bir örneği [Ek-8'de](#) bulunan ve her sayfası yöneticiler tarafından onaylı "Devir Teslim ve Rapor Defteri"ne imza karşılığı devir teslim edilir. Özel güvenlik görevlileri, ateşli silahları Kanunda belirtilen istisnalar dışında görev alanı dışına çıkaramaz. *

Taşıma ve Bulundurma Belgesi

Madde 28 - (Değişik madde: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./11. md.)

Her ateşli silah için [Ek-9'da](#) belirtilen Özel Güvenlik Silah Taşıma/Bulundurma Belgesi düzenlenir. Silahla görev yapacak özel güvenlik görevlisi, kimlik kartı ile beraber bu belgeyi taşır. Kişi koruma ile para ve değerli eşya nakli yapacak özel güvenlik görevlisi ise görev belgesini de beraberinde bulundurur.

Fişek Temini ve Nakli

Madde 29 - Bulundurulmasına ve taşınmasına izin verilen her silah için yirmi beş adet fişek alınmasına izin verilir. Fişek miktarı Komisyonun kararı ve valinin onayı ile görev yeri ve niteliğine göre arttırılabilir. Görev nedeniyle sarf edilen ve miktarı bir tutanakla tespit edilen eksik fişeklerin tamamlanmasına izin verilir.

Ateşli silah eğitiminde kullanılacak fişekler bu sınırlamaya tabi değildir. Programlı eğitimleri dışında personeline atış eğitimi yaptıracak kişi ve kuruluşlara talepte bulunmaları halinde fişek almalarına genel kollukça izin verilir.

(Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./12. md.) Özel güvenlik görevlilerinin silah eğitimleri için eğitime başlamadan önce ilgili kişi, kurum ve kuruluşun talebi doğrultusunda eğitim kurumunun yöneticisi/yöneticileri de müteselsilen sorumlu olacak şekilde silah taşıma yetkisini haiz, kurum tarafından görevlendirilecek ve valiliğin uygun gördüğü kişiye kursiyer sayısı oranında silahların ve mermilerin nakline izin verilebilir.

Özel güvenlik hizmetlerinde kullanılan ve nakli gereken silah ve fişeklerin de silah taşıma yetkisini haiz valiliğin uygun gördüğü kişi tarafından nakledilmesine izin verilebilir.

Silah ve Fişeklerin Devri

Madde 30 - Özel güvenlik izni veya silah bulundurma ve taşıma izni iptal edilen veya ihtiyaç fazlası bildiriminde bulunan kişi ve kuruluşlara ait silah ve fişekler genel hükümlere

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

göre devredilir. Altı ay içinde devir gerçekleştirilmez ise, takip eden iki ay içerisinde silahın ait olduğu kişi veya kurum 6136 sayılı Kanuna göre ruhsat başvurusunda bulunmak zorundadır. Süresi içerisinde ruhsatlandırılmayan silahlar müsadere edilmek üzere adli makamlara intikal ettirilir.

Tüfekler ve tam otomatik tabancalar devredilebilir veya genel kolluk kuruluşlarına bağışlanabilir ya da imha edilmek üzere valilikçe Makine Kimya Endüstrisi Kurumuna verilir.

Devredilecek, hibe ya da imha edilecek veya satılacak silahlar için Bölge Kriminal Polis Laboratuvarlarından ekspertiz raporu aldırılır. *

BEŞİNCİ BÖLÜM: Özel Güvenlik Eğitimi

Özel Güvenlik Eğitimi ve İzni

Madde 31 - Özel güvenlik temel eğitimi ve yenileme eğitimi [Bakanlıktan faaliyet izni](#) alan özel eğitim kurumlarında yapılır. Özel güvenlik eğitim izni için Bakanlığa yapılacak başvuruya aşağıdaki bilgi ve belgelerden birer suret eklenir.

a)Eğitim yapılacak tesisin adresi, tapusu veya kira sözleşmesi,

b)Binaya ilişkin yapı kullanma izni veya eğitim kurumu açılmasında fenni sakınca olmadığına ilişkin belediyeden alınan yazı,

c)(Mülga bend: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\9.mad.)

d)Kurucu, yönetici ve uzman eğiticilerin *T.C. Kimlik Numarası*,

e)Yöneticilerin dört yıllık yüksek okul mezunu olduğunu belgeleyen diploma veya dengi belgenin örneği,

f)Eğitim kurumunu temsil edecek yöneticiler için yetki belgesi,

g)Yöneticilerin özel güvenlik temel eğitim sertifikası (genel kolluk birimlerinde daha önce çalışmış olanlardan buna ilişkin belge).

ğ)(Ek bend: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\9.mad.) Eğitim yapılacak tesisin yangın sigortası ve zorunlu deprem sigortası poliçelerinin birer sureti.

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Müracaatların Değerlendirilmesi

Madde 32 - (Değişik cümle: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\10.mad.) Bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak teslim edildiği anlaşıldığında, eğitim merkezinin bulunduğu ilde, sorumluluk bölgesi esasına göre başkanı emniyet müdürü veya jandarma subay sınıfı bir rütbeli olan ve özel güvenlikle ilgili birimde çalışan üç kişiden oluşan bir inceleme komisyonu görevlendirilir. Bu komisyon tarafından, tesisin özel güvenlik eğitimi verilmesine uygun olup olmadığı, eğitim araç ve gereçleriyle, teçhizatın yeterli olup olmadığı, yangına karşı gerekli önlemlerin alınıp alınmadığı, belge ve bilgilerin gerçeği yansıtıp yansıtmadığı araştırılarak, belirtilen yerde eğitim merkezi açılıp açılmayacağına ilişkin [bir rapor](#) düzenlenir.

Başvurunun alınmasıyla birlikte açılacak eğitim kurumunun *kurucuları* yöneticisi hakkında güvenlik soruşturması başlatılır.

(Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./13. md.) İnceleme ve soruşturma sonucu olumlu olan özel güvenlik eğitim kurumları hakkında, ruhsat harcını yatırmalarını müteakiben, [Ek10'da](#) örneği belirlenen Özel Güvenlik Eğitim Kurumu Faaliyet İzin Belgesi düzenlenir. Faaliyet izin belgesi eğitim kurumunun kurucusuna, yöneticisine, kanuni vekiline veya eğitim kurumlarınca yetkilendirilen kişiye elden teslim edilir. *** Eğitim Programı**

Madde 33 - (Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\11.mad.;Değişik fıkra: 29/01/2011 - 27830 S.R.G Yön/3.mad) Özel güvenlik eğitimine alınan adaylar asgari yüz yirmi saatlik eğitime tabi tutulur. Programın yirmi saati silah ve atış eğitimine ayrılır. Ateşli silah taşımayacak özel güvenlik görevlilerinin silah ve atış eğitimini alması zorunlu değildir. Bu görevlilerin temel eğitimi yüz saatten aşağı olmayacak şekilde düzenlenir. [18 inci](#) madde gereğince alınması gereken "özel güvenlik görevlisi olur" ibareli sağlık raporu temel eğitimden önce istenir.

Özel güvenlik temel eğitiminde okutulacak dersler, asgari ders saatleri, uzman öğreticilerin nitelikleri [Ek-11'deki](#) tabloda gösterilmiştir.

(Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\11.mad.) Havalimanı ve havaalanlarında istihdam edilecek özel güvenlik görevlileri Sivil Havacılık Güvenliği ile Uyuşturucu Madde Bilgileri derslerini, deniz limanlarında istihdam edilecek özel güvenlik görevlileri, ISPS Kod. çerçevesinde Deniz Limanı Güvenliği ve Uyuşturucu Madde Bilgileri derslerini, almak zorundadır.

(Mülga fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\11.mad.)

(Ek fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\11.mad.) Özel güvenlik görevlilerine çalışacakları yerin ve yapacakları görevin özelliğine göre alan eğitimleri verilebilir.

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

(Ek fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\11.mad.) Özel güvenlik temel eğitimi günlük sekiz saat ve haftada kırksekiz saatten fazla olamaz. Bir ders saati kırk dakikadır ve iki ders arası en az on dakika ara verilir. İhtiyaç halinde aynı ders konusunda ve ikişer dersten fazla olmayacak şekilde blok ders yapılabilir. Haftanın bir günü kursiyerlerin istirahatına ayrılır ve ders yapılmaz.

(Ek fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\11.mad.) Fiilen memur statüsünde çalışan uzman eğiticiler bir haftada toplam yirmi saatten fazla ders veremez ve mesai saatleri içerisinde ders vermek üzere bir haftada sekiz saatten fazla izin alamazlar. Emekli veya özel sektörde çalışan uzman eğiticiler ise bir haftada kırkbeş saatten fazla ders veremezler. Bir uzman eğitici gerekli şartlara haiz olsa bile bir eğitim kurumunda en fazla üç farklı derse girebilir.

(Ek fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\11.mad.) Temel ve yenileme eğitiminde kursiyerlere silah bilgisi ve atış dersi kapsamında 15 metre mesafeden ve 25 fişek üzerinden atış yaptırılır. Kursiyerlerin atış eğitiminde başarılı kabul edilmesi için 25 adet fişekin en az 15 adedinin hedefe isabet etmesi gerekir. Yeterli başarıyı gösteremeyen kursiyerlere ek fişek istihkakı alınmak suretiyle başarılı oluncaya kadar atış yaptırılır. Atış için alınan fişek istihkaklarının sarf edildiğine dair atış yapılan yerin sorumlusu ve eğitim kurumu yöneticisi tarafından imzalanacak tutanak tutulur. *

(Ek fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\11.mad.) Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlilerine, istihdam edildikleri kurum/kuruluş veya şirket tarafından her yıl en az 25 fişek üzerinden hizmet içi eğitim atışı yaptırılır.

Özel güvenlik görevlisi istihdam edenler, personelin fiziki yeterliliğinin görev müddetince sürmesini sağlamakla yükümlüdür.

Silah Bilgisi ve Atış dersinin tüm uygulamaları ve silah atış eğitimleri poligon ortamında yapılır. Özel eğitim kurumları, kendilerine ait atış poligonu bulunmaması halinde, özel kişilere veya genel kolluğa ait atış poligonlarından yararlanabilir. Bu kurumlar, atış eğitimini yaptıracığı atış poligonunu, eğitim faaliyetine başladığı tarihten itibaren on beş gün içinde *Valiliğe* bildirir.

Güvenlik Sistemleri dersi, güvenlik cihazlarının kurulu bulunduğu alanlarda da yapılabilir.

Yenileme Eğitimi

Madde 34 - (Değişik fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G. Yön./15. md.) Özel güvenlik görevlileri ile yöneticiler kimlik kartlarının yenilenebilmesi için beş yılda bir yenileme eğitimi alır.

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

(Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\12.mad.) Yenileme eğitimi altmış ders saatinden oluşur. Yenileme eğitiminin on ders saati silah bilgisi ve atış dersine ayrılır. Yenileme eğitiminde okutulacak ders konuları ve saatleri [Ek-13'de](#) gösterilmiştir.

Havalimanı ve deniz limanlarında görevli özel güvenlik görevlilerinin yenileme eğitimi için uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan diğer hükümler saklıdır.

(Mülga fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\12.mad.)

(Ek fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\12.mad.) Özel güvenlik yenileme eğitimi günlük sekiz saat ve haftada kırksekiz saatten fazla olamaz. Bir ders saati kırk dakikadır ve iki ders arası en az on dakika ara verilir. İhtiyaç halinde aynı ders konusunda ve ikişer dersten fazla olmayacak şekilde blok ders yapılabilir.

(Ek fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\12.mad.) Yenileme eğitimi, kendi bünyesinde özel güvenlik birimi olup, en az yirmi özel güvenlik görevlisi istihdam edilen yerlerde, yeterli araç-gereç ve materyal ile sınıf ortamı oluşturulması ve il valiliği tarafından yerinde yapılacak incelemede uygun değerlendirilmesi halinde, [Ek-13'te](#) belirtilen eğitim müfredatı doğrultusunda fiilen hizmet verilen yerlerde de yapılabilir. Ancak, özel güvenlik şirketlerinden koruma ve/veya güvenlik hizmeti alanlar yerinde yenileme eğitimi yapamazlar.

(Ek fıkra: 11/09/2011 - 28051 S.R.G Yön./15. md.) Yenileme eğitimine katılan özel güvenlik görevlileri ile yöneticilerin hizmet ve iş akitleri devam eder, eğitim süresince özlük haklarından yoksun bırakılamaz. *

Eğitim Kurslarına Devam Zorunluluğu

Madde 35 - Adayların, özel güvenlik eğitimi süresince verilen derslerin en az üçte ikisine devamı zorunludur. Özel eğitim kurumlarınca, kursun sonunda adayların derslere devam durumunu gösteren devam çizelgesi düzenlenir. Kabul edilebilir bir özrü bulunmaksızın derslerin %10 undan fazlasına devam etmeyenlerin kursla ilişkisi kesilir.

Sınav

Madde 36 - (Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\13.mad.) Özel güvenlik temel ve yenileme eğitimini tamamlayanlar yazılı ve uygulamalı sınava tabi tutulur.

Yazılı sınav, merkezi sınav komisyonunca hazırlanan sorularla illerde yapılır.

Bakanlıkça belirlenen sayıda yazılı sınav gözlemcisi ve illerde yapılacak uygulamalı sınav komisyonlarında görevlendirilecek personel valilik tarafından belirlenir.

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
Yazılı Sınav Madde 37 - Yazılı sınav soruları Merkezi Sınav Komisyonu tarafından

hazırlanır.

Yazılı sınavın yeri, tarihi, başvuru süresi, başvuru sırasında istenecek belgeler ve diğer hususlar en az on beş gün önceden Komisyon tarafından belirlenerek ilan edilir.

(Değişik fıkra: 05/05/2005 - 25806 S.R.G. Yön/1.mad) Yazılı sınav, eğitim konularının ağırlığına göre ve konuların tamamını kapsayacak şekilde hazırlanan ve 100 sorudan oluşan birinci kısım ile adayların silah bilgisinin ölçüldüğü ve 25 sorudan oluşan ikinci kısım olmak üzere çoktan seçmeli sorulardan oluşan iki kısım halinde yapılır.

Uygulamalı Sınav*

Madde 38 - *(Değişik madde: 05/05/2005 - 25806 S.R.G. Yön/2.mad)*

(Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\14.mad.) Uygulamalı sınavda, onbeş metre mesafeden ve beş adet fişek üzerinden yaptırılacak atış ile adayların atış becerisi ölçülür. Adayların atış becerilerinin ölçüldüğü uygulamalı sınav, yazılı sınavdan hemen sonra yapılır. Sınava girecek aday sayısının fazla olması halinde, illerde birden fazla uygulamalı sınav komisyonu oluşturulabileceği gibi, sınav aynı gün bitirilemediği takdirde devam eden günlerde de tamamlanabilir.

Sınav Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Madde 39 - *(Değişik fıkra: 05/05/2005 - 25806 S.R.G. Yön/3.mad)* Adayların başarı puanının hesaplanmasında yazılı sınavın genel konulardan oluşan 100 soruluk birinci kısmı 100 puan üzerinden değerlendirilir. Silah bilgisi ve uygulama puanı ise, yazılı sınavın silah bilgisinin ölçüldüğü 25 soruluk ikinci kısmı 50 puan ve adayların atış becerilerinin ölçüldüğü uygulamalı sınav 50 puan olmak üzere toplam 100 puan üzerinden değerlendirilerek tespit edilir. Silahlı eğitim almış adayların başarı puanı bu iki puanın toplamının aritmetik ortalamasıyla bulunur. Adayların başarı puanının yeterli sayılabilmesi için, bu iki puan ortalamasının en az altmış, her iki kısım puanının ise en az elli olması şartı aranır.

(Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\15.mad.) Sınavlarda yeterli başarıyı sağlayamayan adaylar, yeniden özel eğitim kursuna devam etmeksizin bir yıl içinde birbirini takip eden üç sınava daha katılabilir. Toplam dört sınav neticesinde de başarısız olan veya başarısız sayılan adaylarda tekrar özel eğitim kursuna devam şartı aranır.

(Değişik fıkra: 05/05/2005 - 25806 S.R.G. Yön/3.mad;Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\15.mad.) Silahsız olarak görev yapacak olan özel güvenlik görevlileri, sadece yazılı sınavın birinci kısmındaki soruları cevaplarlar ve bu kısımdan en az altmış puan almaları

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

halinde başarılı sayılırlar. Silah bilgisi ve atış fark dersini alan özel güvenlik meslek yüksekokulu mezunlarının da silah bilgisiyle ilgili yazılı ve uygulamalı sınavdan altmış puan almaları halinde başarılı sayılırlar. Özel güvenlik meslek yüksekokulu öğrencileri eğitim dönemi içerisinde silahsız olarak ve gözlemci sıfatıyla staj yapabilirler. İki yıllık öğrenim boyunca, meslek yüksekokulu tarafından belirlenecek tarihlerde, özel güvenlik eğitim kurumlarında silah eğitimi alabilir ve mezuniyetleriyle birlikte silahlı eğitimleri de geçerli kabul edilir.

(Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\15.mad.) Yenileme eğitimi; özel güvenlik görevlilerinin mevcut bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine yönelik yapılır. Yenileme eğitimi sonrasında yapılan sınavlar özel güvenlik görevlilerinin seviye tespitine yöneliktir. Sınav neticesi aldığı puanlar verilecek sertifikaya işlenir ve yükselmelerde işverence göz önüne alınabilir. Özel güvenlik görevlileri seviye puanlarını yükseltmek için çalışma izinleri süresince seviye yükseltme sınavlarına girebilirler.

Yenileme eğitimi sonunda yeterliliğin belirlenmesinde temel eğitime uygulanan hükümler uygulanır.

(Ek fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\15.mad.) Temel ve yenileme eğitimleri sonunda merkezi sınav komisyonu tarafından yapılan sınavlarla ilgili optik cevap kâğıtları, atış kâğıtları ve benzeri yazılı doküman altı ay süreyle muhafaza edilir. Bu sürenin sonunda tutanakla tespit edilerek imha edilir.

Sınavlarda Görev Alanlara Ödenecek Ücret

Madde 40 - Sınav komisyonlarının üyelerine, sınavlarda gözetim ve değerlendirme görevi alan personele 19/9/1987 tarihli ve 87/12002 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe giren Emniyet Genel Müdürlüğüne Bağlı Her Derecedeki Eğitim ve Öğretim Kurumları ile Hizmet İçi Eğitimlerde Aylık Karşılığı ve Ücretle Okutulacak Ders Saatlerinin Sayısı Ders Görevi Alacakların Nitelikleri ve Diğer Hususların Tespitine Dair Esaslara göre, ders ücreti ödenir. *

Özel Güvenlik Eğitimi Sertifikası

Madde 41- *(Değişik fıkra: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\16.mad.)* Özel güvenlik temel eğitimi sonrasında yapılan yazılı ve uygulamalı sınavlarda başarılı olanlar, yenileme eğitime katılan ve yapılan yazılı ve uygulamalı sınavlarda seviye puanları yeniden belirlenenlere [Ek-12](#) deki "Özel Güvenlik Eğitim Sertifikası" düzenlenir ve valilikçe onaylanarak kendilerine verilir.

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

Özel güvenlik temel eğitimi ve özel güvenlik yenileme eğitimi sertifikaları beş yıl süreyle geçerlidir.

Eğitimde Kullanılacak Ders Malzemesi

Madde 42 - Özel güvenlik eğitiminde kullanılacak yayınların Emniyet Genel Müdürlüğü Yayın Yönetmeliği'ne göre tavsiye edilmiş yayınlardan olması şarttır. Üniversitelerde ders kitabı ve ekipmanı olarak kullanılan materyalde bu şart aranmaz.

Uygulamalı dersler için yeterli ekipman hazır bulundurulur.

ALTINCI BÖLÜM: Denetim Denetim

Madde 43 - Bakanlık ve valilikler, Kanun ve bu Yönetmelik hükümlerinin yerine getirilip getirilmediğini, yasak uygulama ve davranışların bulunup bulunmadığını ve amaç dışında faaliyet gösterilip gösterilmediğini tespit etmek amacıyla, özel güvenlik şirketlerini, *alarm izleme merkezlerini*, özel güvenlik birimlerini ve özel eğitim kurumlarını her zaman denetleyebilir.

Havalimanı ve deniz limanlarının denetiminde, uluslar arası anlaşmalar ve 25/7/1997 tarih ve 97/9707 sayılı Sivil Hava Meydanları, Limanlar ve Sınır Kapılarında Güvenliğin Sağlanması, Görev ve Hizmetlerin Yürütülmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerinin yerine getirilip getirilmediği göz önünde bulundurulur.

Denetimin Kapsamı

Madde 44 - Denetim sırasında, faaliyet izninin ve personelin çalışma izinlerinin geçerli olup olmadığı; özel güvenlik görevlileri için mali sorumluluk sigortasının yaptırılıp yaptırılmadığı; üçüncü kişilere verilen koruma ve güvenlik hizmetlerine ilişkin sözleşmelerin usulüne uygun düzenlenip düzenlenmediği ve bu sözleşmelerin zamanında valiliğe bildirilip bildirilmediği; görev alanına uyulup uyulmadığı; silah ve teçhizatın ruhsatlı olup olmadığı ve bunların usulüne uygun korunup korunmadığı; kayıt ve defterlerin usulüne uygun tutulup tutulmadığı; eğitim hizmetlerinin bu Yönetmelik hükümlerine uygun yürütülüp yürütülmediği, Kanun ve bu Yönetmeliğin diğer hükümlerinin uygulanıp uygulanmadığı ve amaç dışında faaliyet gösterilip gösterilmediği incelenir. *

Denetim Sonucunun İzlenmesi

Madde 45- Denetim sonucu düzenlenen raporun bir sureti denetlenen birimin dosyasında muhafaza edilir, diğer sureti valiliğe, ilgisine göre bir sureti de Bakanlığa sunulur.

Denetim sonucunda tespit edilen eksiklikler ilgili kişi, kurum, kuruluş, *eğitim kurumu*, *alarm izleme merkezi* ve şirkete yazılı şekilde bildirilerek bu eksiklikleri gidermesi için

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

eksikliğin niteliğine göre asgari yedi gün süre verilir. Bu süre sonunda eksiklikler giderilmediği takdirde veya denetim sonucu konusu suç teşkil eden uygulamalar tespit edildiğinde Kanununun [19 uncu](#) ve [20 nci](#) maddesinde belirtilen cezalar uygulanır.

Ayrıca, amacı dışında faaliyet gösterdiği veya suç kaynağına dönüştüğü tespit edilen şirketlerin veya özel eğitim kurumlarının faaliyet izni Bakanlıkça, *alarm izleme merkezlerinin yeterlilik belgesi valilikçe iptal edilir.*

İdari Para Cezalarının Uygulanması

Madde 46 - Kanununun [20 inci](#) maddesinde belirtilen hallerde, suça ilişkin tutanaklar eklenmek suretiyle, ilgili kişi ve kuruluşa en az yedi gün süre verilerek savunması istenir. Savunması yeterli görülmeyenlere ilçelerde kaymakamın, illerde valinin onayı ile idari para cezası verilir.

Para cezası verilmesine ilişkin onaylar yedi gün içinde ilçelerde mal müdürlüklerine, illerde defterdarlığa gönderilir.

Bu maddede öngörülen idari para cezaları o yerin valilik veya kaymakamlığının bildirim üzerine 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre Maliye Bakanlığınca tahsil olunur.

YEDİNCİ BÖLÜM: Çeşitli ve Son Hükümler

Sakat ve Eski Hükümlü Çalıştırma

Madde 47 - Özel güvenlik birimlerinde ve özel güvenlik şirketlerinde, 10/6/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi gereğince çalıştırılacak sakat ve eski hükümlü sayısının belirlenmesinde özel güvenlik görevlileri hesaba dahil edilmez.

Geçici Madde 1 - Kamu kurum ve kuruluşları ile bunlara bağlı müessese ve şirketlerde, 2495 sayılı Kanun hükümlerine göre özel güvenlik hizmeti vermek üzere kurulmuş olan özel güvenlik birim ve şirketleri valiliğe bildirimde bulunmak suretiyle özel güvenlik izni almış sayılırlar ve aynı kurum ve kuruluşların müessese ve şirketlerine ait özel güvenlik izni alınan işyeri ve tesislerde özel güvenlik hizmeti verebilirler. *

Geçici Madde 2 - 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun hükümlerine uygun olarak istihdam edilen ve bu Kanunda öngörülen şartları kaybetmemiş olan özel güvenlik görevlilerine 26/6/2009 tarihine kadar çalışma izni verilmiş sayılır.

Geçici Madde 3 - 2495 sayılı Kanun hükümlerine göre bünyesinde özel güvenlik teşkilatı kuranlar en az bir ay önce başvurmak şartıyla, Komisyonun kararı ve Valinin onayı ile özel güvenlik uygulamasını sona erdirebilirler.

Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

Geçici Madde 4 - (Geçici ek madde: 26/09/2009- 27358 S.R.G Yön\18.mad.) Bu Yönetmeliğin 17 nci maddesiyle değiştirilen ve Ek-4' de yer alan reflektif yeleklerin kullanımına bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren bir yıl süre ile devam edilebilir.

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

Madde 48- 28/3/1994 tarihli ve 21888 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanunun Uygulanmasına Dair Yönetmelik ve değişiklikleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

Madde 49 - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 50 - Bu Yönetmelik hükümlerini İçişleri Bakanı yürütür. *

EKLER

—*

T.C
..... Valiliği

ÖZEL GÜVENLİK İZİN BELGESİ

Belge No :

Kişi / Kuruluşun Adı :

Kişi/Kuruluşun Adresi :

Düzenleme Tarihi :

Bu belge T.C. Valiliği tarafından yukarıda isim ve adresi belirtilen kişiye / kuruluşa 5188 sayılı Kanun ve Uygulama Yönetmeliğine göre düzenlenmiştir.

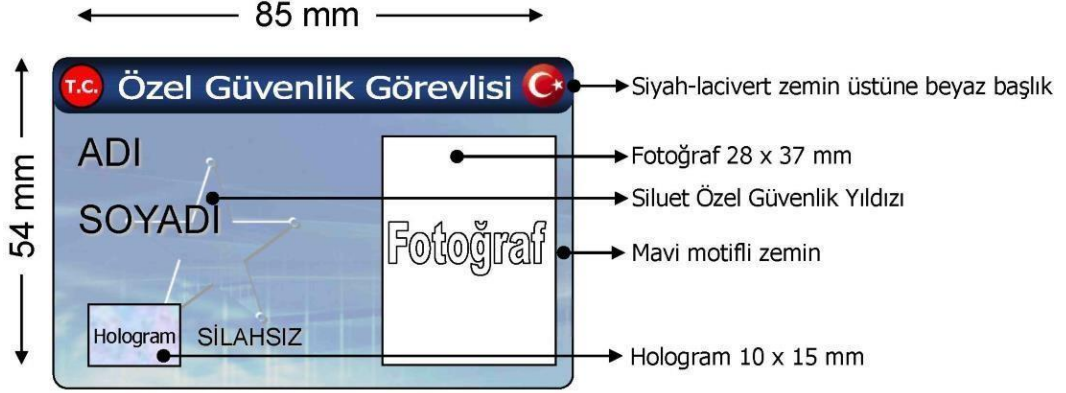
(İmza)

VALİ

T.C İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	
ÖZEL GÜVENLİK ŞİRKETİ FAALİYET İZİN BELGESİ	
Belge No	:
Şirketin Adı	:
Şirketin Adresi	:
Sertifika No	:
Şirket Ortaklarının İsimleri	:
Düzenleme Tarihi	:
<p>Bu belge T.C İçişleri Bakanlığı tarafından yukarıda isim ve adresi belirtilen şirkete 5188 sayılı Kanun ve uygulama yönetmeliğine göre düzenlenmiştir.</p>	
<p>(İmza)</p> <p>BAKAN</p>	

SİLAHSIZ ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ KİMLİK KARTI

Ek-3/A



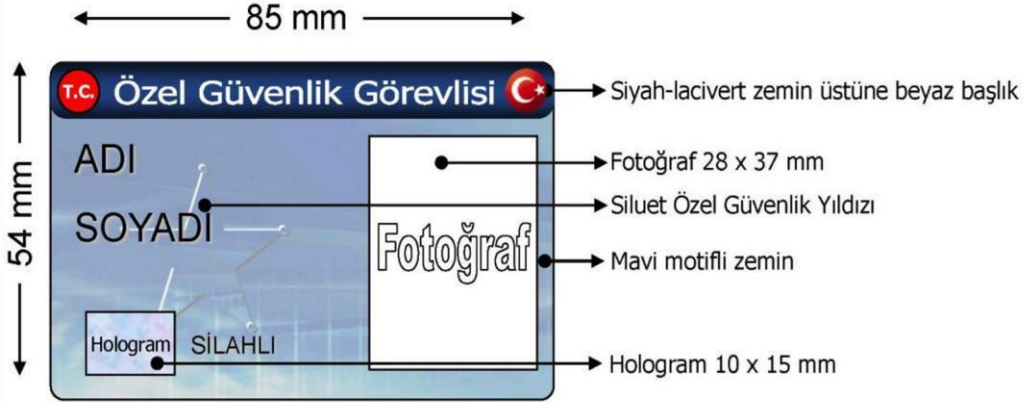
ARKA YÜZ



*

Ek-3/B

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

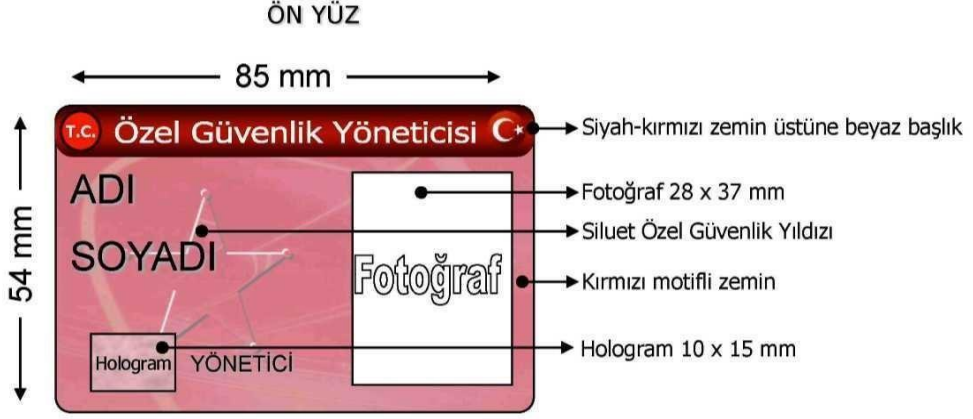


ARKA YÜZ



*

EK.3C Özel Güvenlik Yöneticisi Kimlik Kartı

**ARKA YÜZ**

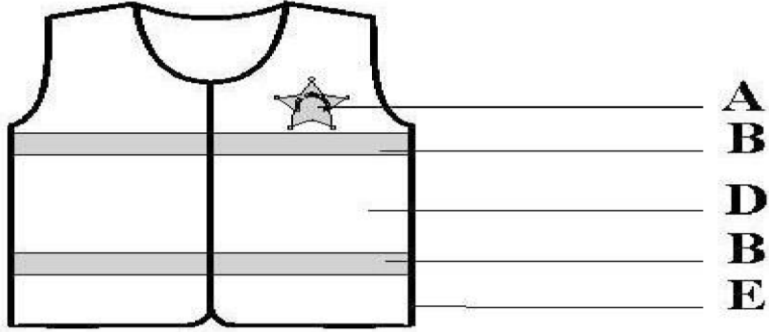
* Başlangıçtaki 3 hane: Faaliyet iznini Emniyet Genel Müdürlüğünden alan kurumlar için "EGM" Jandarma Genel Komutanlığından alan kurumlar için ise "JAN" olarak ifade edilecektir.

Ortadaki 4 hane: Özel güvenlik şirketleri için "SRKT", eğitim kurumları için ise "EGTM" olarak ifade edilecektir.

Sondaki 4 hane: kurumun belge numarasıdır.

Birden fazla kurum olması durumunda, kurumların faaliyet izin belge numaralarını alt alta yazılır.

REFLEKTİF YELEK



Ön



Arka

ÖZELLİKLERİ:

- A: Göğüs Amblemi Ebadında - Gümüş renkli
- B: Reflektif Bant - Gümüş Renkli
- C: Yazılar Reflektif - Gümüş Renkli
- D: Zemin; Floresan Turuncu Renkli
- E: Biye; Gri Renkli*

EK – 4 / B



ÖN



- A: Görevlendiren yer logosu
- B: Özel Güvenlik Yıldızı
- C: Şirket logosu
- D: Siyah Renkli Şirket faaliyet belge numarası(10 cm)
- E: Siyah Renkli Özel Güvenlik Görevlisi sıra numarası (10 cm)
- F: Gümüş renkli reflektif bant (3 cm)
- G: Gümüş renkli reflektif yazı (10 cm)

*

T.C
..... VALİLİĞİ

ALARM MERKEZİ KURMA ve İZLEME
İZİN BELGESİ

Belge No :
Şirketin Adı :
Şirketin Adresi :
Alarm Merkezinin Adresi :
Düzenleme Tarihi :

DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR

- 1- T.C. Valiliği, faaliyetleri ile ilgili olarak belge sahibi alarm merkezini planlı veya plansız olarak denetleyebilir.
- 2- Alarm Merkezi 24 saat esasına göre faaliyet göstermek zorundadır.
- 3- Alarm Merkezleri, alarm sistemleri ile uyum gösterecek şekilde teknik teçhizatı kullanmak zorundadır.
- 4- Bu belgenin alımına esas teşkil eden hallerden birinin veya birkaçının değişmesi durumunda Komisyona bilgi vermek zorundadır.

Bu belge, 5188 sayılı Kanun ve uygulama yönetmeliğine göre düzenlenmiştir.

(İmza)

Vali

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI


Ek-8

DEVİR TESLİM VE RAPOR DEFTERİ

SAYFA NO

SIRA NO	TESLİMİN TARİHİ VE SAATI	TESLİM EDENİN ADI SOYADI VE İMZASI	TESLİM ALANIN ADI SOYADI VE İMZASI	TESLİM EDİLEN SİLAH, ARAÇ VE GEREÇLERİ	AÇIKLAMA
1/200				
2/200				
3/200				
4/200				
5/200				
6/200				
7/200				
8/200				
9/200				
10/200				
11/200				
12/200				
13/200				
14/200				
15/200				
16/200				
17/200				
18/200				
19/200				
20/200				

*

ÖN YÜZ		ARKA YÜZ	
A		A	
B	<p>T.C. Valiliği</p>  <p>Özel Güvenlik Silah Taşıma/Bulundurma Belgesi</p> <p>Kuruluşun / Kişinin Adı</p> <p>Emniyet Silah Kayıt Defter No</p> <p>Kuruluş Demirbaş Kayıt No</p>	B	<p>SILAHA AIT BİLGİLER</p> <p>Cinsi :</p> <p>Markası :</p> <p>Modeli :</p> <p>Çapı :</p> <p>Seri No :</p> <p>Bu belge; 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve uygulama yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tarihinde düzenlenmiştir.</p> <p>İmza Vali</p>

A: 7 cm.

B: 10 cm.

*

T.C
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI

ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM KURUMU
FAALİYET İZİN BELGESİ

Belge No :
Kurumun Adı :
Kurumun Adresi :
Kurum Ortaklarının
İsimleri :
Düzenleme Tarihi :

Bu belge T.C İçişleri Bakanlığı tarafından yukarıda isim ve adresi belirtilen Eğitim Kurumuna 5188 sayılı Kanun ve uygulama yönetmeliğine göre düzenlenmiştir.

(İmza)

BAKAN

Sıra No	Ders	Saat	Yöntemi	Uzman Öğreticinin Niteliği	Program
1	Özel Güvenlik Hukuku ve Kişi Hakları	20	İnteraktif	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip mülki idare amiri, hâkim, savcı, avukat ve dört yıllık yüksek okul mezunu olan genel kolluk çalışanları ve bunların emeklileri.	5188 sayılı Yasa, özel güvenlik görevlisinin yetkileri, yetkilerin kullanılış şartları, yetkiler karşısında kişi hakları, İş Kanunu ve işçi hakları, 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu, özel güvenlik yetkilerinin aşılması durumunda Türk Ceza Kanununa göre uygulanacak yaptırımlar
2	Güvenlik Tedbirleri	20	15 saat teorik, 5 saat uygulama	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar.	Kontrol, nokta ve devriye hizmetleri; yakalama, arama, el koyma, zor kullanma, tutanak düzenlenmesi, temel uyuşturucu madde bilgileri, olay yerine ilk gelen ekibin görevleri ve olay yerinin önemi, şüpheli şahıs, paket ve poşetlerde alınması gereken tedbirler
3	Güvenlik Sistem ve Cihazları	5	Tümü Uygulama	Elektrik veya Elektronik Mühendisi veya güvenlik sistemlerinin her birisi ile ilgili sertifika sahibi olanlar	Kapı ve El tipi metal dedektörü, XRAY cihazı, çevre güvenlik sistemleri, CCTV, CACS, patlayıcı/uyuşturucu koklama dedektörü ve güncel teknolojik sistemler.
4	Temel İlk Yardım	10	6 saat teorik, 4 saat uygulama	Tıp doktoru veya ilk yardım eğitici sertifikasına sahip 4 yıllık yüksek okul mezunu sağlık personeli veya paramedik olmak	İlk yardımın tanımı, amacı, olay yeri değerlendirmesi, temel yaşam desteği; kanama, şok ve yaralanmalar; yanık, donma ve sıcak çarpmaları; kırık, çıkık ve burkulmalar; koma, zehirlenmeler, hasta ve yaralı taşıma teknikleri, hayvan ve böcek ısırılmaları

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

5	Yangın Güvenliği ve Tabii Felaketlerde Müdahale Tarzı	8	İnteraktif	Asgari 5 yıllık hizmet tecrübesine sahip itfaiyeci veya 4 yıllık yüksekokul mezunu olan sivil savunma uzmanı	İtfaiye teşkilleri, yanma ve yangın, yangın sebepleri, doğalgaz, LPG, akaryakıt yangınları, önleyici tedbirler, söndürücü maddeler, söndürme ilkeleri, söndürme cihazları, yangın dolapları, yangın türleri, tabii felaketlerde yardım ve kurtarma yöntemleri
---	-------------------------------------------------------	---	------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EKLER

6	Uyuşturucu Madde Bilgileri	2	İnteraktif	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar.	Uyuşturucu madde türleri ve genel olarak tanınması
7	Etkili İletişim	2	İnteraktif	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, Halkla İlişkiler, Psikoloji veya İletişim alanında 4 yıllık yüksekokul mezunu olmak veya bu konularda yüksek lisans yada doktora yapmış olmak	İletişim teknikleri, empati, sempati
8	Kalabalık Yönetimi	10	4 saat teorik ders, 6 saat uygulama	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Teorik olarak Toplum psikolojisi, grup dinamiği, çatışma nedenleri ve önleme yöntemleri, kalabalık oluşumu ve özellikleri; Pratik olarak önleme ve müdahale esasları, cop kullanma, göz yaşartıcı gazların özellikleri ve korunma yöntemleri
9	Kişi Koruma	9	Tümü uygulama	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Korumanın ilkeleri, suikastlar, yaya ve araçla koruma teknikleri, öncü çalışması
10	Genel Kollukla İlişkiler	4	İnteraktif	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar	Genel Kolluğun görev, yetki ve sorumlulukları, genel kolluk-özel kolluk ilişkileri ve bunun suç önlemedeki yeri ve önemi, özel güvenliğin genel kolluğa yardımcı olma yükümlülüğü, genel kolluğun özel güvenlik alanına girerken uyması gereken kurallar ve istisnai durumlar

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

11	Silah Bilgi si ve Atış	20	15 saat teorik, 5 saat uygulama	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kolluk ile TSK muharip sınıflarında asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Silah mekaniği, silah temizliği ve bakımı, atış, güvenlik açısından dikkat edilecek hususlar
----	------------------------	----	---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

*

T.C. Valiliği		Fotograf
ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM SERTİFİKASI		
TC Kimlik No	:	
Belge No	:	
Belge Sahibinin Adı	:	
Eğitim Kurumunun Adı	:	
Eğitim Türü	:	
Düzenleme Tarihi	:	
Geçerlilik Süresi	:	
Sertifika Türü	:	
<p>Bu belge T.C. Valiliği tarafından yukarıda ismi belirtilen kişiye 5188 sayılı Kanun ve Uygulama Yönetmeliğine göre düzenlenmiştir.</p>		
(İmza)		
VALİ		

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

EK-13

Sıra No	Ders	Saat	Yöntemi	Uzman Öğreticinin Niteliği	Program
1	Özel Güvenlik Hukuku ve Kişi Hakları	10	İnteraktif	Asgari 5 yıl meslek tecrübesine sahip mülki idare amiri, hâkim, savcı, avukat ve dört yıllık yüksek okul mezunu olan genel kolluk çalışanları ve bunların emeklileri.	5188 sayılı Yasa, özel güvenlik görevlisinin yetkileri, yetkilerin kullanılış şartları, yetkiler karşısında kişi hakları, İş Kanunu ve işçi hakları, 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu, özel güvenlik yetkilerinin aşılması durumunda Türk Ceza Kanununa göre uygulanacak yaptırımlar
2	Güvenlik Tedbirleri	10	7 saat teorik, 3 saat uygulama	4 yıllık yüksek okul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar.	Kontrol, nokta ve devriye hizmetleri; yakalama, arama, el koyma, zor kullanma, tutanak düzenlenmesi, temel uyuşturucu madde bilgileri, olay yerine ilk gelen ekibin görevleri ve olay yerinin önemi, şüpheli şahıs, paket ve poşetlerde alınması gereken tedbirler
3	Güvenlik Sistem ve Cihazları	3	Tümü Uygulama	Elektrik veya Elektronik Mühendisi veya en az lise mezunu güvenlik sistemlerinin her birisi ile ilgili sertifika sahibi olanlar	Kapı ve El tipi metal dedektörü, XRAY cihazı, çevre güvenlik sistemleri, CCTV, CACS, patlayıcı/uyuşturucu koklama dedektörü ve güncel teknolojik sistemler.
4	Temel İlk Yardım	4	2 saat teorik, 2 saat uygulama	Tıp doktoru veya ilk yardım eğitici sertifikasına sahip 4 yıllık yüksek okul mezunu sağlık personeli, diş hekimi veya paramedik olmak	İlkyardımanın tanımı, amacı, olay yeri değerlendirmesi, temel yaşam desteği; kanama, şok ve yaralanmalar; yanık, donma ve sıcak çarpmaları; kırık, çıkık ve burkulmalar; koma, zehirlenmeler, hasta ve yaralı taşıma teknikleri, hayvan ve böcek ısırılmaları

EKLER

5	Yangın Güvenliği ve Tabii Felaketlerde Müdahale Tarzı	4	İnteraktif	Asgari 5 yıllık hizmet tecrübesine sahip itfaiyeci veya 4 yıllık yüksekokul mezunu olan sivil savunma uzmanı	İtfaiye teşkilleri, yanma ve yangın, yangın sebepleri, doğalgaz, LPG, akaryakıt yangınları, önleyici tedbirler, söndürücü maddeler, söndürme ilkeleri, söndürme cihazları, yangın dolapları, yangın türleri, tabii felaketlerde yardım ve kurtarma yöntemleri
6	Uyuşturucu Madde Bilgileri	1	İnteraktif	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar.	Uyuşturucu madde türleri ve genel olarak tanınması
7	Etkili İletişim	8	İnteraktif	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, Halkla İlişkiler, Psikoloji veya İletişim alanında 4 yıllık yüksekokul mezunu olmak veya bu konularda yüksek lisans yada doktora yapmış olmak	İletişim teknikleri, empati, sempati
8	Kalabalık Yönetimi	4	2 saat teorik ders, 2 saat uygulama	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Teorik olarak Toplum psikolojisi, grup dinamiği, çatışma nedenleri ve önleme yöntemleri, kalabalık oluşumu ve özellikleri; Pratik olarak önleme ve müdahale esasları, cop kullanma, göz yaşartıcı gazların özellikleri ve korunma yöntemleri
9	Kişi Koruma	4	Tümü uygulama	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Korumanın ilkeleri, suikastlar, yaya ve araçla koruma teknikleri, öncü çalışması

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

10	Genel Kollukla İlişkiler	2	İnteraktif	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olanlar	Genel Kolluğun görev, yetki ve sorumlulukları, genel kolluk-özel kolluk ilişkileri ve bunun suç önlemedeki yeri ve önemi, özel güvenliğin genel kolluğa yardımcı olma yükümlülüğü, genel kolluğun özel güvenlik alanına girerken uyması gereken kurallar ve istisnai durumlar
11	Silah Bilgisi ve Atışı	10	5 saat teorik, 5 saat uygulama	4 yıllık yüksekokul mezunu olan ve genel kolluk ile TSK muharip sınıflarında asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar	Silah mekaniği, silah temizliği ve bakımı, atış, güvenlik açısından dikkat edilecek hususlar

*
—

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

T.C.

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI

Emniyet Genel Müdürlüğü

Sayı : B.05.1.EGM.0.52.45265.(32066)

17/07/2012

Konu: Genelgelerin Birleştirilmesi.

BAKANLIK GENELGE NO: 2012 /42

EGM GENELGE NO: 2012 /71

5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun 26.06.2004 tarihinde, Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik ise 07.10.2004 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kanun ve Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten bugüne kadar geçen süre zarfında uygulamayı kolaylaştırmak, ortaya çıkan tereddütleri gidermek, yoruma muhtaç hususları açıklığa kavuşturmak için zaman zaman çeşitli genelge ve emir yazılar gönderilmiştir. Özel güvenlik hizmetlerinin kapsamının her geçen gün genişlemesi, mevzuatta sıkça meydana gelen değişiklikler ve bu yönde gönderilen genelge ve emir yazıların çokluğu nedeniyle; uygulama daha da zor bir hale gelebilmekte, bazı genelge ve emir yazılara ulaşılamayabilmekte, aynı hususu düzenleyen birden fazla genelge ve emir yazılar ise yanlış anlama ve uygulamalara neden olabilmektedir. Bu nedenle özel güvenlik hizmetleriyle alakalı olarak yayımlanmış olan genelge ve emir yazılar tek bir metin haline getirilerek aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Bu çerçevede, özel güvenlik hizmetlerinde uygulama aşağıda belirtilen hususlar doğrultusunda yapılacaktır:

1. GENELGEDEKİ TANIM VE KISALTMALAR

Bu genelge metninde geçen;

Bakanlık, “İçişleri Bakanlığı”,

Başkanlık, “Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığını”,

Bilgi Sistemi, “Pol-Net üzerinden çalışan Özel Güvenlik Bilgi Sistemini”,

Büro Amirliği, “İlçe Emniyet Müdürlüğü/İlçe Emniyet Amirliği Özel Güvenlik Büro Amirliğini”,

Döner Sermaye, “Polis Akademisi Başkanlığı Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünü”,

Kanun, “5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunu”,

Şube Müdürlüğü, “İl Emniyet Müdürlüğü Özel Güvenlik Şube Müdürlüğünü”

Yönetmelik, “Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliği”,

Mülga 2495 sayılı Kanun, “Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanunu”,

6136 sayılı Kanun, “Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanunu”,
91/1779 karar sayılı Yönetmelik, “Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler

Hakkında Yönetmeliği”, İfade

etmektedir. *

2. ÖZEL GÜVENLİK İZİNİ

2.1. Özel Güvenlik İzninde Dikkat Edilecek Hususlar:

a) İl özel güvenlik komisyonu; Yönetmeliğin [8 inci](#) maddesinde belirtildiği üzere, özel güvenlik izni için yapılan yazılı talep üzerine, güvenliği sağlanacak yerin coğrafi konumu, metrekare olarak büyüklüğü, ekonomik ve stratejik önemi, şehir merkezine ve en yakın genel kolluk birimine olan uzaklığı gibi özellikleri de göz önünde bulundurularak, özel güvenlik hizmetini yerine getirecek azami personel sayısına, gerektiğinde bulundurulacak veya taşınacak azami silah sayısına kişi ve kuruluşların talebini de dikkate alarak karar verecektir.

b) Kanununun [3 üncü](#) maddesi ile kişi, kurum ve kuruluşlara özel güvenlik uygulamasını sona erdirmeye hakkı tanınmıştır. Özel mevzuatında aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde, uygulamanın sona erdirilmesi hususunda takdir hakkı ilgili kişi, kurum ve kuruluşa ait olup komisyonların ve valiliklerin özel güvenlik uygulamasının sürdürülmesinde ısrar etme yetkisi bulunmamaktadır.

c) Kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyetteki özel güvenlik hizmetlerinin yerine getirilmesini teminen kişi, kurum ve kuruluşların koruma ve güvenlikleri Kanun kapsamında özel güvenlik görevlileri marifetiyle yerine getirilmektedir. Bu bağlamda mesire yeri, park, bahçe gibi yerler ile kamuya açık olmakla beraber özel günlerde, festival ve benzeri etkinliklerde özel ve tüzel kişilerce kiralanarak kullanılan alanlar ile belediyelerce işgaliye ücreti alınan veya kuyumcular çarşısı gibi para ve emtianın yoğun olduğu yerler için yapılan özel güvenlik izni müracaatları olumlu değerlendirilebilecektir. Ancak cadde ve sokak gibi kamuya açık, her an herkesin gelip geçtiği, genel kolluğun gözetim ve denetiminde bulunan yerlere yetki karmaşasına mahal verilmemesi açısından özel güvenlik izni verilmeyecektir.

Ancak, bu uygulama modeli muhafaza edilmekle birlikte istisna olarak Kanunun “Görev alanı” başlıklı [9 uncu](#) maddesi gereğince; Türk Telekom, doğalgaz boru hattı, petrol boru hattı, metro, metrobüs, tramvay ve tren yolu gibi koruma ve güvenliği sağlanan kurum ve kuruluşlara münhasır olmak üzere, ana tesisi ile hizmetin akışının sağlandığı ağ hattının bir bütün olduğu, ağ hattı üzerinde meydana gelebilecek herhangi bir saldırı, sabotaj, hırsızlık gibi müessir bir fiilin, o tesisin bütün hizmetlerini etkileyeceği, dolayısıyla hizmetin sabit

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

bir noktada değil, aynı zamanda belirli bir güzergah boyunca devam ettiği hallerde güzergah boyu da görev alanı olarak kabul edilebileceğinden, il özel güvenlik komisyonlarından gerekli izin alınmak kaydıyla bu gibi yerlerde özel güvenlik görevlisi görevlendirilebilecektir.

Bu doğrultuda, yukarıda belirtilen haller için özel güvenlik izni müracaatı yapılması durumunda;

Korunması istenilen güzergâhın o ilde bağlı birimi için daha önce özel güvenlik izni verilmiş ise Kanunun [9 uncu](#) maddesince özel güvenlik komisyonu kararıyla birimin görev alanı genişletilmek suretiyle güzergah için özel güvenlik izni verilebilecek ve birimin personel kadrosunda artırma gidilerek güzergahta görevlendirilebilecektir.

Bu kurum, kuruluş ve tesislerin ürettiği hizmetlerin arz ettiği önem de göz önünde bulundurulduğunda, bu yerlerin saldırı, sabotaj ve hırsızlık gibi olaylara maruz kalması veya bu tür olayların gerçekleşebileceğine dair duyumların alınması durumunda, bu hizmetlerin üretildiği tesislere daha önce belli bir kadroyla özel güvenlik izni verilmiş olsa dahi, sadece bu yerlere münhasır olmak üzere geçici veya acil hal kapsamında valilik oluru ile personel kadrosu artırımına gidilebilecektir. Ancak geçici veya acil hal kapsamında özel güvenlik izni verilmesine neden olan durumun sona ermesiyle artırılan kadrolar iptal edilecektir.

Genel kolluktan emekli olup özel güvenlik görevlisi olarak çalışanların, adına kayıtlı silahlarını görev esnasında da taşımalarında bir sakınca olmamakla birlikte, silahsız projelerde silahın görülmeyecek şekilde taşınmasına dikkat edilecektir.

ç) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının denetim, yetki ve sorumluluğunda bulunan karayollarında koruma ve güvenliği sağlanan kurum ve kuruluşun ana tesisi ile hizmetin akışının sağlandığı ağ hattının bir bütün olduğu, diğer bir ifadeyle, bu ağ hattı üzerinde meydana gelebilecek herhangi bir saldırı, sabotaj, hırsızlık gibi müessir bir fiilin, o tesisin bütün hizmetlerini etkileyeceği dikkate alındığında; hizmetin sabit bir noktada değil, aynı zamanda belirli bir güzergah boyunca devam ettiği hallerde, güzergah boyunca görev alanı olarak kabul edilmesinin uygun olacağı, il özel güvenlik komisyonlarından gerekli iznin alınması ve alınan iznin güzergâh üzerindeki valiliklere bildirilmesi kaydı ile karayollarının denetim ekiplerinin veya Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğüne bağlı gezici olarak görev yapacak olan seyyar kantarların güvenliğinin sağlanması amacıyla özel güvenlik görevlisi görevlendirilebilecektir.

Karayolları üzerinde kurulan seyyar kantarların Kanun kapsamında koruma ve güvenliğinin sağlanmasında, seyyar kantarların bağlı bulunduğu bölge müdürlüklerinden özel güvenlik görevlisi görevlendirilmesinde ve görevlendirilen özel güvenlik görevlilerinin, seyyar kantarın görevlendirileceği bölge müdürlüğüne bağlı diğer illerde de görev yapmasında herhangi bir sakınca görülmemektedir.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

d) Yüzölçümü büyüklüğüne bakılmaksızın sınırları belli, etrafı çevrilmiş ya da tarihi, turistik, kültürel önemi itibariyle genel yerleşim yerlerinden ayrılmış ve farklılık arzeden yerler, talep olması halinde silahlı ya da silahsız özel güvenlik izni verilmek suretiyle özel güvenlik kapsamına alınabilecektir.

Sahil kenarları, plajlar, turizme ayrılmış olan mesire ve eğlence yerlerinde, turistlerin güvenliğinin sağlanarak turizm potansiyelinin artmasına katkı sağlayacağı, söz konusu alan içerisinde suç işlenmesinin önlenmesine, dolayısıyla da kolluğun suç ve suçluyla mücadele olan asli görevini ifasına yardımcı olacağı, aynı zamanda özel güvenlik alanında istihdamın artmasına ve özel güvenlik uygulamasının yaygınlaşmasına katkı sağlayacağı yerlere özel güvenlik izni verilebilecektir. Ancak sahil kenarları, plajlar ve benzeri yerlerle ilgili uygulamada özellikle 3621 sayılı Kıyı Kanununun “**Kıyılar, Devletin hüküm ve tasarrufu altındadır. Kıyılar, herkesin eşit ve serbest olarak yararlanmasına açıktır...**” hükmüne istinaden, söz konusu Kıyı Kanunundan kaynaklanan hakların ihlal edilmemesine dikkat edilecektir. *

e) Dönemsel faaliyetleri kapsayan özel güvenlik izinlerinin takip eden yılları kapsayacak şekilde bir defada verilmesinde her hangi bir sakınca bulunmamaktadır. Örneğin, 2012 yılında ve sonraki yıllarda yapılacak olan herhangi bir müzik-film festivali, sergi, sezonluk ticari faaliyetler gibi organizasyonlar için ilk başvuru yılından geçerli olmak üzere talep eden kişi ya da kuruluş iptal müracaatında bulununcaya kadar özel güvenlik izni verilebilecektir.

2.2. Gemilerde Özel Güvenlik İzni Verilmesi:

Karasularımızda özel güvenlik izni almak isteyen gemilerin bu talepleri, geminin tescil edildiği yerin bağlı olduğu il valilikleri tarafından yerine getirilecektir. Silahlı özel güvenlik izni verilmesi halinde kullanılacak silahlar kaptan köşkünde çelik kasa içerisinde muhafaza edilecektir. Silahlı görev yapacak özel güvenlik görevlilerinin görev süresince hangi silahı kullandığı görev başlangıcında ve bitiminde silah devir teslim defterine kaydedilecektir. Seyir esnasında gemilerde genel asayiş ve düzenin sağlanmasına yönelik olarak kaptanın yetki ve sorumluluklarını düzenleyen 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun 1467 ve 1472’nci maddeleri dahil olmak üzere, ilgili madde hükümleri doğrultusunda, gemilerde özel güvenlik izni verilmesi halinde, istihdam edilecek özel güvenlik görevlileri gemi kaptanlarının emrine girecek ve onun talimatları çerçevesinde görev yapacaklardır. **2.3. Büyükelçilik, Konsolosluk ve Uluslararası Kuruluşlara Özel Güvenlik İzni Verilmesi:**

Ülkemiz sınırları içerisinde büyük elçilikler, konsolosluklar ve uluslararası kuruluş temsilciliklerinin kendi bünyelerinde özel güvenlik birimi kurması veya özel güvenlik şirketlerinden hizmet satın alma taleplerinin Dışişleri Bakanlığı’na yapılması gerekmektedir. Bu çerçevede, valiliklere yapılabilecek olan başvuru ve müracaatlar Dışişleri Bakanlığı’na yönlendirilecektir.

2.4. Geçici Hallerde Özel Güvenlik İzni:

a) Seçimler, sınavlar, bahar şenlikleri, yarışmalar, spor müsabakaları, konserler, gezici olarak yürütülen faaliyetler, dini ve milli bayramlar, yılbaşı, açılış-kapanış ve önem arz edebilecek olan diğer günler gibi geçici hallerde söz konusu etkinliklerden en az 48 saat önce valiliklerimize yapılacak özel güvenlik izni müracaatlarının olumlu değerlendirilmesi gerekmektedir.

Sürekli özel güvenlik izni bulunan kişi, kurum ve kuruluşların talep etmeleri halinde özel güvenlik görevlilerinin sayılarını artırmak amacıyla geçici hal sona erene kadar özel güvenlik izni verilebilecektir. Geçici hallerde verilen özel güvenlik izinlerinde, izin verilen yerde özel güvenlik birimi personeli olması durumunda bu personelin, fazla mesai ücreti ödemek şartıyla, görevlendirilmesi ya da bu hizmetin özel güvenlik şirketlerinden satın alınarak yerine getirilmesinde bir sakınca bulunmamaktadır. Özel güvenlik görevlisinin herhangi bir özel güvenlik izni verilen yerde çalışıyor olması, mesai saatleri dışında geçici hallerde verilen özel güvenlik izinlerinde part-time (kısa veya sınırlı süreli) olarak çalışmasına engel teşkil etmemektedir. *

b) Geçici hal kapsamında özel güvenlik izni alınan etkinlikler içerisinde ülkemiz açısından önem arz eden, halkın yoğun olarak katılabileceği ulusal ve uluslararası organizasyonlara ait bilgiler EK-1'deki formata uygun olarak Başkanlığa bildirilecektir.

c) Yönetmeliğin 8 inci maddesi “**Özel güvenlik izni verilen kişilerde veya yerlerde istihdam edilen özel güvenlik personelinin listesi ... geçici veya acil özel güvenlik izinlerinde ise müracaat sırasında valiliğe verilir.**” hükmünü amirdir. Ancak koruma ve güvenlikle ilgili esas ve usulleri 6222 sayılı Sporda Şiddet ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanunla belirlenen spor müsabakalarında bir sezonu kapsayacak şekilde özel güvenlik görevlisi sayısı belirtilmeksizin de özel güvenlik izni verilebilecek olup, bu durumda personel listesi en geç müsabakadan 48 saat öncesinde bildirilmesi yeterli olacaktır.

ç) 6222 sayılı Sporda Şiddet Ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanunun “**Yükümlülüklerin yerine getirilmemesi**” başlıklı 21 inci maddesi birinci fıkrası “**Müsabakalarda özel güvenlik görevlisi bulundurma yükümlülüğüne aykırı hareket eden spor kulüplerine, eksik özel güvenlik görevlisi sayısı itibarıyla yüz Türk Lirası idari para cezası verilir.**” hükmünü amirdir. Bu hüküm doğrultusunda 6222 Sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde müsabakalarda belirlenen sayıda özel güvenlik görevlisi bulundurma yükümlülüğüne uymayan spor kulüplerine verilecek idari para cezası ile ilgili işlemin İl ve İlçe Spor Güvenlik Kurullarının sekretaryasını yapan birimce yerine getirilmesi gerekmektedir.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

6222 sayılı Kanun kapsamında tedbir alınan spor müsabakalarında, 5188 sayılı Kanun doğrultusunda yapılan denetlemelerde yukarıda belirtilen hususta tespit edilen eksikliğin İl ve İlçe Spor Güvenlik Kuruluna bildirilmesi yeterli olacaktır.

d) Geçici ve acil hal kapsamında verilen özel güvenlik izinlerinde, istihdam edilecek özel güvenlik görevlilerinin listesi alınacak, ancak valilik olurunda bu personelin ismi belirtilmeksizin sadece personel sayısına yer verilerek onay alınacaktır. Müracaat sırasında verilen isim listesinde, gerek etkinlik öncesi gerekse etkinlik sırasında olabilecek personel değişiklikleri göreve başlamadan önce valiliğe bildirilecektir.

2.5. Özel Güvenlik İzni Verilinceye Kadar Geçecek Süredeki Uygulama:

Bankalar ve silahlı görev yapılacak yerler başta olmak üzere, özel güvenlik izni için müracaatta bulunan kurum ve kuruluşlara il özel güvenlik komisyonu kararı ile özel güvenlik izni verilinceye kadar geçecek sürede güvenliklerini sağlayabilmelerini teminen, talepleri halinde müracaatlarından itibaren valilik tarafından geçici olarak özel güvenlik izni verilmesinde bir sakınca görülmemektedir.

2.6. Özel Güvenlik Şirketlerinin Başka Bir Özel Güvenlik Şirketinden Hizmet Alması:

Özel güvenlik şirketleri ihtiyaç duymaları halinde asıl sorumluluk ihaleyi alan yüklenici şirkette kalmak kaydıyla bir başka özel güvenlik şirketinden hizmet satın alabilir veya personel kiralayabilir. Bu husus geçici görevlendirme kapsamında değerlendirilerek valiliğe bildirimde bulunmak kaydıyla yapılır. *

2.7. Havameydanlarında Özel Güvenlik Uygulaması:

Havameydanlarında özel güvenlik hizmeti verecek özel güvenlik şirketlerinin, 2920 sayılı Türk Sivil Havacılık Kanununa dayanılarak çıkartılan SHY-22 Hava Alanları Yer Hizmetleri Yönetmeliğine istinaden Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığından “C Grubu Çalışma Ruhsatı” alma zorunlulukları bulunmaktadır.

Apron bölgesine ulusal ve uluslararası havayolu işletmelerine ait bir çok uçağın birkaç saatlik zaman dilimi için gelmesi nedeniyle her uçak için ilgili firma yetkilileri tarafından özel güvenlik izni alınması fiilen mümkün olmayacağından, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığınca verilmiş olan çalışma ruhsatları, belirtilen yer ve alanla sınırlı olmak üzere özel güvenlik faaliyetinde bulunmayı ifade ettiğinden, ayrıca Kanunun 3 üncü maddesinde öngörülen özel güvenlik iznini almaya gerek olmadan Bakanlıkça istisnai bir özel güvenlik izni olarak değerlendirilmekte olup, özel güvenlik faaliyeti için yeterli kabul edilecektir.

İlgili valiliğe bildirimde bulunmak kaydıyla, herhangi bir havayolu firmasıyla karşılıklı sözleşme yapan, Bakanlıktan faaliyet izni ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığından sertifika almış olan özel güvenlik şirketleri “**uçığa yönelik verilen özel**

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

güvenlik hizmetleriyle” sınırlı olmak kaydı ile apron bölgesinde özel güvenlik izni ve C Grubu Çalışma Ruhsatı almadan Kanunda öngörülen özel güvenlik hizmetlerini verebileceklerdir.

Bakanlıktan faaliyet izni almış özel güvenlik şirketleri, apron bölgelerinde koruma ve güvenlik hizmeti kapsamında “uçaklara yönelik yolcu ve bagaj kontrolü hizmeti” verebileceklerdir. Ancak özel güvenlik şirketleri C Grubu Çalışma Ruhsatı olmadan bu kapsamdaki yer hizmetlerini veremezler.

2.8. Özel Güvenlik Hizmetlerinde Kullanılan Araçlara Sesli ve Işıklı Uyarı İşaretleri Takılması:

Özel güvenlik şirketlerinin, özel güvenlik eğitim kurumlarının, alarm izleme merkezlerinin ve özel güvenlik birimlerinin, koruma ve güvenlik hizmetlerinde kullandıkları araçlara ışıklı ve sesli uyarı işaretlerini takmaları 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu ve Karayolları Trafik Yönetmeliğine aykırılık teşkil ettiğinden, Karayolları Trafik Kanununun 26 ncı maddesi gereğince cezai müeyyide uygulanmasını gerektirmektedir.

2.9. Askeri Yasak Bölgeler ve Özel Güvenlik Bölgeleri: *

Özel güvenlikle ilgili iş ve işlemleri yürütmek üzere oluşturulan özel güvenlik komisyonlarının görevleri Kanun ve Yönetmelikte açıkça sayılmıştır. Komisyonların, bu görevler dışında başkaca görevleri yapması mümkün olmadığından, “askeri yasak bölgeler ve özel güvenlik bölgeleri” hakkında karar alması da mümkün görülmektedir.

3. ÖZEL GÜVENLİK İZİNİ İÇİN İSTENİLECEK BELGELER

3.1. Kamu Kurum ve Kuruluşlarından İstenilecek Belgeler:

- a) Talep yazısı, (Yönetmeliğin [8 inci](#) maddesi uyarınca)
- b) Bağlı bulunulan Bakanlığın/Genel Müdürlüğün uygun görüşü, üniversiteler için rektörün uygun görüşü, kurum KİT ise Hazine Müsteşarlığının uygun görüşü, belediye başkanlıkları için belediye başkanının uygun görüşü, il özel idareleri için il valisinin uygun görüşü, okullar için aile birliği yönetim kararı ve okul müdürü imzalı talep yazısı.

3.2. Özel Kuruluşlar ve Özel Bankalardan İstenecek Belgeler:

- a) Talep yazısı, (Yönetmeliğin [8 inci](#) maddesi uyarınca)
- b) Site veya apartmanlarda genel kurul veya yönetim kurulu kararı,

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

c) Özel kuruluşların yönetim kurulu kararı veya ortaklarının özel güvenlik uygulaması

için almış olduğu karar,

ç) Ticaret Sicil Gazetesinin yayınlanmış bir örneği, Ticaret Sicil Gazetesi yayınlanmamış ise ticaret sicil memurluğundan alınacak olan ticaret sicil tasdiknamesi, özel bankaların açılan şubelerine ait Ticaret Sicil Gazetesi,

d) Ticaret sicil memurluklarında kayıtlı olma zorunluluğu bulunmayan merkeze bağlı şube veya birimler için yapılacak özel güvenlik izni müracaatlarında kuruluşun merkezine ait Ticaret Sicil Gazetesi ile bağlı şube veya birimlerin açıldığına dair yönetim kurulu kararı veya ortakların aldığı karar,

e) İmza yetkisine sahip şahısların imza sirküleri.

3.3. Özel Güvenlik Uygulamasını Sona Erdirmek İçin İstenilecek Belgeler: a)

Talep yazısı,

b) Kamu kurum ve kuruluşlarında kendi Bakanlık/Genel Müdürlük görüş yazısı,

c) Özel kuruluşlarda yönetim kurulu kararı veya ortakların almış olduğu karar,

ç) Site veya apartmanlarda genel kurul veya yönetim kurulu kararı.

3.4. Personel ve Silah Kadrolarının İndirimi, Artırımı, Yeniden Belirlenmesi veya Hizmet Şeklinin Değiştirilmesi Halinde İstenilecek Belgeler:

a) Talep yazısı, (Yönetmeliğin [8 inci](#) maddesi uyarınca)

b) Kamu kurum ve kuruluşlarında silah ve personel artırımında kendi Bakanlık/Genel Müdürlük/Rektörlük görüş yazısı,

c) Özel kuruluşlarda yönetim kurulu kararı veya ortakların almış olduğu karar,

ç) Site veya apartmanlarda genel kurul veya yönetim kurulu kararı.

3.5. Unvan Değişikliğinde İstenilecek Belgeler:

a) Talep yazısı, *

b) Özel kuruluşlarda unvan değişikliğine ilişkin yönetim kurulu kararı ve Ticaret Sicil Gazetesinin yayınlanmış bir örneği, Ticaret Sicil Gazetesi yayınlanmamış ise ticaret sicil memurluğundan alınacak olan ticaret sicil tasdiknamesi.

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

Özel güvenlik izni almak ve özel güvenlik hizmetleriyle ilgili diğer işlemleri takip etmek amacıyla il özel güvenlik komisyonlarına yapılan müracaatlarda, müracaat sahibi kişi, kurum, kuruluş, özel güvenlik şirketleri, alarm izleme merkezleri ve özel güvenlik eğitim kurumları adına imzaya ve evrak takibine yetkili olan noter tasdikli vekaletname sahibi kişiler tarafından yapılacak başvurularda, ayrıca kişilerin yetkilendirildiğine dair başka bir belge istenmeyecektir.

4. ÖZEL GÜVENLİK BİLDİRİMLERİ

4.1. Yönetici İmzasıyla Evrak Gönderilmesi:

Kanunun cezai müeyyideleri içeren [19](#) ve [20](#) nci maddelerinde Kanun hükümlerine aykırılıklarda yöneticilere de ceza verilmesi öngörülmektedir. Yönetmeliğin [4 üncü](#) maddesindeki yönetici tanımından anlaşılacağı üzere, özel güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde yönetici aktif rol aldığından ve Bakanlıkça bu hizmetlerin yürütülmesinde mesul tutulduğundan, özel güvenlik şirketleri, alarm izleme merkezleri ve eğitim kurumları tarafından Bakanlık ve ilgili diğer birimlerle yapılacak olan her türlü yazışmalar yöneticinin adı ve soyadı yazılmak suretiyle yönetici tarafından imzalanarak gönderilecek, yönetici tarafından imzalanmayan yazılar değerlendirmeye alınmayacaktır.

4.2. Hizmet Sözleşmeleri:

a) Kişi, kurum veya kuruluşlar ile özel güvenlik şirketleri arasında imzalanan hizmet sözleşmesi gereği sözleşmenin belli bir süreyle kendiliğinden yenilenmiş veya uzatılmış sayılacağı yönünde bir hüküm nedeniyle yenilenmiş veya uzatılmış sayılması ya da hizmete devam edilmesi yönünde tarafların yeni sözleşme yapması halinde özel güvenlik şirketleri bu bildirimlerini Kanunun [5 inci](#) maddesi gereğince hizmetin başladığı gün mesai saati bitimine kadar valiliklere yapacaklardır. Hizmette devam edilmesi yönünde tarafların yeni sözleşme yapması halinde özel güvenlik şirketleri bildirim ile birlikte yeni sözleşmeyi de ibraz edeceklerdir. Aksine hareket edenler hakkında Kanunun [20 nci](#) maddesi (b) bendinde belirtilen cezai müeyyide uygulanacaktır.

b) Özel güvenlik şirketlerinden Kanunun [5 inci](#) ve Yönetmeliğin [10 uncu](#) maddesi gereğince istenilen hizmet sözleşmesini ibraz etmeleri yeterli kabul edilecek, bunun haricinde gizli olabilecek ve ticari hususları içeren bilgi ve belge getirmeleri talep edilmeyecektir.

c) Özel güvenlik şirketlerince aynı il sınırları içerisinde, aynı kişi, kurum veya kuruluşa ait birden fazla tesise hizmet verilmesi ve bu hizmet için tek bir sözleşme imzalanması durumunda, Kanunun [5 inci](#) maddesinde belirtilen bildirim süresinin ihlalinde Kanunun [20 nci](#) maddesi (b) bendinde belirtilen cezai müeyyide, bildirimde adı geçen her bir özel güvenlik izni almış yer için ayrı ayrı uygulanacaktır. *

4.3. Evrak Teslim/Kabul Usulü:

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Özel güvenlik şirketleri, alarm izleme merkezleri ve özel güvenlik eğitim kurumları tarafından gönderilecek evrakın mutlak suretle özel güvenlikten sorumlu yönetici imzası taşıyan bir üst yazıyla PTT aracılığıyla gönderilmesi veya elden Emniyet Genel Müdürlüğü/İl Emniyet Müdürlüğü'nün gelen evrak birimine teslim edilmesi gerekmektedir. Kargo şirketleri aracılığıyla gönderilecek evraklar teslim alınmaksızın iade edilecektir.

4.4. Bildirimlerin Posta ile Gönderilmesi:

Özel güvenlik şirketleri, özel güvenlik eğitim kurumları ve alarm izleme merkezlerinin bildirimlerini P.T.T. kanalı ile göndermeleri durumunda postaya verilme tarihi bildirim tarihi olarak esas alınacaktır.

5. ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİ

5.1. Hiyerarşik Yapılanma:

Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda, özel güvenlik hizmetinin yönetimi ve özel güvenlik görevlilerinin denetimi amacıyla, iş hacmine ve personel sayısına göre yeteri kadar özel güvenlik personelinin “**Koruma ve Güvenlik Şefi**”, “**Koruma ve Güvenlik Amiri**” ve “**Koruma ve Güvenlik Müdürü**” kadroları oluşturulabilecektir. Bu görevliler koruma ve güvenlik hizmetlerinin aksatılmadan yürütülmesi için gerekli tedbirleri alacak ve tespit ettikleri eksiklikleri kurum yetkilisine bildirecektir. Koruma ve güvenlik müdürü, koruma ve güvenlik amiri ile koruma ve güvenlik şefi kurum yetkilisinin belirleyeceği birime bağlanabilecektir.

5.2. Koruma ve Güvenlik Hizmeti Sayılacak Görevler:

Kanun gereğince yapılmakta olan para ve değerli eşya nakil işlemlerinde, değerli eşya veya paranın teslim alınmasından teslim edilmesine kadar bir bütün olarak güvenliğin sağlanması gerektiğinden, naklin güvenliğini sağlayan özel güvenlik görevlilerinin yanı sıra nakil aracının sürücüsü ile para ve değerli eşyayı taşıyacak kişiler,

Özel güvenlik uygulaması bulunan kurum ve kuruluşlarda özel güvenlik ile ilgili işlemlerin yürütüldüğü bürolarda özel güvenlikle alakalı (nöbet hizmeti, koruma ve güvenlik planı hazırlanması vb.) hizmetlerde çalışanlar,

Özellikle sanayi bölgeleri olmak üzere mal giriş çıkışı olan yerlerde giriş-çıkış kayıtlarının tutulması, mal kaybının önlenmesi, mal güvenliğinin sağlanması ve kantarlarda ölçüm yapılması için görevlendirilenler,

Koruma ve güvenlik hizmetinin bir parçası olarak değerlendirilecek ve bu alanlarda özel güvenlik görevlisi istihdam edilebilecektir.

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

Alarm izleme merkezlerinde operatör olarak görev yapanlar ile özel güvenlik izni olup kamera sistemi olan yerlerde görüntü takibi yapanlar mutlak suretle özel güvenlik görevlisi olacaktır. *

5.3. Özel Güvenlik Görevlilerinin Atamaları:

a) Özel güvenlik görevlilerinin kurum içi ve kurum dışı atamaları personelin çalıştığı kurum tarafından yapılarak ilgili valiliklere bilgi verilecektir. Kimlik kartı beş yıl süreyle geçerli olduğundan, personel yeni atandığı yerde kimlik kartı üzerinde yazılı olan geçerlilik süresince aynı kimlik kartını kullanabildiğinden kimliğin alındığı ilin haricinde bir ilde çalışmaya başlayan özel güvenlik görevlilerinin şahsi dosyalarının gönderilmesi gerekmemektedir. Gerekliğinde, şahsi dosyalar gönderilmeksizin iller arası yazışma yapılmak suretiyle özel güvenlik görevlileriyle ilgili bilgilerin teyit edilmesi yeterli olacaktır.

b) Özel güvenlik personelinin, Yönetmeliğin “Sağlık Şartları” başlıklı [18 inci](#) maddesinde belirtilen şartlardan birini kaybetmesi veya kurumunca sağlık nedeniyle başka bir göreve atanması halinde, özel güvenlik görevlisi çalışma izni ve kimlik kartı iptal edilerek özel güvenlik kadrosundan çıkartılacaktır.

5.4. Kimlik Kartlarının Değişimi:

Kimlik kartlarının zayi edilmesi, yıpranması veya nüfus bilgilerinde meydana gelen değişiklikler nedeniyle yeniden kimlik kartı taleplerinde, Bilgi Sisteminden özel güvenlik görevlilerine ait bilgilerin sorgulanması, bilgilere ulaşılamıyor ise ilk kimliği veren il emniyet müdürlüğü ile irtibata geçilerek gerekli bilgilerin sisteme girilmesinin sağlanması, özel güvenlik görevlilerinin yeniden kimlik kartı düzenlenmesi ile ilgili taleplerinin değerlendirilmesinde şahsın müracaat ettiği il valiliğince işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

5.5. Özel Güvenlik Görevlilerinin Personel ve Öğrencilerin Kılık Kıyafetinin Denetlenmesi Konusundaki Yetkisi:

Üniversite ile üniversiteye bağlı yerleşkelerde görev yapan özel güvenlik görevlilerinin yetkileri, Kanunun [7 nci](#) maddesinde belirtilmiş, koruma ve güvenlik hizmetleri ile sınırlı tutulmuştur. Personelin veya öğrencilerin kılık kıyafetlerinin denetlenmesi kıyafeti uygun olmayanlar hakkında uygulanacak müeyyidelere ilişkin hususlar özel güvenlik görevlilerinin yetkilerinden olmayıp, ilgili yerin disiplin mevzuatı ve idari görev kapsamı içinde değerlendirilmesi gerekmektedir. Böyle bir görev verilmesi halinde bu görevi veren ilgililer hakkında Kanunun [20 nci](#) maddesi (e) bendi uyarınca yaptırım uygulanacaktır.

5.6. Özel Güvenlik Görevlilerince Korunan Yerlere Polis Silahla Girmesi:

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Ateşli silahların kimler tarafından taşınıp bulundurulabileceği 6136 sayılı Kanunun [7 nci maddesinde](#), silah taşıma ve bulundurmaya haiz kişilerin silahlarını nerelerde taşıyıp bulundurulabileceği de yine aynı Kanunun [Ek Madde-1'inde](#) belirtilmiştir.

91/1779 karar sayılı Yönetmeliğin 5 inci maddesi “**Taşıma ruhsatları nereden verilmiş olursa olsun, Kanunun EK-1’inci maddesinde belirtilen yerler haricinde her yerde ve her zaman geçerlidir.**” *

Ayrıca, Polis Vazife ve Salahiyetleri Kanununun Ek Madde-4 “**Polis, görevli bulunduğu mülki sınırlar içinde, hizmet branşı, yeri ve zamanına bakılmaksızın, bir suçla karşılaştığında suça el koymak, önlemek, sanık ve suç delillerini tespit, muhafaza ve yetkili zabıtaya teslim etmekle görevli ve yetkilidir.**” hükmü ile polise görev ve yetki verilmiştir.

Belirtilen mevzuat hükümleri de gözönüne alındığında, umumun istifadesine açık olan yerlere girişte polisin silahını teslim etme zorunluluğu bulunmamaktadır.

Birçok kanun ile kendisine görev ve sorumluluk verilen, kamu düzeni ve kamu güvenliğinin sağlanmasından sorumlu olan polis, silahla girilmeyeceği yönünde mevzuatla özel düzenleme bulunan yerler dışındaki alanlara, silahlı olarak girebilecektir.

5.7. Özel Güvenlik Görevlilerinin Stajı:

Özel güvenlik görevlisi olarak görev alabilecek olan güvenlik fakültesi veya meslek yüksekokullarının güvenlik bölümü mezunlarının öğrenim süresi içerisinde özel güvenlik şirketlerinin hizmet verdiği yerlerde ve Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlar bünyesindeki özel güvenlik birimlerinde staj yapmalarında bir sakınca bulunmamaktadır. Ancak meydana gelebilecek olumsuz bir olaya karışan stajyerler için mali sorumluluk sigortası yapılması mümkün olmayacağından, stajın özel güvenlik görevlisi nezaretinde olması, stajyerlerin sivil kıyafetli olmaları ve herhangi bir üniforma giymemeleri, Kanunda belirtilen yetkileri kullanmadan stajlarını yapmaları, stajın Kanun ve ilgili mevzuatı bağlamında özel güvenlik hizmetlerinin işlerliğinin anlaşılması amacıyla sadece gözlemlenmeden ibaret olması, stajyerlerin hangi tarihte staja başlayıp-bitirecekleri ve stajlarını nerede yapacakları hakkında ilgili şirket, kurum veya kuruluş tarafından valiliğe bilgi verilmesi kaydıyla stajın yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.

5.8. Silahlı Olarak Çalışılabilecek Yerler:

Kanunun [8 inci](#) maddesi gereği; üniversite ve bağlı fakültelerde, eğitim ve öğretim kurumlarında olduğu gibi, bağlı yurtlar da eğitim kurumlarının devamı niteliğinde olması nedeniyle buralardaki özel güvenlik görevlilerinin silahsız olarak görev yapmaları gerekmektedir. Ayrıca, sürekli nakit akışı olması nedeniyle silahlı olarak görev yapılmasının ilerde olması muhtemel olayların önlenmesi açısından Milli Piyango

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

İdaresi ve bağlı birimleri ile hipodromlarda özel güvenlik görevlileri silahlı olarak görev yapabileceklerdir.

5.9. Disiplin Uygulaması:

Kanunun [20](#) nci maddesi (c) bendinde belirtilen idari suçların haricinde, özel güvenlik görevlilerinin işleyecekleri disiplin suçlarında personelin çalıştığı kurumun mevzuatına ve İş Hukukuna göre işlem yapılacaktır.

6. GÜVENLİK SORUŞTURMASI VE ARŞİV ARAŞTIRMASI

6.1. Usûl: *

a) Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönetmeliği doğrultusunda Kanun kapsamında kurucu, yönetici ve özel güvenlik görevlisi/adayları hakkındaki güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmaları Şube Müdürlükleri tarafından yerine getirilecektir. Güvenlik soruşturması veya arşiv araştırmaları, ilgili Yönetmeliğin “**Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasında araştırılacak hususlar**” başlıklı [11 inci](#) maddesinin (a), (b), (c), (d) fıkraları ile “**Yöntem**” başlıklı [12 nci maddesinin](#) (d) fıkrası hükmü çerçevesinde, sonuç bölümünde kanaat belirten olumlu ya da olumsuz değerlendirme yapılarak bildirilecektir.

b) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sadece şahısların ikamet ettiği il valiliği adına il emniyet müdürlüklerince yapılacaktır. Şahsın ikamet ettiği yerin jandarma sorumluluk bölgesi olması halinde il emniyet müdürlüğünce öncelikle arşiv araştırması yapılacak, güvenlik soruşturması ise yerinde tahkikat için jandarma birimleri ile yazışma yapmak suretiyle yaptırılacaktır.

c) Şube Müdürlükleri tarafından güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının yapılmasında T.C. Kimlik Numarasının kullanılması suretiyle, Adalet Bakanlığınca yürütülen UYAP projesi ile Asayiş, Terörle Mücadele, İstihbarat, Pasaport ve KOM Şube Müdürlüklerine ait sorgu projelerinden yararlanılması, ayrıca Arşiv Dokümantasyon Daire Başkanlığının Arşiv Tetkik Projesinden sorgulama yapmak suretiyle faydalanılması, arşiv araştırması sonucunda şahıslarla ilgili ilişik kaydının tespiti halinde, aidiyet konu numarası marifetiyle ilgili Şube Müdürlüğünden sorulması ve Başkanlık ile ayrıca yazışma yapılmaması gerekmektedir.

ç) 5188 sayılı Kanunun [10 uncu](#) maddesi (d) bendinde belirtilen şartları taşımasına rağmen hakkında yapılan güvenlik soruşturması olumsuz olan şahıslara çalışma izni verilip verilmemesine il özel güvenlik komisyonu karar verebilecektir.

d) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması için [EK-2](#)'de gönderilen form kullanılacaktır.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

6.2. Geçerlilik Süresi:

Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonuçlandığı tarihten, adli sicil kaydı ise alındığı tarihten itibaren **1 (bir) yıl** süre ile geçerli kabul edilecektir.

7. ÇALIŞMA İZİNİ

7.1. “Hükmün Açıklanmasının Geri Bırakılmasına” Kararı Verilenler:

7.1.1. Silahsız özel güvenlik görevlisi olacaklar için yapılacak olan uygulama;

5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun “**Hükmün açıklanması ve hükmün açıklanmasının geri bırakılması**” başlıklı 231 inci maddesi beşinci fıkrası “**Sanığa yüklenen suçtan dolayı yapılan yargılama sonunda hükmolunan ceza, iki yıl veya daha az süreli hapis veya adli para cezası ise; mahkemece, hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilebilir. Uzlaşmaya ilişkin hükümler saklıdır. Hükmün açıklanmasının geri bırakılması, kurulan hükmün sanık hakkında bir hukukî sonuç doğurmamasını ifade eder.**” hükmüne, *

Onuncu fıkrası “**Denetim süresi içinde kasten yeni bir suç işlenmediği ve denetimli serbestlik tedbirine ilişkin yükümlülükler uygun davranıldığı takdirde, açıklanması geri bırakılan hüküm ortadan kaldırılarak, davanın düşmesi kararı verilir.**” hükmüne,

Onbirinci fıkrası “**Denetim süresi içinde kasten yeni bir suç işlemesi veya denetimli serbestlik tedbirine ilişkin yükümlülükler aykırı davranması halinde, mahkeme hükmü açıklar. Ancak mahkeme, kendisine yüklenen yükümlülükleri yerine getiremeyen sanığın durumunu değerlendirerek; cezanın yarısına kadar belirleyeceği bir kısmının infaz edilmemesine ya da koşullarının varlığı halinde hükümdeki hapis cezasının ertelenmesine veya seçenek yaptırımlara çevrilmesine karar vererek yeni bir mahkûmiyet hükmü kurabilir.**” hükmünü amirdir.

Bu hükümler doğrultusunda, herhangi bir suçtan yargılanarak hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına kararı verilen kişiler silahsız özel güvenlik görevlisi olabilecekler, denetim süresi içinde kasten yeni bir suç işlemesi veya denetimli serbestlik tedbirine uygun davranmaması halinde açıklanacak olan hükme göre durumları yeniden değerlendirilerek, özel güvenlik görevlisi olmalarına engel bir hüküm almaları halinde verilmiş olan çalışma izni iptal edilecektir.

7.1.2. Silahlı özel güvenlik görevlisi olacaklar için yapılacak olan uygulama;

Yönetmeliğin 24 üncü maddesi “**Görev alanında ateşli silah taşıyacak özel güvenlik görevlilerinde, 6136 sayılı Kanun ve bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikte belirtilen şartlar aranır.**” hükmü gereğince 6136 sayılı Kanun ve 91/1779 karar sayılı Yönetmelikte belirtilen şartlar arandığından ve 91/1779 karar sayılı Yönetmeliğin 16 nci maddesi dördüncü fıkrası “**Bu madde kapsamında sayılan fiillerden dolayı**

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

yargılanması devam eden şahısların ruhsat verilme ve yenileme işlemleri, yargı kararı kesinleşinceye kadar durdurulur. Yargılama sonucuna kadar silah ilgili birimce emanete alınır.” hükmü gereğince, 91/1779 karar sayılı Yönetmeliğin 16 ncı maddesi kapsamında bir suçtan yargılanarak hakkında hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına kararı verilenler, belirlenecek olan denetim süresi tamamlanıncaya kadar silahlı özel güvenlik görevlisi olamayacak, bu süre zarfında talepleri olması halinde silahsız özel güvenlik görevlisi olabileceklerdir. Denetimli

serbestlik süresi içinde kasten yeni bir suç işlememesi veya denetimli serbestlik tedbirine uygun davranılması halinde denetim süresinin bitiminde silahlı çalışma izni verilebilecektir.

7.2. Özel Güvenlik Çalışma İzni Verildikten Sonra Suç İşleyenler: *

Özel güvenlik çalışma izni verildikten sonra fiilen özel güvenlik görevlisi olarak çalışmakta iken bir suç işlenmesi durumunda işlenen suç nevi itibariyle, devletin güvenliğine karşı işlenen suçlar ile organize suç kapsamında bir suç işlenmesi halinde özel güvenlik görevlisinin kimlik kartına geçici olarak el konularak özel güvenlik görevlisi olarak çalışmaya devam etmesine izin verilmeyecektir. Yargılama neticesinde herhangi bir hüküm almaları halinde el konulan özel güvenlik görevlisi kimlik kartları ve çalışma izinleri iptal edilecek, beraat etmeleri halinde ise kendilerine iade edilecektir. Bunun haricinde diğer suçlardan yargılanmaya başlayan kişilerin ise tutukluluk hali hariç olmak üzere yargılama sürecinde çalışma izinlerinin durdurulması gerekmemektedir.

Yargılama sonucunda özel güvenlik görevlisi olmalarına engel bir hüküm almaları halinde çalışma izinleri iptal edilecektir.

Ancak, silahlı özel güvenlik görevlisi olacaklar için Yönetmeliğin 24 üncü maddesi “Görev alanında ateşli silah taşıyacak özel güvenlik görevlilerinde, 6136 sayılı Kanun ve bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikte belirtilen şartlar aranır.” hükmü gereğince 6136 sayılı Kanun ve 91/1779 karar sayılı Yönetmelikte belirtilen [şartlar](#) arandığından ve 91/1779 karar sayılı Yönetmeliğin [16 ncı maddesi](#) dördüncü fıkrası “**Bu madde kapsamında sayılan fiillerden dolayı yargılanması devam eden şahısların ruhsat verilme ve yenileme işlemleri, yargı kararı kesinleşinceye kadar durdurulur.**

Yargılama sonucuna kadar silah ilgili birimce emanete alınır.” hükmü gereğince, silahlı özel güvenlik görevlisi olarak çalışmakta olan bir şahsın 91/1779 karar sayılı Yönetmeliğin 16 ncı maddesi kapsamında bir suç işlemesi durumunda, silahlı özel güvenlik görevlisi kimlik kartına geçici olarak el konulacak, talebi olması halinde çalışma izni silahsız çevrilecektir. Yargılama sonucunda silahlı çalışma izni almasına engel bir hüküm almaması durumunda geçici olarak el konulan özel güvenlik görevlisi kimlik kartı iade edilecek, ancak Kanunun [10 uncu](#) maddesi (d) bendinde belirtilen şartlar ve süreleri geçmemek kaydıyla, bir hüküm alması halinde ise silahlı olan kimlik kartı silahsız çevrilecektir.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

7.3. Ertelemeler ve Hükümün Değerlendirilmesi:

Hakkında güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılan özel güvenlik görevlilerinden Kanunun [10 uncu](#) maddesi (d) bendinde geçen veya geçmeyen (bir yıl veya fazla hapis cezası alınmış ise) suçlardan yargılanarak, yargılama neticesinde cezai hükümleri ertelenenlerin özel güvenlik görevlisi olup olamayacakları, yargılama sürecinde hapis cezası ile cezalandırılanların yargılama neticesinde cezalarında indirimine gidilen veya hapis cezası para cezasına çevrilenler hakkında yapılacak olan değerlendirmede yargılama sürecinde verilen ilk cezanın mı yoksa yargılama neticesinde verilen son cezanın mı değerlendirmeye alınacağı konusunda aşağıda belirtildiği şekilde hareket edilecektir.

7.3.1. Erteleme hükmünün verildiği kanuna göre değerlendirilmesi; *

Mülga 765 sayılı Türk Ceza Kanununun 95 inci maddesi 2 nci fıkrası **“Cürüm ile mahkum olan kimse hüküm tarihinden itibaren beş sene içinde işlediği diğer bir cürümden dolayı verilen ceza cinsinden bir cezaya yahut hapis cezasına mahkum olmazsa cezası tecil edilmiş olan mahkumiyeti esasen vaki olmamış sayılır. Aksi takdirde her iki ceza ayrı ayrı tenfiz olunur.”** hükmünü, 01.06.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 51 inci maddesi 8 inci fıkrası **“Denetim süresi yükümlülüklerine uygun veya iyi halli olarak geçirildiği takdirde, ceza infaz edilmiş sayılır.”** hükmünü, aynı Kanunun 7 nci maddesi 2 nci fıkrası **“Suçun işlendiği zaman yürürlükte bulunan kanun ile sonradan yürürlüğe giren kanunların hükümleri farklı ise, failin lehine olan kanun uygulanır ve infaz olunur.”** hükmünü amirdir. Ayrıca, verilmiş olan cezası ertelenen devlet memurunun görevine devam edip edemeyeceği ile ilgili olarak Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulunun Karar No:1990/2 sayılı kararında; **“Ertelenmiş bulunan bir mahkumiyet hükmü nedeniyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48/A-5 ve 98/b maddeleri uyarınca devlet memurunun görevine son verilemeyeceğine ve içtihadın birleştirilmesine”** karar verilmiştir. Açıklamalar doğrultusunda, Kanunun [10 uncu](#) maddesi (d) bendinde geçen veya geçmeyen (bir yıl veya daha fazla hapis cezası alınmış ise) suçlar dikkate alındığında;

a) 5237 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 01.06.2005 tarihinden önce işlemiş olduğu bir suçtan dolayı ceza almış ve cezası ertelenmiş bir kişinin erteleme süresi içerisinde işlediği bir cürümden dolayı verilen ceza cinsinden bir cezaya veya hapis cezasına mahkûm olmaması halinde, yasal olarak hüküm gerçekleşmiş sayılmadığından özel güvenlik görevlisi olabilecek, deneme süresi içerisinde yeni bir suçtan mahkum olunması halinde ise görevlerine son verilecektir.

b) 5237 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 01.06.2005 tarihinden sonra işlemiş olduğu bir suçtan dolayı ceza almış ve cezası ertelenmiş bir kişinin denetim süresi yükümlülüklerine uygun veya iyi halli olarak geçirildiği takdirde cezası çektirilmiş sayılmasına rağmen,

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

hüküm korunmuş olduğundan, deneme süresi içerisinde suç işlememiş olsa bile hiçbir şekilde özel güvenlik görevlisi olamayacaktır.

7.3.2. Mahkemelerce verilen nihai hükmün değerlendirilmesi;

5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 50 nci maddesi 5 inci fıkrası **“Uygulamada asıl mahkumiyet, bu madde hükümlerine göre çevrilen adli para cezası veya tedbirdir”** hükmünü, aynı Kanunun 7 nci maddesi 2 nci fıkrası **“Suçun işlendiği zaman yürürlükte bulunan kanun ile sonradan yürürlüğe giren kanunların hükümleri farklı ise, failin lehine olan kanun uygulanır ve infaz olunur.”** hükmünü amirdir. Bu açıklamalar doğrultusunda;

a) Kanunun [10 uncu](#) maddesi (d) bendinde ismen sayılan suçlarda bu suçlara verilen cezaların nevi değil, suç türü ön planda tutulduğundan, bu suçlardan verilen mahkumiyetlerin para cezasına çevrilmesi halinde, para cezası da cezai bir hüküm sayıldığından, Kanunun yürürlüğe girdiği 01.06.2005 tarihinden önce işlenmiş suçlarla ilgili verilen erteleme kararları hariç olmak üzere, ilgilinin özel güvenlik görevlisi olmasına engel teşkil etmektedir.

b) Kanunun [10 uncu maddesi](#) (d) bendinde ismen sayılmayan suçlardan bir yıl veya daha fazla hapis cezasına mahkum olup bu cezaları indirilen veya para cezasına çevrilenler için yapılacak değerlendirmede, yargılama sonucunda son aldığı hapis veya para cezasının dikkate alınarak, neticesi itibarıyla bir yıldan az hapis veya para cezasına hükmedilmiş ise özel güvenlik görevlisi olabilecek, bir yıl veya daha fazla hapis cezasına hükmedilmesi halinde ise özel güvenlik görevlisi olamayacaktır.

c) Ancak, yukarıda belirtilen hususların uygulamasında silahlı özel güvenlik görevlisi olacaklar için Yönetmeliğin 24 üncü maddesi **“Görev alanında ateşli silah taşıyacak özel güvenlik görevlilerinde, 6136 sayılı Kanun ve bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikte belirtilen şartlar aranır.”** hükmü gereğince 6136 sayılı Kanun ve 91/1779 karar sayılı Yönetmelikte belirtilen [şartlar](#) da dikkate alınacaktır. *

7.4. Yargılaması Devam Edenler:

Silahsız özel güvenlik görevlisi olacaklar hakkında yapılan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda, işlemiş oldukları suçlardan dolayı yargılamasının devam ettiği anlaşılanlara başkaca engel bir durumları olmaması halinde çalışma izni verilmesi, yargılama neticesinde özel güvenlik görevlisi olmalarına engel bir hüküm almaları durumunda ise çalışma izinlerinin iptal edilmesi gerekmektedir.

Silahlı özel güvenlik görevlisi olacaklar için ise, Yönetmeliğin 24 üncü maddesi gereğince silahlı çalışacak özel güvenlik görevlilerinde 6136 sayılı Kanun ve 91/1779 karar sayılı Yönetmelikte aranan [şartlar](#) arandığından ve 91/1779 karar sayılı Yönetmeliğin 16 ncı maddesi dördüncü fıkrası **“Bu madde kapsamında sayılan fiillerden dolayı**

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

yargılanması devam eden şahısların ruhsat verilme ve yenileme işlemleri, yargı kararı kesinleşinceye kadar durdurulur. Yargılama sonucuna kadar silah ilgili birimce emanete alınır.” hükmünce yargılaması devam edenlere silah ruhsatı verilmediğinden, 91/1779 karar sayılı [Yönetmeliğin 16 ncı](#) maddesinde geçen suçlardan yargılanması devam edenler silahlı özel güvenlik görevlisi olamayacak, talepleri olması ve başkaca engel bir durumları olmaması halinde kendilerine silahsız çalışma izni verilecek, yargılama sonucunda durumları tekrar değerlendirilecektir.

Ancak yargılamaya esas olan suç nevi itibariyle, devletin güvenliğine karşı işlenen suçlar ile organize suç kapsamında olması halinde yargılama sonuçlanıncaya kadar çalışma izni verilmeyecek, yargılama sonucunda durumu tekrar değerlendirilecektir.

7.5. “Memnu Hakların İadesi” Kararı Verilenler:

Yargılama sonucunda mahkemelerce verilen “**Memnu Hakların İadesi**” kararının hak mahrumiyetini ortadan kaldırdığı, ancak suç ve cezaları ortadan kaldırmasının söz konusu olmaması nedeniyle mahkumiyeti ortadan kaldırmadığı değerlendirildiğinden, Kanunun [10 uncu maddesi](#) (d) bendinde belirtilen suçlar hakkında “**Memnu Hakların İadesi**”ne karar verilmiş olan kişiler hüküm almış sayılacağından özel güvenlik görevlisi olamayacaklardır.

7.6. Mahkeme Kararlarının İbrazi:

Hakkında arşiv araştırmasında adli sicil kaydı bulunanlardan mahkemeden beraat ettiklerine dair kesin hüküm istenilmesinin tabî olduğu, mevcut hukuk sistemimizde mahkeme kararlarının kesinleştiklerinde hüküm ifade ettikleri, bu nedenle ilgili makamlara ibraz edilecek mahkeme kararlarının altında, aynı mahkeme tarafından verilmiş bir kesinleşme şerhinin de bulunmasının gerektiği, kararın fotokopisi ibraz ediliyorsa bu fotokopinin ya mahkeme tarafından “**aslı gibidir**” şerhi ile tasdik edilmiş olması veya fotokopisinin aslıyla birlikte ilgili memura ibraz edilmesi, ilgili memurca fotokopinin tasdik edilerek aslının talep sahibine iadesi gerektiği; adli sicil kayıtlarında, açılan kamu davasının beraatla sonuçlandığı ve kesinleştiği açıkça görülüyorsa ayrıca mahkemeden beraat kararı istenmemesi gerektiği değerlendirilmektedir. *

7.7. Güvenlik Fakültesi/Meslek Yüksek Okulu/Güvenlik Bölümü Mezunlarının Başvurusu:

Yükseköğretim kurumlarının güvenlikle ilgili fakülte ve meslek yüksek okullarından mezun olanlar ile fakülte veya meslek yüksek okullarının güvenlikle ilgili bölümlerinden mezun olanlar özel güvenlik görevlisi ya da yöneticisi olmak için müracaat etmeleri halinde “**başvuru tarihinden**” geçerli olacak şekilde kendilerine çalışma izni verilecektir. Çalışma iznine istinaden verilecek özel güvenlik görevlisi kimlik kartının geçerlilik süresi sonunda kimliğin yenilenebilmesi için yenileme eğitimi alınması gerekmektedir.

7.8. Uzman Jandarmalar:

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

Çalışma izni almak için müracaatta bulunan jandarma birimlerinde görevli uzman jandarmaların Kanununun 14 üncü maddesi birinci fıkrasında belirtilen istisnadan faydalanabilmeleri ve bu konuda yapılan müracaatların değerlendirilmesi amacıyla, Jandarma Genel Komutanlığından alınan görüşte; “**3466 sayılı Uzman Jandarma Kanununun 8’inci maddesi ‘Uzman Jandarmalar, TSK İç Hizmet Kanun ve Yönetmeliğinde erbaşlar için belirtilen görevleri yapar ve yetkileri kullanırlar’ hükmüncü erbaş statüsünde kabul edilen uzman jandarmaların jandarma sınıfında muvazzaf sayıldıkları**”, yine “**3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5’inci maddesinin ‘uzman erbaşlar, iki yıldan az, beş yıldan fazla olmamak şartıyla sözleşme yaparak göreve başlar’ hükmüne amir olduğu ve uzman erbaşların muvazzaf sınıfından sayılmadıkları, sözleşmeli oldukları**” bildirildiğinden. 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanununa göre jandarma sınıfında görev alarak emekli olan veya kendi istekleriyle ayrılmış olan uzman jandarmalar genel kolluk içerisinde değerlendirilecek ve Kanununun [14 üncü maddesinde](#) belirtilen istisnadan faydalanabileceklerdir. Ancak, özel güvenlik görevlisi ya da özel güvenlik şirketleri, alarm izleme merkezleri ile eğitim kurumlarında yönetici olabilmeleri için Kanunda belirtilen diğer şartlara da haiz olmaları gerekmektedir.

7.9. Bilgi Sistemine Red Kayıtları:

Bilgi Sisteminin kullanım amacı doğrultusunda, sağlık veya güvenlik soruşturması nedeniyle müracaatları reddedilen özel güvenlik görevlisi adaylarına ilişkin kayıtların Bilgi Sistemi üzerindeki “**ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ**” menüsünden “**RED KAYITLARI**” bölümüne işlenmesi gerekmektedir. Ayrıca red kayıtları hakkında diğer İl Emniyet Müdürlüklerine yazı gönderilmeyecektir.

7.10. Çarşı ve Mahalle Bekçileri: *

08.05.2008 tarih ve 26870 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5757 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunu, Devlet Memurları Kanunu ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun Ek 21 inci maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı ve 152 nci maddesi ile 13.12.1983 tarih ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetvelin Emniyet Genel Müdürlüğüne ait bölümünde değişiklik yapılarak “**Yardımcı Hizmetler Sınıfı**”nda yer alan çarşı ve mahalle bekçileri “**Emniyet Hizmetleri Sınıfı**”na geçirilmiştir. Söz konusu değişiklik gereğince Emniyet Teşkilatı kadrosunda çarşı ve mahalle bekçisi olarak çalışıp emekli olanların Kanun ve Yönetmelik doğrultusunda bir müracaatları olması durumunda genel kolluk olarak değerlendirilmeleri gerekmektedir.

8. ÖZEL GÜVENLİK MALİ SORUMLULUK SİGORTASI

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

8.1. Sigorta Yaptıracak Olanlar:

Özel güvenlik mali sorumluluk sigortasının miktarı, hangi esas ve usuller doğrultusunda yapılacağı Hazine Müsteşarlığınca yayımlanan “Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası Genel Şartları” ve “Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası Tarife ve Talimatı” çerçevesinde belirlenmiştir.

[Kanunun 21 inci](#) maddesi gereği, Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortasını özel güvenlik görevlisi istihdam eden kişiler, özel güvenlik şirketleri, özel banka ve kuruluşlar yaptıracak olup, kamu kurum ve kuruluşları, kamu bankaları ve kamuya ait üniversiteler bu sigorta kapsamı dışında tutulmuşlardır.

8.2. Geçmişe Yönelik Sigorta Yaptırılması:

Özel güvenlik mali sorumluluk sigortası poliçeleri genel şart gereği, düzenledikleri gün saat 12.00’da yürürlüğe girer ve sona erme tarihinde saat 12.00’da sona erer. Bu nedenle, geriye dönük olarak düzenlenen poliçeler ile geçmişte ortaya çıkan hasarların teminat altına alınması mümkün olmamaktadır. Özel güvenlik görevlilerini istihdam eden kişi, kuruluş ve özel güvenlik şirketlerince geçmişe yönelik mali sorumluluk sigortası yaptırılmayacak, yaptırılması halinde ise bir geçerliliği olmayacaktır. Bu nedenle, özel güvenlik görevlisi istihdam edildiği veya özel güvenlik hizmeti verildiği halde mali sorumluluk sigortasını hizmet başlangıcı ile birlikte yaptırmayıp daha sonra geçmişe yönelik sigorta yaptıranlar hakkında Kanunun [19 uncu](#) maddesi (d) bendi doğrultusunda cezai müeyyide uygulanacaktır. Özel güvenlik mali sorumluluk sigortalarında operasyonel nedenler veya sigorta başlangıcında araya hafta sonu veya resmi tatil günlerinin girmesi gibi zorunlu hallerde sigorta poliçesinde bulunan sigorta başlangıç tarihi ile düzenleme tarihi arasında meydana gelebilecek birkaç günlük farkın dikkate alınmayarak sigorta başlangıç ve bitiş tarihi temel alınacaktır.

8.3. Kuvertür Uygulaması: *

Kuvertür mektubu özel güvenlik görevlilerinin sigorta teminatı kapsamında değerlendirilerek, Özel Güvenlik Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası Poliçesi ibraz edilinceye kadar sigorta yerine kabul edilecektir.

9. ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN GEÇİCİ GÖREVLENDİRİLMESİ

Özel güvenlik görevlilerinin il içi ve il dışı geçici görevlendirilmeleri çalıştığı kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında bulunan yerlere yapılabilecektir. Özel güvenlik hizmetinin aksatılmadan yürütülebilmesi için, özellikle banka ve mağazaların şubeleri arasında geçici görevlendirme ve nakillere ihtiyaç duyulacağından, bu tür görevlendirmelerin il içinde olması durumunda valiliğe, iller arasında olması halinde her iki valiliğe bilgi verilmesi yeterli olacaktır. Komisyonca

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

kullanılmasına ve bulundurulmasına izin verilen silahlar, kurum ve kuruluşların demirbaş defterine kayıtlı olacağından, personelin silahlı olarak atanması ya da görevlendirilmesi söz konusu olmayacaktır. Başka bir yere atanması ya da görevlendirilmesi yapılan özel güvenlik görevlisi, atandığı yerin demirbaşında bulunan silahla görev yapacaktır.

10. SAĞLIK RAPORLARI

10.1. Sağlık Şartları:

Yönetmeliğin, “Sağlık Şartları” başlıklı 18 inci maddesi ve 24 üncü maddesi “**Görev alanında ateşli silah taşıyacak özel güvenlik görevlilerinde, 6136 sayılı**

Kanun ve bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikte belirtilen şartlar aranır.” hükmünce, silahsız özel güvenlik görevlisi olacaklar bir hastane veya yeterli bir sağlık kuruluşundan “**özel güvenlik görevlisi olur**” ibareli sağlık raporu aldırılması, silahlı görev yapacak özel güvenlik görevlileri için ise, Sağlık Bakanlığının 24.05.2004 tarih ve B100THG0100002-3120-8470-2004/74 sayılı genelgesinde belirtilen usul ve esaslar doğrultusunda kamuya ait bir sağlık kuruluşundan “**silahlı özel güvenlik görevlisi olur**” ibaresi geçen sağlık raporu aldırılması gerekmektedir.

Sağlık raporlarında;

a) Silahsız çalışma izni alacak özel güvenlik görevlilerinden renk körlüğü ve ortopedi bölümü muayenesi aranmayacak, silahlı çalışma izni alacak özel güvenlik görevlilerinden ise sadece renk körlüğü olmamak şartı aranmayacak, ortopedi bölümü muayenesi (6136 sayılı Kanun ve 91/1779 karar sayılı Yönetmelik gereğince silah ruhsatı alacaklarda aranan [şartlar](#) içerisinde geçtiği için) aranacaktır.

Silahlı veya silahsız çalışma izni olanların kimlik kartlarını yenileme aşamasında sağlık raporu istenilmeyecektir.

b) Renk körlüğü veya ortopedi bölümlerinden olumsuz sağlık raporu aldığından dosyaları işlemde kaldırılanlar ile çalışma izni verildikten sonra bu sebeplerden dolayı olumsuz rapor verilerek çalışma izni ve kimlik kartı iptal edilenlerin yazılı olarak müracaat etmeleri, yeni sağlık raporlarını getirmeleri ve çalışma izni için aranan diğer şartları taşımaları halinde çalışma izni verilecektir. Çalışma izni ve kimlik kartı verilirken eğitim sertifikasının geçerlilik süresi dikkate alınacaktır. Temel eğitim sertifikasının geçerlilik süresi dolan, daha önceki sağlık raporları olumsuz olduğundan kimlik kartı verilmeyen kişilerin, yenileme eğitimi işlemlerini tamamlamalarının ardından, “**özel güvenlik görevlisi olur**” ibareli sağlık raporu almaları halinde kimlik kartları verilecektir.

10.2. Olumsuz Sağlık Raporları:

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Mülga 2495 sayılı Kanun kapsamında özel güvenlik görevlisi iken Kanun ile müktesep hakkı kazanarak özel güvenlik görevlisi olarak çalışan kişiler, çalıştıkları kurum ve kuruluşta oluşan çalışma şartları ile statülerini değiştirebilmek, koruma ve güvenlik kadrosundan çıkarak başka bir kadroya geçebilmek amacıyla özel güvenlik görevlisi olamayacakları yönünde sağlık kurulu raporu almaktadırlar. *

Bu gibi durumlarda özel güvenlik görevlisinin ya da bağlı olduğu kişi, kurum veya kuruluşun talebi doğrultusunda il sağlık müdürlüğünce belirlenen hakem hastaneye sevk edilerek şahsın özel güvenlik görevlisi olarak çalıştırılıp çalıştırılmayacağı konusunda hakem hastanenin vereceği nihai rapor doğrultusunda işlem tesis edilecektir.

10.3. Geçerlilik Süresi:

Özel güvenlik görevlisi çalışma izni verilebilmesi için aldırılacak olan sağlık raporları verildiği tarihten itibaren **1 (bir) yıl** süreyle geçerli olarak kabul edilecektir.

11. EĞİTİM

11.1. Özel Güvenlik Eğitim Kurumları:

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun [89 ncu](#) maddesi çerçevesinde memur statüsünde çalışan uzman eğiticiler, asıl görevlerini aksatmamak, çalıştıkları kurumların izni ve Valiliğin oluru alınmak, ders ücreti eğitim kurumunca karşılanmak üzere özel güvenlik eğitim kurumlarında eğitim verebilecektir.

Eğitim kurumlarında görev yapacak uzman eğiticilere ait T.C. Kimlik Numarası, diploma aslı veya noter onaylı fotokopisi, varsa hizmet içi eğitim sertifikası, hangi uzman eğiticinin hangi dersi vereceğini gösterir liste ve alınmış makam olurları Bakanlığa, ders vermeye başlamadan en geç bir hafta önce de valiliğe bildirilecektir. Bildirimde bulunmadan uzman eğitici istihdam edilemez ya da gerekli olur alınmadan uzman eğitici olarak ders verilemez. Aksi tespit edilen durumlarda ilgili kişi ya da eğitim kurumu hakkında gerekli cezai müeyyide uygulanacaktır. Uzman eğitici listelerinde olabilecek değişiklikler evrak ve iş yoğunluğunun azaltılması ve gereksiz yazışmaların yapılmaması bakımından aynı gün sadece **valiliğe** bildirilecektir. İl emniyet müdürlükleri tarafından uzman eğitici evrakında tereddüt hasıl olması durumunda Emniyet Genel Müdürlüğüne görüş sorulacaktır.

Yönetmeliğin [Ek-11](#) ve [Ek-13](#) ünde bazı dersleri verecek uzman eğiticilerde **“4 yıllık yüksek okul mezunu olan ve genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi veya konuyla ilgili hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olanlar”** şartı aranmaktadır. Uzman eğiticilerin 4 yıllık yüksek okul mezunu olma şartının yanında genel kollukta asgari 5 yıl hizmet tecrübesi sahibi olmaları ya da hizmet içi eğitim sertifikası sahibi olmaları gerekmektedir. Bu durum Yönetmeliğin Ek-11 ve Ek-13 ünde belirtilen Kalabalık Yönetimi, Kişi Koruma

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

ve Silah Bilgisi ve Atış dersleri için geçerli olup, eğitim kurumlarınca yapılan uzman eğitici bildirimlerinde bu hususa dikkat edilecektir.

b) Eğitim kurumları eğitime başlangıç bildirimlerini, kursiyer isimlerini ve ders planını eğitime başladıkları gün veya en geç ertesi günü mesai bitimine kadar Şube Müdürlüğü/Büro Amirliğine bildireceklerdir. Bu süreleri aşan bildirimler dikkate alınmayacak, verilen eğitim geçersiz sayılacak ve kursiyerler yapılacak olan sınavlara kabul edilmeyecektir. Buna bağlı olarak kursiyerlerin doğacak mağduriyetleri ile ilgili adli ve idari sorumluluk tamamen eğitim kurumlarına ait olacaktır. *

Özel güvenlik eğitim kurumları, eğitim dönemi bitiminden sonra, eğitimin hangi tarihte başlayıp hangi tarihte neticelendiğini, kaç kişinin eğitime katıldığını, kaç kişi ile tamamlandığını, kursiyerlerin silahlı veya silahsız eğitim alma durumlarını içeren eğitim kurumu yöneticisinin imzasının olduğu bir üst yazı ile eğitim alan kursiyerlere ait devam saatinin de yer aldığı [EK-3](#)'de gösterilen bildirim çizelgesi ile birlikte, disket veya CD ortamında, çıktısı ile beraber valiliğe bildireceklerdir.

Dönemler halinde yapılacak olan yazılı ve uygulamalı sınavlara katılacak adaylar eldeki mevcut verilere göre belirlenecektir. Sınav tarihi Merkezi Sınav Komisyonu tarafından tespit edilip ilan edildikten sonra [EK-4](#)'de belirtilen “**sınav giriş belgesi**” eğitim kurumları tarafından tanzim edilerek sınava girecek adaylara verilecektir.

c) Silahlı eğitimin verilmesi durumunda söz konusu eğitimde kullanılan silahlar Yönetmelikte belirtildiği üzere eğitim kurumu tarafından temin edilerek demirbaşa kaydedilecektir. Bunun dışında üçüncü şahıslara ait silahlar, silah bilgisi eğitiminde ve atışlarda kullanılamaz.

ç) Yönetmeliğin [32 nci](#) maddesi gereği sorumluluk bölgesi esasına göre başkanı emniyet müdürü veya jandarma subay sınıfı bir rütbeli olan, özel güvenlikle ilgili birimde çalışan üç kişilik inceleme komisyonunca, eğitim kurumu açmak üzere Bakanlığa başvuran kuruluşların [EK-5](#)'de gönderilen formda belirtilen hususlar doğrultusunda Bakanlığımızdan gelecek yazıya müteakiben incelenerek rapor hazırlanması gerekmektedir.

Yerinde yenileme eğitimi için bünyesinde özel güvenlik birimi olan yerler tarafından yapılacak başvuru sonrası Kanunun “Eğitim” başlıklı [14 üncü](#) maddesine göre, yerinde eğitime münhasır olmak üzere oluşturulacak inceleme komisyonunca [EK-6](#)'da gönderilen form doğrultusunda inceleme yapılacak, inceleme neticesinin olumlu olması halinde eğitim verilmesine müsaade edilecektir. İncelemeye dair raporlar Şube Müdürlüklerince muhafaza edilecektir.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

d) Özel güvenlik eğitim kurumları, özel güvenlik eğitimi için müracaat edenlerin taleplerini almak üzere sadece faaliyet gösterdiği il sınırları içinde irtibat bürosu açabilecektir.

e) Kanun ve ilgili mevzuatı gereğince özel güvenlik eğitim kurumlarının amacı özel güvenlik temel ve yenileme eğitimlerini vermektir. Bunun dışında kendi eğitim kurumlarından eğitim almış kişilere iş bulmayı vaat etmek özel güvenlik eğitim kurumlarının kuruluş amaçlarından değildir. Bu nedenle, iş garantili eğitim verdiğini ilan eden, bu yolla kursiyer kaydeden eğitim kurumlarının bu faaliyetlerine izin verilmeyecektir. Bu şekilde hareket eden eğitim kurumlarına Kanunun [20 nci maddesi](#) (d) bendi hükmü uygulanacaktır.

Özel güvenlik eğitim kurumlarının iş bulmayı vaat ederek eğitim verdiklerini ilan ettiğinin tespit edilmesi halinde bu durumun Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Tüketicinin Korunması ve Piyasa Gözetimi Genel Müdürlüğüne ve özel güvenlik eğitim kurumları hakkında yapılabilecek idari işlemlere esas olmak üzere Bakanlığa bildirilmesi gerekmektedir. *

f) Eğitimle ilgili kıstaslara bağlı kalınmak kaydıyla, eğitim kurumları kursiyerlerden gelen talep doğrultusunda sadece hafta sonu veya gece eğitimi verebileceklerdir.

g) Eğitim ve sınavlarda başarılı olduktan sonra kimlik kartı almak için müracaatta bulunan özel güvenlik görevlisi adaylarının mağdur olmamaları açısından, güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması olumlu neticelenmesine müteakip ruhsat harcını yatırmaları istenecektir.

ğ) Eğitim başlangıçlarının pazartesi günleri olması gibi bir zorunluluk bulunmayıp, eğitim kurumları haftanın herhangi bir günü eğitime başlayabilecektir. Bu durumda eğitimin başladığı gün hafta başlangıcı olarak kabul edilip, denetimlerde eğitimin başladığı gün esas alınacaktır. Eğitime başlandığı gün itibariyle takip eden her 7 gün içinde bir gün tatil olarak kullanılacaktır.

h) Kişilere eğitim vermeden eğitimi tamamlamış gibi bildirimde bulunan, eğitim müfredatı kapsamı dışında ve faaliyet amacı dışında farklı içerikte eğitim veren eğitim kurumlarının bu faaliyeti, Kanunun [22 nci maddesinde](#) belirtilen “**amacı dışında faaliyet göstermek**” kapsamında değerlendirilecek ve faaliyet izin belgeleri iptal edilecektir.

ı) Özel güvenlik görevlilerinin hizmetiçi eğitim atışlarında, öncelikle personelin mevcut kişi, kurum, kuruluş veya şirkette son bir yıl içinde en az iki ay çalışmış olma şartı aranacaktır. Hizmetiçi eğitim atışının yaptırılmadığı tespit edilen personelin bağlı olduğu kişi, kurum, kuruluş veya şirkete atış planlamasına dahil olması için 7-30 gün arası süre verilecek, sürenin bitiminde atış planlamasına dahil olmayan personelin tespit edilmesi

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

durumunda ilgili kişi, kurum, kuruluş veya şirkete, [Kanununun 20](#) nci maddesinin (d) bendi uygulanacaktır.

i) Özel güvenlik eğitim kurumlarının denetlenmesi esnasında, fiilen ders devam ederken, gecikmesinde sakınca doğabilecek bir hal olmadığı sürece, ders bütünlüğü bölünerek sınıfta denetleme yapılmayacaktır. Denetlemelerde genel nezaket kurallarına uyulacaktır. Ayrıca, yanlış anlaşılmalara sebebiyet vermemek açısından, herhangi bir ihbar olmadığı sürece il merkezi ve ilçelerdeki eğitim kurumlarının eşit sıklıkla denetlenmesine özen gösterilecektir.

j) Geçmişe dönük olarak yapılan denetlemelerde, verilmiş olan eğitimlerle ilgili eksikliklerin tespit edilmesi halinde eğitimin geçersiz sayılması cihetine gidildiğinden, bu konuda birinci derecede sorumluluğu olmadığı halde kursiyerlerin mağduriyetlerine yol açmaktadır. Bu sebeple eğitim kurumu tarafından eğitime başlangıç bildirimi yapıldıktan sonra eğitim bitmeden veya en geç adaylar sınava girmeden denetleme yapılmasına özen gösterilecektir.

11.2. Özel Güvenlik Temel Eğitim ve Yenileme Eğitimi: *

a) Kursiyerlerin ilk müracaatında, silahsız eğitim alacakların 18 yaşını doldurmuş ve en az ortaokul/ilköğretim mezunu, silahlı eğitim alacakların 21 yaşını doldurmuş ve en az lise mezunu olduğunu gösterir diploma veya diploma yerine geçen belgenin aslı eğitim kurumu yöneticisi tarafından bizzat görülerek teyit edilecektir. Kursiyerlerden nüfus cüzdanı fotokopisi, temel eğitim için sağlık kurulu raporu ve diploma fotokopisi müracaat esnasında alınacaktır. Ancak, yönetici olmak amacıyla temel eğitim için müracaatta bulunduğunu beyan eden kişilerden sağlık kurulu raporu istenilmeyecektir. Bu belgelerin birer sureti, kursiyerin eğitim sonrası yapılacak sınavlarda başarılı olduğu tarih itibariyle iki yıl süreyle eğitim kurumu arşivinde muhafaza edilecektir.

b) Yönetmeliğin [Ek-12'sindeki](#) Özel Güvenlik Eğitim Sertifikası ile [Ek-1'ndeki](#) Özel Güvenlik İzin Belgesi'nin renk, şekil ve ebadında (21 cm X 29 cm), beyaz zemin üzerine olacak, herhangi bir amblem veya logo kullanılmayacak, zemin üzerinde herhangi bir gölgelendirme veya fon bulunmayacak ve kuşe kağıda bastırılacaktır. Özel güvenlik eğitim sertifikasında, belgenin sağ üst köşesine belge sahibinin son altı ay içerisinde çekilmiş fotoğrafı yapıştırılacak ve seviye puanı da işlenerek [EK-7'de](#) gönderilen şekilde düzenlenecektir.

Yükseköğretim kurumlarının güvenlikle ilgili fakülte ve meslek yüksek okullarından mezun olanların silahlı özel güvenlik sertifikasının seviye puanı bölümüne “Özel Güvenlik Meslek Yüksek Okulu Mezunu” ifadesi ile birlikte silah bilgisi ve atış notu yazılacaktır.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

c) Eğitim kurumları tarafından atış eğitimine başlamadan önce eğitimin hangi poligonda yapılacağı ve atış eğitimi tamamlandıktan sonra poligondan alınan ve altında atış dersinde görevli uzman eğiticinin imzasının da bulunacağı, atış eğitimin tamamlandığını ve her bir kursiyerin atış isabet oranını gösterir belge Şube Müdürlüğü/Büro Amirliğine bildirilecektir. Kursiyerlere yaptırılacak olan atışlar EK8'deki hedefe yapılacaktır.

ç) Silahlı eğitim alan kursiyerler yazılı sınavda başarılı olup, uygulamalı sınavda başarısız olmaları halinde kendi isteklerine bağlı olarak il emniyet müdürlüğüne yazılı olarak yapacakları başvuru ile silahsız eğitim sertifikası alabilirler. Silahlı eğitim alan kursiyerlerden, yazılı sınavda en az altmış puan almak kaydıyla, uygulamalı sınavda başarısız olanların ikinci sınavda sadece uygulamalı sınava katılabilmesi için eğitim gördüğü kurum tarafından il emniyet müdürlüklerine verilecek listede bu husus belirtilecektir. Adaylara ilk sınav hakkı ile birlikte toplam dört sınav hakkı gözetilerek, girecekleri müteakip sınavlarda sadece silah sınavına girmeleri sağlanacaktır. Silah sınavında başarılı olmaları halinde sertifikaları silahlı eğitim sertifikasına çevrilecektir.

Silahsız eğitim sertifikası alan kursiyerlerin, bilahare silah eğitimi olarak uygulama sınavında başarılı olmaları halinde sertifikaları silahlı eğitim sertifikası haline getirilir ve kendilerine yeni kimlik kartı tanzim edilerek verilir. Ancak kimlik kartının beş yıllık geçerlilik süresi için ilk sertifikanın verildiği tarih esas alınır.

d) Milli bayramlar ile arefe günleri öğleden sonrası da dahil olmak üzere dini bayram günlerinde özel güvenlik eğitimi verilmeyecektir.

e) Özel güvenlik temel eğitimi, eğitim sonunda başarılı olmak şartıyla bir defaya mahsus alınır. Temel eğitimin geçerlilik süresinin bitiminde yenileme eğitimi alınır. *

f) Yönetmeliğin "Eğitim Kurslarına Devam Zorunluluğu" başlıklı 35 inci maddesinin uygulanmasında, %10 devamsızlık; özel güvenlik temel eğitiminin 100 saatlik bölümü için ayrı, 20 saatlik Silah Bilgisi ve Atış bölümü için ayrı değerlendirilecektir. Bir özürlü bulunmaksızın 100 saatlik eğitimin en az 90 saatine, 20 saatlik eğitimin de en az 18 saatine devam edenlerin eğitimleri geçerli kabul edilecektir. Dolayısıyla, silahlı eğitimler bir bütün olarak 120 saat olarak değerlendirilmeyecek, 100 saatlik bölümün tamamına devam edip 20 saatlik bölümün %10 devamsızlığı aşacak şekilde en az 13 saatine devam etmeyen bir kursiyerin eğitiminin tamamı iptal edilmeyerek, devamsızlık yaptığı bölüm olan silah bilgisi ve atış bölümü iptal edilecek, silahsız eğitim almış kabul edilerek sınava silahsız olarak girebileceklerdir.

g) Kanununun 8 inci maddesinde belirtilen silahlı özel güvenlik görevlisi çalıştırılmayacak yerlerde, yerinde eğitim söz konusu olması halinde, buralarda silah bulundurulamayacağından, yenileme eğitiminin 10 saatlik silah bilgisi ve atış eğitimi verilemeyecektir. Bu nedenle, sadece bu yerlere münhasır olmak üzere, Yönetmeliğin

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

“Eğitim Programı” başlıklı [33 üncü maddesinin](#) “Silah bilgisi ve atış dersinin tüm uygulamaları ve silah atış eğitimleri poligon ortamında yapılır.” hükmü çerçevesinde diğer teorik eğitimler ve/veya silah bilgisi ve atış eğitiminin teorik bölümü bildirimde bulunacakları inceleme formunda belirtilen kıstaslara uygun bir başka eğitim ortamında da verilebilecek, silah bilgisi ve atış eğitiminin uygulamalı bölümü ise poligon ortamında yapılacaktır.

ğ) Özel güvenlik eğitim kurumları, başka illerde yerinde yenileme eğitimi verebilecek, bu amaca yönelik olarak irtibat bürosu açabileceklerdir. İl dışında verilecek eğitimlerdeki kursiyer bildirimleri eğitimin verildiği il valiliğine yapılacaktır.

h) Özel güvenlik görevlilerine kimlik kartı düzenlenirken, özel güvenlik temel eğitim veya yenileme eğitimi sertifikasının aslı görülerek fotokopisi alındıktan sonra sahibine iade edilecek, kimlik kartı üzerindeki “**veriliş tarihi**” bölümüne ise kimlik kartının fiilen verildiği tarih yazılacaktır. Ancak, “**geçerlilik süresi**” yazan bölümüne temel eğitim sertifikasının verildiği tarih esas alınarak beş yıl süre ile geçerli olacak şekilde tarih yazılacaktır.

ı) Kimlik kartı süresinin dolmasına bir yıl süre kalan özel güvenlik görevlileri yenileme eğitimlerine müracaat edebileceklerdir. Bu sürenin tespitinde işlemlerin takibi ve yeknesaklığın sağlanması bakımından özel güvenlik görevlilerinin temel eğitim sonrası başarılı olarak eğitim sertifikası almaya hak kazandığı sınavın tarihi, Kanunun [14 üncü maddesi](#) 1 inci fıkrası gereğince özel güvenlik temel eğitiminden muaf tutulan özel güvenlik görevlilerinde ise, özel güvenlik görevlisi kimlik kartı aldıkları tarih esas alınacaktır.

Özel güvenlik temel eğitiminden muaf tutulan yöneticilerin, faaliyet izin belgesinde ilk defa isminin yer almasından itibaren 5 yıl geçmesi durumunda, görevlerine devam edebilmeleri için yenileme eğitimi alması zorunludur. *

ı) Özel güvenlik yenileme eğitimi olarak sertifikasını yenileme hakkı kazananlara verilecek olan sertifikanın “**geçerlilik süresi**” ne yenileme eğitimi aldığı tarih veya sınavın açıklandığı tarihe bakılmaksızın, temel eğitim sonrası verilen sertifikanın geçerlilik süresi dikkate alınarak beş yıl sonrasını ifade eden tarih yazılacaktır. Örneğin; geçerlilik süresi 26.06.2010 olan bir sertifika (temel) için yenileme eğitimi sonrası yeni düzenlenecek olan sertifikanın (yenileme) geçerlilik süresi 26.06.2015 olarak yazılacaktır.

Temel eğitim sertifikasının geçerlilik süresi dolduktan sonra herhangi bir tarihte yenileme eğitimi alıp sınava giren ve yenileme eğitimi sertifikası alanların geçerlilik süresi sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren beş yıl olacaktır.

j) Özel güvenlik temel eğitimini silahsız olarak alıp özel güvenlik sertifikası ve kimliğini alan bir özel güvenlik görevlisi daha sonra silahlı özel güvenlik sertifikası almak

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

istememesi halinde temel eğitim için öngörülen 20 saat silah bilgisi ve atış dersini alarak sınava girebilecektir. Sınavda başarılı olması durumunda ise sertifika ve kimliği silahlıya çevrilecektir.

Ancak özel güvenlik temel eğitim sertifikası ve kimliği silahsız olan bir özel güvenlik görevlisi sertifika ve kimliğin geçerlilik süresi sonunda yenileme eğitimi alacağı aşamada yenileme eğitimi silahlı olarak almak istemesi halinde; yenileme eğitimi için belirlenen 50 saat eğitim ile birlikte 20 saat silah bilgisi ve atış eğitimi alabilecek ve silahsız yenileme sınavına girecektir. Yenileme eğitim sertifikasını aldıktan sonra bir sonraki tarihte yapılacak olan temel eğitim silah sınavına katılacaktır. Ayrıca, silahsız yenileme eğitimi sertifikası ve kimliği alındıktan sonra silah eğitimi alınmak istenmesi durumunda ise, 20 saat silah bilgisi ve atış dersi alınarak bir sonraki tarihte yapılacak temel eğitim silah sınavına katılacaktır. Her iki durumda da silah sınavında başarılı olunması halinde sertifika ve kimlik kartı silahlıya çevrilecektir. Bu kişilere ayrıca 10 saatlik silahlı yenileme eğitimi aldırılmayacaktır.

k) Mülga 2495 sayılı Kanuna göre çalışmış olup, müktesep hakkı bulunan silahlı özel güvenlik görevlilerinden yenileme eğitimlerini alarak sınavlara girmeleri durumunda çalışmaya devam edebilmeleri için lise mezunu olmak şartı aranmayacaktır.

11.3. Hizmetiçi Eğitim Atışları:

Yönetmeliğin “Eğitim Programı” başlıklı [33 üncü](#) maddesi 8 inci fıkrası hükmünce, silah kadrosu almış olan yerlerde fiilen silahlı görev yapan özel güvenlik görevlilerine istihdam edenler tarafından her yıl 25 fişek üzerinden hizmetiçi eğitim atışı yaptırılması zorunludur.

Yıllık hizmetiçi eğitim atışları;

-Öncelikle özel güvenlik görevlilerinin fiilen silahlı olarak görev yaptığı,

-Özel güvenlik görevlisinin çalıştığı kurum/kuruluş ve şirket merkezinin olduğu, -

Kurum/kuruluş ve şirketin talebi doğrultusunda bölge merkezinin bulunduğu, valilik sınırları içerisinde yaptırılabilir.

Bu atışlar,

-Özel güvenlik eğitim kurumu üzerinden Bakanlıkça işletme izni verilmiş özel atış poligonlarında, *

-İl emniyet müdürlüklerinin açık/kapalı poligonlarında,

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

-Polis meslek yüksekokulu veya polis meslek eğitim merkezine bağlı poligonlarda, - Jandarmaya ait poligonlarda,

-Poligon olmaması ya da yetersiz kalması durumunda valilikten onay ve gerekli tedbirler alınmak suretiyle açık poligon olarak değerlendirilecek hazine arazisinde, yapılabilecektir.

11.3.1. Özel güvenlik eğitim kurumları üzerinden yaptırılacak atışlar:

Kurum/kuruluş veya hizmet veren şirket bünyesinde fiilen silahlı olarak çalışan özel güvenlik görevlilerine, Kanunun yerinde eğitim verilmesi ile ilgili [14 üncü maddesi](#) 2 nci fıkrası hükmü çerçevesinde fiilen silahlı görev yapan özel güvenlik görevlilerinin hizmetiçi eğitim atışları Bakanlıktan faaliyet izni alan herhangi bir özel güvenlik eğitim kurumu üzerinden de eğitim ve atış için gerekli şartların (poligon) sağlanması durumunda yapılabilecektir.

Hizmetiçi eğitim atışlarının özel güvenlik eğitim kurumları üzerinden özel poligonlarda yapılması durumunda atış yaptıracak olan ekipte atış eğitimcisi sertifikası sahibi bir eğiticinin başkanlığında yeter sayıda gözetmen ve sağlık ekibi hazır bulundurulacaktır.

Atış sonrası özel güvenlik görevlilerinin 25 fişegi kullandıklarına dair sarf tutanakları ve atış takip defteri; atış sorumlusu, poligon sorumlusu, eğitim kurumu yöneticisi ve sağlık görevlisi tarafından düzenlenecek ve eğitim kurumunda muhafaza edilecektir. Özel poligonda yaptırılacak atışlar en az 15 gün öncesinden ilgili Şube Müdürlüğü/Büro Amirliğine bildirilecektir.

Ayrıca, özel güvenlik eğitim kurumlarında uzman eğitici olarak ders veren ve hizmetiçi eğitim atışı yaptırılmasında görev alacak olan ek ders görevlileri özel güvenlikle ilgili tüm eğitimlerin toplamında Yönetmeliğin 33 üncü maddesinin 6 ncı fıkrasında belirtilen saat sınırlamasına uyacaklardır.

11.3.2. Genel kolluk tarafından yaptırılacak atışlar:

Bakanlık Makamının 26.09.2006 ve 18.05.2007 tarihli olurları doğrultusunda, ülke genelinde uygulamada yeknesaklığın sağlanabilmesi ve görev dağılımından kaynaklı olarak karşılaşılan sorunların giderilebilmesi için özel güvenlik sınavları başta olmak üzere, Bakanlık adına özel güvenlik hizmetleri ile ilgili olarak yürütülen eğitim atışları gibi hizmetler, **“Tüm özel güvenlik faaliyetlerinde Emniyet Genel Müdürlüğüne bağlı hizmet binaları ve atış poligonlarının bu faaliyetlerin ifa edildiği süre ile sınırlı olmak üzere Polis Akademisi Başkanlığı emrine tahsisi ve bu hizmetlerin ücreti mukabilinde Polis Akademisi Başkanlığı Döner Sermaye İşletmesi üzerinden yerine getirilmesi...”** hükmü çerçevesinde yürütülmektedir. Genel Kolluk tarafından yaptırılacak olan hizmetiçi eğitim atışları aşağıdaki usul ve esaslar doğrultusunda yapılacaktır. *

11.3.2.1. Genel esaslar:

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Hizmetiçi eğitim atışları, sorumluluk bölge esasına göre polis ya da jandarma nezaretinde yaptırılacak olup, Emniyet Genel Müdürlüğüne bağlı poligonlarda Emniyet Hizmetleri sınıfı personelinin dönem atışları göz önünde bulundurularak ve ilgili birimlerle koordineli olarak planlanacaktır. jandarma komutanlıklarının müsait olmaması durumunda Jandarma bölgesinden gelen talepler emniyet müdürlüklerince olumlu olarak değerlendirilecektir.

Atışlarda Emniyet Genel Müdürlüğü Atış Yönergesi esas alınacak olup, bahse konu yönergede yapılacak olan her türlü değişikliğe uyulacaktır. Atış yapacak özel güvenlik görevlisi sayısı göz önüne alınarak oluşturulacak atış komisyonu; bir atış amiri başkanlığında, atış gözetmeni, poligon görevlisi, sağlık ekibi ve idari personelden oluşacak ve sağlık tedbirleri alınacaktır.

Valiliklerimiz, silahlı özel güvenlik görevlilerinin yapacağı silah atışları için 1 Ocak - 30 Kasım tarihleri arasında hava şartları ve poligonların açık/kapalı oluşlarını göz önünde bulundurarak atışların dönemler halinde toplu yapılması için planlama yapacaktır. Atış yapacak olan özel güvenlik görevlilerinin hizmetiçi eğitim atış tarihleri önceden duyurulacaktır. Aralık ayında atış planlanmayacaktır.

Atış yapacak olan personele, gerekli güvenlik tedbirleri alınarak [EK-9](#)'da bulunan kurallar doğrultusunda atış yaptırılacaktır.

Silahlı özel güvenlik izni olan yerlerde yapılacak denetlemelerde silahlı olarak görev yapan özel güvenlik görevlilerinin hizmetiçi eğitim atışlarını yaptıklarını belgelemeleri bakımından, [EK-10'daki](#) taslağa uygun olarak hazırlanan “**Hizmetiçi Eğitim Atış Takip Defteri**” atış esnasında hazır bulundurulacak ve atıştan sonra doldurulacaktır. Atış sonrası özel güvenlik görevlilerinin 25 fişegi kullandıklarına dair sarf tutanakları ve atış takip defteri; atış sorumlusu, poligon sorumlusu, eğitim kurumu yöneticisi ve sağlık görevlisi tarafından düzenlenecek ve özel güvenlik izni verilen yerde muhafaza edilecektir.

Özel güvenlik eğitimlerinde (temel, yenileme, hizmetiçi) kullanılacak silah ve fişeklerin atış eğitimi yapılacak yere nakli, silah yol nakil belgesi almak kaydıyla silah taşıma yetkisine sahip personel tarafından yapılabilir. Atışlarda atış yapacak olan personeli istihdam eden kurum/kuruluş demirbaşına kayıtlı özel güvenlik birimine ait silahlar da kullanılabilir.

Atışta görev alacak personele günlük en fazla 6 saat, haftalık 15 saat, aylık 60 saat ve yıllık 300 saat üzerinden ek ders ödemesi yapılabileceğinden planlamada bu husus dikkate alınacaktır.

Özel güvenlik görevlilerinin yapacağı hizmetiçi eğitim atışları için yatırılan ücretler her ne suretle olursa olsun geri ödenmeyecektir.

11.3.2.2. Kısa namlulu silahla yapılacak atışlar: *

Yapılacak planlamalar kısa namlulu silah atışları için günlük 60 kişi atış yapacak şekilde olacaktır. Atışlar 15 metre mesafeden ve [EK-8'daki](#) hedefe yapılacaktır. Atışların 25 fişekten daha fazla adetle yapılmasının talep edilmesi durumunda sarf edilecek her 25 fişek için ayrı ücretlendirme yapılacaktır. Atış yapacak 60 özel güvenlik görevlisinden sonraki her 20 kişi için atışlarda görev alacak gözetmen personel sayısı 1 kişi artırılabilir. 60'dan fazla kişinin atış yapması durumunda atış yapacak olan özel güvenlik görevlisi sayısına göre görevlendirilecek personel sayısı ve ücretlendirme tablo şeklinde [EK-11'de](#) gösterilmiştir.

11.3.2.3. Uzun namlulu silahla yapılacak atışlar:

Uzun namlulu silahla görev yapan özel güvenlik görevlilerine Şube Müdürlüğü koordinesinde özel harekât ve / veya ilgili Şube Müdürlüklerince sadece uzun namlulu silahla 50 metreden ve [EK-8'deki](#) hedefe atış yaptırılacaktır. Atış yapanlar için planlama 25 kişi üzerinden yapılacak olup bu atışlarda 1 atış amiri, 2 atış gözetmeni, 1 poligon görevlisi ve 2 sağlık memuru olmak üzere azami 6 personel görevlendirilecektir. Ancak atış yapacak olan özel güvenlik görevlisinin 25 kişiden fazla olması durumunda her 10 kişi için atış gözetmen sayısı bir kişi artırılacaktır. 25ten fazla kişinin atış yapması durumunda atış yapacak olan özel güvenlik görevlisi sayısına göre görevlendirilecek personel sayısı ve ücretlendirme tablo şeklinde [EK-11'de](#) gösterilmiştir.

MP-5 silah atışları, seri atış konumu hariç tek atış konumunda kapalı poligonda yaptırılabilir.

Kısa namlulu ve MP-5 silahın birlikte kullanılması durumunda, MP-5 silah atışının en az (5) fişekle olmak üzere tabanca atışı birlikte (5+20, 10+15, 15+10 veya 20+5) toplam 25 fişek üzerinden yapılabilir.

11.3.2.4. Görevlendirme

Özel güvenlik görevlisi hizmetiçi eğitim atışlarının planlaması, koordinasyonu ve atış poligonlarındaki idari işlemler Şube Müdürlüğüne yapılacaktır.

11.4. İsteğe Bağlı Eğitim Atışları:

İsteğe bağlı olarak kısa veya uzun namlulu silahlarla yapılacak atış eğitimi talepleri için bir yıl içerisinde kişi başına en fazla 100 adet fişek alınmasına izin verilecektir. Atış yapacak olan personele, gerekli güvenlik tedbirleri alınarak [EK-9'da](#) bulunan kurallar doğrultusunda ve hizmetiçi eğitim atışı usul ve esaslarına göre atış yaptırılacaktır. Özel güvenlik görevlisi sayısına göre görevlendirilecek personel sayısı ve ücretlendirme [EK12'deki](#) tabloya göre yapılacaktır.

11.5. Alan Eğitimleri:

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Yönetmeliğin 33 üncü maddesinin 4 üncü fıkrası gereğince, alan eğitimlerinin eğitim programı, müfredatı, eğitimcilerin niteliği ile uygulanacak usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenecektir. Alan eğitimleri ücreti karşılığında Bakanlık tarafından verilebileceği gibi, belirlenecek şartları yerine getiren özel güvenlik eğitim kurumları da Bakanlıktan onay alarak verebilecektir. *

12. ÖZEL GÜVENLİK TEMEL EĞİTİM VE YENİLEME EĞİTİMİ YAZILI VE UYGULAMA SINAVLARINDA UYULACAK ESASLAR

12.1. Yazılı Sınav:

12.1.1. Genel esaslar:

a) Yazılı sınav Merkezi Sınav Komisyonunca belirlenen tarihlerde, sınav kaydı yapılan il valiliklerince belirlenecek polis meslek yüksekokullarında, polis meslek eğitim merkezlerinde, bu okulların müsait olmaması ya da yetersiz kalması durumunda tercihen Milli Eğitim Bakanlığına bağlı ilköğretim kurumları veya liselerde yapılacaktır.

b) Sınıfların en düşük kapasitesi 20 kişi olacaktır.

c) Her sınıfa iki kişi gözetmen olarak görevlendirilecektir. Büyük salon ile amfilerde 50 kişiye kadar iki gözetmen ve bir rütbeli personel, 50 kişiden fazla aday olması durumunda ise her 25 adaya kadar bir gözetmen artırılarak görevlendirilme yapılacaktır.

Örneğin 51-75 aday arası üç gözetmen ve bir rütbeli personel şeklinde olacaktır.

ç) Sınava girecek adayların hangi sınıf-salonda sınava gireceklerine dair planlama, Başkanlıkça merkezi yerleştirme ile yapılacaktır.

d) Okullarda yazılı sınavın yapılacağı binaların giriş kapılarında iki personel arama görevi yapacaktır. Ayrıca okul müdürü, müdür yardımcısı ve iki yardımcı hizmetliden oluşan dört kişi okul sorumlusu olarak görevlendirilebilecektir. Yazılı sınavın polis meslek yüksekokullarında veya polis meslek eğitim merkezlerinde yapılması durumunda, okul sorumluları buralardan görevlendirilebilecektir.

e) Okul müdürleri okul binasının sınava hazır edilmesinden sorumlu olup, sınavın iş

ve işlemleri ile ilgili herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

f) Sınav soru kitapçıkları ve optik cevap kâğıtlarının güvenli şekilde intikal ettirilmesi

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

için her okula iki kişi kurye olarak görevlendirilecektir.

g) Sınav süresi, silahlı sınava girecek kursiyerler için (100 adet genel soru + 25 adet silah bilgisi) 150 dakika, silahsız sınava girecek kursiyerler için (sadece 100 adet genel soru) 120 dakika, silah sınavına girecek kursiyerler için (sadece 25 adet silah bilgisi) 30 dakikadır. Herhangi bir ek süre verilmeyecektir. Sınava giren adaylar ilk 30 dakika ve son 20 dakika içinde sınav salonunu terk edemeyeceklerdir.

ğ) Sınavda adaylara 100 adet çoktan seçmeli soru sorulacaktır. Her bir soru bir puan olmak üzere değerlendirme 100 puan üzerinden olacaktır. Soru grupları aynı olan adayların aynı arka arkaya ve yan yana oturmalarına müsaade edilmeyecektir.

h) Silah sınavına giren adaylar için 25 adet çoktan seçmeli silah bilgisi sorusu sorulacaktır. Bu sorular sadece silah eğitimi almış olan adaylar tarafından cevaplanacaktır. Değerlendirme her bir soru iki puan olmak üzere 50 puan üzerinden yapılacaktır.

ı) Adaylar yazılı sınavda optik cevap kâğıtlarını doldurmak üzere yumuşak kurşun kalem ve silgi kullanacaklardır. *

i) Adaylar sınav günü en geç 09.00 da sınav yerinde hazır bulunacak, saat 10.00 itibariyle sınav başlayacaktır. Sınava geç kalan adaylar ilk 15 dakika içinde geldikleri takdirde sınava alınacaklardır.

j) Sınava katılacak adayların cevap kâğıtlarında, bir soru için birden fazla şıkkı işaretlemeleri halinde o soru için verilen cevap geçersiz sayılacaktır.

k) Sınavda verilen yanlış cevap doğru cevabı etkilemeyecektir.

l) Sınava katılacak adaylar cep telefonları ile sınav salonuna girmeyecek, beraberlerinde herhangi bir döküman ya da dijital bellek kullanan elektronik cihaz bulundurmayacaklardır. Bu kurallara uymayan adaylar sınav salonundan çıkartılacak, haklarında tutanak tutulacak ve sınavları geçersiz sayılacaktır.

m) Salon sorumlusu ve gözetmen, adayların sınav giriş belgesi ve kendilerini tanıtmaya yarayacak nüfus cüzdanlarını veya kimlik yerine geçen belgesini kontrol edeceklerdir. Bu belgeleri yanlarında bulundurmayan ya da sınav giriş belgesi ile kimliği arasında tutarsızlık olan adaylar sınava alınmayacaktır.

n) Sınav kitapçığının kapağında bulunan “açıklamalar” bölümü sınav gözetmenleri

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

tarafından sınav başlamadan önce adaylara yüksek sesle okunacaktır.

o) Yazılı sınavda adaylar kendilerine dağıtılan soru kitapçıkları ve optik cevap kâğıtlarını eksiksiz olarak sınav bitiminde sorumlu sınav gözetmenlerine teslim edeceklerdir.

ö) Yazılı sınavlarda sınav süresince hiçbir aday sorulan sorularla ilgili olarak gözetmenlere herhangi bir soru yöneltmeyecektir.

p) Adayların sınav salonlarına alınması, kimlik kontrolü, kendilerine açıklama yapılması ve optik cevap kâğıtlarının kodlanması işlemleri sınav başlama saati olan 10.00'dan önce bitirilmiş olacaktır.

r) Soru kitapçıkları dağıtıldıktan sonra ve sınava başlamadan önce kitapçıkların bütün sayfalarının kontrol edilmesi adaylara hatırlatılacak, noksan veya hatalı sayfası bulunan kitapçık geri alınacak ve fazla kitapçıklardan yenisi verilecektir.

s) Sınavda kopya çeken, kopya girişiminde bulunan ve başkasının yerine sınava girdiği tespit edilenlerin sınavı geçersiz sayılacaktır.

ş) Adaylar, kendilerine dağıtılan soru kitapçıklarının üzerindeki adı, soyadı, eğitim kurumu, silahlı ya da silahsız sınava girdiklerine dair bölümleri dolduracaktır. Sınav sonunda optik cevap kâğıdı ile birlikte soru kitapçıkları da sınav gözetmen ve sorumluları tarafından isimler kontrol edilmek suretiyle teslim alınacak, teslim etmeyen adayların sınavı geçersiz sayılacaktır.

t) Sınav süresince ve sınav sonunda adayların yanlarında getirdikleri başka bir kâğıda sınav sorularını yazmalarına izin verilmeyecektir. Bu hali tespit edilen adayların optik cevap kâğıtları ve soru kitapçıkları derhal alınacak ve “kopya” işlemi yapılarak gözetmenler tarafından tutanak tutularak sınavları geçersiz sayılacaktır. *

u) Sınavda uyulacak esaslara uygun hareket etmeyen, sınav düzenini bozucu ve diğer adayları rahatsız edici davranışlarda bulunan adaylar hakkında salon gözetmenleri tarafından tutanak düzenlenecek “sınavı geçersiz sayılacaktır” kaydı konularak sınav salonundan çıkarılacak ve yapacakları itirazlar salon sorumluları tarafından kabul edilmeyecektir.

ü) Sınava giren adayların, sınav süresince sınav salonundan çıkmaları yasaktır. Sınav salonundan dışarı çıkan adaylar tekrar sınav salonuna alınmayacaktır.

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

v) Sınav salonlarından, sınavın başlangıcında teslim edilen sayıda soru kitapçığı ve optik cevap kâğıdı teslim alınacaktır.

y) Adaylar optik cevap kâğıtları üzerinde kendilerine ait bilgileri ve cevap şıklarını kutucukların içine ve dışarı taşırmadan kodlayacaklardır. Optik cevap kâğıdı üzerinde adını, soyadını, T.C. Kimlik Numarasını ve kitapçık türünü yanlış ya da eksik kodlayan adayların sınavları geçersiz sayılacaktır. Optik cevap kâğıdındaki T.C. Kimlik Numarası ile nüfus cüzdanındaki T.C. Kimlik Numarası farklı ise nüfus cüzdanındaki T.C. Kimlik Numarası kodlanacaktır. Sınavlarda gözetmen olarak görev alan personel, eksik ya da yanlış kodlama yapanları ikaz edeceklerdir.

z) Sınavlarda gözetmen olarak görev alacak personel tarafından, sınava giren adayların TEMEL eğitim veya YENİLEME eğitim türleri ile soru kitapçığı ve optik cevap anahtarlarının eşleştiği kontrol edilerek imzalanacak ve herhangi bir aksaklığa meydan verilmeyecektir. **aa)** Herhangi bir nedenle barkodsuz optik cevap formuyla yazılı sınava girenler tutanakla tespit edilecektir. Bu tutanaklar Başkanlığa sınav evraklarıyla birlikte gönderilecektir.

bb) Sınava katılmayan adayların barkodlu optik cevap formunun kitapçık grubu ve sınav türü haneleri salon gözetmenleri tarafından kodlanmayacak, parafanmayacak ve imzalanmayacaktır. Sadece “aday sınava girmedi” hanesi kodlanacak ve bu optik cevap formları ayrı paketlenerek diğer sınav evrakları ile birlikte Başkanlığa gönderilecektir. **cc)** Sınavda görev alan salon gözetmenleri adayın sınava katıldığını optik cevap formunun kitapçık grubu ve sınav türü hanelerini parafalayarak teyit edecektir. Ayrıca sınav salon kontrol listesinin sınava girmedi, sınavı geçersiz veya yeni form kullandı kutucukları gerektiğinde işaretlenecek ve sınava katılan adayın kendisine kitapçık grubu yazdırılarak imzası alınacaktır.

çç) Sınav başladıktan sonra artan soru kitapçığı ve optik cevap kâğıtları salonlardan ve sınıflardan toplatılacak, salon sorumlusu ve gözetmenlerde soru kitapçığı ve optik cevap kâğıdı bulunmayacaktır. **dd)** Optik cevap kâğıtları katlanıp kıvrılmayacak şekilde diğer evraklar ile birlikte kuryenin getirdiği kutulara ve torbalara dikkatli bir şekilde yerleştirilerek torba mühürlenecektir. * **ee)** Sınavda sorulacak soruların bulunduğu soru kitapçıkları ve optik cevap kâğıtlarının kuryeler tarafından teslim edildiği miktarı ile sınav öncesinde muhafazasından, sınavda yeter sayıda dağıtımından ve sınav hitamında toplanarak aynı sayıda kuryelere tesliminden Şube Müdürleri sorumludur. **ff)** Sınavın başlama ve bitimi tutanakla tespit edilecektir. Sınavın kaç kişi üzerinden planlandığı ve kaç kişinin sınava girdiğine dair genel bilgi de bu tutanakta belirtilecektir. Bu tutanak birimde muhafaza edilecektir.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

gg) Sınav sonrasında soru kitapçıkları yazılı sınav komisyonu huzurunda imha edilerek imha tutanaklarının bir nüshası Başkanlığa gönderilecektir.

ğğ) Sınava girmeyen adaylar ile kopya işlemi gören adayların optik cevap kağıtları ve merkezden gönderilen yoklama çizelgeleri Başkanlığa gönderilmek üzere diğer optik formlarla birlikte kuryeye teslim edilecektir.

12.1.2. Ücretlendirme

a) Sınava girecek adaylardan Bakanlıkça belirlenecek sınav giriş ücreti alınacak olup sınav giriş ücretleri eğitim kurumları tarafından döner sermayenin banka hesabına yatırılacaktır. Sınav kayıtlarının yapılabilmesi için sınav giriş ücreti yatırılan adayların T.C. Kimlik Numaralı imzalı isim listeleri ve ücretlerinin yatırıldığına dair dekontlar Şube Müdürlüklerine verilecektir. Sınav giriş ücreti yatmayan adaylar sınava alınmayacak, sınav hakkını kullanmış sayılacaktır. Sınav sonucuna itiraz eden adaylar aynı hesap numarasına Bakanlıkça belirlenecek sınav itiraz ücretini yatıracaklardır. Ücretini yatırmayan adayın itiraz dilekçesi işleme alınmayacaktır.

b) Özel Güvenlik sınav başvurusu yaptığı halde başvuru şartlarından herhangi birini taşımayan, sınava girmeyen, giremeyen, sınava alınmayan, sınavdan çıkartılan, yazılı sınavda başarısız olan, sınavı geçersiz sayılan, ücret gerektirmeyen bir işlem için ücret yatıran ve aynı işlem için birden fazla ücret yatıran, sınav ücretini kendi adına yatırmayan adayların yatırmış oldukları sınav ücreti geri ödenmez.

12.1.3. Kuryeler

a) Sınav yapılacak merkezler için kurye görevlendirilmesi ile ilgili usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenecektir. Kuryeler, soru kitapçıkları ve optik cevap kağıtlarının bulunduğu mühürlü torbaları Sınav Sorusu Basım Komisyonundan tutanak karşılığı teslim alacaklardır.

b) Sınav merkezine giden kuryeler, mühürlü torba içerisindeki soru kitapçıkları ve optik cevap kağıtlarını tutanak karşılığı Şube Müdürlüklerine teslim edeceklerdir. Soru kitapçıkları ve optik cevap kağıtlarının bulunduğu mühürlü torbaların kuryelere teslimine kadar geçen sürede muhafazasından Şube Müdürlüğü sorumludur.

c) Soru kitapçıkları ve optik cevap kağıtlarının bulunduğu mühürlü torbalar, sınavın

başlama saatinden bir saat öncesine kadar açılmayacaktır.

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

ç) Sınav sonrasında optik cevap kâğıtları, merkezden görevlendirilen kuryeler tarafından tutanak karşılığı Şube Müdürlüğünden teslim alınacaktır. *

d) Sınav merkezlerindeki komisyonlara yeter sayıda soru kitapçığı, optik cevap kâğıtları dağıtmak ve kendilerine kuryeler tarafından teslim edilen optik cevap kâğıtlarını tutanak karşılığı kuryelere teslim etmek Şube Müdürlüklerinin sorumluluğundadır.

12.2. Uygulamalı Sınav:

a) Uygulamalı sınav yazılı sınavdan bir gün sonra başlayıp sınav sonuçlarının açıklanmasından iki gün öncesi sonuçlandırılacak ve veri girişi Bilgi Sistemine yapılacaktır. Atış sınavı öncelikle il emniyet müdürlüklerinin açık/kapalı poligonlarında, Polis Akademisine bağlı poligonlarda ve Eğitim Dairesi Başkanlığına bağlı poligonlarda yapılacak, bu kurumlara bağlı poligon olmaması ya da yetmemesi durumunda ise il jandarma komutanlığına bağlı poligonlarda veya özel sektöre ait poligonlarda yapılacaktır. Atışların Emniyet Genel Müdürlüğüne bağlı poligonlarda yapılması durumunda adaylardan kişi başı 15 dk'lık poligon kirası için Bakanlıkça belirlenen ücret alınacaktır.

Özel poligonlarda yapılması durumunda ise yine aday başı aynı ücret alınacaktır. Bu ücretlerden atış komisyonunda görevlendirilenler ile kapalı poligonda görev alan bir poligon sorumlusu ve atış yapan aday sayısının yeterli (en az 50) olması durumunda görevlendirilen bir hizmetliye, açık poligonda atış yaptırılıyor ise yalnız poligon sorumlusu olarak görevlendirilen personele ödenecektir.

Alınan bu ücretler döner sermayenin banka hesabına yatırılacaktır. Belirlenen poligonlar yazılı sınav listeleri ile beraber il emniyet müdürlüklerince ilan edilecektir. Poligonda görev alan Atış Komisyonu dışında poligon görevlisi ve hizmetliye de valilik onayı alınacaktır.

b) Atış sınavlarında asgari görevlendirme; uygulamalı sınav komisyonu üyeleri bir idari personel, iki sağlık personeli, bir poligon sorumlusu ve bir hizmetli (Başpolis Memuru/ Polis Memuru /GİH. Memuru) olmak üzere toplam sekiz kişiden oluşacaktır. Ancak, atış sınavına katılan aday sayısı 50'nin altında olması halinde idari personel görevlendirilmeyecektir. 500 kişinin veri girişi için bir kişi görevlendirilecek ve veri girişleri bir günde bitirilecektir. Her il veri girişlerinin tamamlanmasından sonra yazı ile gönderilecek olan çizelgede belirtilen gün içerisinde atış sınavlarını neticelendirecektir.

c) Özel güvenlik temel ve yenileme eğitimi uygulamalı sınavlarında öncelikle İl Emniyet Müdürlüklerinde mevcut olan ambulans veya hasta nakil aracı ile sağlık personeli görevlendirilecek, il emniyet müdürlüğünün yetersiz kalması durumunda Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu Başkanlığına bağlı

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

olarak hizmet veren odalardan talep edilecek, Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu odalarının yetersiz kalması durumunda ise İl Sağlık Müdürlüklerinden talep edilecektir. *

ç) Uygulamalı sınavdaki atış becerisi, poligon ortamında beş adet fişekle 15 metreden EK-8'daki hedefe, ayakta, silah çift elle tutularak, atış gözlüğü takılarak, kapalı poligonda kulaklık kullanılarak yapılacaktır. Hedefte olan her atış 10 puan üzerinden değerlendirilecektir. Her bir aday için ayrı bir hedef kâğıdı kullanılacak, atış tamamlandıktan sonra bizzat aday tarafından adı, soyadı yazılıp imzalanmak suretiyle tasdik edilecektir. Hedef kâğıtları olabilecek itirazlarda doğruluğuna başvurulmak üzere bir sonraki sınava kadar Şube Müdürlüklerinde muhafaza edilecektir.

d) Atış sınavı esnasında atış kurallarına uymayan adayların atış sınavı iptal edilecektir.

e) Uygulama sınavında, eğitim kurumlarının demirbaşına kayıtlı olan silahlar kullanılacaktır. Ancak demirbaşına kayıtlı yeter sayıda silahı bulunmayan eğitim kurumları, İl Emniyet Müdürlüklerinin belirleyeceği poligonlarda bulunan silahları da kullanabileceklerdir. Uygulamalı sınavda kullanılacak silahların temin edilmesi ve atışa hazır halde bulundurulmasından tamamen eğitim kurumu sorumludur. Ayrıca uygulamalı sınava gireceği bildirilen kursiyerlerden atış sınavına katılmayanların kullanılmadıkları fişeklerin takibi konusunda hassas davranılacaktır.

12.3. Yazılı ve Uygulamalı Sınav Komisyonları:

a) Yazılı Sınav Komisyonu, İl Emniyet Müdürü / İl Emniyet Müdür Yardımcısı başkanlığında ve diğer üyeler de en az Emniyet Amiri ve Özel Güvenlik Şube Müdürü de dâhil olacak şekilde beş kişiden oluşacaktır. Bu komisyona sorumluluk bölgesinde eğitim kurumu bulunan il jandarma komutanlığından bir subay da üye olarak katılacaktır. Yazılı sınavın aynı il içerisinde birden fazla merkezde yapılması durumunda aksaklık meydana gelmemesi için okul sorumluları Yazılı Sınav Komisyonu ile gerekli koordinasyonu sağlayacaklardır.

Uygulamalı Sınav Komisyonu ise iki gözetmen ve bir atış amiri olmak üzere toplam üç kişiden oluşacaktır.

b) Görevli olduğu il bünyesinde herhangi bir özel güvenlik eğitim kurumunda uzman eğitici olarak görev almış olanlar Yazılı ve Uygulamalı Sınav Komisyonlarında başkan, üye ve gözetmen olarak görev yapabileceklerdir.

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

c) Yazılı sınavda, yeteri kadar rütbeli personel bulunamaması halinde Başpolis Memuru / Polis Memuru veya Genel İdari Hizmetli personel gözetmen olarak görev yapabilecektir.

ç) Uygulama sınavında ise atış gözetmenlikleri, yeteri kadar rütbeli personel bulunamaması halinde, Başpolis Memuru / Polis Memuru rütbesindeki personel tarafından da yapılabilecektir.

d) Yazılı ve uygulama sınavlarında görev alacak personel sayısı Bilgi Sistemine kayıtların girişinin tamamlanmasına müteakip Bakanlıktan gönderilecek yazıda bildirilecektir. Bakanlık tarafından belirlenen sayının üzerinde görevlendirme yapılmayacaktır. Zorunluluk doğuran hallerde personel artırımına konu olan mazeretin yazıyla Başkanlığa bildirilmesinden sonra valilik oluru tarafınıza gönderilen sayı üzerinden alınabilecektir.

e) Yazılı sınav komisyon başkanları tarafından, sınav tarihinden iki gün önce sınav komisyonu üyeleri ile toplantı yapılarak; sınav yapılacak yer, görevlendirilen gözetmenler ve sınav ile ilgili hususlar görüşülecek, sınavın yapılacağı sınıf ve salonlarda alınan tedbirler gözden geçirilecek, görülen noksanlıklar süratle giderilecektir. *

f) Yazılı sınav komisyon başkanları sınavın yapılacağı gün saat 09.00 da salon sorumluları ve gözetmenler ile bir toplantı yaparak, sınav başladıktan sonra adaylarla konuşmamaları, sınavın ciddiyetine gölge düşürücü davranışlardan kaçınmaları ve sınavın Teşkilatımızın ciddiyetine yakışır bir şekilde yapılmasını sağlamaları konusunda uyarıda bulunacaktır.

g) Özel güvenlik temel ve yenileme eğitimi yazılı ve uygulamalı sınavında görev alan her rütbe ve sınıftaki personel ile diğer görevlilere ek ders ücretleri kapsamında ödeme yapılacağından, görev alan merkez teşkilatı personeli için Bakanlık, taşra teşkilatı personeli için de valilik onayı alınacaktır.

ğ) Sınavda görev alan personele ek ders ücretleri ödemelerinin yapılabilmesi için mutemet tayin dilekçeleri, valilik oluru, ek ders çizelgesi ve ücret bordrosunun asılları Döner Sermayeye ileilmek üzere üst yazı ile Başkanlığa gönderilecektir.

12.4. Sınav Değerlendirmesi:

- a) Yazılı sınav optik cevap kâğıtları Sınav Değerlendirme Komisyonları

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

tarafından
değerlendirilecektir.

b) Silahlı eğitim almış olan adayların başarılı sayılabilmeleri için yazılı ve uygulamalı sınavdan aldıkları puanların toplamının aritmetik ortalaması en az 60 ve her bir sınavın puanı en az 50 olması gerekmektedir.

c) Silahsız eğitim almış olan adayların başarılı sayılabilmeleri için yazılı sınavdan en az 60 puan almaları gerekmektedir.

ç) Sadece silah sınavına giren adayların 50 puanlık test ve 50 puanlık uygulama sınavlarının ortalamasının en az 50, sınavda başarılı sayılmaları için ise üç not ortalamasının en az 60 puan olması gerekmektedir.

d) Yapılan değerlendirme sonucunda adayların aldıkları puan ve başarı durumları Başkanlığın (www.ozelguvenlik.pol.tr) internet sitesinden ilan edilmiştir.

e) Yazılı sınavlara yapılacak itirazlar, sınav sonuçlarının açıklanmasından itibaren beş iş günü içerisinde itiraz ücreti yatırıldıktan sonra Başkanlığın (www.ozelguvenlik.pol.tr) internet sitesinde yayınlanacak olan itiraz dilekçesi formatına uygun olarak İl emniyet müdürlüklerine yapılacaktır. İl emniyet müdürlükleri de kabul ettikleri itiraz dilekçelerini Bilgi Sistemine gireceklerdir.

12.5. Diğer Hususlar:

a) Silahsız özel güvenlik temel eğitimi aldıktan sonra yapılan sınavlarda başarısız olan adayların dört sınav hakkı gözetilerek girecekleri müteakip sınavların herhangi bir aşamasında 20 saatlik silah bilgisi ve atış eğitimi almaları durumunda; yapılan özel güvenlik sınavının 100 soruluk birinci kısmı ve 25 soruluk silah sınavı hakları ayrı ayrı takip edilecektir.

Örneğin; silahsız eğitim alan adaylardan ikinci sınav hakkında başarısız olan bir aday üçüncü sınava girmeden silahlı eğitim aldığı takdirde, üçüncü sınavda yazılı sınav için üçüncü hakkını, silah bilgisi ve atış sınavı için birinci hakkını kullanmış olacaktır. Yazılı sınavdaki dört hakkından da başarısız olan adayın silahlı sınava girmek için halen hakkı bulursa bile 100 soruluk temel sınavdan başarısız olması nedeniyle sınav hakkını tamamlamış kabul edilecek ve tekrar sınavlara girebilmek için yeniden temel eğitim alması

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

gerekecektir. Ayrıca, özel güvenlik temel eğitimini alarak yapılan sınavda başarılı olan adaylar, ilk sertifikanın geçerlilik süresi korunmak kaydıyla, dört sınav hakları içerisinde seviye puanlarını yükseltmek için tekrar temel eğitim sınavına girebileceklerdir.

b) Sınavda uyulması gereken esaslara uygun hareket etmeyen görevli personel hakkında adli ve idari soruşturma açılacaktır. Hakkında işlem yapılan personel bir daha özel güvenlik sınavlarında görevlendirilmeyecektir.

13. DENETLEME

Kanunun “**Denetim**” başlıklı [22 nci maddesi](#) ve Yönetmeliğin “**Denetim**” başlıklı 6 ncı bölümünün [43, 44, 45 ve 46](#) ncı maddeleri ile düzenlenen özel güvenlik şirketlerinin, özel güvenlik şirket şubelerinin, özel güvenlik eğitim kurumlarının, özel güvenlik birimlerinin, kişi koruması izni alan kişilerin ve özel güvenlik hizmeti alan yerlerin denetlenmesinde takip edilecek esas ve usuller aşağıda belirtilmiştir.

13.1. Genel Esaslar:

a) Özel güvenlik şirketleri, özel güvenlik şirket şubeleri, özel güvenlik eğitim kurumları, özel güvenlik birimleri ve özel güvenlik hizmeti satın almak sureti ile korunan, kişi, kurum ve kuruluşlar yılda en az bir defa ve gerek duyuldukça her zaman denetlenecektir.

b) Söz konusu yerleri merkezde Bakanlık, illerde valilik adına denetleyecek olan personel için onay alınacaktır. Onay alınmaksızın denetleme yapılmayacaktır. Onaylar bir defaya mahsus olabileceği gibi azami bir yıllık süreyi kapsayabilecektir. Denetleme onayı alınırken, personelin izin, sağlık ve benzeri sebeplerle bulunamaması ihtimaline karşı yedek personel için de onay alınacaktır.

c) İlçelerde çalışan personel de denetlemede görevlendirilebilecektir. Görevlendirilecek bu personel için de denetleme onayı mülki amirden alınacaktır. İlçelerde denetleme yapacak personel için Şube Müdürlüğünce hizmet içi eğitim verilecektir.

ç) Denetlemede görev alacak personelin özel güvenlik ile ilgili birimlerde çalışması tercih edilecektir. Ancak iş yoğunluğu ve personelin sayıca yetersiz olduğu durumlarda, illerde Şube Müdürlüğü, kuruluşu bulunan ilçelerde Büro Amirliğinde görevli en az bir personelin denetleme heyetinde olması koşulu ile diğer birimlerden de denetleme onayı alınan personel görevlendirilebilecektir.

d) Denetleme ekibi en az iki personelden oluşacak ve denetleme mutlaka yükseköğretim mezunu komiser yardımcısı ve üstü amir sınıfı bir rütbeli başkanlığında yapılacaktır.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

e) Denetlemeler gündüz yapılacaktır. Gerek duyulması halinde gece de denetleme yapılabilecektir. *

f) Denetleme için görevlendirilen kolluk personeli bu görevlerini takım elbise ile ifa edeceklerdir.

g) Denetlemelerde gerek duyulması halinde iş müfettişi, maliye müfettişi gibi diğer uzmanlar da Bakanlık veya valilik oluru ile görevlendirilebilecektir. Denetlemelerde tespit edilen konu başka bir kamu kurum veya kuruluşunun yetki ve sorumluluğunda işlem yapılması gereken bir husus ise bu durum ilgili kamu kurum veya kuruluşuna bildirilecektir.

ğ) Denetlemelerde görev alacak personelin tamamına denetlemeye çıkılmadan önce özel güvenlik birim amirleri tarafından Kanun ve ilgili mevzuatı ile genel davranış ilkeleri hakkında bilgilendirme toplantısı yapılacaktır. Denetleme yapılacak yer hakkında gerekli tüm bilgiler alınarak denetlemeye çıkılacaktır.

h) Denetlemeler sorumluluk bölgesi esasına göre polis ve jandarma tarafından ayrı ayrı yerine getirilecektir. Ancak havameydanlarında 5188 sayılı Kanun ve uygulama yönetmeliği kapsamında yapılacak denetlemeler sorumluluk bölgesine bakılmaksızın Emniyet Genel Müdürlüğü ve İl Emniyet Müdürlüğü denetleme birimlerince yürütülecektir.

ı) Denetleme neticesinde doldurulan denetleme formları, genel kolluğun özel güvenlik birimlerince değerlendirilecektir. Herhangi bir aksaklık veya eksikliğin tespit edilmesi halinde Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde uygulanacak idari veya adli cezalar hakkında yürütülecek işlemler özel güvenlik hizmetinin verildiği yer valiliğince ya da cumhuriyet savcılığınca yapılacaktır.

i) Denetleme sonuçları [EK-13'de](#) gönderilen Denetleme Bildirim Çizelgesine uygun şekilde her ayın ilk haftasında yazılı olarak ve / veya Bilgi Sistemi üzerinden dijital ortamda Başkanlığa bildirilecektir.

j) Özel güvenlik şirketinin, merkezinin bulunduğu il dışında başka bir ilde şube açması durumunda; sağladığı koruma ve güvenlik hizmetlerine ait evrakları şubesinde bulunduracaktır. Yapılan denetlemelerde bir eksikliğin veya aksaklığın tespiti halinde gereği şubenin kurulu olduğu il valiliğince yapılacaktır.

13.2. Denetlemelerde Kullanılacak Formlar: Denetlemelerde EK-14'de bulunan;

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

- a) Özel Güvenlik Şirketi Denetleme Formu, ([Form 1](#))
- b) Özel Güvenlik Eğitim Kurumu Denetleme Formu, ([Form 2](#))
- c) Özel Güvenlik Birimi Denetleme Formu, ([Form 3](#))
- ç) Özel Güvenlik Hizmeti Alan Yer Denetleme Formu, ([Form 4](#))
- d) Özel Güvenlik Kişi Koruması Denetleme Formu, ([Form 5](#))
- e) Özel Güvenlik Şirket Şubesi Denetleme Formu, ([Form 6](#))
- f) Geçici Özel Güvenlik İzni Denetleme Formu, ([Form 7](#))
- g) [Denetleme Çizelgesi](#),

kullanılacaktır. *

13.3. Denetleme Formunun Doldurulmasında Gözetilecek Esaslar:

Form, belirtilen sorular karşısında bulunan “**evet**” ve “**hayır**” kutucuklarına işaretleme yapılarak doldurulacaktır. Formda belirtilen sorular ile ilgili açıklama yapılması gereken bir durum, formda belirtilmemekle birlikte açıklanması gereken bir husus ya da cevabı olumsuz sonuç bildiren ve işlem yapılması gereken durumların olması halinde formun alt kısmındaki açıklamalar bölümüne yazılarak denetleme yapan görevliler ile denetlenen yerin yöneticisi/yetkilisi tarafından imzalanacaktır. Açıklamaların bu bölüme sığmaması halinde ayrı bir kağıda yazılıp formda imzası olan kişiler tarafından imzalanacaktır.

Yapılan denetleme neticesinde tanzim edilen form ve varsa eklerinin bir sureti denetlenen yere verilecek ve ilgili yer tarafından istenildiğinde ibraz edilmek üzere, oluşturulacak denetleme dosyasında muhafaza edilecektir. Ayrıca, denetlemenin ne zaman ve kim tarafından yapıldığı, herhangi bir eksikliğin olup olmadığının görülebilmesi için hazırlanan “Denetleme Çizelgesi” de denetleme dosyasında bulundurulacaktır.

Denetlenen yer ile ilgili olarak verilen faaliyet izni veya özel güvenlik iznine dair “**belge no**” ve “**tarih**” kısımları belgenin aslına bakılarak yazılacaktır. Form doldurulurken mürekkepli kalem kullanılacaktır. Form ve ihtiyaç duyulması halinde hazırlanan tutanakların üzerinde silinti, kazıntı veya sonradan bir ekleme yapılmayacaktır.

13.4. Adli/İdari İşlemlerinin Uygulanmasında Dikkat Edilecek Hususlar:

Kanunun [19 uncu](#) ve [20 nci](#) maddelerinde bulunan hükümler doğrultusunda, denetleme neticesi ya da bildirim evrakı üzerinden yapılan kontrol sonrasında Kanuna aykırılık hali, özel güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde eksikliği veya aksaklığı bulunanlara uygulanacak adli ve/veya idari işlemlerde uyulması gereken hususlar aşağıda sıralanmıştır.

13.4.1. Uyulacak hususlar;

- a) Tahsis edilen azami personel sayısından eksik sayıda özel güvenlik görevlisi çalışması ya da hiç çalışmaması durumunda herhangi bir cezai müeyyide uygulanmayacak, bu husus denetleme formu veya tutanakta

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

belirtilecektir. Bu gibi durumlarda olan banka ve banka şubeleri için tanzim edilen denetleme formu/tutanak valilik kanalıyla Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumuna gönderilecektir.

b) Spor müsabakalarında il/ilçe spor güvenlik kurulu tarafından belirlenenden az sayıda özel güvenlik görevlisinin çalıştırılması halinde tanzim edilen denetleme formu/tutanak il/ilçe spor güvenlik kurulu işlemlerini yürüten ilgili birime gönderilecektir.

c) Geçici veya acil hal kapsamında izin alınan yerlerde, eksik sayıda özel güvenlik görevlisi çalıştırılması durumunda, öncelikle gerekli ikaz yapılacak, verilen süre içerisinde eksikliğin giderilmemesi ya da tekrarı halinde Kanunun [20 nci maddesi](#) (d) bendi gereğince idari yaptırım uygulanacaktır. *

ç) Denetleme neticesinde bir aksaklık ya da eksikliğin tespiti halinde; eksikliğin giderilmesi için yedi günden az olmayacak şekilde eksikliğin mahiyetine göre süre verilerek ikaz edilecektir. Denetleme formlarının açıklamalar bölümünde verilen süre belirtilmek sureti ile tebliğ – tebellüğ tutanağı tanzim edilerek, denetleme yapan görevliler ile denetlenen yerin yöneticisi/yetkilisi tarafından imzalanacaktır. Aksaklık ya da eksikliğin giderilip giderilmediği verilen süre sonunda tekrar denetlenmek suretiyle kontrol edilecektir. Aksaklık ya da eksikliğin giderilmemiş olması durumunda idari yaptırım uygulanacaktır.

d) Özel Güvenlik Şirketi Faaliyet İzin Belgesine sahip bir özel güvenlik şirketinin, Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen özel güvenlik iznini almayan bir kuruluşta hizmet vermesi halinde özel güvenlik şirketlerine Kanunun [19 uncu maddesinin](#) (a) bendi uygulanacaktır. Bu durumda şirketlerden özel güvenlik hizmeti alan kişi, kurum ve kuruluşlara ayrıca ceza uygulanmayacaktır.

e) Özel güvenlik iznini almadan özel güvenlik görevlisi istihdam etmeye başlamış olan kişi, kurum ve kuruluşların bu durumunun tespit edilmesi halinde, istihdam edenlere Kanunun [19 uncu maddesinin](#) (b) bendi hükmü uygulanacaktır.

13.4.2. Adli işlem:

Kanunun 19 uncu maddesinde belirtilen hükümlere aykırı bir halin tespit edilmesi durumunda tanzim edilen evraklar ilgili cumhuriyet başsavcılığına bildirilerek, alınan talimatlar doğrultusunda hareket edilecektir.

13.4.3. İdari işlem:

Kanunun [20 nci maddesinde](#) belirtilen hükümlere aykırı bir halin tespit edilmesi durumunda;

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

a) Denetlenen yere ilgili denetleme formu/tutanak düzenlenecektir.

b) Tespit edilen ihlale ilişkin denetleme formu/tutanak ve ilgili evraklar savunma evrakına eklenecek ve ilgiliye savunma hakkını kullanabilmesi için en az yedi gün süre verilecektir.

c) Savunması yeterli görülmeyenlere idari para cezası yaptırımının uygulanabilmesi için mahalli mülki amirden olur alınacaktır. Alınacak olurda 5326 sayılı Kabahatler Kanununda belirtilen usul ve esaslara dikkat edilecektir.

ç) İdari para cezası verildiğine dair tebliğ hazırlanarak, 5326 sayılı Kabahatler Kanununda belirtildiği üzere 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre imza karşılığı tebliğ ve tebellüğ edilecektir. Hazırlanan tebliğde idari para cezasının hangi suçun karşılığında, hangi madde hükmünce verildiği, cezanın verilmesine ilişkin denetleme ve kontrol zamanı ile idari para cezası olurunun tarihi belirtilecektir.

d) İdari para cezası, idari yaptırım karar defterine işlenecektir. *

e) İdari para cezası ödendiğinde, ödeme makbuzu dosyasında muhafaza edilecektir.

f) İdari para cezasının verilen süre içerisinde ödenmemesi durumunda, idari yaptırım karar tutanağı alacağın tahsili için idari para cezası verilenlerin adresinin bulunduğu yerdeki defterdarlığa gönderilecektir.

g) İdari para cezalarının uygulanmasında onay makamı “vali” veya “kaymakam” olacaktır.

13.5. Özel Güvenlik Görevlilerinin Kontrolleri:

Özel güvenlik izni alınan yerlerde çalışan özel güvenlik görevlileri görev alanlarında kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyette yürüttükleri görevlerinde daha dikkatli olmalarını sağlamak, duyarlılıklarını arttırmak, yürüttükleri hizmet hakkında bilinçlendirmek ve görevli buldukları alanların tamamında etkin bir koruma hizmeti vermelerini sağlamak üzere zaman mefhumu gözetmeksizin denetlenmeli veya kontrol edilmelidir.

Yapılan denetim ve kontrollerde özel güvenlik görevlilerinin; sorumlu buldukları görev yerleri ile beraber dış çevreyi de dikkatli bir şekilde gözlemlemesi, şüpheli paket (örn: çöp poşeti, pet şişe, koli vb.), şüpheli araç (örn: araç, motosiklet, çocuk arabası, el arabası vb.) ve şüpheli şahıslara (örn: giyimi şüphe uyandıran, yüzünü gizlemeye çalışacak şekilde bere, şapka, kaşkol vb. takanlar, poşet, çanta vb. taşıyanlar dahil) karşı duyarlı olması, şüpheli bir durumun ya da olayın tespiti halinde genel kolluk birimlerine haber vermesi yönünde uyarılması sağlanmalıdır.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Özel güvenlik görevlilerinin, hem özel güvenlik izni alan yerlerin yetkililerince hem de özel güvenlik hizmetini sağlayan şirket yetkililerince de istihdam edildikleri mevzuat hükümleri ile birlikte 5188 sayılı Kanun hükümlerine göre sık aralıklarla ve düzenli denetlemesinin yapılması kamu düzeninin sağlanması açısından büyük önem arz etmektedir.

Ayrıca valilik oluru alınmak suretiyle, ilçe emniyet müdürleri, ilçe emniyet müdür yardımcıları, polis merkez amirleri veya görev alanları ile sınırlı olmak üzere valilik makamınca uygun görülen rütbeli personel, sorumluluk bölgelerinde özel güvenlik izni almış hassas noktalarda görev yapan özel güvenlik görevlileri başta olmak üzere, özel güvenlik görevlilerini görevleri başında kontrol edip duyarlı hale getirecekler ve herhangi bir eksiklik tespit etmeleri halinde Şube Müdürlüğüne bilgi vereceklerdir.

14. KİŞİ KORUMA HİZMETLERİ

14.1. Müracaat:

Kanunun [3 üncü maddesine](#) istinaden kişi koruması için müracaatta bulunanlardan: **a)**

Kişisel başvurularda kişi tarafından imzalanan müracaat yazısı,

b) Kurum/kuruluşlar tarafından yapılan başvurularda yetkilisi tarafından imzalanan

müracaat yazısı, [*](#)

c) **(1)** Şirketin genel müdür, yönetim kurulu başkanı, yönetim kurulu başkan yardımcısı için kişi koruma talebi kuruluş tarafından yapılıyor ise yönetim kurulu kararı,

(2) Kurum tarafından yapılıyor ise; bağlı bulunduğu Bakanlığın/Genel Müdürlüğün uygun görüşü,

(3) Üniversiteler için YÖK'ün uygun görüşü,

(4) Kurum KİT ise Hazine Müsteşarlığının uygun görüşü,

(5) İl özel idareleri için valinin uygun görüşü,

(6) Belediye başkanlıkları için belediye başkanının uygun görüşü,

ç) Korunacak kişinin T.C. Kimlik Numarası,

d) Korunacak kişinin adli sicil kaydı ve adli sicil arşiv kaydı UYAP'dan temin edilecek, (Kanunun 10/d bendindeki hükümlerin aranması)

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

e) Korunacak kişi silahları muhafaza etmekle yükümlü olduğundan silah bulundurmaya ruhsal bakımdan sakınca olmadığına dair doktor raporu istenilecektir. Ancak, kişi koruma hizmeti şahsın görev yaptığı kurum veya kuruluş bünyesindeki özel güvenlik birimince yerine getirilmesi halinde korunacak kişi için doktor raporu istenmeyecektir.

Kişi koruması talepleriyle ilgili olarak müracaatta bulunan şahıslardan, hayat bütünlüğüne yönelik tehdite dair bilgi ve belgeler doğrultusunda can güvenliğinin ciddi tehdit altında olduğu komisyonca değerlendirilen kişiler için doktor raporu şartı ve (c-5) bendindeki şart aranmayacaktır.

Komisyonca yazılı başvuru tarihinden itibaren en geç otuz gün içerisinde incelenip karara bağlanıncaya kadar geçecek süre ile sınırlı olmak üzere can güvenliğinin bulunmaması sebebiyle valilik tarafından geçici hal kapsamında özel güvenlik izni verilebilecektir.

Haklarında koruma kararı alınan kişilerin durumu ihtiyaç duyuldukça her zaman, en geç beş yılda bir komisyonca gözden geçirilerek karara bağlanacaktır.

14.2. Kişi Koruma Hizmetinde Kullanılan Silahlar: * Kanunun [3 üncü](#) maddesine istinaden kişilerin silahlı özel güvenlik görevlisi tarafından korunmasına karar verilmesi halinde, Kanunun 8 inci maddesi “**Koruma ve güvenlik hizmetinde kullanılacak silah ve teçhizat, ilgili kişi veya kuruluş tarafından temin edilir.**” ve Yönetmeliğin 25 inci maddesi “**Bunların muhafazasından özel güvenlik izni verilen kişi veya kuruluş yetkilileri sorumludur.**” hükmünce;

a) Kişi koruması için temin edilen silahın muhafazası, koruma görevlisini ister kendisi istihdam etmiş olsun, ister hizmet satın alma yoluyla olsun, korunan kişi tarafından sağlanacaktır. Bu nedenle, kişi koruma görevi sona eren özel güvenlik görevlisi tekrar göreve başlayıncaya kadar, kişi korumada kullanmış olduğu silahı koruduğu kişiye, “**Devir Teslim ve Rapor Defteri**”ne kaydetmek suretiyle teslim edecektir. Kişi koruma görevinin, bulunulan il içerisinde veya il dışında olması bu hükmü değiştirmeyecektir.

b) Kişi koruması birim bünyesindeki özel güvenlik görevlileri ile yapılıyorsa silahlar; il içerisindeki görevlerde görev bitiminde “**Devir Teslim ve Rapor Defteri**”ne kaydetmek suretiyle teslim edilerek birim merkezinde muhafaza edilecek, il dışındaki görevlerde ise, görev belgesinde belirtilen süre içerisinde koruma görevi yapan özel güvenlik görevlisinde bulunacaktır.

c) Kişi koruma hizmetlerinde özel güvenlik görevlilerinin korudukları kişinin; uçak, gemi, tren, otobüs gibi araçlarla koruma ve güvenlik görevlisi olmaksızın seyahat edecek olduğu durumlarda; araca kadar koruma ve güvenlik görevlisinin silahla refakat etmesi

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

halinde korunan kişinin seyahat edeceği araçla hareket etmesinden sonra makul bir süre içerisinde, silahın muhafaza edildiği yere kadar adına düzenlenmiş görev belgesi ile birlikte korunan kişinin seyahat bilgilerini içeren belgelerin bir suretini yanında bulundurarak ibraz etmesi koşuluyla silah korunan kişi olmaksızın nakledebilecektir.

14.3. Karar Alma Yetkisi:

İl Koruma Komisyonları, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun “**koruma tedbirleri**” başlıklı 20 nci maddesi gereğince terör ve anarşi ile mücadelede görev veren kamu görevlileri ile terör ve anarşinin hedefi olabilecek diğer kamu görevlileri, bu görevlerden emekli olanlar ile terör örgütlerinin açık hedefi haline gelen bazı kişilerin devlet eliyle korunmasına ilişkin kararları almakla yetkilidir.

Özel Güvenlik Komisyonları ise, terörle mücadele kapsamı dışında, genel olarak devlet tarafından sağlanan kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyette, tamamen kişilerin kendi istekleriyle süreli yada süresiz olarak korunmalarına izin verilmesine ilişkin kararları almakla yetkilidir.

Dolayısıyla, her iki komisyonun görev ve yetkileri birbirinden farklı olup, 3713 sayılı Kanun kapsamında devlet tarafından korunacak halen çalışmakta olan veya emekli kamu görevlileri ile terör örgütlerinin açık hedefi haline gelen kişilerin korunmasına ilişkin kararlar il koruma komisyonlarınca, bunun dışında, özel güvenlik kapsamında kişilerin, toplulukların, organizasyonların, kurum, kuruluş ve tesislerin korunmasına ilişkin izinler Kanun gereğince illerde kurulan özel güvenlik komisyonlarınca verilecektir. Bu Kanun kapsamında özel güvenlik hizmeti, korunan kişiler tarafından istihdam edilen özel güvenlik görevlilerince veya özel güvenlik şirketleri tarafından sağlanacaktır.

15. ALARM İZLEME MERKEZLERİ

Alarm izleme merkezlerinin kuruluş ve çalışmaları ile ilgili olarak aşağıda belirtilen hususlara riayet edilecektir:

a) Alarm izleme merkezlerinden kuruluş aşamasında mevzuatla öngörülen belgelerin dışında başka bir belge istenmeyecektir.

b) Yönetmeliğin [Ek-5](#)'indeki Alarm İzleme Merkezi Kurma ve İşletme Yeterlilik Belgesi'nin renk, şekil ve ebadında (21 cm X 29 cm), faaliyet izin belgelerinde olduğu gibi beyaz zemin üzerine olacak, herhangi bir amblem veya logo kullanılmayacak, zemin üzerinde herhangi bir gölgelendirme veya fon bulunmayacak, kenar çerçevesinin şekli aynı olacak, başka bir renk ya da motif kullanılmayacak ve kuşe kağıda bastırılacaktır. *

c) Alarm izleme merkezleri; abonelerinin adını, soyadını ve adres bilgilerini dijital ortamda veya yazılı olarak her ayın ilk haftasında sorumluluk bölgesi esasına göre il emniyet müdürlükleri / il jandarma komutanlıklarının özel güvenlikle ilgili birimine

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

iletecektir. Alarm izleme merkezi ile abonenin ayrı illerde olması halinde her iki il'e de bildirim yapılacaktır. Takip eden aylarda sadece abone bilgisi ya da sayısında meydana gelen değişikliğin bildirilmesi yeterli olacaktır. Abonelere ait başkaca bilgiler istenmeyecektir.

ç) Alarm izleme merkezleri, çalışanlarının nüfus cüzdan fotokopisi, ikametgah belgesi ve adli sicil kayıtlarını işe başladıkları gün, işten ayrılanları da ayrıldıkları gün mesai bitimine kadar, sorumluluk bölgesi esasına göre il emniyet müdürlükleri / il jandarma komutanlıklarının özel güvenlikle ilgili birimine iletilecektir.

d) Alarm izleme merkezlerinden, kendi hizmetleriyle ilgili gizliliği içeren operatör ya da abone parolaları, alarmla ilgili teknik cihazların nereye takılı olduğu, çalışanların aylık görev, istirahat, izin çizelgeleri istenmeyecektir.

e) Asılsız alarm ihbarlarının genel kolluğun yoğun mesaisinde fazladan iş yükü getirdiği gerçeğinden hareketle, teknik anlamda ya da aboneden kaynaklanan hataları da göz önünde bulundurarak, her alarm izleme merkezinin bir ay içerisinde ülke genelindeki toplam abone sayısının %4 ünden fazla asılsız ihbarda bulunmaması için gerekli tebligat yapılacaktır. Bu oranı geçen alarm izleme merkezlerine 5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 11 inci maddesinin (c) bendi ile 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 32 nci maddesinin birinci bendi hükümleri doğrultusunda cezai müeyyide uygulanacaktır.

f) Alarm izleme merkezlerinin kurucu, yönetici veya adres değişikliği yapmaları durumunda, değişiklik en geç bir ay içerisinde valiliğe bildirilecek, gerekli işlemlerin tamamlanması ve eksikliğin olmaması halinde valilikçe verilen yeterlilik belgeleri yenilenecektir.

g) Valilikten izin almaksızın faaliyet gösteren alarm izleme merkezlerinin tespiti halinde, derhal faaliyetlerine son verilecek, kurucu ve yönetici pozisyonunda sorumlu olan yetkilileri, alınabilecek idari tedbirlere esas teşkil etmek üzere Bakanlığa bildirilecektir.

ğ) Yabancı gerçek veya tüzel kişilerin alarm izleme merkezi kurma, işletme veya herhangi bir bölümünde çalışması söz konusu olduğunda, konu Kanun ve ilgili mevzuatı doğrultusunda mütakabiliyetin mevcut olup olmadığının tespitinin yapılabilmesi için Bakanlığa bildirilecek, ilgili makamlardan alınacak cevaba göre hareket edilecektir.

16. PARA VE DEĞERLİ EŞYA NAKLİ

16.1. Dikkat Edilecek Hususlar: *

Para ve değerli eşya nakli hizmetlerinde aşağıda belirtilen hususlara riayet edilecektir.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

a) Para ve değerli eşya naklinde kullanılacak silahlar özel güvenlik şirketlerine tahsis edilmekte ve şirketler demirbaşlarına kaydetmek suretiyle silahları görev yapacak olan özel güvenlik görevlilerine kullanırmaktadırlar. Görev esnasında kullanılacak silahlar, Devir Teslim ve Rapor Defteri'ne imza karşılığında görevli her özel güvenlik görevlisine kullanılabildiğinden, özel güvenlik görevlilerine zimmetlenmeyecek ve araç başına silah kadrosu verilmeyecektir.

b) Para ve değerli eşya naklinin kurum ve kuruluşlarca özel güvenlik şirketlerine yaptırılabilceği de göz önünde bulundurulduğunda, ilgili kurum, kuruluş ya da özel güvenlik şirketinin adına kayıtlı ve ruhsatlandırılmış en az bir zırhlı aracın bulunması yeterli kabul edilecektir. Ayrıca kurum, kuruluş ya da şirket uhdesine [Kanununun 8 inci](#) maddesi gereğince para ve değerli eşya nakli için silah kadrosu da verilebilecektir.

c) Nakillerde kullanılan zırhlı araçların, nakli yapılan kıymetin teslim edileceği/teslim alınacağı ilgili yerin önünde trafik akışını zafiyete uğratmayacak şekilde makul bir süre (510 dakika) duraklama yapmasına müsaade edilecektir.

ç) Yönetmeliğin [28 inci maddesi](#) gereğince düzenlenecek olan görev belgesi, para ve değerli eşya nakli için bir yıllık süreyi aşmayacak şekilde düzenlenecektir.

d) Koruma ve güvenliği özel güvenlik şirketi tarafından sağlanan banka şubelerinde, hizmet sözleşmesinde belirtilmesi halinde ve banka şubesinin güvenliğinin zafiyete düşürmeyecek şekilde, bankaya ait silah ve zırhlı araçla birlikte görevli şirket personeli de para ve değerli eşya naklinde görev yapabilecektir.

16.2. Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Para Nakli:

T.C. Merkez Bankası ve şubeleri tarafından yapılacak para ve değerli eşya nakillerinin güvenli bir şekilde yapılabilmesini temin etmek üzere; nakiller sırasında herhangi bir aksaklığa sebebiyet verilmemesi için zamanında gerekli önlemlerin alınması, nakillerin yapılacağı bölgelerin hassasiyetine göre valiliklerin uygun göreceği ilave ek tedbirlerin aldırılması gerekmektedir. T.C. Merkez Bankasının bulunmadığı illerde T.C. Merkez Bankası adına görev yapan T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'nin hazine adına değişik bölgeler ve tarihlerde büyük miktarlara ulaşan ödemeleri gerçekleştirilmesi, hazine adına tahsilat ve tediye yapması, toplanan paraların merkezlere gönderilmesinde de yukarıda belirtilen tedbirler alınabilecektir. Ancak, T.C. Ziraat Bankası A.Ş.'nin ve diğer bankaların kendi bünyesinde ve şubeleri arasında yapacağı grup nakilleri bu kapsam dışında olup, güvenlik bankalarının özel güvenlik görevlileri ile sağlanacaktır.

17. FAALİYET İZİNİ

17.1. Başvurularda Dikkat Edilecek Hususlar:

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

Bakanlığa yapılan faaliyet izin belgesi müracaat dosyalarındaki şirket ve eğitim kurumlarına ait başvuru yazılarında;

a) Belge değişikliği gerektiren müracaatlarda faaliyet izin belge numarasının başvuru yazısında belirtilmediği,

b) Talep edilen değişikliğin tam olarak anlatılmadığı, “**yönetici değişikliğine ait belgeler ekte sunulmuştur gereğini arz ederim**” gibi yalın ve amacı tam anlatmayan ibarelerin olduğu, başvuru belgesinde eski ve yeni yöneticinin adının, değişiklik tarihinin belirtilmediği, *

c) Başvuru yazısında dosya muhteviyatına ait ek bilgilerinin bulunmadığı,

ç) Başvuru yazılarının özensiz olarak hazırlandığı,

d) Kurucuları tamamen değişen ancak yöneticisi göreve devam eden şirket ve eğitim kurumlarının mevcut yöneticinin görevine devam ettiğine dair yeni kurucuların katılımı ile oluşturulan yönetim kurulu kararını almadığı,

e) Adres ve telefon bilgilerinin olmadığı veya eksik, eski, yanlış olduğu,

f) Başvuru yazılarının yönetici tarafından imzalanmadığı, imza eden kişinin adı ve soyadının yazılmadığı,

g) Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda iş ve işlemler için özel güvenlik şirketleri ve eğitim kurumlarının başvuru esaslarının belirlendiği “www.ozelguvenlik.pol.tr” adresli web sayfasından gerekli kontrol ve düzeltmeleri yapmadan başvuruda bulunduğu tespit edilmiştir.

Belgelerin tam, zamanında ve doğru olarak düzenlenebilmesi, bürokrasinin aşılması ve şirket/eğitim kurumlarının belgelerini alamadığı için mağdur olmalarının engellenmesi amacıyla yukarıda belirtilen hususlara dikkat edilecektir.

17.2. Faaliyet Alanı:

Özel güvenlik hizmet sözleşmelerine bir madde eklenerek, koruma ve güvenliği özel güvenlik şirketince sağlanacak olan yerin ayrıca aynı özel güvenlik şirketi tarafından hırsızlık, yağma, gasp, sabotaj gibi olaylara karşı sigortalattırılacağı şeklinde uygulamalara gidildiği tespit edilmiştir. Kanunun 5 inci maddesi gereğince özel güvenlik şirketlerinin faaliyet alanlarının münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olması gerektiğinden, sigortacılık gibi bir işle iştirgal edilerek hizmet kapsamı genişletilemeyecek, hizmet

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

sözleşmesine faaliyet alanının dışında bir maddenin konulması Kanuna aykırılık teşkil edecektir.

17.3. Alt Yükleniciler:

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile ilgili mevzuatı uyarınca; koruma ve güvenlik kapsamında yapılan bir ihaleyi alan özel güvenlik şirketi ihale neticesinde işe ait sözleşme imzalanmadan önce alt yüklenicilerin listesini idarenin onayına sunmadan, ihalenin bir kısmını veya tamamını başka bir özel güvenlik şirketine devredemez.

Kamu güvenliğinin temini açısından özel güvenlik şirketleri girmiş oldukları ihalelerde işi alt yüklenicilerle yürütecekler ise ve bu durumu teklif eki olarak tekliflerine dahil etmişler ve sözleşme imzalanmadan önce alt yüklenicilerin listesini idarenin onayına sunmuşlar ise valiliğe yapacakları bildirimde bu durumu da bildireceklerinden, ihalesini almış oldukları kurum ve kuruluşlara alt yüklenici şirket ile birlikte hizmet verebileceklerdir. Ancak ihaleyi tek başlarına aldıktan sonra işi başka özel güvenlik şirketleriyle birlikte yapamayacaklardır. İhaleyi alan şirket bakımından alt yüklenicilerin yaptıkları işlerle ilgili sorumluluğu, yüklenicinin sorumluluğunu ortadan kaldırmayacaktır.

*

17.4. Unvanlarda Kullanılmayacak Terimler:

Bakanlığa, faaliyet izin belgesi almak için müracaatta bulunan özel güvenlik şirketleri ile eğitim kurumları “akademi, kolej, enstitü, emniyet, çevik kuvvet, özel hareket” gibi belirli özelliği ve görev alanı bulunan birimlerin isimleri ile “teğmen, yüzbaşı, binbaşı, albay, general, manga, özel tim, özel kuvvetler, tugay, tümen” gibi rütbe ve askeri terimleri unvanlarında kullanamayacaktır.

17.5. Tabelalarda Kullanılmayacak Resmi Sıfatlar:

Özel güvenlik şirketleri ve eğitim kurumları tabelalarında T.C., İçişleri Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Valiliği, Kaymakamlığı gibi resmi sıfatları kullanmayacaklardır. Tabelalarında, şirketin Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanan ünvanına, eğitim kurumunun ise Bakanlıktan almış olduğu faaliyet izin belgesindeki adına yer verilecektir.

17.6. Özel Güvenlik Şirketi Şubeleri:

Bakanlıktan faaliyet izin belgesi almış özel güvenlik şirketleri [Kanunun 5 inci](#) maddesi uyarınca açacakları şubelerini bir ay içerisinde Bakanlığa ve ilgili valiliğe bildirmek zorundadır. Özel güvenlik şirketleri, başka türlü ticari amaçlarla faaliyet gösteren mağaza, büro vb. yerlerde şube açtıklarını bildirmektedir. [Kanunun 5 inci](#) maddesine göre özel güvenlik şirketlerinin faaliyet alanının münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olması zorunludur. Bu zorunluluk şubeler için de geçerli olduğundan, diğer ticari müesseselerde,

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

mağaza ve dükkânlar içinde şube açılması mümkün değildir. Özel güvenlik şirketleri şubelerini müstakil olarak düzenlemeli, sorumlusunu belirlemeli, kaç personel ile hangi adreste faaliyet gösterdiğini ve iletişim bilgilerini yasal süre içerisinde Bakanlığa ve ilgili valiliğe bildirmelidir.

18. YÖNETİCİLER

18.1. Görev Yapılabilecek Yer Sayısı:

Aynı ilde, aynı tüzel kişilik üzerinden faaliyet gösteren özel güvenlik şirketinin, eğitim kurumunun ve alarm izleme merkezinin kurucuları da aynı işe; bir kişi bu yerlerde yönetici olabilecek, bunun dışındaki hallerde ise yöneticiler sadece bir yerde görev yapabileceklerdir.

18.2. Yönetici Değişikliğinde Uygulama: *

a) Yöneticilerin görevlerinden ayrılmaları durumunda, yeni yönetici görevlendirilinceye kadar özel güvenlik şirketleri ve eğitim kurumlarının faaliyetleri geçici olarak durdurulur. İki aylık süre sonunda yeni yönetici atamayan şirket ve eğitim kurumlarının faaliyet izin belgeleri Bakanlıkça iptal edilir. Özel güvenlik şirketlerinde görev alan yöneticinin istifa etmesi üzerine hizmetle ilgili işlemler kurucular tarafından takip edilebilecektir. Ancak şirketler yeni yönetici atanıncaya kadar ihalelere giremeyecekler veya yeni yerlere hizmet veremeyeceklerdir. Özel güvenlik eğitim kurumlarında eğitim devam ederken yöneticinin görevden ayrılması durumunda kursiyerlerin mağdur olmaması için kurucuların sorumluluğu üstlenmesi kaydıyla eğitimin döneminin tamamlanmasına müsaade edilecektir. Yönetici göreve başlamadan yeni bir eğitim dönemi başlatılmayacaktır.

b) Yönetici değişikliği yapan özel güvenlik şirketi, eğitim kurumu ve alarm izleme merkezinde mevcut yöneticinin rızası alınarak, yeni yönetici atanana kadar görevine devam etmesi için karar alınması halinde, tüm faaliyetlerine devam edebileceklerdir.

18.3. İstifa:

Bakanlık tarafından, yönetici istifaları nedeniyle il emniyet müdürlüklerine yazı gönderildiğinde ya da istifa dilekçelerinin şahıslar tarafından direkt olarak il emniyet müdürlüklerine verildiğinde, zaman kaybedilmeksizin bir haftayı geçmeyecek şekilde ilgili şirket veya eğitim kurumu kurucularına Kanunun beşinci maddesi hükmünün tebliğ edilmesi ve gerekli idari işlemlerin yapılması amacıyla da tebligatın Bakanlığa gönderilmesi gerekmektedir.

19. SİLAHLAR

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI**19.1. Özel Güvenlik Hizmetlerinde Kullanılan Silahların Devir, Hibe, Satış Durumlarında Uygulanacak Esaslar:**

a) Kanun kapsamında bulunan kişi, kurum veya kuruluşun talebi üzerine özel güvenlik uygulamasına son verilmesi veya valilik tarafından özel güvenlik izninin iptal edilmesi nedeniyle silah bulundurma ve taşıma izni iptal edilen kurum, kuruluş yetkililerine veya güvenlik şirketi yöneticilerine öncelikle Yönetmeliğin “**Silah ve Fişeklerin Devri**” başlıklı [30 uncu maddesi](#) hükmü ve özel güvenlik izninin iptali ile ilgili Özel Güvenlik Komisyon kararı imza karşılığı tebliğ edilecektir.

b) Tebligat ile; silahların devir, hibe veya satılması için ilgililere mevzuat gereği verilen altı aylık süre başlamış olmakta, bu süre içerisinde devir gerçekleştirilmez ise bundan sonraki süreçte bu silahların satış, hibe ve devri söz konusu olamamakta, altı ayı takip eden iki aylık süre içerisinde silahın ait olduğu kişi tarafından kurum / kuruluştaki uygun kişiler adına 6136 sayılı Kanuna göre ruhsat başvurusunda bulunmaları gerekmektedir.

c) İki aylık süre içerisinde de bir başvuru olmaz ise silahlar müsadere edilmek üzere adli makamlara intikal ettirilecek ve sorumluları hakkında 6136 sayılı Kanuna muhalefet suçundan yasal işlem başlatılacaktır.

ç) İki aylık süre içerisinde 6136 sayılı Kanuna göre ruhsatlandırma başvurusu olması halinde ruhsat işleminin iki ay içinde tamamlanması gerekmediğinden, ruhsatlandırma sürecinin bu iki aylık süreyi aşması söz konusu olsa bile, Yönetmelik hükmü yerine getirilerek süresi içerisinde ruhsat başvurusu yapıldığından bu silahlar müsadere edilmeyecektir. *

d) Kurum ve kuruluşlar ile birden çok ilde birimi bulunan kuruluşların Genel Merkezi / Genel Müdürlüğünde muhafaza edilen ihtiyaç fazlası silahlar ile ilgili yukarıda belirtilen prosedür uygulanmalı, bugüne kadar herhangi bir tebligat yapılmamış ise öncelikle [Yönetmeliğin 30 uncu](#) maddesi yetkililere tebliğ edilmeli, daha önce tebligat yapılmış, verilen süreler dolmuş ve herhangi bir müracaatta bulunulmamış ise müsadere işlemlerine başlanılmalıdır.

e) Silahların devir, satış veya hibe gibi nedenlerle nakli söz konusu ise, özel kuruluşlarda yönetim kurulu kararı ile silahlı çalışma iznine sahip bir özel güvenlik görevlisi veya kuruluştaki görevli 6136 sayılı Kanuna göre silah ruhsatına sahip başka bir kişinin yetkilendirilmesi, kamu kurumlarında ise imza yetkisine haiz bir kişinin yetkilendireceği silahlı çalışma iznine sahip bir özel güvenlik görevlisi veya kurumda görevli 6136 sayılı Kanuna göre silah ruhsatına sahip başka bir kişinin yetkilendirilmesi halinde bu kişilere silah taşıma izin belgesi verilmesi, nakil iller arası yapılacak ise silahların götürüleceği il valiliğine de konu hakkında bilgi verilmesi gerekmektedir.

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

f) Birden fazla ilde ve çok şubeli olarak faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların bir ilde bulunan silah kadrosunda azaltıma gidilmesi başka bir ilde ise silah kadrosunun artırılması ve bu silahın o ildeki şube kadrosuna dahil edilmek istenmesi durumunda; **(1)** Önce silah ihtiyacı olan ilde faaliyet gösteren kurum / kuruluşun il özel güvenlik komisyonundan ihtiyacı kadar silah kadrosu talebi ya da kadro artırımı talebinde bulunarak, **(2)** Daha sonra ihtiyaç fazlası silah kadrosu bulunan kurum / kuruluşa ait şubenin bulunduğu il özel güvenlik komisyonuna başvurarak ihtiyaç fazlası silah kadrosunun azaltarak veya iptal ettirerek,

(3) Kadro fazlası silahı almaları için nakil kararı aldırarak, nakil edebileceklerdir. Bu gibi durumlarda ekspertiz raporu aldırılmayacaktır.

g) Özel güvenlik uygulaması sona eren kişi, kurum, kuruluş ve şirketlerdeki hibe ve devir edilecek silahlar ile müsadere edilmesi söz konusu olan silahların ekspertiz raporu alınması süreci ve sonrasındaki muhafazası, hibe veya devir alacak kişilere veya adli makamlara intikal ettirilene kadar genel kolluk tarafından yapılacaktır.

19.2. Birden Fazla Birimi Olan Kurum ve Kuruluşların Silah Yenileme ve Değişimi:

a) Birden fazla ilde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların demirbaşına kayıtlı silahların değişimi söz konusu olduğunda; yönetim kurulu, diğer illerdeki birimleri de kapsayan kararını illerdeki ilgili birimlerine gönderecektir.

b) Bu karar üzerine illerdeki birimler, valiliklere kurum / kuruluş merkezindeki silah alma işleri ile ilgili yetkilendirilen bir personel adına silah satın alma yetki belgesi için müracaat edecektir.

c) Alınan yetki belgeleri kurum/kuruluş merkezine gönderilecektir.

ç) Kurum/kuruluşun bulunduğu il merkezinden bu belgelere istinaden yeni silahlar alınacaktır.

d) Değişimlerde silah kadrosunda bir artış veya azalış söz konusu olmaması halinde ayrıca bir Komisyon kararı alınması gerekmemektedir. *

e) Yeni alınacak silahlar için Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu tarafından düzenlenen fatura iki ay süre ile yol nakil belgesi olarak değerlendirilecek ve ayrıca yol nakil belgesi düzenlenmesi gerekmeyecektir.

f) Silahların geçici görevlendirmesi yapılamaz. Ancak bankalara mahsus olmak üzere, yeni açılan şubelerinin silah alım işlemleri tamamlanıncaya veya bir adet silah mevcuduyla çalışan şubelere ait silahların bakım-onarım-arıza gibi durumlarda

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

kullanılmaması halinde silahın geri dönmesine kadar geçen sürede diğer şubedeki silahların, görev aksatılmayacak şekilde geçici görevlendirilmesi yapılabilecektir.

19.3. Uzun Namlulu Silahlar ve Askeri Amaçlı Ekipmanlar:

Kanunun 8 inci maddesi gereğince özel güvenlik hizmetlerinde kullanılacak ateşli silahların miktar ve özellikleri il özel güvenlik komisyonlarınca belirlendiğinden uzun namlulu silah kadrosu talebinde bulunan kurum ve kuruluşlara özel güvenlik komisyonlarınca sadece G-3 Piyade Tüfeği, MP-5 Makineli Tabanca ve Kalaşnikof olarak tabir edilen silahların Genelkurmay Başkanlığından uygun görüş alınarak tahsisi yapılması, özel güvenliğin amacına uygun olmadığından ağır makineli tüfek tahsisinin yapılmaması gerekmektedir.

20. KIYAFET VE TEÇHİZAT

20.1. Özel Güvenlik Görevlilerinin Üniformalarında Dikkat Edilecek Hususlar:

a) Özel güvenlik görevlilerinin üniforma renkleri Türk Silahlı Kuvvetleri ve Genel Kolluk tarafından kullanılan üniforma renginde veya benzeyen renkte olamaz. (haki yeşil, lacivert, mavi, bej, kamuflaj ve benzeri renkler. Ancak mülga 2495 sayılı Kanundan gelen ve Kanuna göre müstesap hakkı bulunan özel güvenlik görevlileri bulunduğundan, siyah renk kullanılabilir.)

b) Özel güvenlik görevlileri iklim şartlarına göre ön tarafında şirket logosu ya da özel güvenlik yıldızı (bez olarak dikilmiş) bulunan kepek veya bere giyebilirler. Ancak, köşeli şapka, askeri kepek ya da Türk Silahlı Kuvvetleri ve Genel Kollukta ihtisaslaşmayı ifade eden bere giymelerine müsaade edilmez.

c) Üniformada kullanılan logo, işaret, sembol ve rozetler de Türk Silahlı Kuvvetleri ve Genel Kolluk tarafından kullanılan işaret, sembol, rozet, madalya ve benzerlerinde kullanılanlara yada bunların dış çerçevelerine kesinlikle benzeyemez. (çapraz kılıç, çapraz tüfek, miğfer, polis yıldızı ve kokartı, defneyaprağı gibi)

ç) Özel güvenlik üniformalarında Türk Silahlı Kuvvetleri ve Genel Kolluk tarafından kullanılan rütbe ve kıdemi ifade eden işaret ve semboller kullanılmaz. Apolette yıldız veya diğer semboller olamaz, ancak şirket/birim adı, logosu ya da “**özel güvenlik**” ibaresi yazılabilir. Kolda onbaşı, çavuş, astsubay ya da polis rütbe/kıdem gibi semboller kullanılmaz.

d) Kışlık üniformada mont, kaban veya yağmurluğun arkasında şirket ya da birim adı yazmaksızın sadece “**ÖZEL GÜVENLİK**” ibaresi florasan gümüş renkli olarak yazılacaktır. *

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

e) Üniformaların tamamında Türkçe dışında başka bir dilde yazılıma müsaade edilmeyecektir. (security, staff, crew gibi) Ancak, uluslararası spor müsabakaları, havameydanları ve deniz limanları ulusal hukuk mevzuatı ile birlikte uluslararası hukuk ve bu çerçevedeki uygulamalara da tabi oldukları için sadece bu alanlarda çalışan özel güvenlik görevlilerine münhasır olmak üzere, kışlık üniformada mont, kaban ya da yağmurluğun arkasında “**ÖZEL GÜVENLİK**” ibaresi ile birlikte olmak kaydıyla, özel güvenliğin İngilizcedeki karşılığı olan “**PRIVATE SECURITY**” ibaresinin yazılmasına müsaade edilebilecek, bu uygulamadan yararlanacak olan şirketlerin talepleri halinde logolarında da “**Private Security**” ibaresini kullanabileceklerdir.

f) Üniforma ve üniformayı tamamlayan tüm unsurların içeriğinde Türk Bayrağı, ay yıldız, Türkiye haritası, Cumhurbaşkanlığı forsunu ifade eden 16 yıldız, Selçuklu Kartalı, Genelkurmay Başkanlığı ve Kuvvet Komutanlıklarının sembolleri kesinlikle kullanılmayacaktır.

g) Özel güvenlik izni alan kişi, kurum ve kuruluşların “www.ozelguvenlik.pol.tr.” web adresinde yayımlanan usul ve esaslar doğrultusunda Bakanlığımıza yapacakları başvuru ile ticari logo, arma veya tanıtıcı isimleri:

(1) 10x10 cm² büyüklüğünü geçmemek üzere, hizmet vermiş olduğu yerin logo veya tanıtıcı isminin sadece bir adet kullanılması,

(2) Tişört, gömlek, kazak, mont, kaban, yağmurluk gibi üst giyim eşyasının sol kol kısmında, dirsek ile omuz arasında bulunması,

(3) Özel güvenlik şirketi ile yapılan koruma ve güvenlik hizmetine ait sözleşmenin bir suretinin, onaylanmak üzere gönderilen kişi, kurum ve kuruluşların arma, logo veya tanıtıcı isminin bulunduğu üniforma kataloğu ile birlikte gönderilmesi,

(4) Koruma ve güvenlik hizmetine ait sözleşmenin sona ermesi ile hizmet alımının yapıldığı özel güvenlik şirketinin değişmesi halinde onaylanan üniforma kataloğunun iptal edilmesi sorumluluğunun özel güvenlik iznini alan kişi, kurum ve kuruluşta olması şartıyla gerekli onayı alarak kullanmaları uygun görülmüştür. *

ğ) Özel güvenlik şirketlerinin istihdam etmiş oldukları özel güvenlik görevlilerinin üniformalarında takım elbiselerin renk ve şekil itibarıyla tek tip olarak belirlenmesi ve sol göğüs üzerinde şirket logosu ya da özel güvenlik yıldızının bez olarak dikilmiş olması halinde, bu takım elbiseler üniforma adı altında yazlık, kışlık ve mevsimlik olarak onaylanacaktır. Bakanlık tarafından onaylanan takım elbiseden oluşan üniforma koruma ve güvenlik hizmetinde hiyerarşik yapıda şef, amir veya müdür olarak görevlendirilen personel tarafından kullanılabilir. Bakanlık tarafından onaylanan takım elbiseden oluşan üniformaların yukarıda belirtilen personel tarafından kullanılması için ayrıca

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

valiliklerden onay alınmayacaktır. Ancak takım elbiseden oluşan üniformanın hiyerarşik yapıdaki özel güvenlik personeli tarafından kullanılabilmesi için valiliğe yapılan özel güvenlik personeline ait bildirimlerde şef, amir veya müdür kadrosunun belirtilmesi gerekmektedir. Değişkenlik arz eden sivil kıyafet giyilmesine yönelik müracaatlar, Kanunun “**Kıyafet**” başlıklı 13 üncü maddesinin “**Özel güvenlik görevlileri görev alanı içinde ve süresince üniforma giyerler. Görevin ve işyerinin özelliği nedeniyle gerekli görülen hallerde sivil kıyafetle görev yapılmasına komisyon izin verebilir.**” hükmü doğrultusunda il özel güvenlik komisyonunca değerlendirilip uygun görülmesi halinde izin verilebilecektir.

h) Özel güvenlik şirketlerinin onaylanmış kıyafet kataloglarına ek olarak yeni kıyafet için onay verilmeyecektir. Ek kıyafet onayı almak isteyen özel güvenlik şirketleri ek kıyafet kataloğu ile birlikte daha önce almış oldukları kıyafet katalogunun birleştirilmesiyle oluşturacakları yeni kıyafet kataloglarını getirecektir. İki katalogun birleştirilmesi suretiyle oluşturulan tek bir kıyafet kataloğu için onay verilecek ve daha önce kendilerine verilmiş olan kıyafet kataloğu Bakanlığa iade edilecektir.

ı) Özel güvenlik şirketlerinin kendi personel kıyafetleri ve güvenlik teçhizatları temini dışında güvenlik üniformalarının ticaretini yapmaları, amacı dışında faaliyet göstermek kapsamında değerlendirilecektir.

ii) Birden fazla ilde kurumu, tesisi veya şubesi bulunan kuruluşların özel güvenlik görevlilerinin kıyafeti, Bakanlık/Genel Müdürlük tarafından belirlenerek, Bakanlık/Genel Müdürlüğün (kamu ve özel) bulunduğu ilin il özel güvenlik komisyonunu kararı ile belirlenecek, bu kıyafet kuruluşun diğer illerde bulunan birimleri için de geçerli olacaktır. Dolayısıyla kıyafetin belirlenmesi için diğer illerde ayrıca Komisyon kararı alınmayacaktır.

j) İlk defa kıyafet kataloğu onayı için başvuran veya katalog yenileyen şirketler Bakanlıkça belirlenen banka hesabına katalogta yer alan her bir parçanın (arma veya logo bir parça, şapka bir parça, apolet bir parça, 4 cephe fotoğraflar bir parça gibi) bir nüshası için 5 TL olmak üzere kıyafet onay ücretini yatıracak, başvuru esnasında ücretin yatırıldığına dair belge ibraz edilecektir.

21. RUHSAT HARÇLARI

21.1. Ruhsat Harçlarının Miktarı ve Yeniden Değerleme Oranı Uygulaması:

a) Maliye Bakanlığınca her yıl belirlenen yeniden değerlendirme oranına göre tespit edilen ruhsat harçları miktarı Bakanlıkça her yıl duyurulmaktadır. ([EK-15](#))

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

b) Yatırılan harçlara ait makbuzların asıllarının başvuru makamınca görülerek aslı gibidir şerhi düşülmek suretiyle imzalanan fotokopisi başvuru dosyasında bulundurulacak, makbuz aslı ise başvuru sahibi tarafından muhafaza edilecektir.

21.2. İdari Para Cezası Miktarı ve Yeniden Değerleme Oranı Uygulaması:

Maliye Bakanlığınca her yıl belirlenen yeniden değerlendirme oranına göre tespit edilen ve 5326 sayılı Kabahatler Kanunu çerçevesinde uygulanacak idari para cezaları miktarı Bakanlıkça her yıl duyurulmaktadır. [\(EK-16\)](#)

21.3. Ruhsat Harcı Alınacak Durumlar:

Özel güvenlik şirketi ve eğitim kurumlarının isim, unvan veya tür (örneğin limited şirketin anonim şirkete dönüşmesi) değişikliğine gitmeleri nedeniyle faaliyet izin belgelerinin yenilenmesi durumunda yeniden ruhsat harcı alınacaktır. *

22. KORUMA VE GÜVENLİK PLANLARI

22.1. Koruma ve Güvenlik Planı Hazırlanması:

Yönetmeliğin 12 inci maddesine istinaden hazırlanacak koruma ve güvenlik planları, aşağıda belirtilen hususları içerecek şekilde hazırlanarak valiliklere sunulacaktır.

- a) Tesis veya alanların yerleşim planı.
- b) Yangınlara karşı alınacak önlemler ve yangın sonrası uygulanacak hareket tarzı.
- c) Doğalgaz kaçağı ve yangınına karşı alınacak önlemler ve hareket tarzı.
- ç) Elektrik kaçağı ve yangınına karşı alınacak önlemler ve hareket tarzı.
- d) Hırsızlık eylemlerine karşı alınacak önlemler ve hareket tarzı.
- e) Deprem ve doğal afetlerde alınacak önlemler ve hareket tarzı.
- f) Sabotajlara karşı alınacak önlemler, sabotaj sonrası eylemcilerin kaçış yollarında

alınacak önlemler ve ilgili mercilere verilecek bilgiler.

- g) Toplu eylemler karşısında uygulanacak hareket tarzı.

ğ) Hava ve deniz limanlarında meydana gelebilecek olaylara karşı alınacak önlemler ve olay sonrası uygulanacak hareket tarzı.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

h) Kurum, kuruluş, tesis ve alanların cadde, sokak ve diğer yollarla bağlantılarının krokisi.

ı) İlgili kurum, kuruluş ve genel kollukla irtibat kurma usulleri.

Yukarıda belirtilen hususlar haricinde, plan hazırlanacak yerin ürettiği mal ya da hizmetin önemi, bölgenin coğrafi şartları, güvenlik güçlerine olan uzaklığı ve stratejik önemine bağlı olarak uygun görülebilecek diğer hususlarda ilave edilebilecek, usulüne uygun olarak getirilen planlar için ayrı bir yazılım formatı istenilmeyecektir.

Valilikçe, koruma ve güvenlik planında değişiklik yapılması veya plandaki görülen yetersizliklerin otuz gün içerisinde giderilmesi istenebilecektir. Çok şubeli kurum ve kuruluşlar için şubelerde veya merkezden de hazırlanabilecek koruma ve güvenlik planları şubelerin bulunduğu il valiliklerine bildirilecektir. Ancak mahallin ve işyerinin özelliğine göre, alınması gereken ilave tedbirler varsa, bunların plana dahil edilmesi istenecektir.

22.2. Onay:

Hazırlanan planlar valilik makamınca onaylanmayacak, bir sureti il emniyet müdürlüğünde, bir sureti plan hazırlanan ilgili yer, tesis vb. yerlerde, bir sureti de şirket veya birim merkezinde muhafaza edilecektir. Planların sade ve anlaşılır olması, ilgisiz üçüncü şahısların eline geçmemesi hususunda gerekli özen ve hassasiyet gösterilecektir. Bu alanda hizmet verecek olan özel güvenlik görevlileri, hazırlanan koruma ve güvenlik planları konusunda bilgilendirilecektir. *

23. GÖREV BELGESİ VE SİLAH NAKİL BELGESİ

Yönetmeliğin 28 inci maddesinde belirtilen “Görev Belgesi” [EK-17](#)'ye, aynı Yönetmeliğin 29 uncu maddesinde belirtilen “Silah/ Mermi Nakil Belgesi” [EK-18](#)'e uygun olarak doldurulacaktır.

24. ÖZEL GÜVENLİK BİLGİ SİSTEMİ

24.1. Veri Girişi:

Bilgi Sistemi ile özel güvenlik şirketleri, eğitim kurumları, özel güvenlik birimleri ve alarm izleme merkezlerinin kuruluş/faaliyet işlemleri, hizmet satışı, kişi koruma, silah bilgileri, sınav, çalışma izni, kimlik kartı vb. işlemleri ülke genelinde otomasyona tabi tutulmuş olup, veri girişleri ile doğru orantılı olarak hizmet veriminde artış, iş gücü ve zamandan tasarruf, sınav işlemlerinde hızlilik ile sağlıklı bilgi ve istatistiklere erişim sağlanmaktadır.

Emniyet Genel Müdürlüğünden istenilen veya yapılacak değerlendirme ve planlamalarda ihtiyaç duyulan özel güvenlik sektörü ile ilgili bilgilere ve istatistikî verilere öncelikle Bilgi Sisteminden ulaşılmaktadır. Özel güvenlik hizmetleri ile ilgili yürütülen

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

bütün işlemlere ait bilgilere ulaşmada asıl ve öncelikli kaynak Bilgi Sistemi olduğundan, sistemde yer alan bilgilerin güncel ve doğru olması büyük önem taşımaktadır. Bilgi Sisteminden istenilen faydanın, sağlıklı ve doğru bilgi akışının sağlanması için Şube Müdürlükleri/Büro Amirliklerince veri girişleri güncel olarak yapılacaktır.

24.2. Kod ve Şifre Talebi:

Başkanlıkça Tahdit ve Hudut Kapıları Projesi, Özel Güvenlik Bilgi Sistemi, Kimlik ve Adres Paylaşım Sistemi, Silah Ruhsat Programı ve Patlayıcı Madde Yeterlilik Sınav Kayıt Programı ile ilgili kullanıcı kodu ve şifre tanımlaması işlemleri yapılmakta olup, Şube Müdürlüğü/Büro Amirliği ile Silah ve Patlayıcı Maddeler Şube Müdürlüğü/Silah ve Patlayıcı Maddeler Büro Amirliği personeli için şifre tanımlamaları aşağıda belirtilen usul ve esaslara göre yapılacaktır.

a) Öncelikle kullanıcı kodu ve şifre talep edilen personel kurumsal e-posta hesabını

(Örnek: **123456@polnet.intra**) aktif hale getirecektir. (Bu konuda il Bilgi İşlem Şube Müdürlüğü personelinin teknik destek alınabilecektir.)

b) Kullanıcı kod ve şifre talepleri (**<http://egm1ogdweb03>**) adresindeki Bilgi Sistemi ana sayfasında bulunan “**Proje Kullanıcı Talep Formu**”nun çıktısı alınarak doldurulup, birim amiri tarafından onaylandıktan sonra resmi yazı ile Başkanlığa gönderilecektir.

c) Talep yazısı Başkanlığa ulaştığı andan itibaren kullanıcı kodu ve şifre talep edilen personele “**Kullanıcı Talimatları**”nın da bulunduğu bir doğrulama e-postası gönderilecektir.

ç) Kullanıcı, gönderilen doğrulama e-postasında bulunan bilgileri okuyup, e-posta içerisinde bulunan “**Okudum**” linkine tıkladıktan sonra, kullanıcı kodu ve şifre bilgileri personelin e-posta adresine ayrı bir e-posta olarak gönderilecektir. *

d) Kullanıcılara gönderilen “**Kullanıcı Talimatları**”nın 10 (on) gün içerisinde onaylanması gerekmektedir. Bu süre sonuna kadar onaylanmayan kullanıcı kodu ve şifre talepleri sistemden silinecek ve şifre tanımlaması yapılmayacaktır. Bu durumda olan personel için kullanıcı kodu ve şifre talepleri (b) bendinde belirtilen esaslara göre yapılacaktır.

e) Kullanıcı kod ve şifre tanımlaması yapılan personelin atama, emeklilik vb. nedenlerle çalıştığı birimden ilişkisinin kesilmesi halinde, kullanıcı kodu ve şifre iptal işlemleri için kullanıcının kimlik bilgilerinin de yer aldığı bir üst yazı Başkanlığa gönderilecektir.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

f) Şifreler ile ilgili tereddüt oluşan konularda yazılı görüş sorulması yerine **(ozelguvenlikbis@polnet.intra)** adresine e-posta gönderilerek veya Başkanlığa şifre tanımlaması yapan personel ile irtibata geçilebilecektir.

g) Hangi birimin hangi şifreleri talep edeceği ile ilgili tablo [EK-19](#)'da gönderilmiş

olup, şifreler tabloya göre talep edilecektir.

25. BASINDA YER ALAN ÖZEL GÜVENLİKLE İLGİLİ HABERLER

Şube Müdürlüklerince Pol-Net'te yer alan “**Basında Polis**” bölümü günlük olarak incelenecek, özel güvenlik ile ilgili meydana gelen olay/haber olması durumunda talimat beklenmeksizin Kanun ve ilgili mevzuatı çerçevesinde gerekli inceleme, araştırma ve adli ve/veya idari işlem yapılacak ve gecikmeye mahal bırakmaksızın Başkanlığa bilgi verilecektir.

26. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BİLDİRİMLERİ

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 8 inci maddesinin 7 inci fıkrasının uygulanması hakkında Tebliğin 16 ncı maddesi (d) bendi uyarınca Bakanlıkça özel güvenlik şirketleri ile özel güvenlik eğitim kurumlarının unvan ve adres değişiklikleri, Valiliklerimizce Alarm Merkezi Kurma ve İzleme İzin Belgesi verilen kuruluşların unvan ve adres bilgileri, Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlar, özel güvenlik şirketleri ile kişi koruma istihdam eden kişilerin Kanun gereğince özel güvenlik görevlilerine ilişkin yapmış oldukları bildirimler ve özel güvenlik uygulamasının denetlenmesi esnasında valiliklerimize bildirilmeksizin istihdam edildiği tespit edilen özel güvenlik görevlileri ile ilgili bilgiler, söz konusu Tebliğin 26 ncı maddesinde belirtilen süreler dikkate alınarak valiliklerce sosyal güvenlik il müdürlüklerine EK-20'deki formata uygun olarak bildirilecektir.

27. ÖZEL DEDEKTİFLİK

Ülkemizde özel dedektifliğe ilişkin yasal bir düzenleme bulunmamaktadır.

Özel dedektiflik adı altında yapılan; izleme, dinleme, kayda alma, izinsiz olarak konuta veya işyerine girme şeklinde gerçekleştirilecek eylemlere karşı mevzuatımız, kişi hak ve özgürlüklerini koruma altına alarak bunlara yönelik ihlalleri 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda müeyyideye bağlamıştır. *

Bu çerçevede, 2709 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 20 nci maddesi “**Özel Hayatın Gizliliği**”, 21 inci maddesi “**Konut Dokunulmazlığı**” ve 22 nci maddesi “**Haberleşme Hürriyeti**” kenar başlıklarında özel hayatın gizliliği ve korunması güvence altına alınmıştır.

27.1. 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu çerçevesinde:

27.1.1. Konut dokunulmazlığının ihlâli suçu bakımından;

Bir kimsenin konutuna, konutunun eklentilerine rızasına aykırı olarak girilmesi veya rıza ile girdikten sonra buradan çıkılmaması,

Bu fiilin, açık bir rızaya gerek duyulmaksızın girilmesi mutad olan yerler dışında kalan işyerleri ve eklentileri hakkında işlenmesi,

27.1.2. Haberleşmenin gizliliğini ihlâli suçu bakımından;

Kişiler arasındaki haberleşmenin gizliliğini ihlâl edilmesi veya bu gizlilik ihlâlinin haberleşme içeriklerinin kaydı suretiyle gerçekleşmesi,

Kişiler arasındaki haberleşme içeriklerini hukuka aykırı olarak ifşa edilmesi,

Kendisiyle yapılan haberleşmelerin içeriğini diğer tarafın rızası olmaksızın alenen ifşa edilmesi,

27.1.3. Kişiler arasındaki konuşmaların dinlenmesi ve kayda alınması bakımından;

Kişiler arasındaki alenî olmayan konuşmaları, taraflardan herhangi birinin rızası olmaksızın bir aletle dinlenilmesi veya bunları bir ses alma cihazı ile kaydedilmesi,

Katılınan, aleni olmayan bir söyleşinin, diğer konuşanların rızası olmadan ses alma cihazı ile kayda alınması,

Bu fiillerden biri işlenerek elde edildiği bilinen bilgilerden yarar sağlanması veya bunların başkalarına verilmesi veya diğer kişilerin bilgi edinmelerinin temin edilmesi,

27.1.4. Özel hayatın gizliliğinin ihlâli bakımından;

Kişilerin özel hayatının gizliliğinin ihlâl edilmesi ve daha ağır bir eylem olarak gizliliğin görüntü veya seslerin kayda alınması suretiyle ihlâl edilmesi,

Kişilerin özel hayatına ilişkin görüntü veya sesleri ifşa edilmesi veya daha ağır bir eylem olarak fiilin basın ve yayın yoluyla işlenmesi,

27.1.5. Kişisel verilerin kaydedilmesi bakımından;

Hukuka aykırı olarak kişisel verilerin kaydedilmesi,

Kişilerin siyasî, felsefî veya dinî görüşlerine, ırkî kökenlerine; hukuka aykırı olarak ahlâkî eğilimlerine, cinsel yaşamlarına, sağlık durumlarına veya sendikal bağlantılarına ilişkin bilgilerin kişisel veri olarak kaydedilmesi, *

27.1.6. Verileri hukuka aykırı olarak verme veya ele geçirme bakımından;

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Kişisel verilerin, hukuka aykırı olarak bir başkasına verilmesi, yayılması veya ele geçirilmesi, eylemleri ayrı ayrı suç olarak sayılmıştır.

Açıklanan sebeplerle; özel dedektiflik adı altında yürütülen faaliyetlerin, Anayasa ve yasalar tarafından korunan temel haklara ve özgürlüklere aykırı olmaması gerektiğinden, bu tür faaliyette bulunan kişi ve kurumlar hassasiyetle takip edilecek, anılan suçların işlendiğine dair bilgi ve ihbarlar hakkında kaçakçılık ve organize suçlarla mücadele, asayiş ve istihbarat şube müdürlükleri ile koordineli olarak yasal işlemler yapılacak, Bakanlığa, gerçekleştirilen çalışmalar hakkında bilgi verilecektir.

28. SON HÜKÜMLER

Kanunun yürürlüğe girdiği 26.06.2004 tarihinden bu genelgenin yayımlandığı tarihe kadar özel güvenlik hizmetleriyle alakalı olarak yayımlanan tüm genelge ve emir yazılar yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

İdris Naim ŞAHİN

İçişleri Bakanı

E K L E R : 1- Formlar (20 adet)

*

EK-1*

GEÇİCİ HALLERDE VERİLECEK ÖZEL GÜVENLİK İZİNİ BİLGİLENDİRME FORMU

ETKİNLİĞİN KONUSU	
ETKİNLİĞİN YAPILACAĞI YERİN ADRESİ	
ETKİNLİĞİN BAŞLAMA TARİHİ	
ETKİNLİĞİN BİTİŞ TARİHİ	
ETKİNLİĞİN BAŞLAMA SAATİ	
ETKİNLİĞİN BİTİŞ SAATİ	
HİZMETİ SAĞLAYACAK ÖZEL GÜVENLİK ŞİRKETİ	

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

GÖREV ALACAK ÖZEL GÜVENLİK PERSONEL SAYISI	
ETKİNLİK HAKKINDA GENEL AÇIKLAYICI BİLGİLER	(Etkinliğe vatandaşlarımızın ilgisinin yoğun olduğu, ayrıca Devlet Büyüklerimizin etkinliğin açılış ve kapanışında bulunduğu gibi önemli konular ve katılacak önemli kişilerin kimler olacağı yazılabilir.)

*

-

E
K
2

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

GÜVENLİK SORUŞTURMASI VE ARŞİV ARAŞTIRMASI FORMU

FOTOĞRAF

TC Kimlik No:	
Soyadı :	
Adı :	

1-İkametgah Adresi :	
2-Halen Oturma Adresi :	
İş Telefonu :	Çep Telefonu :

3-Öğrenim Durumu : (En Son Bitirdiği Okul)	
Adı ve Yeri :	
Tarih : (Tarihten - Tarihe)..... -	

4-Aile Bilgileri :	Soyadı Adı	Doğum Yeri ve Tarihi	Uyruğu	Yaşayanların Adresi
Babasının :				
Annesinin :				
Eşinin :				
Kardeşlerinin (18 Yağndan Büyük Olanlar) :				

5-En Son Çalıştığı Yer :			
İşin Çeşidi	Tarihten-Tarihe	İşverenin Adresi	Ayrılığ Sebabi

6-Hakkında Verilmiş Bulunan Mahkumiyet Hükmü veya Halen Devam Eden Ceza Davası Bulunup Bulunmadığı	
VAR <input type="checkbox"/>	YOK <input type="checkbox"/>

Askerlik Hizmeti	Bağlama Tarihi	Terhis Tarihi	Cezaları

YUKARIDAKİ BİLGİLERİN DOĞRULUĞUNU BİLDİRİRİM		İmza ve Tarih
----------------------------------------------	--	---------------

NÜFUS CÜZDANI SURETİ			
Soyadı :	Uyruğu:	Verildiği Yer :	
Adı :	Medeni Hali :	Veriliş Nedeni :	
Baba Adı :	İl :	Veriliş Tarihi :	
Ana Adı :	İlçe :	Seri No :	
Doğum Yeri :	Mahalle/Köy :	Kay. Old. Nüf.İdaresi:	
Doğum Tarihi :			

NÜFUS CÜZDANI SURETİNİ ONAYLAYANIN			
Soyadı Adı	Görevi	İmza -Mühür	Tarih

NOT: BU FORM BİLGİSAYAR VEYA DAKTİLO İLE DOLDURULACAKTIR

EK-3*

Eğitim Bildirim Çizelgesi

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Eğitim Kurumunun

Faaliyet İzin Belge No :

Eğitim Kurumunun Ünvanı :

TC	ADI	SOYADI	DGM TRH	BABA ADI	EGİTİMTURU	BASTRH	BITTRH	MAZERETLİ	MAZERETSİZ

Yöneticinin Adı Soyadı ve İmzası

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

Açıklamalar;

Faaliyet izin Belge No: Eğitimi veren Eğitim Kurumunun Faaliyet izin Belge Numarasıdır. (örnek: EGM.EGTM.XXXX)

Eğitim Kurumunun Ünvanı: Eğitimi veren Eğitim Kurumunun ünvanı yazılır.

TC: Kursiyerin TC Kimlik Numarasıdır. Mutlaka doğru bilgiyi içermelidir.

AD: Kursiyerin adı yazılır.

SOYAD: Kursiyerin soyadı yazılır.

DGMTRH: Kursiyerin doğum tarihi. gg.aa.yyyy formatında olmalıdır.

BABAAD: Kursiyerin babasının adı yazılır.

EGITIMTURU: Kursiyerin aldığı eğitimi ifade eder. Silahlı Temel Eğitim için 1, Silahsız Temel Eğitim için 2, +20 Saat Silah Eğitimi için 3 kullanılır.

BASTRH: Kursiyerin eğitime başladığı tarihtir.

BITTRH: Kursiyerin eğitimini bitirdiği tarihtir.

MAZERETLI: Kursiyerin eğitimdeki mazeretli katılmadığı saat yazılır.

MAZERETSIZ: Kursiyerin eğitimdeki mazeretsiz katılmadığı saat yazılır.

EK-4*

ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİMİ SINAV GİRİŞ BELGESİ		
	Adayın	DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR Yazılı sınava gelirken; • Nüfus cüzdanı, sürücü belgesi, pasaport veya bunlara eşdeğer fotoğrafı kimlik belgesi, <input type="checkbox"/> Yumuşak uçlu siyah kurşun kalem, • İz bırakmadan silen silgi ile <input type="checkbox"/> <u>Bu belgeyi yanınızda bulundurunuz.</u> • Cep telefonu, telsiz, çağrı cihazı vb. iletişim araçları, • Fotoğraf makinesi, kamera vb. görüntü kaydetmeye yarayan cihazlar, • Ruhsatlı olsa dahi her türlü silahı <u>yanınızda bulundurmayınız.</u>
	T.C. Kimlik No	
	Adı Soyadı	
	Baba Adı	
	Doğum Tarihi	
Eğitim Kurumunun Adı		
Sınav Türü (Silahlı/Silahsız)		
Yazılı Sınav Okul Adı		
Yazılı Sınav Okul Adresi		
Yazılı Sınav Salonu		
Yazılı Sınav Tarihi ve Saati		
Atış Sınav Yeri		
Atış Sınav Tarihi ve Saati		

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Eğitim Kurumu Yöneticisinin Adı Soyadı İmza/Kaşe	<ul style="list-style-type: none"> • 09:00'dan itibaren sınav yerinde olmanız gerekmektedir. Başlama saatinden itibaren en geç 15 dakika içerisinde sınava girebilirsiniz. • Bu belge uygulamalı atış sınavına girerken yanınızda bulunmalıdır.
--------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

EK-5/1*

ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM KURUMU AÇILMASINA İLİŞKİN İNCELEME RAPORU				
KURUM/KURULUŞUN				
Ünvanı				
Adresi				
Yetkilisinin Adı-Soyadı				
İNCELEMEDE DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR			UYGUN	UYGUN DEĞİL
KURS YERİ	5188 sayılı Kanunun uygulanmasına ilişkin Yönetmeliğin 32'nci maddesi gereği özel güvenlik eğitimi yapılacak yerler; umuma açık (Kahvehane, elektronik eğlence merkezleri gibi yerler ile bar, pavyon, meyhane, gazino gibi içki içilen ve içki servisi yapılan yerler) yerlerle aynı binada bulunamaz. (Turizm belgeli işletmeler ve internet cafeler hariç)			
YERLEŞİM PLANI	a)Özel Güvenlik Eğitim Kurumu standartlarına göre yerleşim planı hazırlanmalıdır.			
	b)Yerleşim Planlarında belirtilen kısımlar amaçları dışında kullanılamaz.			
DERSLİKLER	a)En az 20 m2 olmalıdır.			
	b)En fazla 40 kursiyer istihdam edecek şekilde planlanmalıdır.			
	c)Dersliklerde her kursiyer için kullanım alanı en az 1,2 m2 olmalıdır.			
	d)Ön sıra ile yazı tahtası arasındaki mesafe 2 m.'den az olamaz.			

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

DERSLİK KAPILARI	Derslik kapılarının genişliği kapı kasasının içten içe ölçülmesi ile belirlenmeli ve genişliği en az 90 cm. olmalıdır. Kapılar koridora doğru açılmalıdır.		
ÇIKIŞ KAPILARI	Kurs binalarında giriş ve çıkışların güven içinde, süratli bir şekilde sağlanması amacıyla yeterli sayıda çıkış kapısı bulunmalıdır.		
MERDİVENLER	a)Kurs olarak kullanılacak binanın merdivenleri kursiyerlerin bir anda rahatlıkla geçmelerine uygun ve güvenli olmalıdır. b)Her kat veya bölümün uygun yerinde Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik gereğince düzenlenecek yangın köşesi veya düzeni bulunmalıdır.		
HAVALANDIRMA	Derslik pencereleri derslik taban alanının %10'undan aşağı olmamalı veya yeterli havalandırma sistemi olmalıdır.		
KORİDORLAR	Bir veya birden çok sınıf kapısı açılan koridorlar ile iki taraflı sınıf kapısı açılan koridorların genişliği kursiyerlerin rahatlıkla girip çıkmalarına imkan verecek şekilde düzenlenmelidir.		
AYDINLIK DÜZEYLERİ	Dersliklerde 250 lüks, dinlenme salonu, koridor ve benzeri yerlerde 150 lüks düzeyinde aydınlatma olmalıdır.		
İNCELENECEK DİĞER KONULAR	a) Özel güvenlik eğitim yapılacak veya kurs binası olarak kullanılacak binanın zorunlu deprem sigortası olmalıdır. b) Herhangi bir tehlike anında kursiyerlerin binayı kolaylıkla terk etmelerine elverişli olmalıdır. c) Kursiyerlerin sağlıklı bir eğitim ve öğretim görmelerini etkileyecek hususlar tek tek incelenecektir.		

ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM KURUMLARINDA BULUNMASI GEREKEN BÖLÜMLER		VAR	YOK
	a) Yönetici Odası		
	b) Büro Hizmetleri Odası		
	c) Derslikler		
	d) WC; bay ve bayan olmak üzere en az 2 wc bulunmalıdır.		
	e) Bekleme veya dinlenme odası		
ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM KURUMLARINDA BULUNMASI GEREKEN ARAÇ-GEREÇLER		VAR	YOK

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

YÖNETİCİ ODASINDA	Çerçevesi Atatürk Resmi		
	Çalışma Masası		
	Koltuk ve misafir koltuğu		
	Dosya dolabı		
	Anahtar dolabı		
	Silah Dolabı; Çelik kasa veya demir kuşaklı ve takviye kilitli dolap		
BÜRO HİZMETLERİ ODASINDA	Çerçevesi Atatürk Resmi		
	Masa		
	Koltuk		
	Bilgisayar ve yazıcı		
	Duyuru tahtası		
	Dosya dolabı		
DERSLİKLERDE	Türk Bayrağı		
	Çerçevesi Atatürk Resmi		
	Çerçevesi İstiklal Marşı		
	Çerçevesi Atatürk'ün Gençliğe Hitabesi		
	Yazı Tahtası		
	Öğretmen Masa ve Sandalyesi		
	Kursiyer Sıra ve Masaları		

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

5188 sayılı Kanununun 14 üncü ve Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğin 32 nci maddelerine göre yukarıda ünvanı belirtilen kuruluşun faaliyet izin belgesi almak için yapmış olduğu müracaatının mahallinde yapılan incelemesinde; "**ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİMİ VERMESİNDE SAKINCA GÖRÜLMÜŞTÜR / GÖRÜLMEMİŞTİR.**"

Komisyon Başkanı

Komisyon Üyesi

Komisyon Üyesi

*

E
K
6

YERİNDE YENİLEME EĞİTİMİ VERİLECEK YER İNCELEME RAPORU			
KURUM/KURULUŞUN			
Ünvanı			
Adresi			
Yetkilisinin Adı-Soyadı			
İNCELEMEDE DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR		UYGUN	UYGUN DEĞİL
DERSLİKLER	a)En fazla 40 kursiyer istihdam edecek şekilde planlanmalıdır.		
	b)Dersliklerde yerleşim planlarında belirtilen kontenjandan fazla kursiyer bulundurulamaz.		
DERSLİK KAPILARI	Derslik kapılarının genişliği kapı kasasının içten içe ölçülmesi ile belirlenmeli ve genişliği en az 90 cm. olmalıdır. Kapılar koridora doğru açılmalıdır.		
MERDİVENLER	Kurs olarak kullanılacak binanın merdivenleri kursiyerlerin bir anda rahatlıkla geçmelerine uygun ve güvenli olmalıdır.		
DERSLİK İÇİ ÖLÇÜLER VE HAVALANDIRMA	a) Dersliklerde ön sıra ile yazı tahtası arasındaki mesafe 2 metreden aşağı olmamalıdır.		
	b) Derslik pencereleri derslik taban alanının %10'undan aşağı olmamalı veya yeterli havalandırma sistemi olmalıdır.		

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

KORİDORLAR	Bir veya birden çok sınıf kapısı açılan koridorlar ile iki taraflı sınıf kapısı açılan koridorların genişliği kursiyerlerin rahatlıkla girip çıkmalarına imkan verecek şekilde düzenlenmelidir.		
İNCELENECEK DİĞER KONULAR	a) Herhangi bir tehlike anında kursiyerlerin binayı kolaylıkla terk etmelerine elverişli olmalıdır.		
	b) Kursiyerlerin sağlıklı bir eğitim ve öğretim görmelerini etkileyecek hususlar tek tek incelenecektir.		
DERSLİKLERDE	Türk Bayrağı		
	Çerçeveli Atatürk Resmi		
	Çerçeveli İstiklal Marşı		
	Çerçeveli Atatürk'ün Gençliğe Hitabesi		
	Yazı Tahtası		
	Öğretmen Masa ve Sandalyesi		
	Kursiyer Sıra ve Masaları		
<p>5188 sayılı Kanununun 14 üncü ve Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğin 34 üncü maddelerine göre yukarıda ünvanı belirtilen kuruluşun yerinde yenileme eğitimi için yapmış olduğu müracaatın mahallinde yapılan incelemesinde; "ÖZEL GÜVENLİK YERİNDE YENİLEME EĞİTİMİ VERMESİNDE SAKINCA GÖRÜLMÜŞTÜR/GÖRÜLMEMİŞTİR."</p> <p>İnceleme Komisyon Raporu tarafımızdan tanzim edilerek altı birlikte imzalanmıştır. ../...../.....</p>			

*

EK-7

T.C Valiliği		Fotoğraf
ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM SERTİFİKASI		
TC Kimlik No	:	
Belge No	:	
Belge Sahibinin Adı	:	
Eğitim Kurumunun Adı	:	
Eğitim Türü	:	(Temel / Yenileme)
Düzenleme Tarihi	:	
Geçerlilik Süresi	:	
Sertifika Türü	:	(Silahlı / Silahsız)
Sınav Seviye Puanı	:	
Bu belge T.C. Valiliği tarafından yukarıda ismi belirtilen kişiye 5188 sayılı Kanun ve Uygulama Yönetmeliğine göre düzenlenmiştir.		
(İmza)		
VALİ		

*

EK-8



EK-9

ATIŞTA UYULACAK KURALLAR

A
t
ş
y
a
p
a
c
a
k
p
e
r
s
o
n
e
l
e
h
a
n
g
i
a
t
ı
ş
y
o
l
u
d
a
a
t
ı
ş
y
a
p
ı
l

1

n

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

—*

a
c
a
ğ
l
s
ö
y
l
e
n
i
r
,
A
t
ş
s
i
r
a
s
i
g
e
l
e
n
a
t
l
c
l
f
i
ş
e
ğ
i
n
i
a
l

1

1
r
,
a
t
1
ş
k
a
y
1
t
d
e
f
t
e
r
i
n
e
i
s
m
i
n
i
y
a
z
d
1
r
1
r
,
A
t
c
1
b
o
ş
s

*

1

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

i
l
a
h
i
l
e
a
t
ı
ş
h
a
t
t
ı
n
a
g
e
l
i
r
,
n
e
z
a
r
e
t
ç
i
n
i
n
g
ö
s
t
e
r
d
i
ğ

i
ş
e
k
i
l
d
e
b
o
ş
t
e
t
i
k
d
ü
ş
ü
r
r
ü
r
,
f
i
ş
e
k
l
e
r
i
n
i
k
o
m
u
t
i
l
e
e

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

n
f
a
z
l
a
5
e
r
5
e
r
r
ş
a
r
j
ö
r
e
(
v
e
y
a
t
o
p
a
)
y
e
r
l
e
ş
t
i
r
i
r
.
A

|*

..... **“NİŞAN VAZİYETİ AL”** komutu ile atıcı emredilen atış pozisyonunu alır,

“DOLDUR VE KAPA” komutu ile silahı doldurur ve emniyete alır,

“SAĞ TARAF HAZIR MI? ” sağ taraftaki nezaretçilerden atış yolu hazır olan **“HAZIR”** der,

Hazır olmayanlar kolunu kaldırarak amiri ikaz eder,

“SOL TARAF HAZIR MI? ” aynı işleri sol taraftakilerde yapar. Her iki taraf hazır olunca;

“BÜTÜN ATIŞ HATTI HAZIR”

“ATEŞ SERBEST” Komutu ile atış başlar.

***“ATEŞ SERBEST”** ve **“ATEŞKES”** komutları yüksek sesle ve anlaşılır bir şekilde verilir.

* **“ATEŞKES”** komutunda veya işaretinde atış hattındaki bütün atıcılar hemen ateşi keser, silahını emniyete alır ve namlu yönü hedefi gösterecek şekilde silahını yere bırakır. Atışı idare eden amir, emir verinceye kadar atış hattı terk edilmez.

* Atış esnasında arıza veya tutukluk meydana gelir ise, atıcı namlu ucu hedefi gösterecek şekilde en az 15 saniye bekler, daha sonra silah yere bırakılarak 1 adım geriye çekilir **“ARIZA VEYA TUTUKLUK”** diye nezaretçiye haber verilir. Tutukluk personelin giderebileceği bir tutukluk ise nezaretçinin gözetiminde tutukluğu giderir. İleri müdahaleyi gerektiren durumlarda nezaretçi sol kolunu kaldırarak Atış Amirine bildirir. Silahı boşaltır, silahı tutan elini kaldırarak silahı başının hizasından yukarıda namlu ucu yukarı doğru ve parmak tetikte olmayacak şekilde götürerek silah temizlik ve onarım görevlisine teslim eder.

* Atışı biten, atış hattında, şarjörlü silahlarda şarjörü çıkartır, kapak takımını geri çekerek namlunun boş olduğunu gözle kontrol eder. Toplu silahlarda ise topu yuvasından çıkartır, silahı yere kapak takımı açık vaziyette bırakır ve bir adım geri çekilir. Atış bittikten sonra Atış Amiri normal olarak **“ATEŞKES, EMNİYETE AL, BOŞALT, MUAYENE ET”** komutunu verir.

* Komutla atış hattı boşaltılır.

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

* Atışını tamamlayan personel atış sonuçlarını “Özel Güvenlik Görevlisi Periyodik Atış Takip Defterine” işletir ve imzalar.

* Atış yeri terk edilmeden evvel hedeften geriye doğru bütün hatlar bir defa daha kontrol edilir.

* Atış alanı terk edilmeden önce atış sahasına hiç kimsenin girmesine müsaade edilmez.

* Atış sonrası kullanılan silahların temizliği yaptırılarak atış alanı terk edilir. *

EK-10

HİZMETİÇİ EĞİTİM ATIŞ TAKİP DEFTERİ**KİŞİ, KURUM, KURULUŞ VEYA ŞİRKET ÜNVANI:**

S.NO	TARİH	ATIŞ YAPAN PERSONELİN ADI SOYADI	SİLAH TÜRÜ	SİLAH MARKA VE SERİ NUMARASI	HEDEFDEKİ İSABET SAYISI	ATIŞ YAPANIN İMZASI	POLİGON SORUMLUSU VEYA YETKİLİ İMZASI

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

--	--	--	--	--	--	--	--

*

EK-11**HİZMETİÇİ EĞİTİM TABANCA ATIŞI ÜCRETLENDİRME LİSTESİ**

S.N	CİNSİ	MİKTARI	TARİH	ADET	TARİFE	GÖREVLENDİRİLECEK PERSONEL
1	ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ HİZMETİÇİ EĞİTİM ATIŞI (TABANCA VE MP-5)	1 KİŞİ	31.12.2012' YE KADAR	25 MERMİ	25.00 TL	POLİGON SORUMLUSU(ATIŞ AMİRİ)- POLİGON GÖREVLİSİ
2	ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ HİZMETİÇİ EĞİTİM ATIŞI (TABANCA VE MP-5)	1 KİŞİ	31.12.2012' YE KADAR	25 MERMİ	50.00 TL	UZMAN EĞİTİCİ, GÖZETMEN, SAĞLIK PERSONELİ (DOKTOR/HEMŞİRE VEYA İLK YARDIM SERTİFİKASI BULUNAN SAĞLIK PERSONELİ)

HİZMETİÇİ EĞİTİM UZUN NAMLULU SİLAH ATIŞI ÜCRETLENDİRME LİSTESİ

S.N	CİNSİ	MİKTARI	TARİH	ADET	TARİFE	GÖREVLENDİRİLECEK PERSONEL
-----	-------	---------	-------	------	--------	----------------------------

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

1	ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ UZUN NAMLULU SİLAH ATIŞLARI (G-3 VE KALASHNİKOV)	1 Kişi	31.12.2012'YE KADAR	25 MERMİ	60.00 TL	UZMAN EĞİTİCİ, GÖZETMEN, SAĞLIK PERSONELİ (DOKTOR/HEMŞİRE VEYA İLK YARDIM SERTİFİKASI BULUNAN SAĞLIK PERSONELİ)
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------------------	-------------	----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**HİZMETİÇİ EĞİTİM ATIŞLARI GÖREVLENDİRME LİSTESİ
(SAĞLIK PERSONELİ VE GÖZETMEN TALEP EDİLMESİ DURUMUNDA
GÖREVLENDİRİLECEKTİR)**

ATIŞ YAPACAK Kişi	POLİGON SORUMLUSU (ATIŞ AMİRİ)	POLİGON GÖREVLİSİ	UZMAN EĞİTİCİ (GÖZETMEN)	SAĞLIK PERSONELİ	İDARİ PERSONEL
50-60 (arası)	1	1	3	2	1
60-80	1	1	4	2	1
80-100	1	1	5	2	1
100-120	1	1	6	2	1
.....(+20)	1	1(+1)	2	1

NOT:

1-BİRİNCİ TABLODA BELİRTİLEN ÜCRETLENDİRMEYE ESAS POLİGON SORUMLUSU VE POLİGON GÖREVLİSİDİR VE 25.00 TL ÜCRET POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN T.HALK BANKASI A.Ş. ANKARA/GÖLBAŞI ŞUBESİNİN **385-8000017** NUMARALI HESABINA YATIRILMASI GEREKMEKTEDİR. AYRICA UZMAN EĞİTİCİ, GÖZETMEN, SAĞLIK PERSONELİ (DOKTOR/HEMŞİRE VEYA İLK YARDIM SERTİFİKASI BULUNAN SAĞLIK PERSONELİ) TALEP EDİLMESİ DURUMUNDA AYNI HESABA ATIŞ YAPACAK KİŞİ BAŞI TABANCA ATIŞLARI İÇİN 25.00 TL ARTI ÜCRET YATIRILMASI GEREKMEKTEDİR.

2-HİZMETİÇİ EĞİTİM TABANCA VE UZUN NAMLULU SİLAH ATIŞI ÜCRETLENDİRME

LİSTESİ HER YIL ARALIK AYINDA GÜNCELLENİR. *

EK-12

TABANCA VE UZUN NAMLULU SİLAH EĞİTİM ATIŞI ÜCRETLENDİRME LİSTESİ						
S.NO:	CİNSİ	MİKTARI	TARİH	ADET/SÜRE	TARİFE	GÖREVLENDİRİLECEK PERSONEL
1	ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ EĞİTİM ATIŞI	1 KİŞİ	31.12.2012'YE KADAR	25 MERMİ/ 30 DAKİKA	25.00 TL	POLİGON SORUMLUSU (ATIŞ AMİRİ)-POLİGON GÖREVLİSİ

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

2	ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ UZUN NAMLULU SİLAH ATIŞI	1 KİŞİ	31.12.2012'YE KADAR	25 MERMİ/ 30 DAKİKA	60.00 TL	POLİGON SORUMLUSU (ATIŞ AMİRİ)-POLİGON GÖREVLİSİ
3	UZUN NAMLULU SİLAH TEORİK EĞİTİM (5 SAAT)	1 KİŞİ	-	-	25.00 TL	2 EĞİTİCİ

NOT:

1-MADDE-1 VE MADDE-2'DE BELİRTİLEN ÜCRETLENDİRMEYE ESAS POLİGON SORUMLUSU VE POLİGON GÖREVLİSİDİR. AYRICA UZMAN EĞİTİCİ, GÖZETMEN, SAĞLIK PERSONELİ (DOKTOR/HEMŞİRE VEYA İLK YARDIM SERTİFİKASI BULUNAN SAĞLIK PERSONELİ) TALEP EDİLMESİ DURUMUNDA ATIŞ YAPACAK KİŞİ BAŞI TABANCA ATIŞLARI İÇİN 25.00 TL, UZUN NAMLULU SİLAH ATIŞLARI İÇİN 60.00 TL. ARTI ÜCRET YATIRILMASI GEREKMEKTEDİR.

2- TABANCA VE UZUN NAMLULU SİLAH ATIŞI ÜCRETLENDİRME LİSTESİ HER YIL ARALIK AYINDA GÜNCELLENİR.

*** EK-**

13*

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

.....EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ.....YILI.....AYI DENETLEME BİLDİRİM ÇİZELGESİ														
S.NO	DENETLENEN YER UNVANI	DENETLEME TARİHİ	DENETLEME YAPILAN YERİN NEVİ						DENETLEME NETİCEİ					
			Özel Güvenlik Şirketi/Şubesi	Özel Güvenlik Eğitim Kurumu	Özel Güvenlik Birimi	Özel Güvenlik Hizmet Alan Yerler	Kişİ Koruması	Özel Güvenlik İzni Olmayan (Adli İşlem Yapılan) Diğer Yerler	Adli İşlem	İdari İşlem	İkaz (Süre Verilen)	Özel Güvenlik Hizmeti Verilmeyen	Eksiklik Tespit Edilmeyen (Olumlu)	
1	Ankara Ltd. Şti.	01.03.2011	x							x				
2	T.C. Ziraat Bankası Cevizlidere Şubesi	02.03.2011			x						x			x
3	Ankara Numune Hastanesi	03.03.2011				x				x				
4	OstİM Organize Sanayi Sitesi	04.03.2011			x				x	x				
5	Güçlü Eğitim Kurumu	05.03.2011		x							x			
6	Bağkent Üniversitesi	06.03.2011				x								x
7	Birlik Ltd. Şti.	07.03.2011			x							x		
8														
9														
10														
11														
12														
13														
14														
15														
16														
17														
18														
19														
20														
21														
22														
23														
24														
25														
26														
27														
28														
29														
30														
TOPLAM			1	1	3	2				1	3	2	1	2

ŞUBE MÜDÜRÜ / BÜRO AMİRİ
İMZA

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE**EK-14****Özel Güvenlik Şirketi Denetleme Formu****FORM 1**

Şirket Unvanı :	
Faaliyet İzin Belge No ve Tarihi:	
Denetlenen Yer Adresi :	
Denetleme Tarihi ve Saati :	

NO	DENETLEME KONUSU	Evet	Hayır
1	Şirketin faaliyet izni mevcut mu?		
2	Şirket Şubesi açılmış mı?		
3	Şirket şubesi Bakanlığa ve Valiliğe 30 gün içerisinde bildirilmiş mi?		
4	Şirkette faaliyet izin belgesinde belirtilen yöneticiler mi görev yapıyor?		
5	Şirket faaliyet izin belgesinde belirtilen adreste mi hizmet veriyor?		
6	Şirkette hisse devri yapılmış mı?		
7	Hisse devirleri Bakanlığa 30 gün içerisinde bildirilmiş mi?		
8	Şirketin amacı dışında başka bir alanda faaliyet gösterdiği tespit edildi mi?		
9	Koruma ve güvenlik hizmeti verilen kişi, kurum/kuruluşlarla sözleşme yapılmış mı?		
10	Koruma ve güvenlik hizmetleri hizmetin başladığı gün mesai saati bitimine kadar Valiliğe yazılı olarak bildirilmiş mi?		
11	Şirkette ateşli silah mevcut mu? (Cevap evet ise ilgili maddeleri doldurunuz.)		
	a)Silah Taşıma / Bulundurma belgeleri alınmış mı?		
	b)Silah demirbaş defterine kayıt edilmiş mi?		
	c)Silah devir teslimleri günlük olarak Devir Teslim ve Rapor Defterine kayıt edilmiş mi?		
	d)Silah Devir Teslim ve Rapor Defteri günlük olarak imzalanıyor mu?		
	e)Silahlar, fişekler ve teçhizatları 5188 sayılı Kanunun uygulama Yönetmeliğinin 25 inci maddesinde belirtilen şartlarda muhafaza ediliyor mu?		
	f)Silahların bakımları yapılıyor mu?		
	g)Herhangi bir nedenle özel güvenlik şirketinden çıkartılan silahlar için silah nakil belgesi alınmış mı?		
12	Özel güvenlik görevlilerinin, özel güvenlik görevlisi kimlik kartı mevcut mu?		
13	Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
14	Görevden ayrılan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
15	Özel güvenlik görevlileri için "Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası" yaptırılmış mı?		
16	Özel güvenlik görevlisi ile iş sözleşmesi yapılmış mı?		
17	Özel güvenlik görevlisinin geçici olarak başka yerde görevlendirilmesi yapılmış mı?		

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

18	Geçici olarak görevlendirilen özel güvenlik görevlisinin Valiliğe bildirim yapılmış mı?		
19	Hizmet verilen kurum veya kuruluşlara ait koruma ve güvenlik planı 30 gün içinde Valiliğe verilmiş mi?		
20	Koruma ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde bu formda belirtilen hususlar haricinde tespit edilen herhangi bir aksaklık veya eksiklik mevcut mudur?		

AÇIKLAMALAR (varsa, sıra numarası belirtilerek, gerekiyorsa ayrı bir sayfada yazılır);

--

Denetleme Amiri Denetleme Görevlisi Denetleme Görevlisi Şirket Yöneticisi/Yetkilisi *

Özel Güvenlik Eğitim Kurumu Denetleme Formu**FORM 2**

Eğitim Kurumu Unvanı:			
Faaliyet İzin Belge No ve Tarihi:			
Denetlenen Yer Adresi :			
Denetleme Tarihi ve Saati :			
No	DENETLEME KONUSU	Evet	Hayır
1	Eğitim Kurumunun Faaliyet İzni mevcut mu?		
2	Eğitim Kurumunda faaliyet izin belgesinde belirtilen yöneticiler mi görev yapıyor?		
3	Eğitim Kurumu faaliyet izin belgesinde belirtilen adreste mi hizmet veriyor?		
4	Eğitim Kurumunun 5188 sayılı Kanun ve Yönetmelik kapsamı dışında başka bir alanda faaliyet gösterdiği tespit edildi mi?		
5	Eğitim Kurumunun fiziki koşulları inceleme raporunda belirtilen şartlara uygun mu?		
6	Eğitim Kurumunda ateşli silah mevcut mu? (Cevap evet ise; ilgili maddeleri doldurunuz.)		
	a)Silah Taşıma / Bulundurma belgeleri alınmış mı?		
	b)Silah demirbaş defterine kayıt edilmiş mi?		
	c)Silahlar, fişekler ve teçhizatları 5188 sayılı Kanunun uygulama Yönetmeliğinin 25 inci maddesinde belirtilen şartlarda muhafaza ediliyor mu?		
	d)Silahların bakımları yapılıyor mu?		
7	e) Atış eğitiminde kullanılan ya da herhangi bir nedenle eğitim kurumundan çıkartılan silahlar için silah nakil belgesi alınmış mı?		
	Uzman eğiticiler, Yönetmeliğin 33 üncü maddesinde belirtilen şartları taşıyor mu?		
8	Uzman eğiticilerin belgeleri mevcut mu? (Nüfus cüzdan sureti, ikamet belgesi, diploma fotokopisi varsa ilgili dersi vermeye yeterli olduğunu gösterir sertifikası, 657 sayılı Kanuna tabi olanların onayları)		
9	Uzman eğiticiler hakkında ders vermeye başlamadan önce Valiliğe bildirimde bulunulmuş mu?		

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

10	Temel Eğitim müfredatı ve toplam ders saatleri, Yönetmeliğin 33'üncü maddesi ve Ek11'inde belirtilen şartlara ve müfredata uygun mu?		
11	Temel/yenileme eğitimi başlangıç bildirim süresinde Valiliğe yapılmış mı?		
12	Yenileme Eğitim müfredatı ve toplam ders saatleri, Yönetmeliğin 34'üncü maddesi ve Ek13'ünde belirtilen şartlara ve müfredata uygun mu?		
13	Temel eğitim kursuna başlamadan önce kursiyerlerin nüfus cüzdanı fotokopisi, diploma fotokopisi ve sağlık raporu alınarak dosyasına konmuş mu?		
14	Yenileme eğitimi kursuna başlamadan önce kursiyerlerin nüfus cüzdan fotokopisi ve özel güvenlik kimlik kartı fotokopisi dosyasına konmuş mu?		
15	Kursiyerlerin temel eğitim atışlarının ne zaman ve nerede yapılacağı Valiliğe bildirilmiş mi?		
16	Kursiyerlerin yenileme eğitim atışlarının ne zaman ve nerede yapılacağı Valiliğe bildirilmiş mi?		
17	Fişek sarfiyatları ile ilgili tutanak tanzim edilerek atış yapılan yerin sorumlusu ve eğitim kurumu yöneticisi tarafından imzalanmış mı?		
18	Günlük devam çizelgeleri kursiyerler ve uzman eğiticiler tarafından imzalanmış mı?		
19	Verilen temel eğitim günde 8 saat ve haftada 48 saatten fazla mıdır?		
20	Verilen yenileme eğitimi günde 8 saat ve haftada 48 saatten fazla mıdır?		
21	Eğitimde kullanılan yayınlar, EGM Yayın Yönetmeliğine göre tavsiye edilmiş veya üniversitelerde ders kitabı olarak okutulan yayınlar mı?		
22	5188 sayılı Kanun'un 14'üncü ve Kanunun Uygulama Yönetmeliğinin 34'üncü maddesine göre "yerinde yenileme eğitimi" verilmiş mi?		
23	Yerinde verilen yenileme eğitimi için Valilikten izin alınmış mı?		
22	Eğitim hizmetlerinin yürütülmesinde bu formda belirtilen hususlar haricinde tespit edilen herhangi bir aksaklık veya eksiklik mevcut mudur?		

AÇIKLAMALAR (varsa, sıra numarası belirtilerek, gerekiyorsa ayrı bir sayfada yazılır);

--

Denetleme

Denetleme

Denetleme

Eğitim Kurumu

Amiri

Görevlisi

Görevlisi

Kurucu/Yöneticisi*

Özel

Güvenlik Birimi Denetleme Formu

FORM 3

Birim Unvanı :					
Özel Güvenlik İzin Belge No ve Tarihi :					
Denetlenen Yer Adresi :					
Denetleme Tarihi ve Saati :					
	Silahlı Personel Sayısı	Silahsız Personel Sayısı	Tabanca Sayısı	Uzun Namlulu Silah Sayısı	Kimyasal Gaz
Tahsis edilen					
Mevcut Durum					

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

NO	DENETLEME KONUSU	Evet	Hayır
1	Birimin özel güvenlik izni mevcut mu?		
2	Koruma ve güvenlik hizmeti için ayrıca bir özel güvenlik şirketinden hizmet satın almıyor mu? (Cevap evet ise; özel güvenlik hizmeti alan yer denetleme formunu ayrıca doldurunuz.)		
3	Özel güvenlik görevlisi Valilik tarafından onaylanan kıyafet ve teçhizatla mı görev yapmaktadır?		
4	Özel güvenlik görevlilerinin, özel güvenlik görevlisi kimlik kartı mevcut mu?		
5	Özel güvenlik görevlisi kimlik kartını görünür şekilde taşımakta mıdır?		
6	Özel güvenlik görevlisi çalışma esnasında görev alanı sınırlarına riayet ediyor mu?		
7	Özel güvenlik görevlisi, görev esnasında koruma ve güvenlik hizmetleri dışında çalıştırılıyor mu?		
8	Birimde ateşli silah mevcut mu? (Cevap evet ise; ilgili maddeleri doldurunuz.)		
	a)Silah Taşıma / Bulundurma belgeleri alınmış mı?		
	b)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlisi silahını görev alanında taşımakta mıdır?		
	c)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlisi silah taşıma/bulundurma belgesini taşımakta mıdır?		
	d)Silah demirbaş defterine kayıt edilmiş mi?		
	e)Silah devir teslimleri günlük olarak Devir Teslim ve Rapor Defterine kayıt edilmiş mi?		
	f)Silah Devir Teslim ve Rapor Defteri günlük olarak imzalanıyor mu?		
	g)Silahlar, fişekler ve teçhizatları 5188 sayılı Kanunun uygulama Yönetmeliğinin 25 inci maddesinde belirtilen şartlarda muhafaza ediliyor mu?		
	h)Silahların bakımları yapılıyor mu?		
	i)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlilerine her yıl en az 25 fişek üzerinden hizmet içi eğitim atışı yaptırılmış mı?		
i)Herhangi bir nedenle özel güvenlik biriminden çıkartılan silahlar için silah nakil belgesi alınmış mı?			
9	Görev alanında kimyasal (biber gazı vb.) kullanılmak üzere komisyon tarafından izin verilmiş mi?		
10	Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
11	Görevden ayrılan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
12	Özel güvenlik görevlileri için "Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası" yaptırılmış mı? (Kamu Kurum ve Kuruluşları hariç)		
13	Özel güvenlik görevlisi ile iş sözleşmesi yapılmış mı?		
14	Özel güvenlik görevlisinin geçici olarak başka yerde görevlendirilmesi yapılmış mı?		
15	Geçici olarak görevlendirilen özel güvenlik görevlisinin Valiliğe bildirim yapılmış mı?		
16	Birime ait koruma ve güvenlik planı 30 gün içinde Valiliğe verilmiş mi?		
17	Denetleme formundaki sorulara güncel cevap verecek şekilde denetleme dosyası oluşturulmuş mu?		

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

18	Koruma ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde bu formda belirtilen hususlar haricinde tespit edilen herhangi bir aksaklık veya eksiklik mevcut mudur?		
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

AÇIKLAMALAR (varsa, sıra numarası belirtilerek, gerekiyorsa ayrı bir sayfada yazılır);

--

Denetleme Denetleme Denetleme Birim Amiri / Yetkilisi

* Amiri Görevlisi Görevlisi

Özel Güvenlik Hizmeti Alan Yer Denetleme Formu FORM 4

Hizmet Alan Yer Unvanı :	
--------------------------	--

Özel Güvenlik İzin Belge No ve Tarihi :	
Denetlenen Yer Adresi :	
Denetleme Tarihi ve Saati :	
Hizmet Veren Özel Güvenlik Şirket Unvanı :	

	Silahlı Personel Sayısı	Silahsız Personel Sayısı	Tabanca Sayısı	Uzun Namlulu S. S.	Kimyasal Gaz
Tahsis Edilen					
Mevcut Durum					

S.N	DENETLEME KONUSU	Evet	Hayır
1	Hizmet alan yerin özel güvenlik izni mevcut mu?		
2	Hizmet alan yerin, özel güvenlik şirketi ile koruma ve güvenlik hizmet sözleşmesi mevcut mu?		
3	Özel güvenlik şirketi sağladığı koruma ve güvenlik hizmetini hizmetin başladığı gün mesai saati bitimine kadar Valiliğe yazılı olarak bildirmiş mi?		
4	Özel güvenlik görevlisi Bakanlık tarafından onaylanan kıyafet ve teçhizatla mı görev yapmaktadır?		
5	Özel güvenlik görevlilerinin, özel güvenlik görevlisi kimlik kartı mevcut mu?		
6	Özel güvenlik görevlisi kimlik kartını görünür şekilde taşımakta mıdır?		
7	Özel güvenlik şirketi çalışan özel güvenlik görevlilerinin kimlik kartlarının bir örneğini bir ay içerisinde koruma ve güvenlik hizmeti sağladığı yerin yetkilisine vermiş mi?		
8	Özel güvenlik görevlisi çalışma esnasında görev alanı sınırlarına riayet ediyor mu?		
9	Özel güvenlik görevlisi, görev esnasında koruma ve güvenlik hizmetleri dışında çalıştırılıyor mu?		
10	Özel güvenlik hizmeti alan yerde ateşli silah mevcut mu? (Cevap evet ise; ilgili maddeleri doldurunuz.)		
	a)Silah Taşıma / Bulundurma belgeleri alınmış mı?		
	b)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlisi silahını görev alanında taşımakta mıdır?		
	c)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlisi silah taşıma/bulundurma belgesini taşımakta mıdır?		

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

	d)Silah demirbaş defterine kayıt edilmiş mi?		
	e)Silah devir teslimleri günlük olarak Devir Teslim ve Rapor Defterine kayıt edilmiş mi?		
	f)Silah Devir Teslim ve Rapor Defteri günlük olarak imzalanıyor mu?		
	g)Silahlar, fişekler ve teçhizatları 5188 sayılı Kanunun uygulama Yönetmeliğininin 25 inci maddesinde belirtilen şartlarda muhafaza ediliyor mu?		
	h)Silahların bakımları yapılıyor mu?		
	ı)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlilerine her yıl en az 25 fişek üzerinden hizmet içi eğitim atışı yaptırılmış mı?		
	i)Herhangi bir nedenle özel güvenlik hizmeti alan yerden çıkartılan silahlar için silah nakil belgesi alınmış mı?		
11	Görev alanında kimyasal (biber gazı vb.) kullanılmak üzere komisyon tarafından izin verilmiş mi?		
12	Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
13	Görevden ayrılan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
14	Özel Güvenlik Görevlileri için "Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası" yaptırılmış mı?		
15	Özel güvenlik görevlisi ile iş sözleşmesi yapılmış mı?		
16	Özel güvenlik görevlisinin geçici olarak başka yerde görevlendirilmesi yapılmış mı?		
17	Geçici olarak görevlendirilen özel güvenlik görevlisinin Valiliğe bildirim yapılmış mı?		
18	Özel güvenlik hizmeti alan yere ait koruma ve güvenlik planı 30 gün içinde Valiliğe verilmiş mi?		
19	Denetleme formundaki sorulara güncel cevap verecek şekilde denetleme dosyası oluşturulmuş mu?		
20	Koruma ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde bu formda belirtilen hususlar haricinde tespit edilen herhangi bir aksaklık veya eksiklik mevcut mudur?		

AÇIKLAMALAR (varsa, sıra numarası belirtilerek, gerekiyorsa ayrı bir sayfada yazılır);

--

Denetleme Denetleme Denetleme Birim Amiri / Yetkilisi Amiri Görevlisi
Görevlisi

*

Özel Güvenlik Kişi Koruması Denetleme Formu**FORM 5**

Yakın Koruma Yapılan Kişinin Adı Soyadı:	
T.C. Kimlik No:	
Doğum Yeri ve Tarihi:	
Özel Güvenlik İzin Belge No ve Tarihi :	
Denetlenen Yer Adresi :	
Denetleme Tarihi ve Saati :	

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

	Silahlı Personel Sayısı	Silahsız Personel Sayısı	Tabanca Sayısı	Uzun Namlulu Silah Sayısı	Kimyasal Gaz
Tahsis Edilen					
Mevcut Durum					

NO	DENETLEME KONUSU	Evet	Hayır
1	Kişi korumasına dair özel güvenlik izni mevcut mu?		
2	Özel güvenlik şirketinden hizmet satın alınıyor mu? (Cevap evet ise; 3 ve 4 üncü soruları cevaplandırınız.)		
3	Hizmet satın alınıyor ise özel güvenlik şirketi ile sözleşme yapılmış mı?		
4	Özel güvenlik şirketi sağladığı koruma ve güvenlik hizmetini hizmetin başladığı gün mesai saati bitimine kadar Valiliğe yazılı olarak bildirmiş mi?		
5	Özel güvenlik görevlisi Bakanlık/Valilik tarafından onaylanan kıyafet ve teçhizatla mı görev yapmaktadır?		
6	Özel güvenlik görevlilerinin, özel güvenlik görevlisi kimlik kartı mevcut mu?		
7	Özel güvenlik görevlisi, görev esnasında koruma ve güvenlik hizmetleri dışında çalıştırılıyor mu?		
8	Özel güvenlik görevlilerinde ateşli silah mevcut mu? (Cevap evet ise; ilgili maddeleri doldurunuz.)		
	a)Silah Taşıma / Bulundurma belgeleri alınmış mı?		
	b)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlisi silahını görev alanında taşımakta mıdır?		
	c)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlisi silah taşıma/bulundurma belgesini taşımakta mıdır?		
	d)Silah demirbaş defterine kayıt edilmiş mi?		
	e)Silah devir teslimleri günlük olarak Devir Teslim ve Rapor Defterine kayıt edilmiş mi?		
	f)Silah Devir Teslim ve Rapor Defteri günlük olarak imzalanıyor mu?		
	g)Silahlar, fişekler ve teçhizatları 5188 sayılı Kanunun uygulama Yönetmeliğininin 25 inci maddesinde belirtilen şartlarda muhafaza ediliyor mu?		
	h)Silahların bakımları yapılıyor mu?		
ı) Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlilerine her yıl en az 25 fişek üzerinden hizmet içi eğitim atışı yaptırılmış mı?			
9	Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
10	Görevden ayrılan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
11	Özel güvenlik görevlileri için "Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası" yaptırılmış mı?		
12	Özel güvenlik görevlisi ile iş sözleşmesi yapılmış mı?		
13	Koruma kararının özel güvenlik komisyonunca yeniden görüşülmesini gerektirecek bir husus tespit edildi mi?		
14	Koruma ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde bu formda belirtilen hususlar haricinde tespit edilen herhangi bir aksaklık veya eksiklik mevcut mudur?		

AÇIKLAMALAR (varsa, sıra numarası belirtilerek, gerekiyorsa ayrı bir sayfada yazılır);

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

--

Denetleme Amiri	Denetleme Görevlisi	Denetleme Görevlisi	Korunan Kişi
-----------------	---------------------	---------------------	--------------

*

Özel Güvenlik Şirket Şubesi Denetleme Formu**FORM 6**

Şubeyi Açan Şirketin Unvanı :	
Şirket Faaliyet İzin Belge No ve Tarihi :	
Şubenin Adresi :	
Denetleme Tarihi ve Saati :	

No	Denetleme Konusu	Evet	Hayır
1	Şube bildirimde bulunulan adreste mi faaliyet gösteriyor?		
2	Şubenin bulunduğu yer müstakil olarak koruma ve güvenlik hizmetlerinde kullanılmak için mi düzenlenmiş?		
3	Şirket tarafından Bakanlık/Valilik bildiriminde belirtilen sorumlu kişiler mi Şube de görev yapmaktadır?		
4	Şubenin amacı dışında başka bir alanda faaliyet gösterdiği tespit edildi mi?		
5	Koruma ve güvenlik hizmeti verilen kişi, kurum/kuruluşlarla sözleşme yapılmış mı?		
6	Koruma ve güvenlik hizmetleri hizmetin başladığı gün mesai saati bitimine kadar Valiliğe yazılı olarak bildirilmiş mi?		
7	Şubede ateşli silah mevcut mu? (Cevap evet ise ilgili maddeleri doldurunuz.)		
	a) Silah Taşıma / Bulundurma belgeleri alınmış mı?		
	b) Silah demirbaş defterine kayıt edilmiş mi?		
	c) Silah devir teslimleri günlük olarak Devir Teslim ve Rapor Defterine kayıt edilmiş mi?		
	d) Silah Devir Teslim ve Rapor Defteri günlük olarak imzalanıyor mu?		
	e) Silahlar, fişekler ve teçhizatları 5188 sayılı Kanunun uygulama Yönetmeliğinin 25 inci maddesinde belirtilen şartlarda muhafaza ediliyor mu?		
	f) Silahların bakımları yapılıyor mu?		
g) Herhangi bir nedenle özel güvenlik şirket şubesinden çıkartılan silahlar için silah nakil belgesi alınmış mı?			
8	Özel güvenlik görevlilerinin, özel güvenlik görevlisi kimlik kartı mevcut mu?		
9	Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
10	Görevden ayrılan özel güvenlik görevlileri 15 gün içerisinde Valiliğe bildirilmiş mi?		
11	Özel güvenlik görevlileri için "Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası" yaptırılmış mı?		
12	Özel güvenlik görevlisi ile iş sözleşmesi yapılmış mı?		

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

13	Özel güvenlik görevlisinin geçici olarak başka yerde görevlendirilmesi yapılmış mı?		
14	Geçici olarak görevlendirilen özel güvenlik görevlisinin Valiliğe bildirim yapılmış mı?		
15	Hizmet verilen kurum veya kuruluşlara ait koruma ve güvenlik planı 30 gün içinde Valiliğe verilmiş mi?		
16	Koruma ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde bu formda belirtilen hususlar haricinde tespit edilen herhangi bir aksaklık veya eksiklik mevcut mudur?		

AÇIKLAMALAR (varsa, sıra numarası belirtilerek, gerekiyorsa ayrı bir sayfada yazılır);

--

Denetleme

Denetleme

Denetleme

Şube Yetkilisi

Amiri

Görevlisi

Görevlisi

*

Geçici Hallerde Özel Güvenlik İzni Verilen Yer Denetleme Formu FORM 7

İzin Verilen Yer:	
Hizmet Verecek Özel Güvenlik Şirketi:	
Valilik Olur Tarihi:	
İzin Verilen Adres:	
İzin Geçerlilik Tarihi/Saati:	
Denetleme Tarihi ve Saati :	

	Silahlı Personel Sayısı	Silahsız Personel Sayısı	Tabanca Sayısı
Tahsis Edilen			
Mevcut Durum			

S.N	DENETLEME KONUSU	Evet	Hayır
1	Geçici hal kapsamında özel güvenlik izni mevcut mu?		
2	Özel güvenlik görevlisi Bakanlık / Valilik tarafından onaylanan kıyafet ve teçhizatla mı görev yapmaktadır?		
3	Özel güvenlik görevlilerinin, özel güvenlik görevlisi kimlik kartı mevcut mu?		
4	Özel güvenlik görevlisi kimlik kartını görünür şekilde taşımakta mıdır?		
5	Bildirimi yapılan personel haricinde özel güvenlik görevlisi çalıştırılıyor mu? (Cevap evet ise; ilgili maddeleri doldurunuz.)		
	a)Çalıştırılan özel güvenlik görevlilerinin, özel güvenlik görevlisi kimlik kartı mevcut mu?		
	b)Çalıştırılan özel güvenlik görevlileri için "Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası" yaptırılmış mı?		

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

6	Özel güvenlik görevlisi çalışma esnasında görev alanı sınırlarına riayet ediyor mu?		
7	Özel güvenlik görevlisi, görev esnasında koruma ve güvenlik hizmetleri dışında çalıştırılıyor mu?		
8	Özel güvenlik izni verilen yerde ateşli silah mevcut mu? (Cevap evet ise; ilgili maddeleri doldurunuz.)		
	a)Silah Taşıma / Bulundurma belgeleri alınmış mı?		
	b)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlisi silahını görev alanında taşımakta mıdır?		
	c)Silahlı görev yapan özel güvenlik görevlisi silah taşıma/bulundurma belgesini taşımakta mıdır?		
	d)Silah demirbaş defterine kayıt edilmiş mi?		
	e)Silah devir teslimleri günlük olarak Devir Teslim ve Rapor Defterine kayıt edilmiş mi?		
	f)Silah Devir Teslim ve Rapor Defteri günlük olarak imzalanıyor mu?		
	g)Silahlar, fişekler ve teçhizatları 5188 sayılı Kanunun uygulama Yönetmeliğinin 25 inci mad.belirtilen şartlarda muhafaza ediliyor mu?		
	h)Silahların bakımları yapılıyor mu?		
	i)Herhangi bir nedenle özel güvenlik izni verilen yerden çıkartılan silahlar için silah nakil belgesi alınmış mı?		
9	Koruma ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesinde bu formda belirtilen hususlar haricinde tespit edilen herhangi bir aksaklık veya eksiklik mevcut mudur?		

AÇIKLAMALAR (varsa, sıra numarası belirtilerek, gerekiyorsa ayrı bir sayfada yazılır);

--

Denetleme

Denetleme

Denetleme

Birim Amiri/Yetkilisi Amiri

Görevlisi

Görevlisi *

DENETLEME ÇİZELGESİ

DENETİM		DENETLEYENİN		DÜŞÜNCE, ÖNERİ VE TENKİTLER	İMZA
Tarihi	Saati	Adı ve Soyadı	Unvanı		

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

*

EK-15 RUHSAT HARCİ MİKTARLARI

YILLAR	YENİDEN DEĞERLEME ORANI	ŞİRKET-EĞİTİM KURUMU FAALİYET İZİN BELGESİ HARCİ	ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİSİ ÇALIŞMA İZİNİ HARCİ
2004	---	10.000 YTL	200 YTL
2005	% 11,2	11.120 YTL	222 YTL
2006	% 9,8	12.210 YTL	244 YTL
2007	% 7,8	13.164 YTL	264 YTL

GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

2008	% 7,2	14.112 YTL	283 YTL
2009	% 12	15.805 YTL	317 YTL
2010	% 2,2	16.152,71 TL	323,97 TL
2011	% 7,7	17.396,41 TL	348,84 TL
2012	% 10,26	19.181,28 TL	384,63 TL
2013	%7,8	20.677,42 TL	414,63 TL

EK-16 KABAHAHLER KANUNU ÇERÇEVESİNDE İDARİ PARA CEZALARINA UYGULANAN YENİDEN DEĞERLEME ORANLARI

YIL	YENİDEN DEĞERLEME ORANI	1000 TL İÇİN UYGULANACAK CEZA MİKTARI	2000 TL İÇİN UYGULANACAK CEZA MİKTARI
2008	08.02.2008 tarihinde Cezalar Kanunda belirtilen miktar kadar uygulandı.	1000 TL	2000 TL
2009	% 12	1.120 TL	2.240 TL
2010	% 2,2	1.144,64 TL	2.289,28 TL
2011	% 7,7	1.232,77 TL	2.465,55 TL
2012	% 10,26	1.359,25 TL	2.718,51 TL
2013	%7,8	1465,27 TL	2930,55 TL

*

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

EK-17

T.C. VALİLİĞİ Özel Güvenlik Görev Belgesi	
	
Görevlendiren Kişi/Kuruluş:	
Ö.G.G. Adı Soyadı :	
Ö.G. Kimlik Kart No :	
Görevlendirilen İl(ler) :	
Görev Şekli :	

Kullanılacak Araç Plakası:	
Taşınacak Silahların Cinsi:	
Markası	:
Çapı	:
Seri Numarası	:
...../...../..... Tarihinden/...../..... Tarihine kadar geçerlidir. /...../.....	
Özel Gv.Şb.Md. Bu belge; 5188 sayılı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğin 28'inci maddesine istinaden düzenlenmiştir.	

İK DENETLEME MEVZUATI

*

EK-18

T.C.
..... VALİLİĞİ
İl Emniyet Müdürlüğü

Sayı :B.05.1.EGM....-(.....)/....

.../.../2012

Konu :Silah/Mermi Nakli.

SİLAH/MERMİ NAKİL BELGESİ

SİLAH/MERMİ NAKLEDEN GÖREVLİNİN:

T.C. KİMLİK NUMARASI	:
ADI	:
SOYADI	:
BABA ADI	:
DOĞUM YERİ VE YILI	:
SİLAHIN/MERMİNİN BULUNDUĞU ADRES	:
SİLAHIN/MERMİNİN	
CİNSİ	:
MARKASI	:
ÇAPI	:
ADEDİ	:

SERİ NUMARASI	:
SİLAHIN/MERMİNİN NAKLEDİLECEĞİ ADRES	:
NAKİL GEÇERLİLİK TARİHİ	:
NAKİL NEDENİ	:

2012 BİRLEŞTİRİLMİŞ GENELGE

Bu Silah/Mermi Nakil Belgesi 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına Dair Yönetmeliğin 29 uncu maddesine istinaden tanzim edilmiştir. *

.../.../...
Vali a.
Onay

ÖZEL GÜVENL

EK-19

BİRİMLERE GÖRE PROJE KULLANICI TALEP TABLOSU

BİRİMLER	P R O J E L E R				
	TAHDİT	KAPS	ÖGBS	SİLAH	PATLAYICI YETERLİLİK
İl Özel Güvenlik Şube Müdürlüğü	+	+	+	-	-
İlçe Özel Güvenlik Büro Amirliği	+	+	+	-	-
İl Silah ve Patlayıcı Mad.Şube Müdürlüğü	+	+	-	+	+
İlçe Silah ve Patlayıcı Mad.Br.Amirliği	-	+	-	+	-

TAHDİT

: Tahdit ve Hudut Kapıları Projesi

KAPS	: Kimlik ve Adres Paylaşım Sistemi
ÖGBS	: Özel Güvenlik Bilgi Sistemi
SİLAH	: PolNet 2.5 üzerinden çalışan Silah Ruhsat Projesi
PATLAYICI YETERLİLİK	: Patlayıcı Madde Yeterlilik Sınav Kayıt Programı

*

661 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME ve GEREKÇESİ

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME BAŞKANLIĞININ KURULMASINI HAKKINDA DÜZENLEMİYİ İÇEREN KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN İLGİLİ MADDELERİ

2 Kasım 2011

Resmî Gazete

Sayı : 28103 (Mükerrer)

AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

Karar Sayısı: KHK/661

MADDE 14- 4/6/1937 tarihli ve 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun 13 üncü maddesinde belirtilen görev unvanlarına; 1 inci meslek derecesine “, Özel Güvenlik Denetleme Başkanı”, 5 inci meslek derecesine “, İlçe Emniyet Müdürü” ve 6 ncı meslek derecesine “, İlçe Emniyet Müdür Yardımcısı” unvanları eklenmiştir.

MADDE 15- 3201 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendine (a) alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve mevcut (b) ve (c) alt bentleri (c) ve (d) alt bentleri olarak teselsül ettirilmiştir.

“b) Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı,”

MADDE 16- 3201 sayılı Kanunun 85 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

EK MADDE 31- Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı emrine atanan polis müfettiş ve başmüfettişleri, 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanundaki denetimleri İçişleri Bakanlığı adına yapmaya yetkilidir. Bu denetimler sonucunda düzenledikleri raporlar yetkili makamlara intikal ettirilir.

Özel Güvenlik Denetleme Başkanının mali ve diğer özlük hakları hakkında Polis Teftiş Kurulu Başkanına ilişkin hükümler uygulanır.

Birinci fıkrada öngörülen denetim ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından çıkartılan yönetmelik ile belirlenir.”

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kurulu Görev ve Çalışma Yönetmeliği

*

ÖZEL GÜVENLİK

661 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME GEREKÇESİ
MADDE 1- Bu madde ile 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun 13. Maddesinde belirtilen görev unvanlarından 1. Meslek dereceli 1. Sınıf Emniyet Müdürü görev unvanlarına “Özel Güvenlik Denetleme Başkanı”, 4. Sınıf Emniyet Müdürü unvanlarına “İlçe Emniyet Müdürü” ve Emniyet Amiri unvanlarına “İlçe Emniyet Müdür Yardımcısı” unvanları eklenmiştir. Özel güvenlik denetleme başkanlığı görevini 1. Meslek dereceli 1.sınıf emniyet müdürünün yürüteceği ve 4. Sınıf Emniyet Müdürleri tarafından vekâleten yapılmakta olan İlçe Emniyet Müdürlüğü görevlerinin asaleten yürütülebilmesi getirilmiştir. Yine emniyet amiri görev unvanlarına “ilçe emniyet müdür yardımcısı” unvanı eklenerek uygulamada vekaleten yürütülen bu görevin asaleten yürütülmesi getirilmiştir.

MADDE 2- Özel güvenlik hizmetleri ülkemizde son yıllarda oldukça yaygınlaşmıştır. Kamu kurumları başta olmak üzere birçok alanın güvenliği özel güvenlik personeli tarafından sağlanmaktadır. Bu kapsamda 753.515 kişi özel güvenlik sertifikası, 467.895 kişi özel güvenlik kimliği almıştır. Bu doğrultuda tahsis edilen 308.951 özel güvenlik kadrosunda 176.964 görevlendirilmiştir.

Özel güvenlik personeli sorumlu oldukları alan içerisinde bir kısım kolluk yetkilerine sahiptir. Özel güvenlik denetimi güvenlik hizmetlerinin niteliği ve toplum üzerindeki etkisi göz önüne alındığında oldukça önem arz etmektedir. Güvenlik hizmetlerinin bütünlüğü de dikkate alınarak özel güvenlik hizmetlerinin denetiminin, Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde yeni oluşturulacak “Özel

Güvenlik Denetleme Başkanlığı” birimi altında yapılmasının profesyonellik, devamlılık, verimlilik, etkinlik ve amaca uygunluk açısından yararlı olacağı değerlendirilmiş, bu yönde düzenleme yapılmıştır.

Ek Madde 31- Tasarının bu maddesi ile Özel güvenlik denetleme başkanlığı emrine atanan polis müfettişleri ile başmüfettişlerinin 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Kanunundaki denetimleri İçişleri Bakanlığı adına yapmaya yetkili oldukları, bu denetimler sonucunda düzenledikleri raporların, yetkili makamlara intikal ettirileceği öngörülmüştür.

—*

EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME BAŞKANLIĞI
KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığının kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları, Başkanlık ve müfettişlerin çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik, Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı ve alt birimleri ile müfettişler ve bölge çalışma merkezlerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik, 04/06/1937 tarihli ve 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun 16 ncı ve Ek-31 nci maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmeliğin uygulanmasında; a)Bakan:

İçişleri Bakanını,

b)Bakanlık: İçişleri Bakanlığını,

c)Başkan: Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Denetleme Başkanını,

ç)Başkanlık: Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığını,

d)Genel Müdür: Emniyet Genel Müdürünü,

e)Genel Müdürlük: Emniyet Genel Müdürlüğünü,

f)Kanun: 10/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunu,

g)Müfettiş: Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığında görevli polis başmüfettişi ve polis müfettişlerini,

ğ) Şube müdürü: İlgili şube müdürünü,

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

h) Şube müdürlüğü: İlgili şube müdürlüğünü, ifade eder. *

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI
İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş ve Görev Merkezi

Kuruluş

MADDE 5- (1) Başkanlık, Genel Müdüre doğrudan bağlı olup bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-1’de belirtildiği şekilde;

- a) Başkan,
- b) Başkan Yardımcıları,
- c) Bölge Çalışma Merkezleri,
- ç) Müfettişler,
- d) Başkanlık İdari Büro Amirliği,
- e) Şube Müdürlüklerinden oluşur. **Görev merkezi**

MADDE 6- (1) Başkanlığın görev merkezi Ankara'dır. Denetleme hizmetlerinde etkinliği sağlamak üzere gerektiğinde Bakanın onayı ile Ankara dışındaki illerde bölge çalışma merkezleri kurulabilir. Bunlar aynı yolla değiştirilebilir veya kaldırılabilir.

(2) Bölge çalışma merkezlerinde, başkanlıkça verilen emirlerin yerine getirilmesi, büro hizmetlerinin yürütülmesi, müfettişlerin büro ile ilişkilerinin düzenlenmesi ve müfettişler arasında uyumlu bir çalışma düzeninin sağlanması amacıyla, bu merkezlerdeki müfettişlerden biri bölge çalışma merkezi sorumlusu olarak Bakanın teklifi Genel Müdürün onayıyla görevlendirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Başkanlığın görevleri MADDE

7- (1) Başkanlık;

- a) Özel güvenlik hizmetlerinin denetlenmesine ilişkin çalışmaları yapmak,
- b) Ülke genelinde özel güvenlik şirketlerini, özel güvenlik eğitim kurumlarını, alarm izleme merkezlerini, özel güvenlik izni verilen yer ve kişiler ile özel güvenlik görevlilerinin; Kanun ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak denetlenmelerini sağlamak,

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

c) Denetim rapor formlarını hazırlamak ve denetim faaliyetlerini yürütmek,

ç) Başkanlığın stratejik hedef ve faaliyetlerini belirlemek, görev alanına giren hizmetlerle ilgili istatistikî verileri tutmak, analizlerini yapmak, denetim sonuçlarını yetkili birimlere iletmek, *

d) Başkanlık personelinin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek, eğitim plan ve programlarını hazırlamak/ hazırlatmak veya bu alanda hizmet satın almak, yurt dışı ve yurt içinde kurs, seminer ve benzeri eğitim faaliyetlerini yürütmek,

e) Başkanlığın teftiş ve denetlenmesine ilişkin işlemleri yürütmek,

f) Başkanlık birimlerinin görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesi amacıyla ihtiyaçları belirlemek, gereken araç, gereç ve her türlü donanımın tahsisini sağlamak,

g) Bütçe işlemlerini, personelin maaş ve özlük haklarını, ödüllendirme ve

disiplin işlemlerini yürütmek,

ğ) Müfettişlerce yapılacak denetlemelere ilişkin her türlü bilgi ve belgeler ile denetim sonuçlarının takibine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,

h) Ülke genelinde yürütülen özel güvenlik denetleme hizmetlerini değerlendirmek ve ilgili birimlerle koordineli olarak denetim politikasını belirlemek,

ı) Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak, ile görevlidir.

Başkanın görev ve yetkileri

MADDE 8- (1) Başkan;

a)Başkanlığı yönetmek, temsil etmek ve denetlemek,

b)Her türlü düzenleyici tedbirleri almak ve uygulamak,

c)Başkanlığın görev alanı ile ilgili hususlarda, araştırma, inceleme yapmak/yaptırmak,

ç)Disiplini ve birimler arası koordinasyonu tesis etmek,

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

- d) Hizmet ve personelle ilgili iyileştirici tedbirler geliştirmek ve uygulamak,
- e) Yıllık genel denetim programlarını hazırlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- f) Görev alanına giren konularda ortaya çıkan tereddütleri ve müracaatları değerlendirmek,
- g) Müfettişlerden gelen denetleme raporlarını ilgili mercilere göndermek, ilgililerce alınacak önlemleri ve yapılacak işlemlerin sonuçlarını izlemek ve alınması gereken önlemlere ilişkin önerilerde bulunmak,
- ğ) Başkan yardımcılarını ve denetimlere katılacak müfettişleri görevlendirmek, *
- h) Başkanlığa atanan müfettişlere, ihtiyaç duyulan eğitimlerin verilmesini sağlamak,
- ı) Eğitim faaliyetlerine katılacak müfettiş ve diğer personeli belirlemek,
- i) Mevzuatla verilen diğer görevlerin yanı sıra Bakan ve Genel Müdür tarafından hizmete ilişkin verilen emir ve talimatları yerine getirmek, ile görevli ve yetkilidir.

Başkan yardımcılığı

MADDE 9-(1) Başkanın teklifi ve Genel Müdürün onayı ile yeterli sayıda polis başmüfettişi başkan yardımcısı olarak görevlendirilebilir. Başkan yardımcılarını, Başkanlığın görevlerinin yürütülmesinde Başkan tarafından verilecek görevleri yaparlar.

(2) Başkan yardımcılarını, gerektiğinde denetlemelerde görevlendirilebilirler.

Müfettişlerin görev ve yetkileri

MADDE 10- (1) Müfettişler, Bakanlık Makamının onayı ve Başkanın görev emri üzerine;

- a) Kanun ve 7/10/2004 tarihli ve 25606 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine uygun olarak ülke genelinde; özel güvenlik şirketlerini, özel güvenlik eğitim kurumlarını, alarm izleme merkezlerini,

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

özel güvenlik izni verilen yer ve kişiler ile özel güvenlik görevlilerini denetlemek,

b) Denetimleri valilikler ile koordineli olarak gerçekleştirmek,

c) Başkanlıkça verilen diğer görevleri yapmak, ile görevli ve yetkilidir.

Müfettişlerin sorumlulukları

MADDE 11-(1) Müfettişler;

a) Mesleğin ve unvanlarının gerektirdiği saygınlığı ve güven duygusunu sarsacak davranışlarda bulunamazlar.

b) Görevlerini herhangi bir baskı, etkileme ve yönlendirme olmaksızın yerine getirirler, tarafsızlıklarına zarar verecek veya çevresinde böyle bir izlenim uyandıracak herhangi bir faaliyet veya ilişki içerisinde olamazlar.

c) Müfettişler kendilerine verilen denetim görevini belirlenen süre içerisinde yerine getirirler, suç teşkil eden eylem ve işlemlerle karşılaştıklarında yetkili makamlara bildirirler. *

ç) Denetim faaliyetlerinin yürütülmesinde gizliliğe uygun hareket ederler, öğrendikleri sırları yetkili makamlar dışında kimseye açıklayamazlar.

d) Doğrudan ve dolaylı olarak denetimle ilgili olanların hizmet, ikram ve hediyelerini kabul edemezler, bunlarla alış veriş yapamazlar, borç alıp veremezler ve benzeri diğer davranışlarda bulunamazlar.

e) İnceledikleri belge ve kayıtlarda, denetlediklerini gösterir tarih ve imza dışında açıklama ve düzeltme yapamazlar.

f) Müfettişler; teslim aldıkları, teslim ettikleri veya gönderdikleri bütün yazılar ile tanzim ettikleri denetleme raporlarını ve diğer yazıları müfettişlik mührü ile onaylar, evrak kayıt defterlerine işlerler, özel sayılarını verirler. İletişim için her türlü güvenli kanalı kullanabilirler.

g) Denetimlerde cezai işlem gerektiren hususların dışında mevzuat hükümlerinin uygulanmasında uyarıcı, yol gösterici ve öğretici olmaya çalışırlar.

ğ) Müfettişler, yolluk ve yevmiyelerine esas olacak şekilde göreve gidiş, dönüş, seyahat ve konaklama belgelerini başkanlığa teslim ederler.

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

h) Müfettişler, denetim görevine gittiklerinde varış ve ayrılışlarını, denetim görevi esnasında görevin yapılmasını engelleyecek durumları başkanlığa derhal bildirirler.

ı) Müfettişler görevlerini yaparken 14/9/2010 tarihli ve 27699 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Denetim Görevlilerinin Uyacıkları Mesleki Etik Davranış İlkeleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun hareket ederler.

Şube müdürlerinin görevleri MADDE

12- (1) Şube müdürleri;

a)Şube müdürlüğünü yönetmek, temsil etmek ve kendisine bağlı şube müdürlüğünün görevlerinin yerine getirilmesini sağlamak,

b)Şube müdürlüğü hizmetlerini ilgili birimlerle koordineli ve mevzuat hükümlerine uygun olarak yürütmek,

c)İş dağılımı yapmak, yetki ve sorumlulukları tespit etmek, çalışma prensiplerini belirlemek ve disiplini tesis etmek,

ç)Bürolar arasındaki işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,

d)Şube müdürlüğünce yürütülen hizmetlerin geliştirilmesine ve iyileştirilmesine yönelik yıllık hedefler belirlemek ve bu hedeflere ulaşmak için plan yapmak, projeler geliştirmek ve uygulamaya koymak, *

e)Personelin sorunları ile ilgilenmek, faaliyetlerini takip etmek ve denetlemek, personelin verimliliğini ve motivasyonunu artırıcı tedbirler almak,

f)Mevzuatla verilen diğer görevler ile başkanlık emir ve talimatlarını yerine getirmek, ile

görevlidir.

Başkanlık İdari Büro Amirliğinin görevleri MADDE

13- (1) Başkanlık İdari Büro Amirliği;

a) Başkanın haberleşmesini, randevularını, ziyaretçi kabul ve toplantı işlemlerini yürütmek,

b) Gelen evrakı almak, evrak sistemine girerek başkana arz etmek, evrakı ilgili birimlere sevk etmek, kayıt ve arşivleme işlemini yürütmek,

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

- c) Başkanlığa yazılı veya elektronik ortamda gelen her türlü evrak ve müracaatın gereğinin yerine getirilmesini sağlamak,
- ç) Koruyucu güvenlik ve gizlilik esaslarına uygun olarak evrak güvenliğini sağlamak,
- d) Başkanlık arşivinde saklama süresi dolan evrakın imhasıyla ilgili işlemleri yapmak,
- e) Emniyet bilgi sisteminde bulunan basın bültenini takip etmek, basın yayın organlarında çıkan özel güvenliğe ilişkin haberleri başkana arz etmek,
- f) Başkanlık hizmetlerinde kullanılan taşıtları ve şoförlerini göreve hazır bulundurmak,
- g) Başkanlığın teftiş ve denetlenmesine ilişkin işlemleri yürütmek,
- ğ) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek, ile görevlidir. *

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İdari İşler Şube Müdürlüğünün Kuruluş ve Görevleri

İdari İşler Şube Müdürlüğünün kuruluşu

MADDE 14- (1) İdari İşler Şube Müdürlüğü;

- a) İdari Büro Amirliği,
- b) Eğitim ve İnsan Kaynakları Büro Amirliği,
- c) Strateji Geliştirme ve Destek Büro Amirliği,
- ç) Taşınır Mal Saymanlık Büro Amirliği,

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

d) Bilgi Teknolojileri Büro Amirliğinden oluşur.

İdari İşler Şube Müdürlüğünün görevleri MADDE

15- (1) İdari İşler Şube Müdürlüğü;

a)Başkanlığın stratejik hedef ve faaliyetlerini belirlemek,

b)Başkanlık personelinin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek, eğitim plan ve programlarını hazırlamak, hazırlatmak, bu alanda hizmet satın almak, yurt dışı ve yurt içinde kurs, seminer ve benzeri eğitim faaliyetlerini yürütmek,

c)Başkanlık birimlerinin görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi amacıyla ihtiyaçları belirlemek, ihtiyaç duyulan araç, gereç ve her türlü donanımın tahsisini sağlamak,

ç)Bütçe işlemlerini, personelin maaş ve özlük hakları, ödüllendirme ve disiplin işlemlerini yürütmek,

d)Başkanlığın bilgi teknolojileri, donanım ve yazılım ihtiyaçlarının tespiti ve tedariki için gereken işlemleri yapmak,

e)Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak, ile görevlidir.

İdari Büro Amirliğinin görevleri

MADDE 16- (1) İdari Büro Amirliği;

a)Gelen evrakın kayıt, sevk ve arşivleme işlemlerini yürütmek,

b)Gelen bilgi, belge ve dokümanların koruyucu güvenlik ve gizlilik esaslarına uygun olarak güvenliğini sağlamak,

c)Gelen genelge ve emirleri personele tebliğ etmek, intikal eden müracaatları değerlendirmek, *

ç)Şube brifingi ve faaliyet raporunu hazırlamak, istatistikî bilgileri güncel halde bulundurmak,

d)Emniyet bilgi sisteminde bulunan basın bültenini takip etmek

e)Hizmet taşıtlarını ve şoförlerini göreve hazır bulundurmak,

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

f) Afet ve acil durumlara ilgili gerekli tedbirleri almak,

g) Mevzuata uygun olarak verilen diğer görevleri yerine getirmek, ile görevlidir.

Eğitim ve İnsan Kaynakları Büro Amirliğinin görevleri

MADDE 17- (1) Eğitim ve İnsan Kaynakları Büro Amirliği;

a) Personelin disiplin, performans ve diğer özlük işlemleri ile göreve başlama, izin, istirahat, ilişik kesme ve emeklilik işlemlerini yürütmek, dosyalarını tutmak ve muhafaza etmek,

b) Başkanlık nöbet hizmetleri ile ilgili işlemleri yürütmek,

c) Personelin görevlendirme, geçici görevlendirme ve vekâlet onaylarını almak,

ç) Görev alanına giren konularla ilgili olarak toplantı, eğitim ve seminerleri organize etmek, ulusal ve uluslararası toplantı, eğitim ve faaliyetlere katılımı sağlamak,

d) Başkanlık personelinin hizmetiçi eğitim ihtiyaçlarını tespit ve eğitim planlamasını yapmak ve ilgili birimler ile koordineli olarak yürütmek,

e) Başkanlık personelinin ödüllendirme ile ilgili işlemlerini takip etmek,

f) Personel bilgi sisteminde bulunan modülleri güncel olarak takip ederek veri girişi yapmak,

g) Yargıya intikal eden konularda, gerekli bilgi ve belgeyi süresi içerisinde ilgili birime intikal ettirmek, ile görevlidir.

Strateji Geliştirme ve Destek Büro Amirliğinin görevleri MADDE

18- (1) Strateji Geliştirme ve Destek Büro

Amirliği; a) Başkanlığın stratejik planını ve bütçe teklifini hazırlamak,

b) Başkanlıkça yürütülen hizmetlerin standartlarını ve birimlerin görev tanımlarını belirlemek, *

c) Ödenek gönderme belgesini düzenlemek, ek ödenek veya aktarma talebinde bulunmak, tenkis işlemlerini yapmak,

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

ç)Başkanlık bütçe ödeneklerinin, ayrıntılı harcama programları ve serbest bırakma oranları ile belirlenen esas ve usullerine uygun olarak kullanılmasına yönelik işlemleri yapmak,

d)Başkanlık personelinin maaş ve diğer mali işlemlerini yürütmek,

e)Personelin özlük durumlarında meydana gelen değişikliklerin, personelin maaşına yansımaları sağlamak, gerekli kesinti ve diğer işlemleri yapmak,

f)Memurlara yapılacak giyecek yardımı uyarınca; mevcut ihtiyacın tespit edilerek, tedariki için ilgili birime bildirmek, istihkak ve dikiş bedellerini hak sahiplerine dağıtmak,

g)Görev alanı ile ilgili istatistik ve analizler yapmak veya yaptırmak, değerlendirmek ve faaliyet raporları hazırlamak,

ğ)Bölge çalışma merkezlerinin kuruluş ve işleyişleri ile ilgili çalışmalarını yürütmek,

h)Koruyucu güvenlik ve gizlilik esaslarına uygun olarak evrak güvenliğini sağlamak,

ı)İç kontrol sistemine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,

i)Başkanlıkta bulunan destek hizmetlerinin sürekliliğini sağlamak,

j)Başkanlık hizmetlerinde kullanılan taşıtların hizmete hazır bulundurulması iş ve işlemleri ile sürücü onay işlemlerini yürütmek,

k)Mevzuata uygun olarak verilen diğer görevleri yapmak, ile görevlidir.

Taşınır Mal Saymanlık Büro Amirliğinin görevleri

MADDE 19- (1) Taşınır Mal Saymanlık Büro Amirliği;

a)Alımlara esas olacak teknik şartnameleri hazırlamak veya hazırlatmak,

b)Mal, malzeme ve hizmet alımlarını gerçekleştirmek, Taşınır Mal İşlem Belgesi düzenlemek suretiyle kuvve kayıtlarına giriş işleminin yapılmasını sağlamak ve bununla ilgili işlemleri takip etmek,

c)Demirbaş ve tüketim malzemeleri ile ilgili iş ve işlemleri takip etmek,

ç)Taşınır malların teslim alınmasını, depolanmasını, giriş ve çıkış kayıtlarının

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

usulüne uygun olarak tutulmasını sağlamak, *

d)Taşınır malların muhafaza edildiği depoların fiziki emniyet tedbirlerinin alınması ile taşınır malların muhafazası ve bakım işlemlerinin yapılmasını sağlamak,

e)Sorumluluğunda bulunan her türlü taşınır malın kayıtlarını usulüne uygun ve erişilebilir şekilde tutmak, bu kayıtlara ilişkin belgeleri muhafaza etmek ve denetime hazır bulundurmak,

f)Depo stoklarındaki taşınır mallar ve taşınır mal kayıtlarını kontrol ederek ihtiyaç fazlası olanları ilgili birimlere bildirmek,

g)Yılda bir kez depo sayımı yapmak,

ğ)Başkanlık hizmetlerinde kullanılan mühür ve beratların zimmet kayıtlarını tutmak,

h)Koruyucu güvenlik ve gizlilik esaslarına uygun olarak evrak güvenliğini sağlamak,

ı)Mevzuata uygun olarak verilen diğer görevleri yapmak,

ile görevlidir.

Bilgi Teknolojileri Büro Amirliğinin görevleri

MADDE 20- (1) Bilgi Teknolojileri Büro Amirliği;

a)Başkanlığın bilgi teknolojileri, donanım ve yazılım ihtiyaçlarının tespiti ve tedariki için gereken işlemleri yapmak,

b)Bilgisayarların, iletişim ağlarının ve aksesuarlarının bakım ve onarım işlerini takip ederek çalışır durumda olmalarını sağlamak,

c)Bilgisayar ve ek donanımlarının demirbaş iş ve işlemlerini ve mal hizmet alımlarını yapmak,

ç)Bilgi teknolojilerinin takip ve transfer edilmesine ilişkin işlemler, bu konularda ilgili birimlerle irtibat ve koordinasyonun sağlanması ve personelin bilgilendirilmesini yapmak,

d)Bilgi sistem güvenliğiyle ilgili gerekli güvenlik önlemlerini almak,

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

e)Mevzuata uygun olarak verilen diğer görevleri yapmak, ile görevlidir.

*

BEŞİNCİ BÖLÜM

Denetleme Şube Müdürlüğü Kuruluş ve Görevleri

Denetleme Şube Müdürlüğünün

kuruluşu MADDE 21- (1)Denetleme Şube

Müdürlüğü; a)İdari Büro Amirliği,

b)Denetleme Büro Amirliği,

c)Araştırma ve Değerlendirme Büro Amirliğinden oluşur.

Denetleme Şube Müdürlüğünün görevleri

MADDE 22-(1)Denetleme Şube Müdürlüğü;

a)Özel güvenlik hizmetlerinin denetlenmesine ilişkin çalışmaları yapmak,

b)Özel güvenlik şirketlerinin, özel güvenlik eğitim kurumlarının, alarm izleme merkezlerinin, özel güvenlik izni verilen yer ve kişiler ile özel güvenlik görevlilerinin; Kanun ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak denetlenmelerini sağlamak,

c)Denetim rapor formlarını ilgili birimlerle koordineli olarak hazırlamak ve bu formlar çerçevesinde denetim faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak,

ç)Denetimlerde müfettişlerin ihtiyaç duyacağı her türlü bilgi ve belgelerin temini ile denetim sonuçlarının takibine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,

d)Başkanlık brifingi ve birim faaliyet raporunu hazırlamak, istatistikî bilgileri güncel halde bulundurmak ve gerektiğinde sunmak,

e)Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak, ile görevlidir.

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

İdari Büro Amirliğinin görevleri

MADDE 23- (1)İdari Büro Amirliği;

- a)Gelen evrakın kayıt, sevk ve arşivleme işlemlerini yürütmek,
- b)Gelen bilgi, belge ve dokümanların koruyucu güvenlik ve gizlilik esaslarına uygun olarak güvenliğini sağlamak,
- c)Gelen genelge ve emirleri personele tebliğ etmek, intikal eden müracaatları değerlendirmek,
- ç)Şube personelinin izin ve istirahat işlemlerini takip etmek,
- d)Sağlık raporu alan personelin raporunu hastalık iznine çevirmek ve aylık olarak ilgili birime raporları göndermek, *
- e)Emniyet bilgi sisteminde bulunan basın bültenini takip etmek
- f)Şube personelinin performans değerlendirmeleri ve diğer özlük işlemlerini yapmak,
- g)Hizmet taşıtlarını ve şoförlerini göreve hazır bulundurmak,
- ğ)Personel bilgi sisteminde bulunan modülleri güncel olarak takip ederek veri girişi yapmak,
- h)Şube brifingini hazırlamak ve güncellemek,
- ı)Mevzuata uygun olarak verilen diğer görevleri yerine getirmek, ile görevlidir.

Denetleme Büro Amirliğinin görevleri

MADDE 24- (1) Denetleme Büro Amirliği;

- a)Özel güvenlik şirketlerinin, özel güvenlik eğitim kurumlarının, alarm izleme merkezlerinin, özel güvenlik izni verilen yer ve kişiler ile özel güvenlik görevlilerinin denetimi ile ilgili yıllık denetleme programı hazırlamak ve onaylarını almak,
- b)Müfettişlerin denetleme onayını almak, alınan onayın ilgili müfettişlere tebliğini, görev dönüşü denetleme raporlarının takibini yapmak,

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

c)Özel güvenlik şirketlerinin, özel güvenlik eğitim kurumlarının, alarm izleme merkezlerinin, özel güvenlik izni verilen yer ve kişiler ile özel güvenlik görevlilerinin müfettişlerce denetlenmelerine ilişkin işlemleri yürütmek,

ç)Denetleme raporları ve sonuçlarına ait yazışma ve evrakı içeriklerine göre dosyalamak ve arşivlemek,

d)Görev alanına giren konularda intikal eden ihbar, şikâyet veya müracaatları değerlendirmek, ile görevlidir.

Araştırma ve Değerlendirme Büro Amirliğinin görevleri

MADDE 25- (1) Araştırma ve Değerlendirme Büro Amirliği;

a)Başkanlık brifingi ve birim faaliyet raporunu hazırlamak, görev alanına giren hizmetlerle ilgili istatistikî bilgileri güncel halde bulundurmak ve gerektiğinde sunmak,

b)İdari ve hukuki alt yapı eksikliklerinin giderilmesi, yürütülen hizmetlerin geliştirilmesi ve güncelleştirilmesi amacıyla mevzuat çalışmaları yapmak, değişiklik teklifleri hazırlamak, değişiklikleri takip etmek, *

c)Müfettişlerce yapılan denetlemelerin daha etkin yürütülmesi için önerilerde bulunmak,

ç)Müfettişler tarafından hazırlanan denetleme raporlarının değerlendirilerek ilgili birimlere iletilmesini sağlamak,

d)Daire başkanlıkları ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarından gelen mevzuat ile ilgili görüş ve önerileri değerlendirerek başkanlık görüşünü hazırlamak,

e)Başkanlığın görev alanına giren konuların görüşüleceği toplantıları düzenlemek veya katılım sağlamak, toplantı sonuçlarını değerlendirmek ve toplantılar için başkanlık görüşünü oluşturmak,

f)Yargıya intikal eden konularda, gerekli bilgi ve belgeyi süresi içerisinde ilgili birime intikal ettirmek,

g)Başkanlığın görev alanına giren konularda oraya çıkan tereddütlerle ilgili görüş ve önerileri hazırlamak, ile görevlidir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

İl emniyet müdürlüklerinin sorumlulukları

MADDE 26-(1)Denetleme hizmetinin yürütüldüğü ilin il emniyet müdürlükleri, müfettişlere denetleme faaliyetleri için personel, çalışma yeri, araç ve gereç ile gerekli her türlü desteği ve kolaylığı sağlarlar.

Grup halinde çalışma

MADDE 27-(1)Grup olarak görevlendirmelerde, grup başkanı denetleme faaliyetini koordine eder.

Yürürlük

MADDE 28-(1)Bu Yönetmelik onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 29-(1)Bu Yönetmelik hükümlerini İçişleri Bakanı yürütür. * **OLUR**

11/06/2013

Muammer GÜLER

İçişleri Bakanı SAYILI TÜRK CEZA KANUNU

Kanun Numarası: 5237

Kabul Tarihi: 26/9/2004

İKİNCİ BÖLÜM:CEZA SORUMLULUĞUNU KALDIRAN VEYA AZALTAN NEDENLER

KANUNUN HÜKMÜ VE AMİRİN EMRİ

Madde 24 - (1) Kanunun hükmünü yerine getiren kimseye ceza verilmez. (2) Yetkili bir merciden verilip, yerine getirilmesi görev gereği zorunlu olan bir emri uygulayan sorumlu olmaz.

(3) Konusu suç teşkil eden emir hiçbir surette yerine getirilemez. Aksi takdirde yerine getiren ile emri veren sorumlu olur.

(4) Emrin, hukuka uygunluğunun denetlenmesinin kanun tarafından engellendiği hâllerde, yerine getirilmesinden emri veren sorumlu olur.

MEŞRU SAVUNMA VE ZORUNLULUK HÂLİ

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Madde 25 - (1) Gerek kendisine ve gerek başkasına ait bir hakka yönelmiş, gerçekleşen, gerçekleşmesi veya tekrarı muhakkak olan haksız bir saldırıyı o anda hâl ve koşullara göre saldırı ile orantılı biçimde defetmek zorunluluğu ile işlenen fiillerden dolayı faile ceza verilmez.

(2) Gerek kendisine gerek başkasına ait bir hakka yönelik olup, bilerek neden olmadığı ve başka suretle korunmak olanağı bulunmayan ağır ve muhakkak bir tehlikeden kurtulmak veya başkasını kurtarmak zorunluluğu ile ve tehlikenin ağırlığı ile konu ve kullanılan vasıta arasında orantı bulunmak koşulu ile işlenen fiillerden dolayı faile ceza verilmez.

HAKKIN KULLANILMASI VE İLGİLİNİN RIZASI

Madde 26 - (1) Hakkını kullanan kimseye ceza verilmez.

(2) Kişinin üzerinde mutlak surette tasarruf edebileceği bir hakkına ilişkin olmak üzere, açıkladığı rızası çerçevesinde işlenen fiilden dolayı kimseye ceza verilmez.

SINIRIN AŞILMASI

Madde 27 - (1) Ceza sorumluluğunu kaldıran nedenlerde sınırın kast olmaksızın aşılması hâlinde, fiil taksirle işlendiğinde de cezalandırılıyorsa, taksirli suç için kanunda yazılı cezanın altıda birinden üçte birine kadar indirilerek hükmolunur.

(2) Meşru savunmada sınırın aşılması mazur görülebilecek bir heyecan, korku veya telaştan ileri gelmiş ise faile ceza verilmez. *

TÜRK MEDENİ KANUNU

Kanun Numarası: 4721

Kabul Tarihi: 22/11/2001

C - ZİLYETLİĞİN HÜKÜMLERİ

I. KORUNMASI

1. SAVUNMA HAKKI

Madde 981 - Zilyet, her türlü gasp veya saldırıyı kuvvet kullanarak defedebilir.

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

Zilyet, rızası dışında kendisinden alınan şeyi taşınmazlarda el koyanı kovarak, taşınırlarda ise eylem sırasında veya kaçarken yakalananın elinden alarak zilyetliğini koruyabilir. Ancak, zilyet durumun haklı göstermediği derecede kuvvet kullanmaktan kaçınmak zorundadır.

TÜRK BORÇLAR KANUNU

Kanun Numarası: 6098

Kanun Kabul Tarihi: 11/01/2011

VI. HUKUKA AYKIRILIĞI KALDIRAN HÂLLER

1. GENEL OLARAK

Madde 63- Kanunun verdiği yetkiye dayanan ve bu yetkinin sınırları içinde kalan bir fiil, zarara yol açsa bile, hukuka aykırı sayılmaz.

Zarar görenin rızası, daha üstün nitelikte özel veya kamusal yarar, zarar verenin davranışının haklı savunma niteliği taşıması, yetkili kamu makamlarının müdahalesinin zamanında sağlanamayacak olması durumunda kişinin hakkını kendi gücüyle koruması veya zorunluluk hâllerinde de fiil, hukuka aykırı sayılmaz.

2. SORUMLULUK

Madde 64- Haklı savunmada bulunan, saldıranın şahsına veya mallarına verdiği zarardan sorumlu tutulamaz. *

Kendisini veya başkasını açık ya da yakın bir zarar tehlikesinden korumak için diğer bir kişinin mallarına zarar verenin, bu zararı giderim yükümlülüğünü hâkim hakkaniyete göre belirler.

Hakkını kendi gücüyle koruma durumunda kalan kişi, durum ve koşullara göre o sırada kolluk gücünün yardımını zamanında sağlayamayacak ise ve hakkının kayba uğramasını ya da kullanılmasının önemli ölçüde zorlaşmasını önleyecek başka bir yol da yoksa, verdiği zarardan sorumlu tutulamaz.

CEZA MUHAKEMESİ KANUNU

Kanun Numarası: 5271

Kanun Kabul Tarihi: 4/12/2004

YAKALAMA VE YAKALANAN KİŞİ HAKKINDA YAPILACAK İŞLEMLER

Madde 90 - (1) Aşağıda belirtilen hâllerde, herkes tarafından geçici olarak yakalama yapılabilir:

a) Kişiyi suçu işlerken rastlanması.

b) Suçüstü bir fiilden dolayı izlenen kişinin kaçması olasılığının bulunması veya hemen kimliğini belirleme olanağının bulunmaması.

(2) Kolluk görevlileri, tutuklama kararı veya yakalama emri düzenlenmesini gerektiren ve gecikmesinde sakınca bulunan hâllerde; Cumhuriyet savcısına veya âmirlerine derhâl başvurma olanağı bulunmadığı takdirde, yakalama yetkisine sahiptirler.

(3) Soruşturma ve kovuşturması şikâyete bağlı olmakla birlikte, çocuklara, beden veya akıl hastalığı, malûllük veya güçsüzlükleri nedeniyle kendilerini idareden aciz bulunanlara karşı işlenen suçüstü hallerinde kişinin yakalanması şikâyete bağlı değildir.

(4) (Değişik fıkra: 25/05/2005-5353 S.K./7.mad) Kolluk, yakalandığı sırada kaçmasını, kendisine veya başkalarına zarar vermesini önleyecek tedbirleri aldıktan sonra, yakalanan kişiye kanunî haklarını derhal bildirir. *

(5) (Değişik fıkra: 25/05/2005-5353 S.K./7.mad) Birinci fıkraya göre yakalanıp kolluğa teslim edilen veya ikinci fıkra uyarınca görevlilerce yakalanan kişi ve olay hakkında Cumhuriyet savcısına hemen bilgi verilerek, emri doğrultusunda işlem yapılır.

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

(6) Yakalama emrine konu işlemin yerine getirilmesi nedeniyle yakalama emrinin çıkarılma amacının ortadan kalkması durumunda mahkeme, hâkim veya Cumhuriyet savcısı tarafından yakalama emrinin derhâl iadesi istenir.

ADLÎ KOLLUĞUN OLAY YERİNDE ALDIĞI TEDBİRLERE UYULMAMASI HALİNDE YETKİSİ

Madde 168 - (1) Olay yerinde görevine ait işlemlere başlayan adlî kolluk görevlisi, bunların yapılmasına engel olan veya yetkisi içinde aldığı tedbirlere aykırı davranan kişileri, işlemler sonuçlanıncaya kadar ve gerektiğinde zor kullanarak bundan men eder.

KARAYOLLARI TRAFİK KANUNU

Kanun Numarası: 2918

Kanun Kabul Tarihi: 13/10/1983

Araçlara ait trafik ayırım işaretleri ve diğer işaretler:

Madde 26 – Belirli araçlarda, çalışma yerini ve şeklini, kapasite ve diğer niteliklerini belirleyen plaka, ışık, renk, şekil, sembol ve yazı gibi ayırım işaretleri bulundurulması zorunludur.

(Değişik: 17/10/1996 - 4199/11 md.) Araçların dışında bulundurulması zorunlu işaretlerden başka, araçlara; reklam, yazı, işaret, resim, şekil, sembol, ilan, flama, bayrak ve benzerlerinin takılması, yazılması, sesli ve ışıklı donanımların bulundurulması ve izin verilmesine dair esas ve usuller ile diğer hususlar İçişleri Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikte gösterilir. *

(Değişik: 21/5/1997 - 4262/4 md.) Bu maddenin birinci fıkrası hükmüne uymayan sürücüler 66,00 Türk Lirası para cezası ile cezalandırılırlar. İkinci fıkrasına göre çıkarılacak yönetmelik hükümlerine aykırı davranan sürücüler de 66,00 Türk Lirası para cezası ile cezalandırılır. Sürücü, aynı zamanda araç sahibi değilse, ayrıca, tescil plakasına da aynı miktar için ceza tutanağı düzenlenir.

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

Ayırım işaretleri bulunmayan araçlar trafik zabıtasınca trafikten men edilir.

Yönetmelikte belirtilen şartlara aykırı olarak bulunduranlarla, araçlara izin alınmadan yazılan yazılar sildirilir veya takılan donanımlar bütün giderler ve sorumluluk işletene ait olmak üzere söktürülür.

KARAYOLLARI TRAFİK YÖNETMELİĞİ

Resmi Gazete Tarihi: 18.07.1997 Resmi Gazete Sayısı: 23053 Mükerrer

Geçiş Üstünlüğüne Sahip Araçlar

Madde 141- Geçiş üstünlüğüne sahip araçlar ile bunların sürülmesi hakkında uygulanacak esas, usul ve kurallar aşağıda gösterilmiştir.

a) Geçiş üstünlüğüne sahip araçlar;

1) Yaralı veya acil hastaların taşınması ve bunlara ilk ve acil yardımın yapılması için kullanılan cankurtaran ve özel amaçlı taşıtlarla, yaralı ve acil hasta taşıyan diğer araçlar,

2) İtfaiye araçları ile benzeri acil müdahale araçları,

3) Sanık veya suçluları takip eden veya genel güvenlik ve asayiş için olay yerine giden zabıta araçları,

4) Trafik güvenliğini koruma veya trafik kazasına el koyma amacıyla olay veya kaza yerine giden trafik hizmetlerine ait araçlar,

5) Yolun yapım ve bakımından sorumlu kuruluşa ait kar ve buz mücadelesi çalışmalarında görevli araçlar,

6) Sadece alarm sırasında olmak üzere sivil savunma hizmetlerine ait araçlar,

7) Hizmetin devamı süresince koruma araçları ile korunan araçlar, b)

Sürülmelerine İlişkin esas ve kurallar;

1) Bu araçlar, görev halinde iken geçiş üstünlüğü hakkına sahiptir. *

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

Bu hak, halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye sokmamak, ışıklı ve sesli uyarı işaretlerini bir arada vermek şartı ile kullanılır.

2) Bu araçlar, hizmetin yerine getirilmesini sağlamak amacına uygun olması şartıyla, Karayolları Trafik Kanunu ve bu Yönetmelikte gösterilen trafik kısıtlamalarına ve yasaklarına bağlı değildir.

3) Bu araçların birbirleri ile karşılaşmalarında; geçiş üstünlüğü ile kavşaklarda ilk geçiş hakkı, bu maddenin (a) bendinde belirtilen öncelik sırası esas alınarak kullanılır.

4) Bu araçların görev hali dışında geçiş üstünlüğü işaret ve hakkını kullanmaları yasaktır.

c) Geçiş üstünlüğü hakkının kullanılması esasları;

Özel amaçlı taşıtlardan cankurtaran ve itfaiye araçları ile emniyet ve asayiş hizmetlerinde kullanılan, boyama şekilleri ve ayırım işaretleriyle tanınan geçiş üstünlüğüne sahip oldukları açıkça belli olan araçlar dışındaki ayırım işareti bulunmayan ancak, geçiş üstünlüğüne sahip olan diğer araçlardan,

1) Geçiş üstünlüğü hakkını kullanması gereken güvenlik ve asayiş hizmetlerinde kullanılanlar gerektiğinde derhal söktürülüp takılabilen ışıklı ihbar işareti ve devamlı olarak da görülmeyen kısımlarda sesli ihbar işareti bulundurmamak zorundadır.

2) Cankurtaran dışında, yaralı ve acil hasta taşıyan ve geçiş üstünlüğüne sahip oldukları ayırım işaretiyle belirlenmemiş olan araçlar geçiş üstünlüğü hakkını, gereksiz olmamak şartı ile kendilerine taşıt yolu üzerinde yer açılmasını sağlamak üzere yeterli şekilde ses cihazlarını ve ışıklı işaretlerini kullanarak, gerektiğinde el ve kol işareti yaparak, karayolunu kullananları uyarmak suretiyle kullanılır.

Bu hakkı gereksiz yere kullananlar hakkında Karayolları Trafik Kanununa göre işlem yapılmakla birlikte Türk Ceza Kanunu hükümleri de uygulanır.

d) Geçiş üstünlüğü olan araçların uyarı işaretleri;

1) Işıklı uyarı işareti,

Cankurtaran araçlarında, trafik ve genel zabıtaya ait araçlarda mavi-kırmızı veya mavi, Karayolları Genel Müdürlüğünün sadece trafik hizmetlerine tahsis edilen araçlarında mavi, itfaiye ve sivil savunma araçlarında kırmızı renk ve ışık

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

veren ve normal hava şartlarında 150 metreden görülebilen, dönerli veya aralıklı yanıp sönen lambalı cihazlardır.

2) Sesli uyarı işareti, *

Araçların üzerinde veya görülmeyen kısımlarında bulunan canavar düdüğü, siren veya çan gibi en az 150 metreden duyulabilecek şekilde ses çıkaran cihazlardır.

Sesler, sivil savunma araçlarında devamlı aynı notadan, diğerlerinde değişik notaların seslendirilmesi şeklindedir.

3) Cankurtaran dışında, yaralı ve acil hasta taşıyan araçların bu amaçla kullanılacak ses ve ışık cihazları hakkında bu maddenin (c) bendinin ikinci alt bendi hükümleri uygulanır.

Geçiş Üstünlüğü Bulunan Araçların İşaretini Alan Araç Sürücülerinin Uyacağı Kurallar

Madde 142- Geçiş üstünlüğü bulunan bir aracın duyulur veya görülür bir işaretini alan ve araç sürücüsü bu araçların kolayca ilerlemelerini sağlamak için taşıt yolu üzerinde yer açmak, gerekiyorsa durmak ve bu araçlar tarafından tamamen geçilinceye kadar beklemek mecburiyetindedirler.

Bir kavşakta iken böyle bir işaret alan araç sürücüsü derhal kavşağı boşaltmak ve gerekiyorsa emniyetli bir mesafe uzaklaştıktan sonra geçişi engellemeyecek şekilde durmak ve geçiş üstünlüğüne haiz araçlar tamamen geçinceye kadar beklemek mecburiyetindedirler.

Ses, Müzik, Görüntü ve Haberleşme Cihazları

Madde 144- Araçlarda ses, müzik, görüntü ve haberleşme cihazları hakkında aşağıdaki esaslar uygulanır.

a) Bunların; bu Yönetmeliğin 1 ve 2 sayılı Cetveli ile “Araçların Muayeneleri ile Muayene İstasyonlarının Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik” şartlarına ve ilgili kanun hükümlerine uygun olarak bulundurulması ve kullanılması ve gerekli görülenler için izin ve ruhsat alınması mecburidir.

b) Uyarı işareti olarak kullanılan ses cihazlarının;

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

1)Yakın ilerisi görülmeyen, kavşak, dönemeç ve tepe üstü gibi yerlere yaklaşırken gelişini haber verme, yol ve trafik durumunun icabına göre, karayolunu kullananları uyarma ve geçme halleri dışında kullanılması,

2) Kamunun rahat ve huzurunu bozacak şekilde gereksiz veya gereğinden uzun ve ayarsız olarak seslendirilmesi ile şehir içinde havalı klakson kullanılması,

3) Geçiş üstünlüğüne sahip araçlarda bulundurulması gerekenlerin, diğer araçlara takılarak kullanılması,

Yasaktır. *

İzin ve ruhsat alınmadan, araçlarda bulundurulan veya kullanılan bu cihazlar söktürülür.

ATEŞLİ SİLAHLAR VE BIÇAKLAR İLE DİĞER ALETLER HAKKINDA KANUN

Kanun Numarası: 6136

Kabul Tarihi: 10/7/1953

Madde 7- (Değişik: 23/6/1981 - 2478/3 md.) Ateşli silahları ancak;

1. **(Değişik: 26/11/1986 - 3323/1 md.)** Cumhurbaşkanı, Başbakan ve Bakanlar, Yasama Organı Üyeleri ile bu görevlerde bulunmuş olanlar,

2. Özel kanunlarına göre silah taşıma yetkisine sahip bulunanlar,

3. Bakanlar Kurulu Kararı ile silah taşıyabileceklerine karar verilen Devlet, belediye, özel idare ve kamu iktisadi teşebbüsleri memur ve mensupları, 4. A) **(Değişik: 23/2/2000 - 4534/1 md.)** Mahkeme kararı ile ya da haklarında verilen mahkumiyet kararının sonucu olarak Türk Silahlı Kuvvetlerinden tart ve ihraç edilenler, rütbesinin geri alınmasına hükmolunanlar ile 926 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin (c) bendi, 3269 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrası ve 3466 sayılı Kanunun 15 inci maddesi uyarınca disiplinsizlik veya ahlaki durumları sebebiyle ayırma işlemine tabi tutulanlar, 3269 sayılı Kanunun 12 nci maddesi uyarınca başarısız görülenler ile 3466 sayılı Kanunun 13 ve 16 ncı maddeleri uyarınca ilişkileri kesilenler veya 1402 sayılı Kanunun 2 nci maddesi uyarınca emekli edilenler hariç olmak üzere emekli subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile mecburi hizmetini tamamlayarak istifa etmek suretiyle Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılan subay, astsubay, ve uzman

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

jandarmalar ve en az on yıl görev yapıp sözleşmelerinin uzatılmaması sonucu veya kendi isteğiyle Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılan uzman erbaşlar,

B) Disiplin kurulları veya mahkeme kararıyla meslekten veya Devlet memurluğundan çıkarılanlar ya da haklarında verilen mankûmiyet kararı sonucu memuriyetle ilişkisi kesilenler veya sicillen ya da 1402 sayılı Kanunun 2 nci maddesi gereğince emekli edilenler hariç olmak üzere,

a) Vali, vali muavini, kaymakam ve bucak müdürlüğünden veya mülki idare amirliği hizmetlerinden,

b) Hâkim, C. Savcısı ve C. Savcı yardımcısı ile bu meslekten sayılanlardan,

c) Emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda çalışan personelden, *

d) MİT hizmetleri mensuplarından,

e) **(Ek:04.07.2006/26218-5529/1.md.)** Çarşı ve mahalle bekçilerinden, Emekli olanlar

5. Bakanlar Kurulunca çıkarılacak yönetmelikte belirlenecek esaslara göre valiler tarafından verilecek izin vesikasını alanlar,

Taşıyabilirler veya mesken ya da işyerinde bulundurulabilirler.

(Değişik: 23/2/2000 - 4534/1 md.) 4 numaralı bendin (A) alt bendinden istifade edenler ilgili Kuvvet Komutanlıkları veya Jandarma Genel Komutanlığının kayıtlarına geçmek ve bu makamlarca verilen belgelere işlenmek şartıyla ateşli silah taşıyabilirler veya bulundurulabilirler. Bu şekilde düzenlenen belgeler, taşıma veya bulundurma izin belgesi yerine geçer.

(Değişik:04.07.2006/26218-5529/1.md.) Birinci fıkranın (1), (2), (3) ve (4) numaralı bentlerinde sayılan kişilere ait silahların, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 64 üncü maddesine, 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna, 2453 sayılı Yurt Dışında Görevli Personele Nakdi Tazminat Verilmesi ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna, 2566 sayılı Bazı Kamu Görevlilerine Nakdi Tazminat Verilmesi ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna, 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanunu ve 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununa göre aylık bağlananlara ait silahların, barışta veya olağanüstü

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

hallerde iç güvenlik ve asayişin sağlanmasına yönelik her türlü faaliyet, eğitim, tatbikat ve manevralar ile birlik veya grup halinde intikaller sırasında veya bu hareket ve hizmetlerin sebep ve etkileri ile hayatlarını kaybedenlerin ana, baba, eş ve çocuklarına bu kişilerden intikal eden ateşli silahlar ile yukarıda sayılan kanunlara göre aylık bağlanmamış olsa bile bu şekilde yaralananlara ait ateşli silahların taşınmasına veya bulundurulmasına yetki veren kayıt ve belgeler her türlü resim, vergi ve harçtan muaftır.

(Ek 4.Fıkra:04.07.2006/26218-5529/1.md.) Barışta veya olağanüstü hallerde iç güvenlik ve asayişin sağlanması amacıyla yürütülen her türlü faaliyet, eğitim, tatbikat ve manevralar ile birlik veya grup halinde intikaller sırasında bu hareket ve hizmetlerin sebep ve etkileriyle vefat edenlerden (şehit, er, erbaş ve malûl gaziler dahil) intikal eden silah bulunmaması durumunda; bunların ana, baba, eş ve çocuklarından sadece birinin, bir ateşli silahla sınırlı olmak kaydıyla, silah taşınmasına veya bulundurulmasına yetki veren kayıt ve belgeler her türlü resim, vergi ve harçtan muaftır. *

1, 2, 3 ve 4 numaralı bentlerde sayılan kişilere ait silahlar hariç olmak üzere mesken veya, iş yerinde bulundurulmasına izin verilen ateşli silahlar için bulundurma vesikası düzenlenirken yürürlükteki Harçlar Kanunu hükümlerine göre bir defaya mahsus olmak üzere harç alınır.

Silah taşımaya yetki veren kimlik kartları ile belgelerin düzenlenmesi ve gerektiğinde yenilenmesi ya da geri alınmasına ilişkin usul ve esaslar Milli Savunma ve İçişleri Bakanlıklarınca müştereken hazırlanacak bir yönetmelikte düzenlenir.

(Değişik:08.02.2008/26781-5728/154.md.) Ateşli silahla işlenen suçlardan hükümlü bulunanlar ile taksirli suçlar hariç olmak üzere bir yıldan veya bu Kanun kapsamına giren suçlardan dolayı altı aydan fazla hapis cezasına mahkûm olanlara, affa uğramış olsalar bile ateşli silâh taşıma ve bulundurma izni verilemez.

Ek Madde 1- (Ek:30/6/1970 - 1308/7 md.; Değişik:22/11/1990 - 3684/2 md.)

A) Duruşmalarda, mahkeme salonlarında, hastanelerin psikiyatri bölümlerinde, akıl hastanelerinde, ceza ve tutukevleri ile her türlü ıslah ve infaz kurumlarında veya bunların eklentilerinde,

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

B) Öğrencilerin toplu olarak oturdukları yurtlarda, eğitim ve öğretim kurumlarında, siyasi partilerin açık hava ve kapalı yer toplantılarında, izinli veya izinsiz yapılan toplantı ve gösteri yürüyüşlerinde, sendikalarda, derneklerde veya bunlara yönetim ve yapı olarak doğrudan doğruya bağlantılı olan yerlerde veya bunların toplantı ve kongrelerinde, her türlü spor karşılaşma veya yarışmalarının yapıldığı yerlerde, kanuna uygun veya kanuna aykırı olarak grev ve lokavt yapılmakta olan iş yerlerinde,

C) Türkiye Büyük Millet Meclisi ana binaları ile Meclis Başkanlığınca belirlenen yerlerde,

Ateşli silahlar taşınamaz.

(Değişik:08.02.2008/26781-5728/159.md.) Yukarıda sayılan yerlerde bu Kanuna aykırı olarak ateşli silahları veya bunların mermilerini 4 üncü maddede yazılı olan bıçakları veya sair aletleri veya benzerlerini veya Türk Ceza Kanununun 174 üncü maddesinde yazılı olanları taşıyan veya bulunduranlar hakkında ilgili kanunlarda belli edilen cezaların iki katı hükmolunur. *

(A) ve (B) bentlerinde sayılan yerlerde 7 nci maddenin 1,2,3 ve 4 numaralı bentlerinde belirtilen, kişiler ile bu yerlerin güvenliği için görevli bulunan polis ve jandarma personeli, (C) bendinde sayılan yerlerde ise yalnız bu yerlerin güvenliği ile görevli bulunan polis, jandarma ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Mumafız Taburu personeli silahlarını taşıyabilirler.

(Değişik:08.02.2008/26781-5728/159.md.) (A), (B) ve (C) bentlerinde sayılan yerlere silahla giren veya buralarda silah taşıyan kişiler, fiilleri daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, elli günden az olmamak üzere adli para cezası ile cezalandırılır. Ayrıca, bu kişilerin silah ruhsatları bulundurmaya çevrilir. Önödeme veya mahkûmiyet kararındaki adli para cezasının infaz edildiği veya düştüğü tarihten itibaren beş yıllık süre geçmediği takdirde, bu kişilere taşıma ruhsatı verilmez.

GÜVENLİK SORUŞTURMASI VE ARŞİV ARAŞTIRMASI YÖNETMELİĞİ

Bakanlar Kurulu Kararının Tarihi: 14/2/2000 No : 2000/284

Yayımlandığı Resmi Gazetenin Tarihi : 12/4/2000 No : 24018

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasında araştırılacak hususlar

Madde 11 - Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasında kişinin içinde bulunduğu ortam da dikkate alınarak:

- a) Kimlik kontrolü, kimlik kayıtlarının doğruluk derecesi, uyrukluğu, geçmişte yabancı bir devletin uyrukluğuna girip girmediği,
- b) Kolluk kuvvetleri tarafından halen aranıp aranmadığı, kolluk kuvvetlerinin ve istihbarat ünitelerinin arşivlerinde bilgiler bulunup bulunmadığı, adli sicil kaydının ve hakkında bir tahdidin olup olmadığı,
- c) Yıkıcı faaliyetlerde bulunup bulunmadığı ve 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkında Kanuna ve Atatürk ilke ve inkılaplarına aykırı davranıp davranmadığı.
- d) Şeref ve haysiyetini ihlal edecek ve görevine yansıyacak şekilde kumara, uyuşturucuya, içkiye, paraya ve aşırı bir şekilde menfaatine düşkün olup olmadığı, ahlak ve adaba aykırı davranıp davranmadığı,
- e) Yabancılarla, özellikle hasım ve hasım olması muhtemel Devlet mensupları ve temsilcileriyle ilgili derecesinin iç yüzü ve nedeni,
- f) Sır saklama yeteneğinin olup olmadığı, araştırılır.

Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırmasında İzlenecek Yöntem

Yöntem

Madde 12-Bu Yönetmelik kapsamına giren bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarınca yaptırılacak güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasında aşağıdaki yöntem izlenir: *

a)Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması formundaki sorular nüfus kayıtlarında yapılan tashih ve değişiklikler belirtilmek ve isimler açıkca yazılmak suretiyle cevaplandırılır ve nüfus cüzdanı örneği noksansız olarak doldurularak istek yazısı ekinde soruşturmayı yapan makama bildirilir.

b)Hakkında güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılması istenilen kişiler için kurum ve kuruluşunca Adalet Bakanlığı Adli Sicil ve İstatistik Genel Müdürlüğünden sağlanan adli sicil kaydıyla ekteki formdan bir örneği kişinin nüfusa kayıtlı olduğu il valiliğine, bir örneği ikamet ettiği il valiliğine, bir örneği Emniyet Genel Müdürlüğüne, bir örneği de ilgisine göre Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığına gönderilir. Bir örneği de istekte bulunan kurum ve kuruluşun

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

dosyasında saklanır. Türk Silahlı Kuvvetlerince yaptırılacak arşiv araştırmalarında forma adli sicil kaydının eklenmesi zorunlu değildir.

c)Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılması isteminin ilgili makama ulaşmasından itibaren arşiv araştırması sonuçları en geç 30 gün, güvenlik soruşturması sonuçları en geç 60 gün içinde cevaplandırılır. Soruşturma ve araştırma sonucunu içeren bilgi ve belgeler ilgilinin güvenlik makamlarındaki dosyasında asgari "gizli " gizlilik derecesinde saklanır.

d)Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasını isteyen makama, kişi hakkında karar vermeye yeterli bilgiler aktarılır.

e)Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının nasıl ve ne şekilde yapılacağı, soruşturma ve araştırma yapmaya yetkili makamların görev talimatları ile belirlenir.

f)Mahalli mülki idare amirliklerince yapılmış olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasında olumsuz durumu saptananların evrakın bir örneği dosya açılmak üzere Emniyet Genel Müdürlüğüne gönderilir.

g)Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasında olumsuz durumu saptananlarla ilgili bilgiler Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğünce karşılıklı olarak birbirlerine aktarılır.

h)Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığınca yapılacak güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması istemleri, Türk Silahlı Kuvvetlerinin istemleri hariç, doğrudan Başbakanlığa iletilir.

ATEŞLİ SİLAHLAR VE BIÇAKLAR İLE DİğER ALETLER HAKKINDA YÖNETMELİK

Bakanlar Kurulu Kararının Tarihi : 21.3.1991, No:

91/1779

Yayımlandığı Resmi Gazetenin Tarihi :

1.6.1991, No: 20888

Madde 16- (Değişik:02/04/1997-97/9510 K.) * (Değişik birinci cümle:25/10/2000 2000/1550 9.Md) (İptal:Danıştay 10. Dairesi Esas No:2001/279Karar No:2004/6730) Aşağıda belirtilen hallerden birine giren kimselere hiçbir şekilde ateşli silah ve mermilerini taşıma ya da bulundurma izni verilmez, verilmiş ruhsatlar iptal edilir.

a) Ateşli silahla işlenen cürümlerden hükümlü bulunanlar,

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

b) (Değişik:25/10/2000 2000/1550 9.Md)

Ruhsatlı silahıyla suç işleyenler veya silahın muhafazasındaki ihmâl ve kusuru neticesi başkaları tarafından bir suç işlenmesine veya intihar ya da intihara teşebbüs edilmesine neden olanlar,

c) Haklarında Türk Ceza Kanununun 119 uncu maddesinin uygulanması nedeniyle kamu davası açılmamış olsa bile, zorunlu olmadığı halde meskun bir mahalde veya civarında ya da umuma mahsus yol üzerinde veya bu yola doğru silah atanlar ile bu suçların birinden mahkum olanlar,

d) Taksirli suçlar hariç bir yıldan fazla hürriyeti bağlayıcı cezaya mahkum olanlar ile zimmet, ihtilal, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlarla her türlü kaçakçılık, kara para aklama, hayali ihracat, elektronik alet ve cihazlarla işlenen suçlar, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, devlet sırlarını açığa vurma, ideolojik, anarşik, terör ve benzeri yaygın şiddet eylemlerine katılma ve bu gibi fiilleri tahrik ve teşvik suçlarından birinden hüküm giymiş olanlar,

e) (Değişik:13.06.2002/24784) Taksirle veya basın yoluyla işlenenler hariç değişik zamanlarda işlediği aynı veya farklı türden ikiden fazla suçtan dolayı hapis veya ağır hapis ve/veya ağır para cezasına mahkum olanlar,

f) Uyuşturucu ve psiko trop maddeleri ruhsatsız veya ruhsata aykırı olarak imal, ithal veya ihraç etme ya da bu fiillere teşebbüs etme, satma, satışa arzetme, satın alma, bulundurma, herhangi bir şekilde başkasına devretme veya devralma, sevk veya nakletme, alınıp satılmasına veya devrine ya da her ne suretle olursa olsun tedarikine vasıta olma suçlarından biriyle mahkum olanlar,

g) Ruhsatlı silahını geçici de olsa başkalarına verdikleri için hüküm giyenler,

h) (Danıştay 10.Dairesinin 27.03.2003 tarih ve Esas No:2001/2044 Karar No:2003/1135 sayılı kararı ile (h) bendinin iptaline karar verilmiştir.)

ı) Kanunun 4 üncü maddesinde yazılı silahlardan birini kullanmak suretiyle suç işleyen ve bu suçtan dolayı hapis ve/veya ağır para cezasına mahkum olanlar,

i) Ruhsatların verilmiş nedenleri ortadan kalktığı halde durumu ruhsatı veren makama altı ay içinde bildirmeyen ruhsat sahipleri,

j) Kanunun Ek 1 inci maddesinde belirtilen ateşli silah taşınması yasak yerlerde silah taşıyanlar,

k) Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü demirbaşına kayıtlı silahları amacı dışında kullananlar, *

l) (Değişik:25/10/2000 2000/1550 9.Md) Mahkeme kararı ile ya da haklarında verilen mahkumiyet kararının sonucu olarak Türk Silahlı Kuvvetlerinden tart veya ihraç edilenler, rütbesinin geri alınmasına hükmolunanlar ile 926 sayılı Kanunun 50 nci

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

maddesinin (c) bendi, 3269 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrası ve 3466 sayılı kanunun 15 inci maddesi uyarınca disiplinsizlik veya ahlaki durum sebebiyle ayırma işlemine tabi tutulanlar, 3269 sayılı Kanunun 12 nci maddesi uyarınca başarısız görülenler ile 3466 sayılı Kanunun 13 ve 16 ncı maddeleri uyarınca ilişkileri kesilenler veya 1402 sayılı Kanunun 2 nci maddesi gereğince emekli edilenler ile disiplin kurulları veya mahkeme kararıyla meslekten veya devlet mmurluğundan çıkarılanlar ya da haklarında verilen mahkumiyet kararı sonucu memuriyetle ilişigi kesilenler veya sicilen ya da 1402 sayılı Kanunun 2 nci maddesi gereğince emekli edilenler,

m)Kısıtlı olanlar ile kamu hizmetinden yasaklılar,

n)Akıl hastası veya psikolojik ve nörolojik rahatsızlıkları olanlar,

o)21 yaşını bitirmemiş olanlar.

ö) (Ek: 02.12.1999 99/13749 10.Md) (İptal: Danıştay 10. Dairesi 26.05.2008 tarih ve E:2005/2186-K:2008/3516)

(Değişik: 02.12.1999 99/13749 10.Md) Yukarıdaki fıkranın (a), (b), (c), (d), (e), (f), (g), (h), (ı), (i) ve (ö) bentleri kapsamına girenler, affa uğramış olsalar veya mahkumiyetleri bütün neticeleri ile birlikte ortadan kalksa ya da mahkemelerce verilen karar üzerine adli sicilden silinmiş olsa bile kendilerine hiçbir surette ateşli silahlarla mermilerini taşıma ya da bulundurma izni verilmez. Bu fıkra hükmü 765 sayılı Türk Ceza Kanununun 2 nci maddesi hükümlerine göre suç olmaktan çıkan bir fiil nedeniyle hüküm giymiş olanlara uygulanmaz.

Birinci fıkranın (j) bendi kapsamına girenlerin silah taşıma ruhsatları bulundurmaya çevrilir ve kendilerine bir daha taşıma ruhsatı verilmez. **(Ek fıkra: 02.12.1999 99/13749 10.Md)** Bu madde de belirtilen mahkumiyet, kesinleşmiş mahkumiyettir.

Bu madde hükümlerinin uygulanmasında, mahkemelerce verilen hürriyeti bağlayıcı cezalar paraya çevrilmiş olsa dahi, hürriyeti bağlayıcı ceza esas alınır.

Silah Ruhsatı İçin İstenecek Belgeler

Madde 15- (Değişik: 02.12.1999 99/13749 9.Md) Silah taşıma veya bulundurma ruhsatı almak isteyenlerden, silah taşımalarında veya bulundurmalarında psikolojik, nörolojik veya fiziki rahatsızlıklar bakımından sakınca bulunmadığına dair doktor raporu ve adli sicil belgesi ile Bakanlıkça belirlenen diğer belgeler istenir.

DEVLET MEMURLARI KANUNU

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı Kuruluş Görev ve Çalışma Yönetmeliği

Kanun Numarası : 657

Kabul Tarihi

: 14/7/1965

Madde 89 – (Değişik: 30/5/1974 - KHK/12; Aynen kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)

* Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir.

Ücretle okutulacak ders saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar ilgili Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile tespit olunur.

İL İDARESİ KANUNU

Kanun Numarası : 5442

Kabul Tarihi : 10/6/1949

Madde 11- (Değişik:R.G.24.06.2003-25148/17.06.2003/4897-1.md.)A) Vali, il sınırları içinde bulunan genel ve özel bütün kolluk kuvvet ve teşkilatının amiridir. Suç işlenmesini önlemek, kamu düzen ve güvenini korumak için gereken tedbirleri alır. Bu maksatla Devletin genel ve özel kolluk kuvvetlerini istihdam eder, bu teşkilat amir ve memurları vali tarafından verilen emirleri derhal yerine getirmekle yükümlüdür.

B) Memleketin sınır ve kıyı emniyetini ve sınır ve kıyı emniyetiyle ilgili bütün işleri, yürürlükte bulunan hükümlere göre sağlar ve yürütür.

C) İl sınırları içinde huzur ve güvenliğin, kişi dokunulmazlığının, tasarrufa müteallik emniyetin, kamu esenliğinin sağlanması ve önleyici kolluk yetkisi valinin ödev ve görevlerindedir.

Bunları sağlamak için vali gereken karar ve tedbirleri alır. Bu hususta alınan ve ilan olunan karar ve tedbirlere uymayanlar hakkında 66 ncı madde hükmü uygulanır.

KABAHAHLER KANUNU

Kanun Numarası : 5326

Kabul Tarihi : 30.03.2005

Emre aykırı davranış

Madde 32- (1) Yetkili makamlar tarafından adli işlemler nedeniyle ya da kamu güvenliği, kamu düzeni veya genel sağlığın korunması amacıyla, hukuka uygun

ÖZEL GÜVENLİK DENETLEME MEVZUATI

olarak verilen emre aykırı hareket eden kişiye yüz Türk Lirası idarî para cezası verilir. Bu cezaya emri veren makam tarafından karar verilir.

(2) Bu madde, ancak ilgili kanunda açıkça hüküm bulunan hallerde uygulanabilir. *

(3) 1.3.1926 tarihli ve 765 sayılı Türk Ceza Kanununun 526 ncı maddesine diğer kanunlarda yapılan yollamalar, bu maddeye yapılmış sayılır. *